

## **11. Diskriminace na trhu práce**

1. Američané čínského a japonského původu mají průměrné příjmy stejné nebo vyšší ve srovnání s "bílymi" Američany. Znamená to, že nejsou diskriminováni na trhu práce?

2. "V USA se v posledních letech zvýšily mzdové rozdíly mezi kvalifikovanými a nekvalifikovanými pracovníky. To znamená, že diskriminace nekvalifikovaných mexických pracovníků bude silnější." Je tato úvaha správná?

3. Co je to koeficient diskriminace? Jaká bude jeho hodnota, pokud je průměrná hodinová mzda muže 200 Kč a ženy 150 Kč?

4. Učitelé na středních školách mají často vyšší platy než učitelky. Jaké informace byste potřebovali vědět, abyste mohli posoudit, zda je to důsledkem mzdové diskriminace?

5. Parlament schválí antidiskriminační zákon, který firmám zakáže platit minoritám diskriminační mzdu. Jaký to bude mít dopad na zisky diskriminujících firem?

6. Předpokládejte, že vláda bude zaměstnavatelům subvencovat mzdy černých a znevýhodněných zaměstnanců (pracovníků s nízkým vzděláním a malými pracovními zkušenostmi). Jak tyto subvence ovlivní (a) diskriminaci na trhu práce černých pracovníků a (b) rozdíly v kvalifikovanosti bílých a černých pracovníků?

7. Ve 20. letech minulého století platily v Jihoafrické republice zákony, které efektivně bránily černým Afričanům zastávat pracovní místa s vyšší kvalifikací. Tato místa byla vyhrazena pro bělochy. Jaké byly důsledky těchto zákonů pro bílé a černé africké pracovníky?

8. Předpokládejme, že hodnota mezního produktu práce (v \$ za hodinu) černých pracovníků je dána:  $MRP_L = 20 - 0.5L$ . Zaměstnavatel diskriminuje tyto pracovníky, diskriminační koeficient  $d$  činí \$2 za hodinu a firma těmto pracovníkům platí \$10 na

hodinu. Znázorněte křivku  $MRP_L$ . Kolik černochů tento zaměstnavatel najme? O kolik se sníží zisk diskriminujícího zaměstnavatele?

9. Příjem z mezního produktu všech pracovníků na určitém trhu práce je  $MRP_L = 20 - L$ . Mzdová sazba žen na tomto trhu je \$5.75. Jaký je rozdíl mezi  $MRP_L$  a mzdou, pokud je  $L = 12$ ? Je případný rozdíl spolehlivým měřítkem diskriminace žen na trhu práce?

10. Předpokládejte, že tržní poptávka po práci žen závisí na relativní mzdě žen a mužů  $W_F/W_M$  následujícím způsobem:

$W_F/W_M = 1.1 - 0.0001L_F$ , když zaměstnaných žen je méně než 1,000,  $W_F/W_M = 1$  pokud je počet zaměstnaných žen mezi 1,001 a 5,000 a  $W_F/W_M = 1.5 - 0.0001L_F$ , když je počet pracovníků vyšší než 5,000 ( $L_F$  je počet zaměstnaných žen). Graficky znázorněte poptávkovou křivku a vypočítejte relativní mzdu žen, když počet najatých žen (a) 200, (b) 2,000 a (c) 7,000. Jak diskriminace poškodí ženy na tomto trhu?

11. Hodnota mezního produktu práce na daném trhu práce je  $MRP_L = 20 - L$ . Předpokládejte, že ženy berou \$8 za hodinu a zaměstnáno je 10 žen. Kolik pracovníků najme nediskriminující zaměstnavatel? Jak vysokého zisku by se musel zaměstnavatel vzdát, kdyby najal 10 žen?

12. Jedna ekonomická studie zjistila, že "pohlední" pracovníci vydělávají o 5 % více než v tomto ohledu průměrní pracovníci. Vzhledově podprůměrní pracovníci vydělávají o 9 % méně. Je to důkaz diskriminace na trhu práce?

13. Uvažujme model, kde zaměstnavatel preferuje diskriminovat. Které faktory mohou zvýšit relativní mzdu diskriminované skupiny? Graficky znázorněte.

14. Vysvětlete následující tvrzení: V modelech založených na preferenci diskriminovat se diskriminace nevyplatí, protože je nákladná. V modelu statistické diskriminace se však diskriminace vyplatí.