

# Mezinárodní management cvičení č. 1

# Mezinárodní management

## cvičení č. 1

- Sylva Talpová, KPH, 6. patro, kancelář č. 635, email:  
[talpova@econ.muni.cz](mailto:talpova@econ.muni.cz)  
[99992@mail.muni.cz](mailto:99992@mail.muni.cz)
- Konzultační hodiny:  
PO 13-14  
PÁ 9-10
- MPH\_MEMA/04
- Odevzdávárna pro každou prezentaci zvlášť  
[https://is.muni.cz/auth/dok/rfmgr.pl?fakulta=1456;obdobi=5003;kod=MPH\\_MEMA;so=td;furl=%2Fel%2F1456%2Fjaro2011%2FMPH\\_MEMA%2Fode%2F23061611%2F23061624%2F;info=](https://is.muni.cz/auth/dok/rfmgr.pl?fakulta=1456;obdobi=5003;kod=MPH_MEMA;so=td;furl=%2Fel%2F1456%2Fjaro2011%2FMPH_MEMA%2Fode%2F23061611%2F23061624%2F;info=)
- Bodové hodnocení 0 – 3 body
- **Prezentace je nutné odevzdat vždy 24 hodin před cvičením (tj. do neděle, 14:30)**

# Literatura - aj

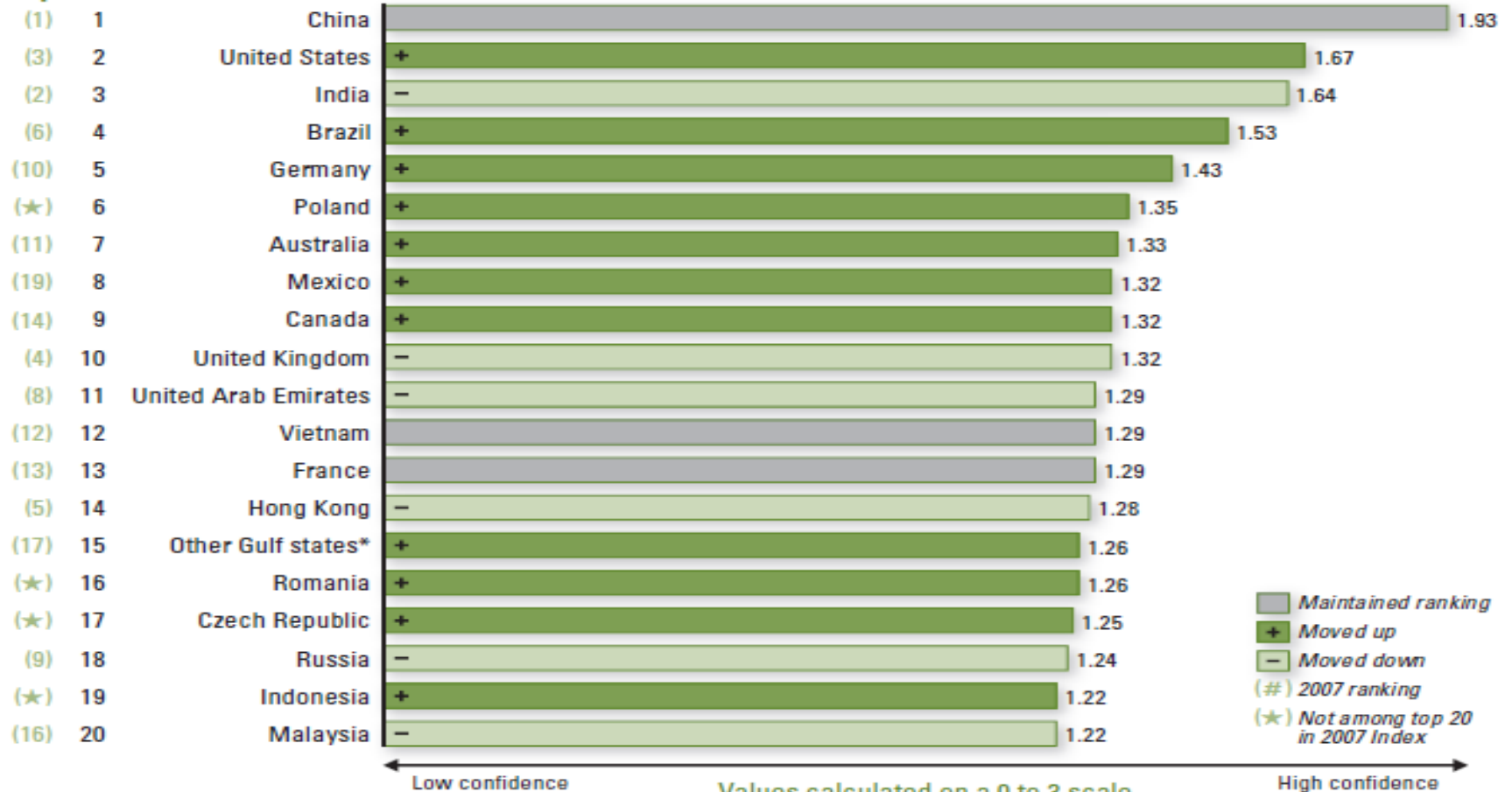
- International management : cross-boundary challenges / Paul N. Gooderham and Odd Nordhaug
- International management : managing across borders and cultures : text and cases / Helen Deresky
- International management : culture, strategy, and behavior / Fred Luthans, Jonathan P. Doh
- International management : managing in a diverse and dynamic global environment / Arvind V. Phatak, Rabi S. Bhagat, Roger J. Kashlak
- Articles! (databases: EBSCO, ProQuest, JSTOR)



# Globalization

**Figure 11**  
2010 FDI Confidence Index®

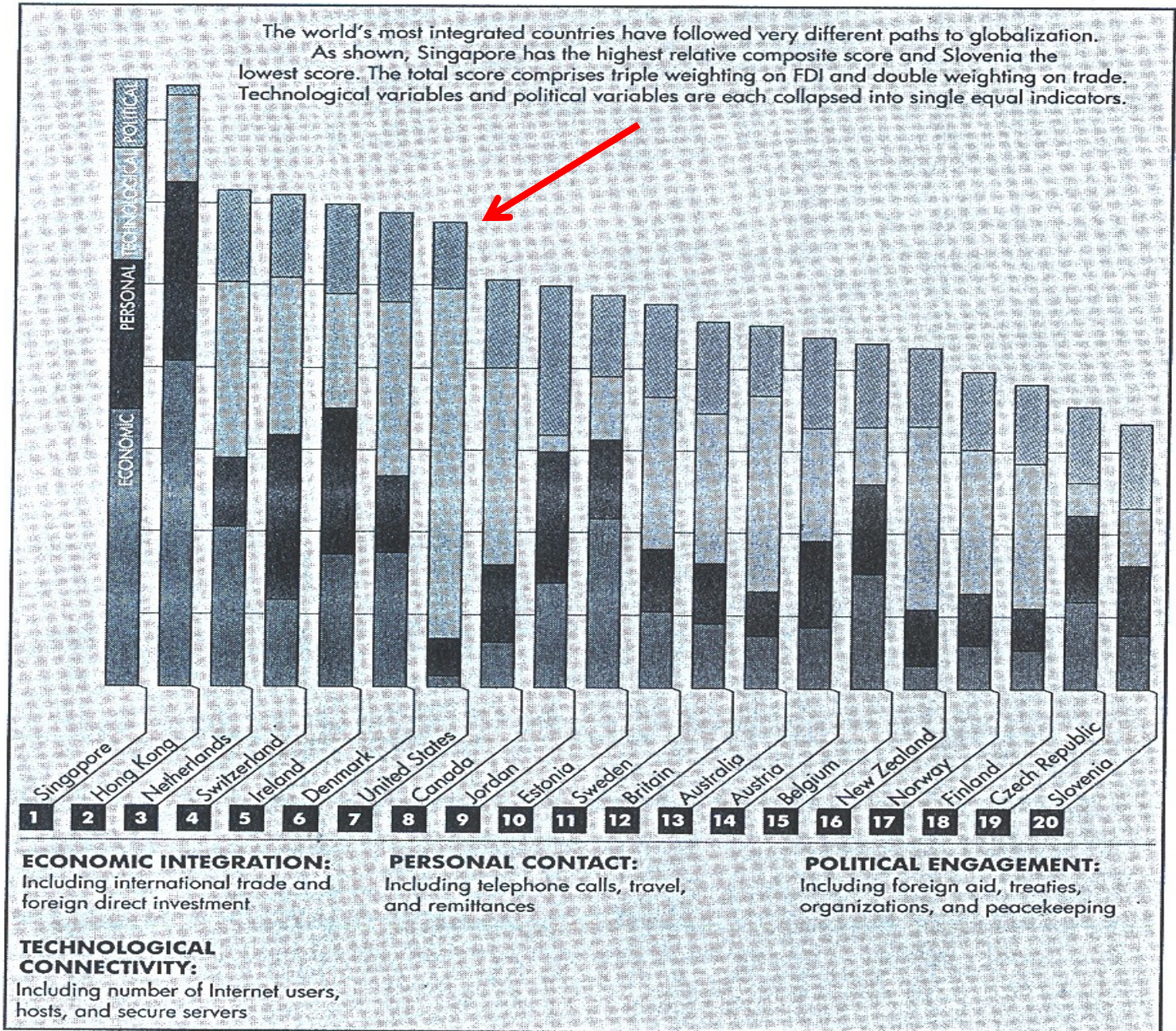
**Top 20**



\*Other Gulf states include Bahrain, Kuwait, Oman and Qatar.

Source: A.T. Kearney analysis

# EXHIBIT 1-2 Measuring Globalization

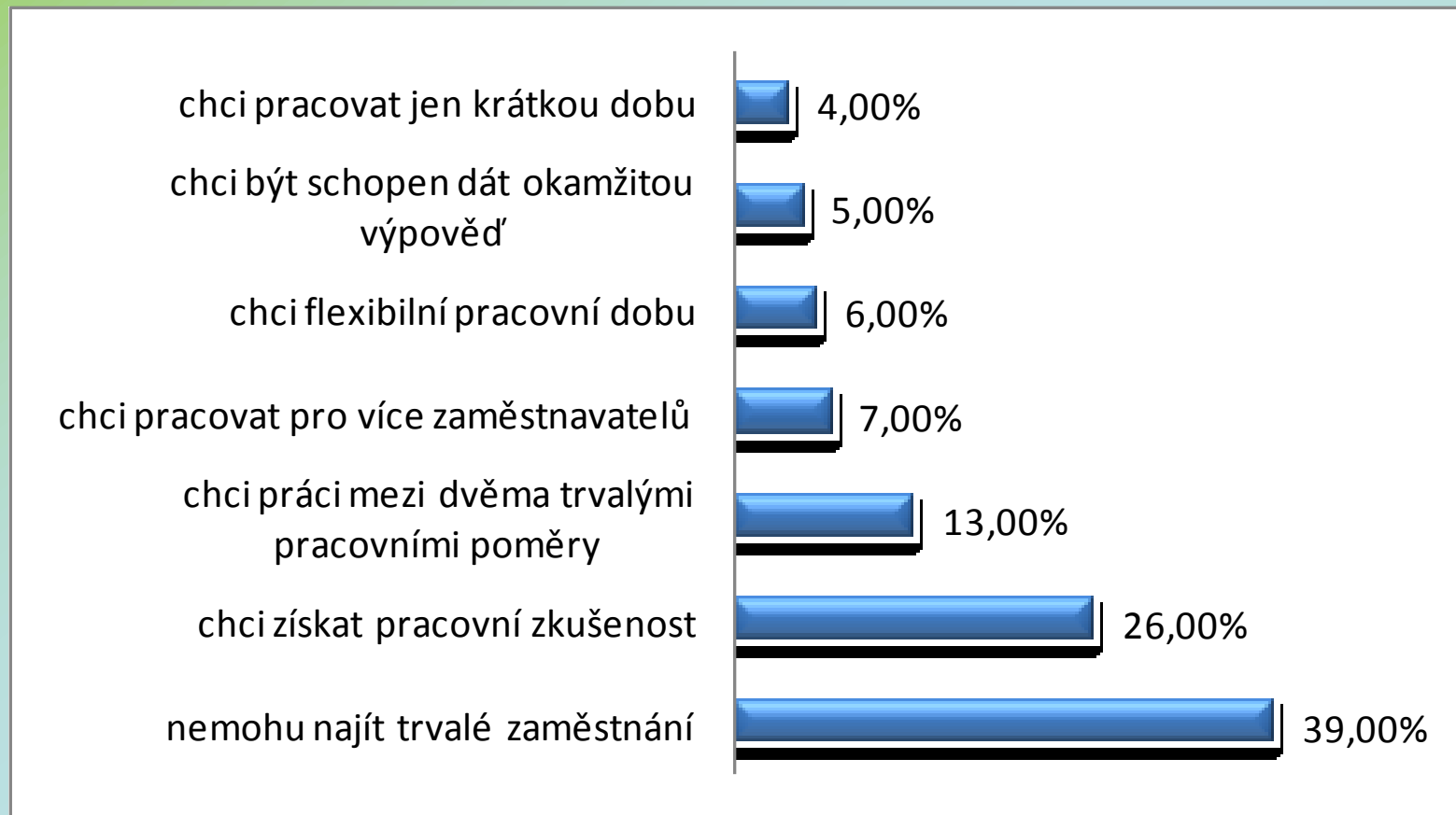


Source: Global Retail Development Index, Copyright A. T. Kearney, 2008. All rights reserved. Reprint with permission.

# Adeco

- společnost se zabývá poskytováním personálních služeb
- recruitment, outplacement, outsourcing a další služby

- dočasné zaměstnávání je využíváno především k obsazení dělnických nebo administrativních pozic
- důvody zaměstnanců pro využití dočasného agenturního zaměstnání



- Zdroj: European Confederation of Private Employment Agencies (Agency work industry around the world, 2010)

# Podíl činností mateřské/dceřiné společnosti na celkových tržbách společnosti

	Podíl činností na tržbách společnosti
<b>Dočasné přidělení zaměstnanců</b>	<b>91 %</b>
<b>Recruitment zaměstnanců na trvalý prac.poměr</b>	<b>1 %</b>
<b>Outplacement</b>	<b>2 %</b>
<b>Outsourcing, konzultace a další služby</b>	<b>6 %</b>

	Podíl v %
<b>Dočasné umístění zaměstnanců</b>	<b>93 %</b>
<b>Recruitment zaměstnanců na trvalý pracovní poměr</b>	<b>1 %</b>
<b>Outplacement</b>	<b>1 %</b>
<b>Outsourcing, konzultace a další služby</b>	<b>5 %</b>

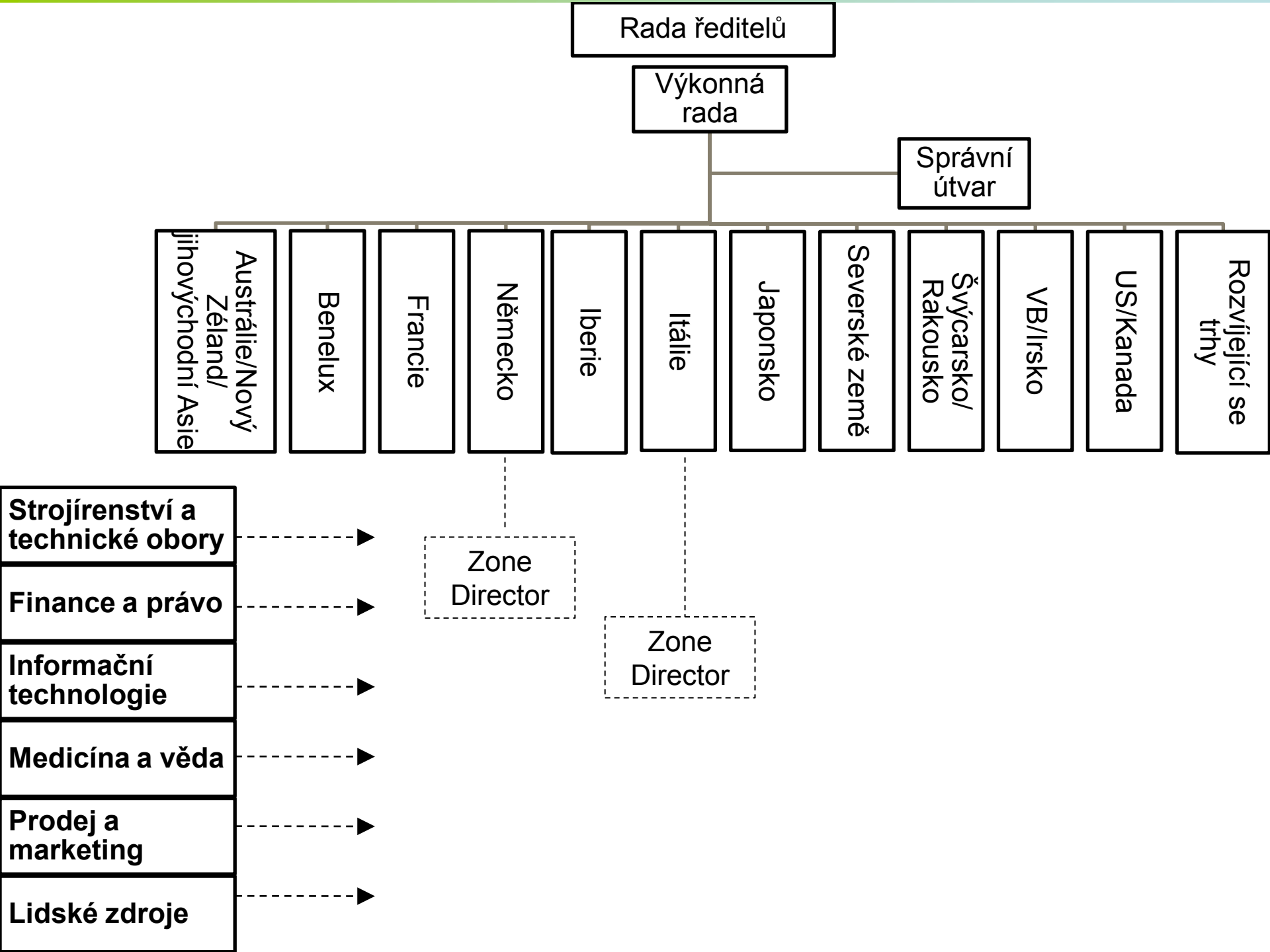
Zdroj: Výroční zpráva společnosti Adecco SA (Annual Report, c2009)



Rok akvizice	Akvizovaná společnost	Sídlo akvizované společnosti	Oblast recruitmentu
1997	TAD Resources International	USA	Technická oblast
1999	Delphi Group Plc	Spojené království Velké Británie a Severního Irsku	Informační technologie
2000	Olsten Corporation	USA	Zdravotnictví
2005	Altedia Human Group	Francie	Lidské zdroje, reorganizace, externí komunikace, sociální inženýrství
2006	Deutsche Industrie Service AG	Německo	Finance, průmysl, administrativa, management, informační technologie
2007	Tuja Group	Německo	Automotive, letecký a kosmický průmysl, kovoprůmysl
2008	De Nederlanden Compagnie N.V. Groupe Datavance	Nizozemí Francie	Informační a komunikační technologie, finance, právo, informační management Informační technologie
2009	Spring Group	Spojené království Velké Británie a Severního Irsku	Outsourcing, konzultační činnost, telekomunikační služby a poskytování služeb v oblasti informačních technologií
2010	MPS Group	USA	Medicína, právo, finance

# Způsob vstupu na lokální trh

- Na trhu České republiky od roku 1992, kdy vstoupila na československý trh ADIA
- V roce 1997 pak díky fúzi dvou podniků došlo ke změně názvu na ADECCO, spol. s.r.o.
- Expanze prostřednictvím založení pobočky – společnosti s ručením omezeným původně jako ADIA Interim ČSFR spol. s r.o., později ADIA Interim ČR spol. s.r.o.
- 2007: 24 poboček a on-site pracovišť u klientů v České republice.
- 2009: snížení počtu kmenových zaměstnanců, snížení počtu poboček a on-site pracovišť (13)



**Zone Director**

**Finanční ředitel pro východní Evropu**

**Obchodní ředitel**

**Obchodní ředitel**

**Obchodní ředitel pro ČR, SR, Slovinsko a Bulharsko**

**Obchodní ředitel**

**Country manažer Česká republika**

**Country manažer Slovinsko**

**Country manažer Slovenská republika**

**Country manažer Bulharsko**

**Area manažer**

**Area manažer**

**Finanční manažer ČR**

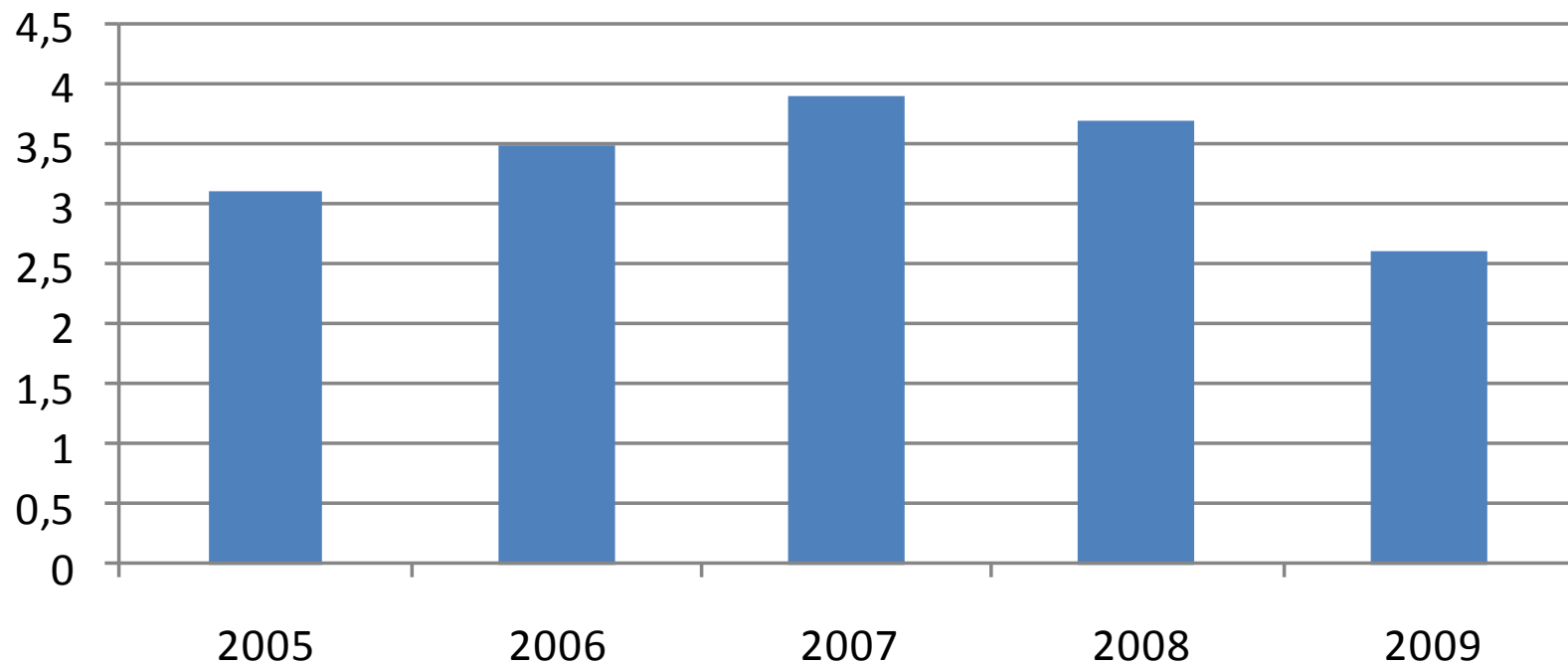
**Pobočka**

**Pobočka**

# Míra centralizace/decentralizace řízení

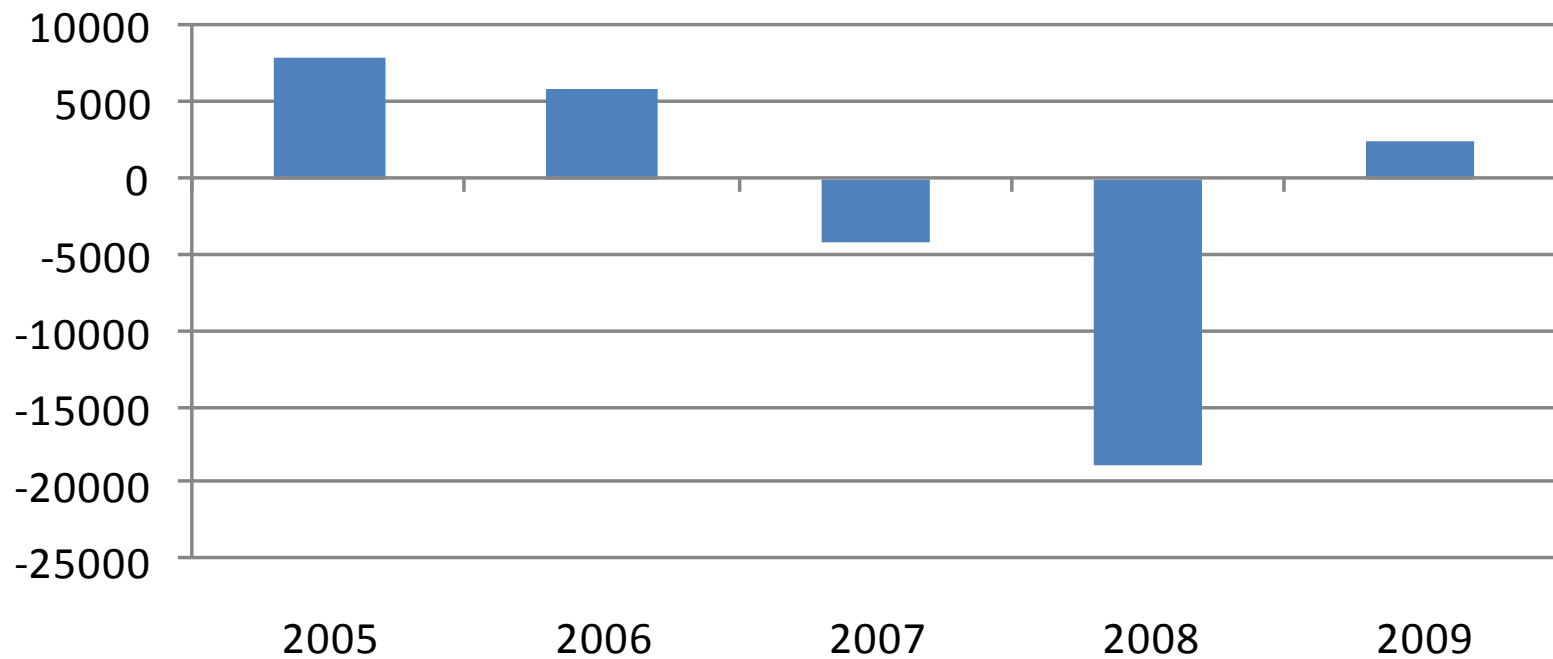
- možnost poskytnutá akvizovaným společností **ponechat si svůj původní název** a vedoucí pracovníky
- **rozpočtový plán** - vytvářen vedením podniku a vždy manažeři na nižších úrovních tento rozpočet dále rozdělují mezi země, případně pobočky
- **marže**
- **oblast informačních technologií** - řízeno ze Švýcarska, správa části obsahu webových stránek v jednotlivých zemích je v pravomoci Country manažera
- **nabízené služby**
  - **pobočka**: výběr serverů pro náborové inzeráty, reakce na životopisy kandidátů, komunikace s úřady práce a konkrétní postup pohovorů, zákaznické akce
  - **centrála**: vizuální podoba inzerátů, obsahová náplň reportů
- **oblast marketingu** - v pravomoci Country manažera, stejně jako podílení se na výzkumech trhu
- **organizační struktura** – **pobočka**: rozhodování o uzavření poboček či otevření nových je tak zcela v jeho kompetenci, ale ovlivněno ekonomickou stránkou
- **zákazníci**
- **reporty**

## Výsledek hospodaření společnosti Adecco SA v mld. EUR



Zdroj: Výroční zpráva společnosti Adecco SA (Annual Report, c2009)

## Výsledek hospodaření společnosti Adecco spol. s.r.o. v tis. Kč



Zdroj: Obchodní rejstřík

# SWOT

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"><li>• Největší personální společnost na světě</li><li>• Přítomnost na velkém počtu trhů</li><li>• Široké portfolio poskytovaných služeb</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nevyhovující poměr dočasného zaměstnávání a zaměstnávání na trvalý pracovní poměr</li><li>• Malý rozsah pravomocí regionálních manažerů</li></ul>
Příležitosti	Hrozby
<ul style="list-style-type: none"><li>• Strategické akvizice</li><li>• Lepší využití know-how mateřské společnosti pobočkami</li><li>• Malé a střední podniky</li><li>• Trhy Číny a Indie</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ekonomické krize, recese</li><li>• Změny měnových kurzů</li></ul>



Děkuji za pozornost



search ID: forn1339

© Original Artist  
Reproduction rights obtainable from  
[www.CartoonStock.com](http://www.CartoonStock.com)