

JARO 2011
Struktura předmětu MPH_SYRP

21.2.2011

1. SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP A ÚLOHA KONCEPTORA

- 1.1. Systémový přístup, celostní a strukturovaný úhel pohledu, základní pojmy
- 1.2. Vymezení hranic systému, systémové modelování,
- 1.3. Model jako vztah mezi originálem a jeho systémovým obrazem
- 1.4. Nestrukturovaný a strukturovaný systém, rozlišovací úroveň

28.2.2011

2. OBECNÁ TEORIE SYSTÉMŮ

- 2.1. Systémová věda - obecná teorie systémů, teorie informace, kybernetika
- 2.2 Řízení a projektování
- 2.3. Formalizace pojmu systém, stacionární systém
- 2.4. Typologie systémů (modelů) podle charakteru zobrazovaných objektů

7.3.2011

3. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 3.1. Podnik jako systém vitálních znaků
- 3.2. Užitečnost
- 3.3. Efektivita
- 3.4. Stabilita
- 3.5. Dynamika

14.3.2011

4. ANALÝZA A PROJEKTOVÁNÍ INFORMAČNÍHO SYSTÉMU PODNIKU
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 4.1 Princip metody BSP - vymezení objektu, definice analyzovaného systému
- 4.2. Úloha vedení podniku a projektového manažera při zadání úkolu
- 4.3. Zobrazení procesů, tříd dat a organizačních jednotek, souvisejících se strategickými záměry vedení podniku
- 4.4. Konstrukce a použití informačního kříže k analýze dosavadní informační podpory procesů a organizačních jednotek
- 4.5. Syntéza – použití výsledků analýzy použitím informačního kříže k doplnění tříd dat, procesů a organizačních jednotek v souladu s požadavky zadání (vedením podniku).

21.3.2011

5. INFORMAČNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ PROJEKTŮ
SYSTÉMY ŘÍZENÍ S PROMĚNNÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI

- 5.1. Projekt, kategorie projektů
- 5.2. Inovace, řády inovací, komplexní inovace
- 5.3. Management projektu, týmový management projektu
- 5.4. Zásady projektování
- 5.5. Čtyři fáze projektování- situace, kompozice, dispozice, realizace projektu
- 5.6. Postup projektování, obsah projektování – příčiny, způsob, místo, čas
- 5.7. Fáze životního cyklu projektu – předinvestiční, investiční, vyhodnocení a provozu

28.3.2011

**6. TEORIE OMEZENÍ – SYSTÉMOVÝ NÁSTROJ KE ZVYŠOVÁNÍ
EFEKTIVNOSTI PODNIKU
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 6.1 Vymezení způsobu, jakým teorie omezení přistupuje k řízení podniku,
- 6.2 Seznámení se základními postupy a metrikami,
- 6.3 Nástin využití teorie omezení v oblasti řízení výroby - Drum-Buffer-Rope,
- 6.4 Nástin využití teorie omezení pro řízení změn - Thinking Processes

4.4.2011

**7. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ I
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 7.1. Historie využití počítačů v podnikové praxi Postupné řešení –Top-Down,
- 7.2. Podniková informatika v 90. letech a současné trendy
- 7.3. Požadavky na informační systém podniku
- 7.4. Funkční vymezení informačních systémů podniku

11.4.2011

**8. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ II
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 9.1. Aplikační architektura podnikových informačních systémů
- 9.2. Business intelligence
- 9.3. Příklady analytických instrumentů využívaných v podnikových informačních systémech

18.4.2010

**9. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU II
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 9.1. Systémové zobrazení podniku –model A.Kopčaje – produkt a potenciál podniku
- 9.2. Vztah stupně organizovanosti a pravděpodobnosti úspěchu podniku
- 9.3. Orientace na růst potenciálu podniku
- 9.4. Technický (technologický) subsystém podniku
- 9.4. Pět stupňů technické vyzrállosti managementu podniku

25.4.2010

Velikonoce

2.5.2011

**10. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU III
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 10.1. Sociální subsystém podniku, podniková kultura jako systém
- 10.1. Pět stupňů komplexnosti sociálního subsystému podniku
- 10.2. Mapa úspěšnosti podniku. Využití principu entropické nuly pro řízení změn v podniku.
- 10.3. Cíle změn v podnikatelském prostoru
- 10.4. Objektivní tendence urychlování změn v podniku

9.5.2011

11. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – I

- 11.1. Systém poznávání sama sebe
- 11.2. Systém poznávání lidí v pracovních skupinách
- 11.3. Systém poznávání a zařazování jednotlivců do pracovní skupiny
- 11.4. Systém pracovní orientace a hodnocení lidí
- 11.5. Systém změny kompetencí lidí v pracovních skupinách – systémy učení

16.5.2010

12. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – II

- 12.1. Systém mezilidských vztahů v podniku
- 12.2. Životní cyklus podniku jako přirozený systém změny mezilidských vztahů
- 12.3. Podniková kultura jako systém stabilizace mezilidských vztahů v podniku
- 12.4. Systém dynamizace podniku využíváním soutěže a podporou spolupráce lidí
- 12.5. Přeměna pracovních skupin v pracovní týmy jako systém řízení změny podniku

SEMINÁŘE K MPH SYRP

21.2. 24.2.2011	1. Simulace systémů – princip metody. Obecný postup při tvorbě simulačního modelu. Seznámení se softwarovým prostředím Witness I
28.2. 3.3.2011	2. Seznámení se softwarovým prostředím Witness II – možnosti analýz. Příklady simulačních modelů z podnikové praxe – simulace proudové výroby, simulace činnosti bankovní pobočky, reengineering procesu a jeho optimalizace pomocí simulace.
7.3. 10.3.2011	3. Tvorba vlastních modelů studentů ve Witness
14.3. 17.3.2011	4. Tvorba vlastních modelů studentů ve Witness a jejich analýza
21.3. 24.3.2011	5. Optimalizace komplexního modelu ve Witness
28.3. 31.3.2011	6. Teorie omezení – příklad. Řízení pomocí principu drum-buffer-rope a jeho vizualizace pomocí Witnessu.
4.4. 7.4. 2011	7. BSP – užití metody na konkrétním příkladu
11.4. 14.4. 2011	8. Řízení projektu výstavby silnice – metoda CPM, seznámení s požadavky na projekt a se software
18.4. 21.4.2011	9. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
28.4.2010	10. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
2.5. 5.5.2010	11. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
9.5. 12.5.2010	12. Simulovaná realizace projektu – management projektu (e-learningová aplikace)
16.5. 19.5.2009	13. Simulovaná realizace projektu – management projektu (e-learningová aplikace)