

5. Rovnováha na trhu práce

1. Jak ovlivňují náklady spojené s mobilitou práce sklon křivky nabídky práce individuální firmě?

2. Proč rostoucí nabídka práce jedné firmě způsobuje, že mezní náklady práce převyšují mzdu?

3. Jeden článek v ekonomickém časopise na téma nezaměstnanost v průběhu ekonomického oživení argumentoval: "Růst produktivity práce se obvykle v prvním roce expanze zrychluje, protože firmy neochotně nájímají nové pracovníky". Komentujte toto tvrzení. Je pravdivé?

4. Někteří politici tvrdí, že institut minimální mzdy zvyšuje mzdu nízkopříjmových zaměstnanců, aniž by se zvýšila nezaměstnanost. Opět se pokuste zhodnotit pravdivost této úvahy.

5. Firma si spočítala, že pokud by měla být investice do školení zaměstnanců zisková, musí být mzda zaměstnanců o 50 Kč nižší než je jejich mezní produktivita (v peněžním vyjádření). Předpokládejme, že ve výchozí situaci tomu tak skutečně je. Nyní dojde k poklesu poptávky po statku, který firma vyrábí a hodnota mezní produktivity klesne o 20 Kč. Předpokládejte, že firma nemůže v krátkém období snížit mzdy, ani omezit zaměstnanecké benefity. Jaké budou dopady na zaměstnanost v krátkém období? Jaké v dlouhém období?

6. Předpokládejme dokonale diskriminujícího monopsonistu. Vláda zavede minimální mzdu. Jaký bude dopad na mzdy a zaměstnanost?

7. Jak ovlivní mzdy a zaměstnanost, pokud vláda zavede firmám povinnost platit za zaměstnance sociální pojištění? Uvažujte monopsonistický trh práce. Srovnajte s důsledky na dokonale konkurenčním trhu práce.

8. Rovnice křivky nabídky práce firmy je $L=5W$, dále víte, že $MRP_L=240-2L$. Při jaké mzdě a počtu zaměstnanců bude firma maximalizovat zisk?

9. Restaurace Chicken Hut má dokonale elastickou poptávku po své kuřecí specialitě při ceně \$6 za porci. Nabídku práce této firmě je možné zapsat jako: $L=20W-120$. Za každou hodinu práce je možné vyrobit 5 porcí. (Neuvažujte teď náklady na kuřecí maso - předpokládejte, že její firma získala zdarma.) Kolik pracovníků firma najme? Jaká bude mzda? Jaký bude hodinový zisk firmy?

10. Předpokládejte, že mezní náklad na najmutí dalšího pracovníka je \$150 a mezní náklad na dodatečnou hodinu práce stávajícího zaměstnance je \$10. Dodatečný výstup vyprodukovaný dalším pracovníkem (při nezměněném množství kapitálu a průměrném počtu hodin na pracovníka) je 120. Dodatečný výstup vytvořený v souvislosti se nárůstem průměrného počtu odpracovaných hodin (při nezměněném množství kapitálu a počtu pracovníků) je 7. Co by měla firma dělat, pokud chce maximalizovat zisk?

11. Následující tabulka udává množství práce, nabízenou mzdu a MRP_L v restaurantu U modré kachničky.

množství práce	nabízená mzda	MRP_L
5	90	-
6	120	750
7	150	570
8	180	390
9	210	210
10	240	30
11	270	15

a. Vypočítejte mezní náklady na práci.

b. Graficky znázorněte nabídku práce, MFC_L a MRP_L pro tento restaurant.

c. Kolik zaměstnanců by měla tato restaurace mít? Jaká by měla být jejich mzda?

d. Co se stane, pokud vláda nebo jiná autorita stanoví minimální mzdu ve výši 210 Kč?

e. Co se stane, pokud vláda nebo jiná autorita stanoví minimální mzdu ve výši 390 Kč na hodinu?

f. Co se stane, pokud vláda nebo jiná autorita donutí majitele restaurace platit zaměstnancům mzdu vyšší než 390 Kč na hodinu?

12. V určitém odvětví je nabídka práce dána rovnicí $L_S=10+W$ a poptávka po práci $L_D=40-4W$.

a. Jaká by byla rovnovážná mzda a zaměstnanost na dokonale konkurenčním trhu práce?

b. Vláda stanoví minimální mzdu na \$8. Kolik pracovníků by ztratilo práci? Kolik dodatečných pracovníků by za minimální mzdu chtělo pracovat?

13. Petra vlastní kadeřnictví. Jde o jediné kadeřnictví v dané lokalitě, má tedy lokální monopol. Inverzní poptávková křivka se dá zapsat jako: $P=20-0,1Q$. Každá kadeřnice, kterou zaměstnává, může obsloužit 20 zákazníků denně. Vyjádřete její poptávku po práci jako funkci mzdy.

6. Kompenzující mzdové rozdíly

1. Vysvětlete obsah teorie kompenzujících mzdových rozdílů. Proč je těžké existenci kompenzujících mzdových rozdílů obtížné empiricky prokázat?

2. Zkuste vysvětlit, proč učitelé obecně vydělávají méně než vysokoškolsky vzdělaní lidé v soukromém sektoru.

3. Zpochybňují následující tvrzení platnost teorie kompenzujících mzdových rozdílů?

a. Lidé s nižšími mzdami mají také nižší zaměstnanecké benefity.

b. Řada lidí, kteří pracují ve špinavém (nebo jinak nepříjemném) prostředí, mají nižší mzdy než lidé pracující v příjemnějším prostředí.

4. Parlament schválí zákon, který stanoví zaměstnavateli povinnost platit zaměstnancům životní pojištění. Jaké budou dopady tohoto zákonného opatření na zaměstnanost a blahobyt pracovníků?

5. Uvažujte dva uhelné doly, které se liší rizikem pracovního úrazu. Odbory vyjednávají pro všechny pracovníky v obou dolech stejnou mzdu. Znamená to, že koncept kompenzujících mzdových rozdílů zde neplatí?

6. Co vyjadřuje nabídková křivka zaměstnavatele? Graficky ji odvoďte. Jak souvisí s hedonickou mzdovou funkcí?

7. Marie je indiferentní mezi rizikem úrazu 2 % a hodinovou mzdovou sazbou 225 Kč a 3 % rizikem při mzdové sazbě 270 Kč. Jana je indiferentní mezi kombinacemi 2 % riziko při mzdě 240 Kč a 3 % rizikem při mzdě 270 Kč.

a. Která z nich má silnější averzi k riziku?

b. Předpokládejte konkávní tržní nabídkovou křivku zaměstnavatele. V které části této křivky bude pravděpodobně maximální užitek Marie a v které maximální užitek Jany? Vysvětlete.

8. Poptávka po práci v zaměstnání A je vyjádřena rovnicí $L_D = 20 - W$, nabídka práce $L_S = -1.25 + 0.5W$. V zaměstnání B je rovnice křivky poptávky stejná jako v A , ale rovnice křivky nabídky je $L_S = -0.5 + 0.6W$. Jaký je kompenzující mzdový rozdíl mezi těmito dvěma zaměstnáními?

9. Rovnice křivky stejného zisku firmy ABC je $W = 4 + 0.5R$ a firmy XY je $W = 3 + 0.75R$.

a. Zakreslete křivku stejného zisku pro obě firmy. Za jakých podmínek je lineární?

b. Při jaké úrovni rizika budou firmy nabízet stejnou mzdu?

c. Jaká firma bude pracovníky preferována při nižší míře rizika? Která při vyšší? Vysvětlete.

10. Je zavedení přísnějších bezpečnostních standardů prospěšné pro všechny pracovníky? Vysvětlete a graficky ilustруйте.

11. Na daném trhu práce se využívají dva typy strojů: FT250 a FT500. Jediný rozdíl mezi nimi je takový, že při práci s typem FT250 je vyšší riziko úrazu: na typu FT250 je odhadováno tak, že dojde ke smrtelnému úrazu na jednom z deseti strojů (v průběhu celého životního cyklu), u typu FT500 na jednom z 25 strojů. Typ FT250 stojí 2.500.000 Kč a typ FT500 2.740.000 Kč. Při těchto cenách je nakupováno 2.000 kusů od každého typu. Jaká je statistická hodnota života pracovníků, kteří pracují s těmito stroji?

12. Mnozí zaměstnavatelé poskytují svým zaměstnancům různé benefity jako životní pojištění, penzijní připojištění, permanentky do fitness, příspěvky na stravování atd.). Proč?