

## **10. Diskriminace na trhu práce**

1. Američané čínského a japonského původu mají průměrné příjmy stejné nebo vyšší ve srovnání s "bílymi Američany. Znamená to, že nejsou diskriminováni na trhu práce?

2. Učitelé na středních školách mají často vyšší platy než učitelky. Jaké informace byste potřebovali vědět, abyste mohli posoudit, zda je to důsledkem mzdové diskriminace?

3. Diskutujte důsledky existence antidiskriminační ho zákona, který firmám zakazuje platit ženám a minoritám diskriminační mzdu.

4. Předpokládejte, že restaurace najímá jako obsluhu pouze ženy, do kuchyně pouze muže. Je to důsledkem diskriminace na straně zaměstnavatele, zaměstnance nebo spotřebitele nebo statistické diskriminace.

5. Předpokládejte, že černí a bílí pracovníci jsou komplementy - když firma najme další černé pracovníky, mezní produkt bílých vzroste. Předpokládejte dále, že bílí pracovníci nechtějí spolupracovat s černými. Vede tento typ diskriminace k úplné segregaci? Vznikne mzdový diferenciál mezi bílými a černými pracovníky?

6. Ve 20. letech minulého století platily v Jihoafrické republice zákony, které efektivně bránily černým Afričanům zastávat pracovní místa s vyšší kvalifikací. Tato místa byla vyhrazena pro bělochy. Jaké byly důsledky těchto zákonů pro bílé a černé africké pracovníky?

7. V roce 1960 byl podíl černochů na celkové populaci v jižních státech USA vyšší než v severních. Poměr mzdy černochů a bělochů byl v jižních státech mnohem nižší než v severních. Vyplývalo by pouze z této skutečnosti, že diskriminační preference zaměstnavatelů v jižních státech jsou silnější?

8. Předpokládejme, že hodnota mezního produktu práce pracovníků (mužů i žen) je dána:

$MRP_L = 200 - 0.5L$ . Diskriminující firma najímá pouze muže, a to za 100 Kč za hodinu. Diskriminační koeficient je 20 Kč.

a. Kolik pracovníků a za jakou mzdu najímají nediskriminující firmy?

b. O kolik se sníží zisk diskriminujícího zaměstnavatele?

9. Příjem z mezního produktu všech pracovníků na určitém trhu práce je  $MRP_L = 200 - L$ . Diskriminující firmy, které najímají pouze muže, zaměstnávají 120 pracovníků. Nediskriminující firmy zaměstnávají 145 pracovníků (žen). Jak velký bude diskriminační koeficient?

10. Předpokládejte, že tržní poptávka po práci žen závisí na relativní mzdě žen a mužů  $W_F/W_M$  následujícím způsobem:

$W_F/W_M = 1.1 - 0.0001L_F$ , když zaměstnaných žen je méně než 1,000,  $W_F/W_M = 1$  pokud je počet zaměstnaných žen mezi 1,001 a 5,000 a  $W_F/W_M = 1.5 - 0.0001L_F$ , když je počet pracovníků vyšší než 5,000 ( $L_F$  je počet zaměstnaných žen). Graficky znázorníte poptávkovou křivku a vypočítejte relativní mzdu žen, když počet najatých žen (a) 200, (b) 2,000 a (c) 7,000. Jak diskriminace poškodí ženy na tomto trhu?

11. Produkční funkce firmy je dána takto:  $q = 10(L_W + L_B)^{1/2}$ , kde  $L_W$  je počet bílých pracovníků,  $L_B$  počet černých pracovníků. Tržní mzda černých pracovníků je \$10, tržní mzda bílých \$20 a cena každé jednotky výstupu \$100.

a. Kolik pracovníků by firma najala, pokud by nediskriminovala? Jak vysoký zisk by tato firma měla, pokud by nehradila žádné další náklady?

b. Předpokládejte, že diskriminační koeficient diskriminující firmy je \$2.50. Kolik pracovníků (a jakých) firma najme? Jak bude vysoký její zisk?

c. Předpokládejte, že diskriminační koeficient diskriminující firmy je \$12.50. Kolik pracovníků (a jakých) firma najme? Jak bude vysoký její zisk?

12. Jedna ekonomická studie zjistila, že "pohlední" pracovníci vydělávají o 5 % více než v tomto ohledu průměrní pracovníci. Vzhledově podprůměrní pracovníci vydělávají o 9 % méně. Je to důkaz diskriminace na trhu práce?

13. Uvažujme model, kde zaměstnavatel preferuje diskriminovat. Které faktory mohou zvýšit relativní mzdu diskriminované skupiny? Graficky znázorníte.

14. Vysvětlete následující tvrzení: V modelech založených na preferenci diskriminovat se diskriminace nevyplatí, protože je nákladná. V modelu statistické diskriminace se však diskriminace vyplatí.