JARO 2012

Struktura předmětu MPH\_SYRP

P3

20.2.2012

**Doc. Hálek**

1. **SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP A ÚLOHA KONCEPTORA**

1.1. Systémový přístup, celostní a strukturovaný úhel pohledu, základní pojmy

1.2. Vymezení hranic systému, systémové modelování,

1.3. Model jako vztah mezi originálem a jeho systémovým obrazem

1.4. Nestrukturovaný a strukturovaný systém, rozlišovací úroveň

27.2.2012

**Doc. Hálek**

1. **OBECNÁ TEORIE SYSTÉMŮ**

2.1. Systémová věda - obecná teorie systémů, teorie informace, kybernetika

2.2 Řízení a projektování

2.3. Formalizace pojmu systém, stacionární systém

2.4. Typologie systémů (modelů) podle charakteru zobrazovaných objektů

5.3.2012

**Doc. Škapa**

**3. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ I**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

3.1.Historie využití počítačů v podnikové praxi Postupné řešení –Top-Down,

3.2. Podniková informatika v 90. letech a současné trendy

3.3. Požadavky na informační systém podniku

3.4. Funkční vymezení informačních systémů podniku

12.3.2012

**Doc. Škapa**

**4. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ II**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

4.1. Aplikační architektura podnikových informačních systémů

4.2. Business inteligence

4.3. Příklady analytických instrumentů využívaných v podnikových informačních systémech

19.3.2012

**Doc. Škapa**

**5. ANALÝZA A PROJEKTOVÁNÍ INFORMAČNÍHO SYSTÉMU PODNIKU**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

5.1. Princip metody BSP - vymezení objektu, definice analyzovaného systému

5.2. Úloha vedení podniku a projektového manažera při zadání úkolu

5.3. Zobrazení procesů, tříd dat a organizačních jednotek, souvisejících se strategickými záměry vedení podniku

5.4. Konstrukce a použití informačního kříže k analýze dosavadní informační podpory procesů a organizačních jednotek

5.5. Syntéza – použití výsledků analýzy použitím informačního kříže k doplnění tříd dat, procesů a organizačních jednotek v souladu s požadavky zadání (vedením podniku).

26.3.2012

**Doc. Škapa**

1. **SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

6.1. Systémové zobrazení podniku – model A.Kopčaje – produkt a potenciál podniku

6.2. Vztah stupně organizovanosti a pravděpodobnosti úspěchu podniku

6.3. Orientace na růst potenciálu podniku

6.4. Technický (technologický) subsystém podniku

6.5. Pět stupňů technické vyzrálosti managementu pod niku

1. **SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

7.1. Sociální subsystém podniku, podniková kultura jako systém

7.2. Pět stupňů komplexnosti sociálního subsystému podniku

7.3. Využití principu entropické nuly pro řízení změn v podniku.

7.4. Cíle změn v podnikatelském prostoru

7.5. Objektivní tendence urychlování změn v podniku

2.4.2012

**Ing. Smutný ,PhD.**

1. **INFORMAČNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ PROJEKTŮ**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ S PROMĚNNÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

8.1. Projekt, kategorie projektů

8.2. Inovace, řády inovací, komplexní inovace

8.3. Management projektu, týmový management projektu

8.4. Zásady projektování

* 1. Čtyři fáze projektování- situace, kompozice, dispozice, realizace projektu
  2. Postup projektování, obsah projektování – příčiny, způsob, místo, čas
  3. Fáze životního cyklu projektu – předinvestiční, investiční, vyhodnocení a provozu

9.4.2012

**Velikonoce**

16.4.2012

**Doc. Škapa**

**9. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU II**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

9.1. Podnik jako systém vitálních znaků

9.2. Užitečnost

* 1. Efektivita
  2. Stabilita
  3. Dynamika

23.4.2012

**Doc. Hálek**

**10. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – I**

10.1. Systém poznávání sama sebe

10.2. Systém poznávání lidí v pracovních skupinách

10.3. Systém poznávání a zařazování jednotlivců do pracovní skupiny

10.4. Systém pracovní orientace a hodnocení lidí

10.5. Systém změny kompetencí lidí v pracovních skupinách – systémy učení

30.4.2012

**Doc. Hálek**

1. **SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – II**

11.1. Systém mezilidských vztahů v podniku

11.2. Životní cyklus podniku jako přirozený systém změny mezilidských vztahů

11.3. Podniková kultura jako systém stabilizace mezilidských vztahů v podniku

11.4. Systém dynamizace podniku využíváním soutěže a podporou spolupráce lidí

11.5. Přeměna pracovních skupin v pracovní týmy jako systém řízené změny podniku

**SEMINÁŘE K MPH\_ SYRP (podle seminárních skupin v učebnách VT)**

|  |  |
| --- | --- |
| 23.2.2012  **Ing. Krčál** | 1. Simulace systémů – princip metody. Obecný postup při tvorbě simulačního modelu. Seznámení se softwarovým prostředím Witness |
| 1.4.2012  **Ing. Krčál** | 1. Vytvoření jednoduchého simulačního modelu v prostředí Witness |
| 8.3.2012  **Ing. Krčál** | 1. Optimalizace a zpřesňování modelu |
| 15.3.2012  **Ing. Krčál** | 1. Možnosti analýzy a pokročilé optimalizace modelu. |
| 22.3.2012  **Ing. Krčál** | 1. BSP – užití metody na konkrétním příkladu |
| 29.3.2012  **Ing. Krčál** | 1. Teorie omezení a její využití při optimalizaci modelů |
| 5.4.2012  **Ing. Krčál** | 1. Samostatná práce – tvorba a optimalizace modelu podle zadání |
| 12.4. 2012  **Mgr. Žák** | 8. Řízení projektu výstavby silnice – metoda CPM, seznámení s požadavky na projekt a se software -  Rozeslání kódů na sehrávku studentům řádného studia |
| 19.4.2012  **Mgr. Žák** | 1. Příprava projektu – hledání optimalní varianty (e-learningová aplikace) |
| 26.4.2012  **Mgr. Žák** | 1. Simulovaná realizace projektu – management projektu |
| 3.5.2012  **Mgr. Žák** | 1. Simulovaná realizace projektu – management projektu |

3.5.2012 ukončení sehrávky e-learningové aplikace