

1. Personální management – organizace kurzu a skupinové projekty

Viktor Kulhavý

Katedra podnikového hospodářství
Ekonomicko-správní fakulta MU

**Personální management
(MPH_PEMA)
jaro 2013**

Celkové hodnocení v předmětu

**Individuální
seminární
práce**

Hodnocení:
přijato/nepřijato

**Skupinová
seminární
práce (projekt)**

Hodnocení:
0- 40 (50) bodů

**Závěrečná
písemná
zkouška**

Hodnocení:
0-60 bodů (min 30)

Úspěšnost	Hodnocení
90% a více	A
82 - 89 %	B
75 - 81 %	C
68 - 74 %	D
61 - 67 %	E
méně než 60 %	F

Individuální seminární práce

- student si téma vybírá z nabídky témat - netřeba registrovat
- je možné i vlastní téma, je třeba konzultovat
- v případě konkrétních organizací, je možné anonymizovat
- různé formy pro zpracování:
 - odborný text
 - komentovaná rešerše
 - reflektovaný rozhovor
- citace literatury uvádějte **v textu**
- vyhněte se plagiátorství
- termín odevzdání: **10.4. vč.**
- hodnocení: přijato/nepřijato (možnost jedné opravy, účast na zkoušce až po přijetí práce)

Další informace: sylabus + Zadání a nabídka témat individuálních seminárních prací

Individuální seminární práce

Jaká práce nebude určitě přijata?

- nenaplnuje zadání (např. rozhovor či rešerše bez reflexe)
- pouhé kompilace
- neodpovídá-li formálním požadavkům (citační norma, množství překlepů)
- nepoužívá odbornou literaturu (alespoň 5 odborných zdrojů)
- práce odpovídající definici plagiátu

Nebude-li práce splňovat základní požadavky zadání, bude **vrácena k přepracování** (tedy nebude ji číst a vyjadřovat se k obsahu). Na opravu práce má student **jeden pokus**.

Skupinový projekt

- týmy o 5-6 členech
- týmy vytvořit nejpozději do **8.3. vč.**
- výběr jednoho ze tří témat
- „zadavatel“ projektu přidělen vyučujícím
- max. 15 stran A4 čistého textu
- termín: **25.4. vč.**
- hodnocení: každý projekt 0-40 bodů
 - naplnění zadání ... 20b
 - literatura, práce s informacemi ... 15b
 - použití citační normy ... 5b

Další informace: sylabus + zadání projektů + Doporučení vyučujícího pro zpracování skupinového projektu + hodnocení projektů z minulých let

Doporučení pro práci v týmech na projektu

- **Spolupráce v týmu**
 - vytvoření týmu
 - očekávání
 - systém práce
 - řízení projektu
 - komunikace s vyučujícím
 - průběžná práce
 - dohoda o bodovém rozdělení

Doporučení pro práci v týmech na projektu

- **Řešený problém**
 - zadavatel, kontextové informace
 - řešení na klíč
 - doporučení podložena argumentací (tj. proč)
 - zhodnocení nákladů
 - časová perspektiva
 - odkazy na odborné zdroje
 - varianty řešení, výhody a nevýhody
 - přílohy

Doporučení pro práci v týmech na projektu

- **Forma projektové zprávy**
 - rozsah
 - úvod a závěr (executive summary)
 - použití citační normy
 - přehled literatury na konci
 - tabulky a grafy
 - plagiátorství

Doporučení pro práci v týmech na projektu

- **Hodnocení**
 - rozdělení bodů
 - hodnotí se společný výsledek
 - přínos jednotlivých členů
 - informace o bodovém rozdělení
 - změny v týmu
 - skupinový POT nelze nahradit jinou prací
 - konzultujte zpracování
 - projekt není možné opravit