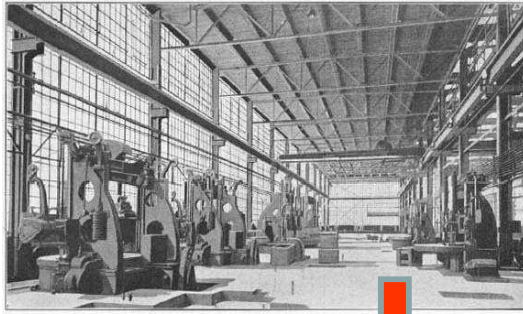


Stručný úvod MKH_RIOP a (MPH_RIOP a BPH_PIS1)

Jaromír Skorkovský, KPH,ESF MU BRNO



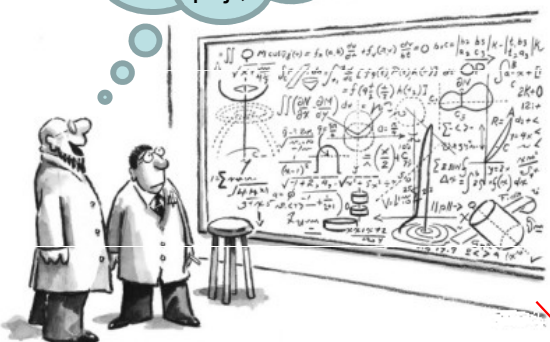
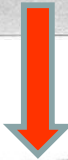
ERP, Excel,...



Dotazy



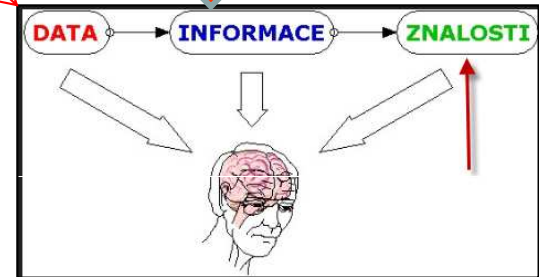
Zisky klesají, náklady stoupají, ...



Data 1



Data 2



Cíl 2



$$\text{DELTA} = |\text{Data1} - \text{Data2}| \text{ !!!!!}$$

Vybraná klíčová slova

- Metody – potřeby (co chceme měnit a jak to budeme dělat)
- Produktivita ,efektivita, výkon, zisk, – metriky (T,OE,I,KPI,.., definice)
- Teorie omezení – nástroje, Kritický řetěz, CPM a PERT
- MRP, MRP-II, **JIT**, DBR a CONWIP - nástroje
- MS Dynamics NAV (ERP systém) – nástroj – ukázky
- Plánování výroby a logistika – procesy
- Kapacitní omezení zdrojů– parametr omezení (stroje, lidé, materiál,..)
- Řízení jakosti a vybrané nástroje s tím spojené (Ishikawa, Kaizen,..)
- Workflow – nástroje
- Balanced Score Card (bude použito pro konstrukci **Strategické mapy**)
- Prospektová teorie
- OLAP
- Metoda Kepner-Tregoe
- **Portfolio znalostí studentů = SZ (stávající znalosti)**
- **Požadované znalosti = PZ**

Očekávání studentů BPH_PIS I

- Kredity – **co jiného** a dobrá perspektiva (**na trhu práce je nedostatek obdobně vzdělaných zdrojů**)
- Orientace v ERP a metodách rozhodování využívajících strukturovaná data z ERP nástrojů
- ERP a účetnictví (reporting, controlling-nástroje pro manažerské účetnictví)
- **Praktický předmět** – zkušenosti z oboru (reálné hodnocení desítek Vašich předchůdců)
- BI – praktické využití – rozšíření obzorů, vliv na rozhodování
- Tajemství – co je za rohem (co Vás může čekat v praxi)
- Efektivita implementace ERP systémů
- ERP obecně – charakteristiky a funkčnosti
- Na pozadí funkcí ERP si zopakují základy účetnictví, logistiky, výroby nákup a prodej, apod.
- Sweet sides of the ERP

Očekávání studentů BPH_PIS I

- Rozeznat rozdíl mezi popisem funkcí a znalostí používání ERP a mezi přínosem využívání těchto nástrojů
- BP práce (DP práce) v podnicích, kde MS Dynamics NAV existuje
- Rozšíření znalostí trhu s ERP systémy
- Rozšíření znalostí týkajících se trhu práce
- TOC principy a řada dalších vybraných metod v oboru prakticky využitelné a často používané

Očekávání studentů MPH_RIOP

- Zkrácená verze PIS1-PIS2 rozšířená o vybrané kapitoly z oblasti řízení operací (MS Dynamics NAV 5.0)
- TOC principy a další vybrané metody (viz další snímek) v oboru řízení prakticky využitelné a často používané (metoda kritického řetězce)
- Základní orientace v ERP a základy jeho používání
- Rozšíření obzorů
- Data mining- OLAP-BI (metody zpracování dat), CRM
- Jak metody používat a proč ?
- Důvody Vaší registrace : (z dřívějších odpovědí studentů : zajímavé, doporučení, praktické zkušenosti přednášejícího)
- V současné době povinné pro poslední ročníky

Očekávání studentů MPH_RIOP

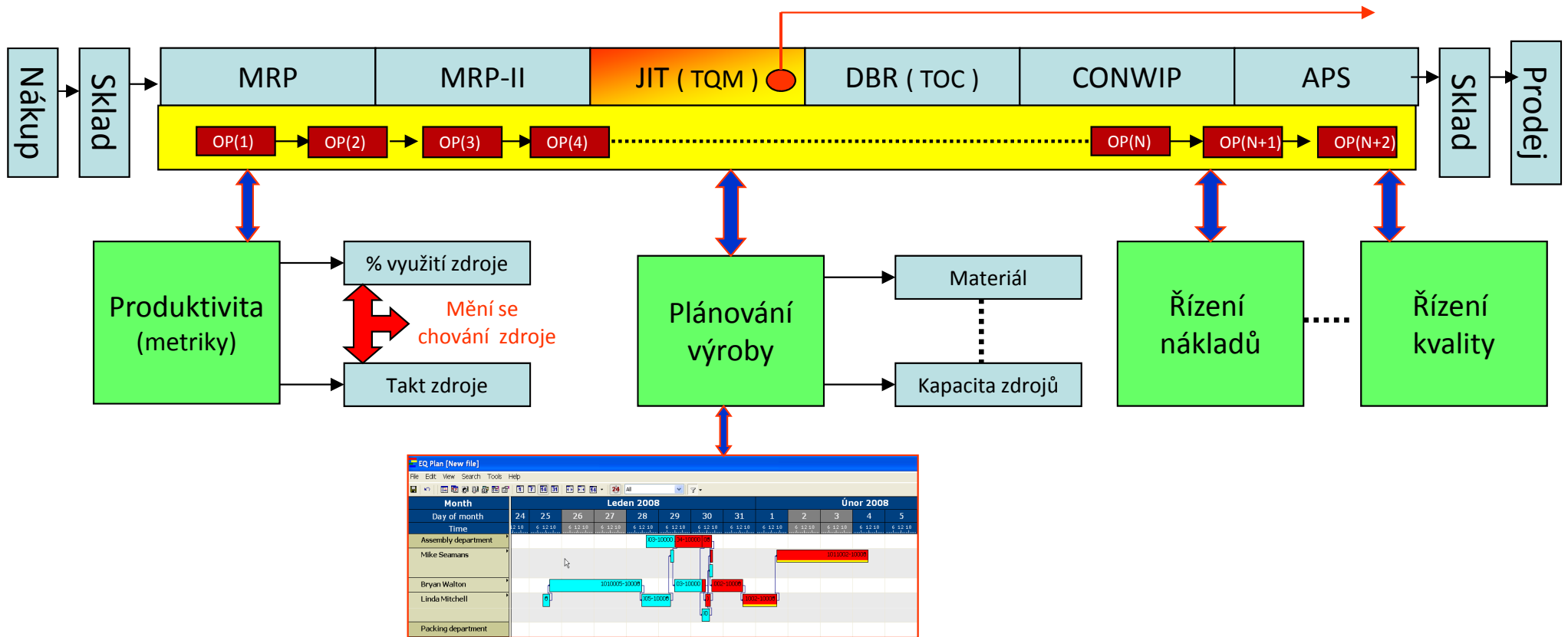
- TOC
- Balanced Score Card
- Six Sigma a Ishikawa FBD – řízení kvality
- Metody řízení projektů (CC,CPM,CONWIP)
- Product Life Cycle
- Metoda Kepner-Tregoe
- atd.
- Flexibilita úpravy přednášek – sokratovská metoda výuky
- V seminářích budou vedle „hands on“ i části přednášek jejichž obsah bude určen jen pro RIOP

Časový plán MKH_RIOP- odhad

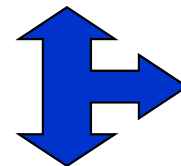
- 23.2. – projekty a teorie omezení
- 9.3.- viz osnova (zadání POT1) –termín odevzdání POT1 bude oznámen e-maily
- 9.4. - viz osnova (zadání POT2) prezentace POT1- termín odevzdání POT2 bude oznámen e-maily
- 28.4. – viz osnova – prezentace POT2

POUZE pro MKH_RIOP!!!

Logika příspěvku



Zaměstnavateli **Požadované Znalosti = PZ**

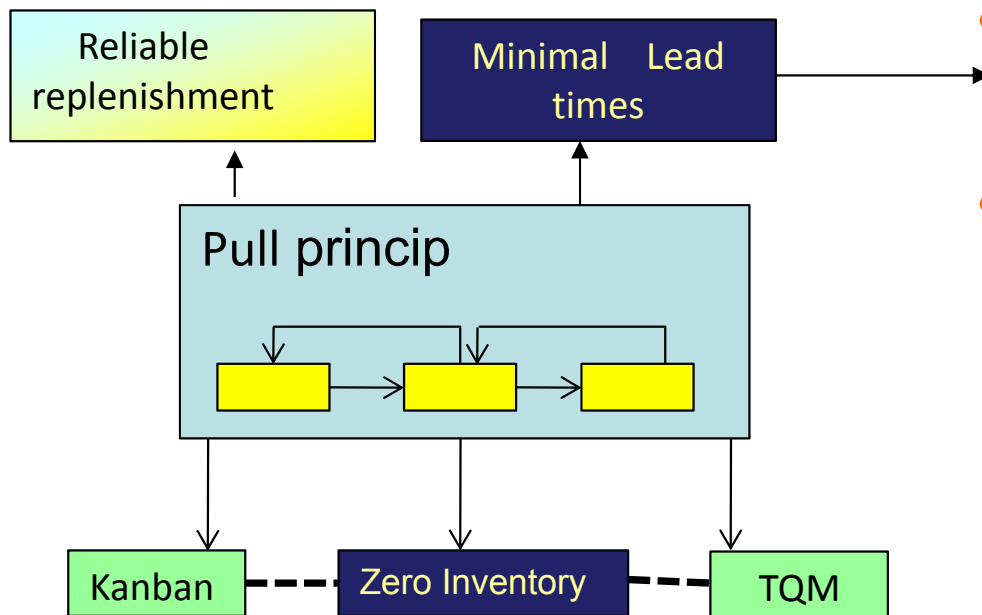


BSC-závěr prezentace

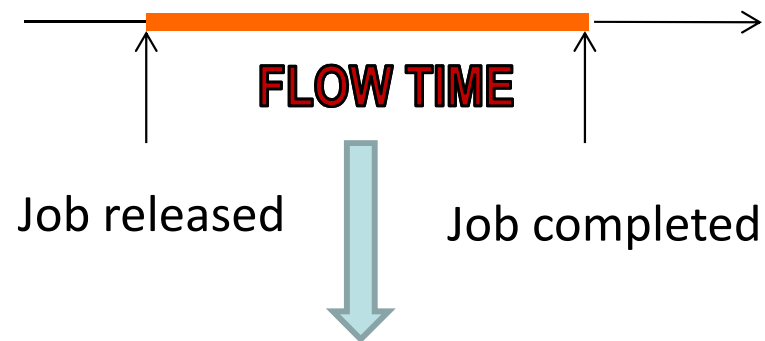
→ **Stávající Znalosti studentů = SZ**

JIT – only draft principles (as an example only)

Pro MKH-RIOP není potřeba – pouze informativní snímek !!!!



- Flow Time (known also as a „cycle time“)
- Lead Time (constant used for planning)



$$\overline{FT} = \overline{NV} / \overline{T}$$

$$FT = WIP \div Throughput$$

Little's law

MS Dynamics NAV (ERP system)

The screenshot displays the Microsoft Dynamics NAV interface with the following components:

- Left Navigation Pane:** Shows the 'Správa financí' (Financial Management) section expanded, with sub-items like 'Účetní osnova' (Chart of Accounts), 'Rozpočty' (Budgets), and 'Finanční deníky' (Financial Journals).
- Účetní osnova (Chart of Accounts) Table:**

Číslo	Název	V..	T..	Součet	T..	O..	O..	Pohyb	Saldo
598995	Daně z příjmů a př. účty celkem	V..	D..	590005..598...					917.092,00
600005	Tržby	V..	O..						917.092,00
600500	Tržby z projektů	V..	Ú..			S..		-10.000,00	-10.000,00
601000	Tržby za vlastní výroby	V..	Ú..						
601010	Vlastní výroby	V..	O..						
601020	Vlastní výroby	V..	Ú..					-220.000,00	-220.000,00
601030	Vlastní výroby-EU	V..	Ú..					-34.000,01	-34.000,01
601040	Vlastní výroby-export	V..	Ú..						
601050	Slevy	V..	Ú..						
601090	Vlastní výroby celkem	V..	D..	601010..601...				-294.000,01	-294.000,01
602002	Tržby za služby	V..	O..						
602005	Služby spojené s prodejem	V..	O..						
602110	Služby-tuzemsko	V..	Ú..		P..	T..	S..	-10.208.080,39	-10.208.080,39
- 601020 Vlastní výroby - Věcné položky (Inventory) Table:**

Datum UZP	Číslo dok.	Číslo účtu	Popis	Částka
2.06.09	22.06.09 F..	103070	601020 Order 1021	-180.000,00
8.02.10	18.02.10 F..	103071	601020 Objednávka 1034	-40.000,00
- 103071 Optika - Úctovna prodejní faktura (Sales Invoice) Form:**
 - Číslo: 103071
 - Zúčtovací datum: 18.02.10
 - Zákazník-číslo: Z00010
 - Datum UZP: 18.02.10
 - Zákazník-číslo kontaktu: KT000147
 - Datum dokladu: 18.02.10
 - Zákazník-název: Optika
 - Zákazník-adresa: Karenova 1
 - Zákazník-adresa 2:
 - PSČ/město zákazníka:
 - Zákazník-kontakt:
 - Text položky: Objednávka 1034
- Přehled zboží (Inventory Overview) Table:**

Číslo	Popis	Zásoby	Náhrada...	Kusovník	Číslo výr...	Číslo TN...	Základní ..
WK_000	Výrobek zinko-slitinový	0			WK_001		TN
WK_001	Svítek ocelový	25	✓				TN
WK_002	Svítek zinkový	40					TN
X0	Jed prudký	2			VZR_012		KG
X1	Komponenta 1	17					KG
X2	Komponenta 2	135					KG
X3	Komponenta 3	50					KG
X4	Komponenta 4	96,95					KG
1896-5	Stůl ATÉNY	55					KS
1900-5	Křeslo PARÍŽ, černé	495					KS

Míra schopností a znalostí

- pro firmy často není rozhodující co nový zdroj umí, ale jaký zdroj je (*charakteristika osobnosti budoucího zaměstnance*):
 - schopnost vést kolektiv
 - míra sebevědomí zdroje
 - kreativita
 - flexibilita
 - IQ

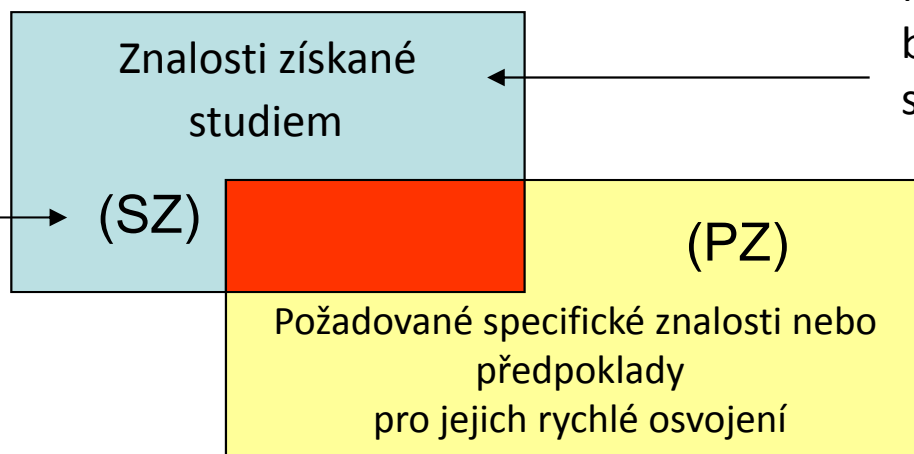
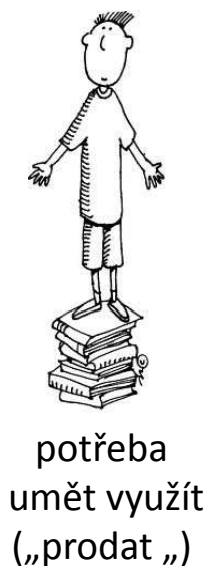
„Není důležité CO, ale KDO“

Míra schopností a znalostí

- diskrepance mezi stávajícím portfoliem znalostí (SZ) a firmami poptávanými znalostmi (PZ)



firmy tento segment znalostí bohužel často **neumí využít** jako svoji budoucí konkurenční výhodu

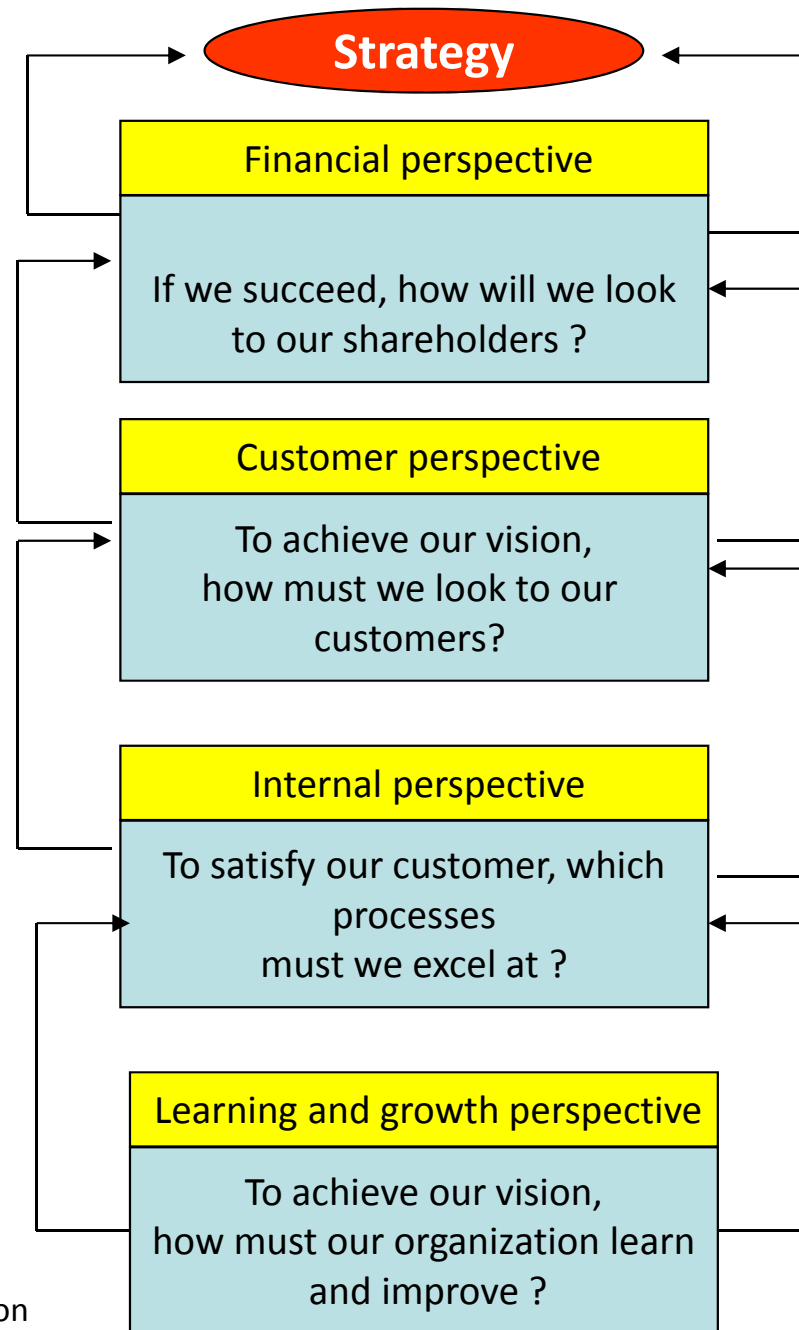


Na ESF potřeba maximalizovat

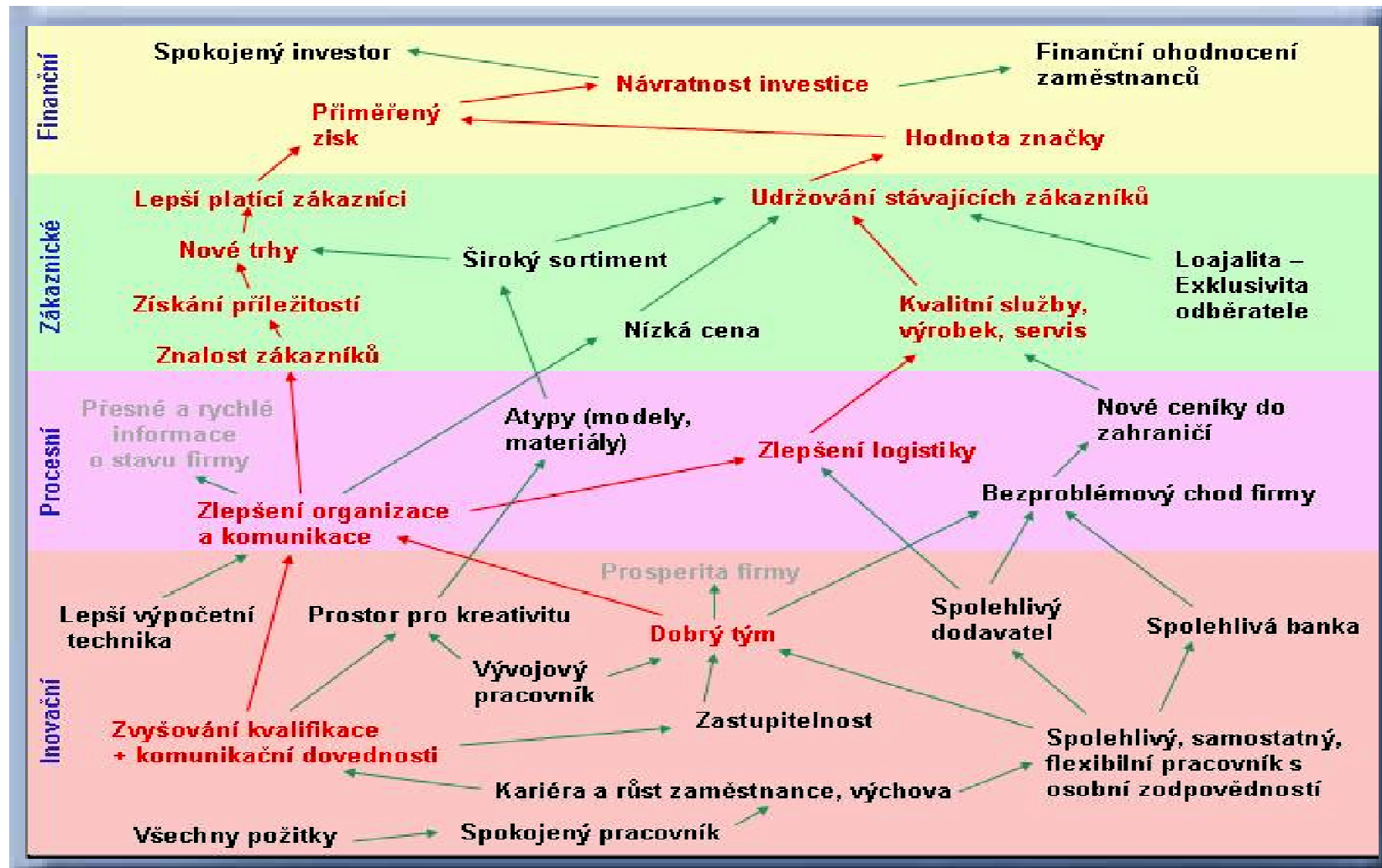
Míra schopností a znalostí

- míra sebevědomí zdrojů (často zbytečně nízká – zvláště u stávajících znalostí)
- zdroje a jejich představy o svém ohodnocení (často přehnaně vysoká)

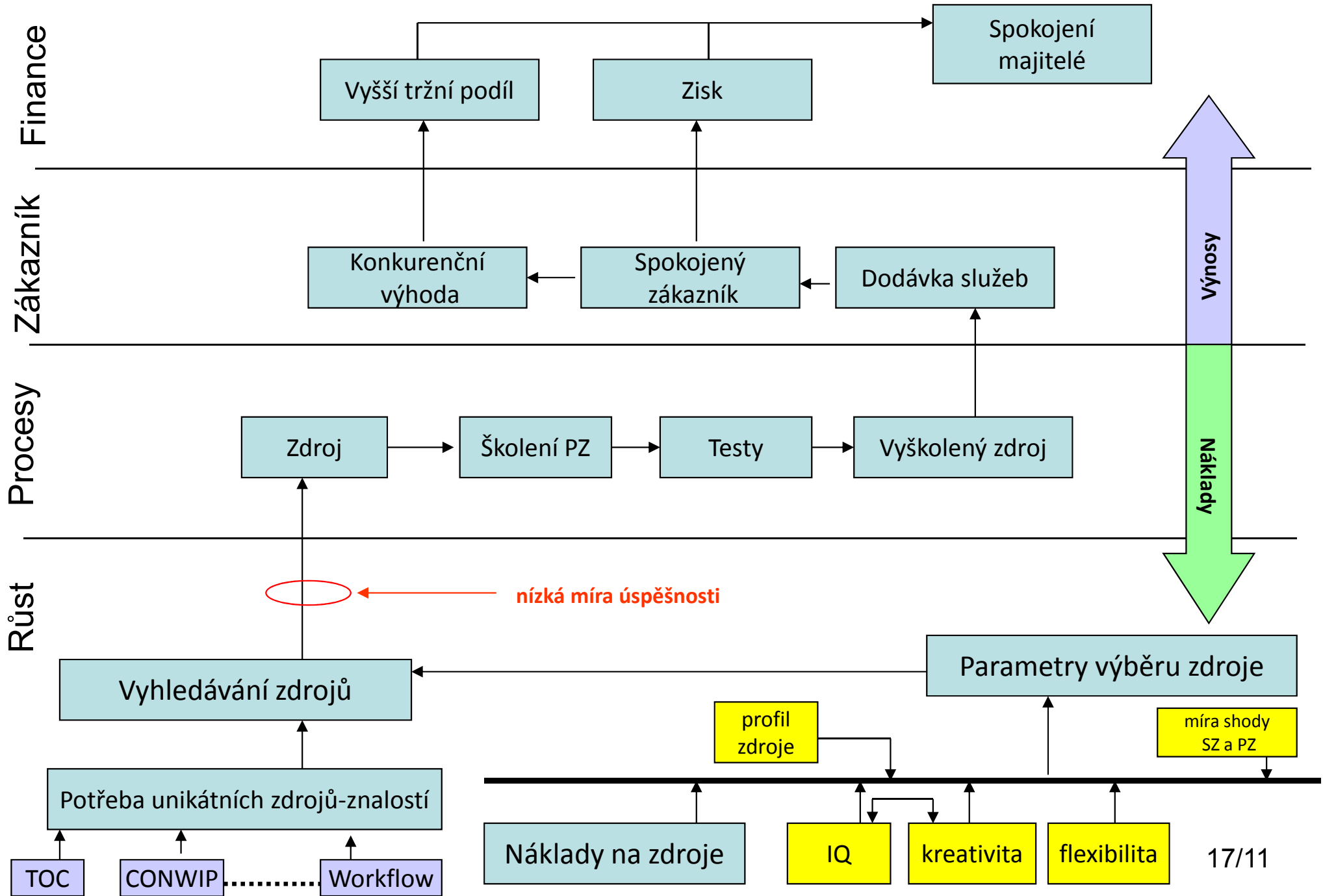
Strategy Map-The Simple Model of Value Creation



Causes and effects relationships



Strategická mapa (BSC)- velmi zjednodušené schéma



Zvýšení produktivity pomocí zrušení přestávek na kávu



Časté představy i velice kvalifikovaných manažerů o úsporách nákladů.

Děkuji za pozornost

