

Projekt bakalářské práce

BPH_BAS1 Bakalářský seminář 1

Ivana Braslavská
UČO: 363673

Téma bakalárskej práce

Motivácia zamestnancov
v rámci vybranej jednotky
podniku

Charakteristika podniku

- Názov podniku: **Tesla Stropkov a.s.**
- Firma s dlhoročnou tradíciou výroby telekomunikačných zariadení a široko diverzifikovanou výrobou elektrotechnických, elektronických a ďalších produktov, s rozsiahlou a vyspelou technologickou základňou.
- Hlavným výrobným programom je tradičná výroba koncových telekomunikačných zariadení. Ďalší sortiment je orientovaný na elektrotechnický priemysel, automobilový priemysel, výrobky bielej a spotrebnej techniky, potravinársky priemysel a armádu SR.
- Počet zamestnancov k 31.12. 2012:
748 zamestnancov
- Výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2012:
952.465 EUR

Predmet bakalárskej práce

- Teórie pracovnej motivácie
- Motivačný systém podniku

Ciel' práce

Previest' analýzu motivačného systému v rámci vybranej jednotky podniku a navrhnúť možné zmeny.

Manažérsky problém

Nedostatočná motivácia zamestnancov vo výrobnom úseku v rámci prevádzky 1A PLASTY, ktorá tvorí 40% objemu celkovej výroby.

Výskumné otázky I.

Na základe teórií pracovnej motivácie:

Herzbergova dvojfaktorová teória

- *Pocitujú zamestnanci dostatočnú motiváciu v zmysle vnútorných faktorov?*
- *Majú zamestnanci pocit, že hygienické faktory sú na úrovni, ktorá v nich vyvoláva pracovnú nespokojnosť?*

Výskumné otázky II.

Adamsova teória spravodlivosti

- *Pocitujú zamestnanci, že sú nástroje na motiváciu zamestnancov nastavené spravodlivo?*

Teória charakteristík práce Oldhama a Hackmana

- *Pocitujú zamestnanci, že ich práca je koncipovaná v súlade s charakteristikami práce Oldhama a Hackmana, ktoré vedú k ich vyššej motivácii?*

Metódy a postup riešenia I.

TEORETICKÁ ČASŤ:

rešerše odbornej literatúry, spracovanie teoretického základu

PRAKTICKÁ ČASŤ:

- štúdium interných dokumentov – primárne vnútropodnikové organizačné smernice a ďalšie dokumenty, ktoré poskytnú základ pre analýzu motivačného systému v podniku
- pološtruktúrovaný rozhovor s vedúcim pracovníkom prevádzky 1A PLASTY - poslúži na doplnenie a ozrejmenie nejasností po štúdiu interných dokumentov
- deskripcia súčasného motivačného systému na základe získaných informácií z interných dokumentov a rozhovoru

Metódy a postup riešenia II.

- dotazníkové šetrenie – po zoznámení sa s motivačným systémom podniku a vychádzajúc z výskumných otázok stanovených na základe vybraných teórií pracovnej motivácie bude prevedené dotazníkové šetrenie anonymnou formou medzi pracovníkmi prevádzky 1A PLASTY, ktoré je dôležité pre analyzovanie slabých miest v motivačnom systéme podniku
- vyhodnotenie výsledkov empirického šetrenia a navrhnutie možných zmien, ktoré by mohli byť v rámci motivačného systému podniku uskutočnené; dôležitou súčasťou bude aj zahrnutie ich ekonomickej a organizačnej náročnosti

Rozšířený prehľad literárnych zdrojov

- ARNOLD, John, a kol. *Psychologie práce: pro manažery a personalisty*. Přel. Vilém Jungmann, Magda Karelová, Vladimír Pauliny, Jiří Penc. 1. vyd. Brno: Computer Press, 2007. 629 s. ISBN 978-80-251-1518-3.
- ARMSTRONG, Michael. *Armstrong's handbook of human resource management practice*. 11th ed. London: Kogan Page, 2009a. 1062 pp. ISBN 978-0-7494-5242-1.
- ARMSTRONG, Michael. *Armstrong's handbook of reward management practice*. 3rd ed. London: Kogan Page 2010. 472 pp. ISBN 978-0-7494-5908-6.
- ARMSTRONG, Michael. *Odměňování pracovníků*. 1. vyd. Praha: Grada, 2009b. 448 s. ISBN 978-80-247-2890-2.
- ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy*. 10. vyd. Praha: Grada, 2007. 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
- ASWATHAPPA, K. *Organisational Behaviour*. Mumbai: Global Media, 2010. 613pp. ISBN 978-93-502-4548-4.
- BEDRNOVÁ, Eva - NOVÝ, Ivan. *Psychologie a sociologie řízení*. 2. rozš. vyd. Praha: Management Press, 2002. 586 s. ISBN 80-7261-064-3.
- BEUGRÉ, Constant D. *A Cultural Perspective of Organizational Justice*. Charlotte: Information Age Pub, 2007. 192 pp. ISBN 978-15-931-1595-1.
- CROWTHER, David – GREEN, Miriam. *Organisational Theory*. London: Chartered Institute of Personnel and Development, 2004. 205 pp. ISBN 978-08-529-2999-5.
- GRANT, Gerald. *ERP & data warehousing in organizations : issues and challenges*. Hershey, PA : IRM Press, 2003. 262 pp. ISBN 978-19-317-7765-0.

Rozšířený prehľad literárnych zdrojov

- HERZBERG, Frederick – MAUSNER, Bernard – SNYDERMAN, Barbara Bloch. *The Motivation to Work*. New York: Wiley, 1959. 157 pp. ISBN 1-56000-634-X.
- HOLLYFORDE, Sarah – WHIDDETT, Steve. *The motivation handbook*. London: Chartered Institute of Personnel and Development, 2002. 288 pp. ISBN 0-85292-925-0.
- HOSIE, Peter – SEVASTOS, Peter – COOPER, Cary L. *Happy performing managers : the impact of affective wellbeing and intrinsic job satisfaction in the workplace*. Northampton, MA. : Edward Elgar, 2006. 449 pp. ISBN 978-1-8454-2148-9.
- HRONÍK, František. *Hodnocení pracovníků*. Praha: Grada, 2006. 128 s. ISBN 80-247-1458-2.
- KOONTZ, Harold – WEIHRICH, Heinz. *Essentials of management*. 8th ed. New Delhi: McGraw-Hill, 2010. 464 pp. ISBN 978-00-701-4495-8.
- LATHAM, Gary P. *Work motivation: history, theory, research, and practice*. Thousand Oaks: SAGE, 2007, 337 s. ISBN 978-07-619-2018-2.
- MIKULÁŠTÍK, Milan. *Manažerská psychologie*. 2. aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2007. 384 s. ISBN 978-80-247-1349-6.
- MCSHANE, Steven L. – VON GLINOW, Mary Ann. *Organizational behavior: Emerging knowledge and practice for the real world*. 5th ed. New York: McGraw-Hill/Irwin, 2010. 633 pp. ISBN 978-0-07-338123-7.
- MINER, John B. *Organizational Behavior 4: From theory to practice*. New York: M.E. Sharpe, 2007. 393 pp. ISBN 978-0-7656-1530-5.
- NAKONEČNÝ, Milan. *Motivace pracovního jednání a její řízení*. 1. vyd. Praha: Management Press, 1992. 258 s. ISBN 80-85603-01-2.

Rozšířený prehľad literárnych zdrojov

- NEVID, Jeffrey S. *Essentials of Psychology: Concepts and Applications*. 3rd ed. Wadsworth: Cengage Learning, 2011. 672 pp. ISBN 978-11-113-0481-2.
- PAUKNEROVÁ, Daniela. *Psychologie pro ekonomy a manažery*. 3. aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2012. 259 s. ISBN 978-80-247-3809-3.
- PINDER, Craig C. *Work motivation in organizational behavior*. 2nd ed. New York: Psychology Press, 2008. 587 pp. ISBN 978-0-8058-5604-0.
- RAO, Subba P. *Human Resource Management*. Mumbai: Global Media, 2009. 220 pp. ISBN 978-9-3502-4560-6.
- RAO, Subba P. *Organizational behaviour*. Mumbai: Global Media, 2010. 360 pp. ISBN 978-81-848-8823-2.
- WAGNEROVÁ, Irena. *Hodnocení a řízení výkonnosti*. 1. vyd. Praha: Grada, 2008. 128 s. ISBN 978-80-247-2361-7.