

## **Arbeit auf Abruf**

**1. Flexible Arbeitszeiten: Teilzeit, Gleitzeit, Job Sharing, Telearbeit**

**2. „Der normale Arbeitstag“ als Resultat der industriellen Revolution**

**3. Was ist PEP?**

**PEP = die kurzfristige, tägliche bis stündliche Anpassung des Personalstandes an die Umsatzerwartung, auf die Stunde genau korrigiert.**

**4. Nicht die Uhrzeit, sondern Projektzeit ist wichtig?**

**Projektzeit = die Zeit, in der wir unsere Aufgabe erfüllen müssen.**

**5. Arbeit auf Abruf – Einbrechen in die Privatsphäre? Ist Absagen möglich?**

## **6. Die Zeitsouveränität**

**Der Wunsch nach Zeitsouveränität zielt nicht auf mehr „freie Zeit“, sondern auf eine größere Eigenverfügbarkeit über Zeit.**

## **7. Arbeitseinsatz bei Bedarf bei Peek&Cloppenburg**

- kein regelmäßiges Einkommen**
- die Höhe des Verdienstes richtet sich nach dem Arbeitsanfall,**
- volle Abwälzung jeder Verantwortung auf den Arbeitnehmer**

**Man hat mittlerweile beim Verfassungsgerichtshof gegen das Arbeitsmodell PEP geklagt:**

- kein garantiertes Mindesteinkommen durch Mindestarbeitszeit**
- geringere Sozialleistungen**
- null Aufstiegschancen**
- Einschränkung der Lebensplanung und der Bewegungsfreiheit**

# **Arbeitslosigkeit**

**1. Wie definiert man Arbeitslosigkeit?**

**2. Saisonale Arbeitslosigkeit**

**3. Konjunkturelle Arbeitslosigkeit**

**4. Strukturelle Arbeitslosigkeit**