JARO 2014

# Struktura předmětu MKH­\_ SYRP

Posluchárna P 10

***Tématický plán tutoriálů:***

|  |  |
| --- | --- |
| 1. soustředění

22.2.2014. 8.30 - 11.504 hod. P10Doc. Hálek | 1. **SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP A ÚLOHA KONCEPTORA**

1.1. Systémový přístup1.2. Systém a základní pojmy, 1.3. Kybernetika, základní pojmy, informace, regulace a řízení1.4. Formalizace pojmu systém1. **SYSTÉM A MODEL**

2.1. Model jako vztah mezi originálem a jeho systémovým obrazem2.2 Systémové modelování 2.3. Typologie systémů (modelů) podle charakteru zobrazovaných objektů 1. **SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU**

 **SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI** 3.1. Systémové zobrazení podniku –model A.Kopčaje – Produkt a potenciál podniku. 3.2. Vztah stupně organizovanosti a pravděpodobnosti úspěchu podniku. 3.3. Orientace na růst potenciálu podniku 3.4. Technický (technologický ) subsystém podniku3.5 Pět stupňů technické vyzrálosti managementu podniku 3.6. Sociální subsystém podniku, podniková kultura jako systém 3.7. Pět stupňů komplexnosti sociálního subsystému podniku 3.8. Využití principu entropické nuly pro řízení změn v podniku. Objektivní tendence urychlování změn v podniku |
| 2. soustředění9.3.201412.50 – 16.151. hod. P10

Ing. Michal Krčál | 1. **VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ**
	1. Historie využití informačních systémů v podnikové praxi
	2. Informační systém z obecného hlediska
	3. Význam informačních systémů pro podniky a ekonomické souvislosti
	4. Lidská a organizační složka
	5. Hardwarová složka

 1. **MODERNÍ INFORMAČNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ PODNIKŮ**

**SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI*** 1. Softwarová složka IS - ERP, CRM, SCM, BI, BPMS, ECM, podnikové portály, groupware
	2. Příklady aplikačního SW
	3. Příklady analytických instrumentů využívaných v podnikových informačních systémech
	4. Informační strategie
 |
| 1. soustředění

12.4.20148.30 - 11.504 hod.Doc. HálekRozeslání kódů e-learningové aplikace studentům distančního studiaMgr. Ing. Žák | 1. **INFORMAČNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ PROJEKTŮ**

 **SYSTÉMY ŘÍZENÍ S PROMĚNNÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI*** 1. Projekt, kategorie projektů, management projektu, týmový management projektu
	2. Organizační struktura projektu – zájmové skupiny, principy tvorby OS
	3. Postup projektování, obsah projektování, fáze životního cyklu projektu – předinvestiční, investiční, vyhodnocení a provozu
 |
| 1. **METODY PLÁNOVÁNÍ PROJEKTŮ, PŘÍPRAVA NA SIMULOVANÉ ŘÍZENÍ PROJEKTU**
	1. Sestavení rozpisu čiností, plánování času, alokace zdrojů, plánování rozpočtu, plánování rizik
	2. Plánování a řízení projektu – metoda CPM a její užití
	3. Seznámení s obsahovým zadáním projektu a zadání POT
 |
| 1. soustředění

27.4.20148.30 – 11.501. hod.

Doc. Hálek | 1. **SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – I**

8.1 Vitální systémové znaky podniku – užitečnost, efektivita, stabilita, dynamika8.2 Systém poznávání a zařazování jednotlivců do pracovní skupiny 8.3. Systém pracovní orientace a hodnocení lidí 8.4. Systém změny schopností lidí v pracovních skupinách – systémy učení **9 . SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – II**9.1. Systém mezilidských vztahů. Posuzování vztahů, zvládání pasivity, 9.2. Využívání soutěže a podpora spolupráce lidí v podniku 9.3. Vznik konfliktů v pracovních skupinách a systém jejich zvládání9.4. Přeměna pracovní skupiny v pracovní tým jako systém řízené změny |

***Paralelně k tutoriálům:***

**SAMOSTATNÉ STUDIUM** základní a doporučené literatury k jednotlivým tématům uváděným v rámci tutoriálů.

**ZPRACOVÁNÍ POTu**, - sehrávka simulační manažerské hry PROMiS. Cílem potu bude samostatné procvičování konceptů a metod plánování a řízení realizace projektů v simulovaném prostředí internetové aplikace simulační manažerské hry PROMiS.

13.4.2013 zadání vstupních kódů studentům do internetové aplikace.

18.5.2013 ukončení sehrávky e-learningové aplikace