

# Projekt diplomové práce



Bc. Dana Sedláčková

348702

# Téma diplomové práce

- Komparace motivačních systémů v ziskovém a neziskovém sektoru
- Vedoucí práce: Ing. Ladislava Kuchynková

# Předmět práce

- Analýza motivačních systémů komerční jazykové školy a státní základní školy a jejich vzájemná komparace.

# Cíl práce

- Cílem práce je komparace motivačních systémů ve zvolené jazykové škole a státní základní škole, návrh zlepšení stávajících motivačních systémů, příp. návrh zcela nových motivačních systémů, pokud daná organizace nemá vlastní motivační systém vůbec vytvořen, a zjistit, zda je tento návrh pro organizaci finančně realizovatelný a udržitelný.

# Jazyková škola Kurzy Jílek

- **Sídlo společnosti:** Štefánikova 2, Brno
- **Právní forma:** spol. s r.o.
- **Předmět podnikání:** výuka cizích jazyků ve veřejných, firemních a individuálních kurzech, překlady a korektury, pronájem prostor
- **Základní kapitál společnosti:** 200 tis. Kč
- **Počet zaměstnanců:** 33

# ZŠ a MŠ Kotlářská 4, Brno

- **Sídlo:** Kotlářská 4, Brno
- **Právní forma:** příspěvková organizace
  - **Zřizovatel:** Městská část Brno-střed
- **Předmět činnosti:** poskytování předškolního a základního školního vzdělávání
- **Počet zaměstnanců:** 66

# Výzkumná otázka 1

- *VO1: V čem se navzájem liší motivační systémy ve zvolených organizacích?*
- (Předpokládám, že v neziskové organizaci je na rozdíl od ziskové organizace hlavním motivem zaměstnanců k práci práce samotná, což by se mělo odrážet v motivačním systému)
- Řešení VO1 bude spočívat v deskripci, analýze a komparaci současných motivačních systémů.
- Metody řešení:
  - Analýza sekundárních zdrojů organizací
  - Pozorování zaznamenávané formou poznámek
  - Dotazník určený vedoucím pracovníkům
  - Rozhovory s vedoucími pracovníky

# Výzkumná otázka 2

- *VO2: Má současný motivační systém v jednotlivých organizacích stimulační účinky na pracovníky?*
- Metody řešení:
  - Pozorování zaznamenané formou poznámek
  - Dotazník určený pedagogickým pracovníkům
  - Dotazník určený nepedagogickým pracovníkům



# Výzkumná otázka 3

- *VO3: Nemá-li současný motivační systém stimulační účinky na zaměstnance (viz VO2), jaké změny je nutno provést, aby tyto systémy stimulovaly pracovní výkony?*
- Metody řešení:
  - Na základě vyhodnocení dotazníků, analýzy současného motivačního systému a rešerše literatury navrhnout možné změny, příp. nový motivační systém

# Výzkumná otázka 4

- *VO5: Jaké budou pro školy přínosy a náklady navrhovaných změn?*
- (přínosy chápeme jako zvýšený zájem veřejnosti o nabízené služby, který se navíc v případě ziskové organizace odrazí v jejích výnosech)
- Metody řešení:
  - Ekonomické vyhodnocení zavedení navrhovaných změn a jejich dopadů
  - Základní metody finanční analýzy (analýza stavových ukazatelů, poměrových ukazatelů a zisku)
  - Pro prognózování – participativní metoda formou výzkumu veřejného mínění

# Literatura

- ADAIR, John. *Efektivní motivace*. Translated by Lenka Vorlíčková. 1. vyd. Praha: Alfa Publishing, 2004. 178 s. ISBN 80-86851-00-1.
- ARMSTRONG, Michael Stuart. *Řízení lidských zdrojů : nejnovější trendy a postupy*. 10. vyd. Praha: Grada, 2007. 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
- BĚLOHLÁVEK, František. *Jak řídit a vést lidi : testy, případové studie, styly řízení, motivace a hodnocení*. 4. vyd. Brno: CP Books, 2005. viii, 100. ISBN 80-251-0505-9.
- BLAŽEK, Ladislav. *Management: organizování, rozhodování, ovlivňování*. Praha: Grada, 2011. 191 s. ISBN 9788024732756
- DONNELLY, James H. – GIBSON, James L. – IVANCEVICH, John M.. *Management*. Praha: Grada Publishing, 1997. 824 s. ISBN 80-7169-422-3
- DEIBL, Maria. *Motivace jako nástroj řízení*. Translated by Jiří Loudin. Praha: Linde, 2005. 127 s. ISBN 80-902105-8-9.

# Literatura ...pokračování

- DUCHÁČEK, Ludvík. Diagnostika pracovní motivace v několika současných českých firmách: empirický výzkum. *Psychologie v ekonomické praxi*, Praha: Karolinum, 2008, roč. 41, č. 10. ISSN 0033-300X.
- EGER, Ludvík. *Efektivní školský management*. Vyd. 1. Plzeň : Západočeská univerzita, 1998. 224 s. Obsahuje bibliografii. ISBN 80-7082-430-1.
- FAERBER, Yvonne. *Vedení lidí v praxi: zlepšete své manažerské dovednosti*. Praha: Grada, 2007. 152 s. ISBN 9788024720098
- FORSYTH, Patrick. *Jak motivovat lidi*. Brno: Computer Press, 2003. 121 s. ISBN 80-722-6386-2
- KOUBEK, Josef . *Řízení lidských zdrojů : Základy moderní personalistiky*. 4. rozšířené a doplněné vydání. Praha : Management Press, 2007. 400 s. ISBN 978-80-7261-168-3
- LATHAM GAR, Gary P. a Craig C. PINDER. Work Motivation Theory and Research at the Dawn of the Twenty-First Century. *Annual Review of Psychology*, 2005.

# Literatura ...pokračování

- NÖLLKE, Matthias. *Praktický management: jak úspěšně vést a řídit sebe, druhé lidi, firmy a jiné organizace*. Praha: Grada, 2004. 112 s. ISBN 802479120
- PAUKNEROVÁ, Daniela. *Psychologie pro ekonomy a manažery*. Praha: Grada, 2006. 254 s. ISBN 80-247-1706-9
- PLAMÍNEK, Jiří. *Synergický management :vedení, spolupráce a konflikty lidí ve firmách a týmech*. Vyd. 1. Praha : Argo, 2000. 328 s. ISBN 80-7203-258-5.
- PLAMÍNEK, Jiří. *Vedení lidí, týmů a firem*. Praha : Grada Publishing, a.s., 2008. 208 s. ISBN 978-80-247-2448-5.
- TURECKIOVÁ, Michaela. *Klíč k účinnému vedení lidí*. Praha: Grada Publishing, 2007. 128 s. ISBN 978-80-247-0882-9