

Ekonomie práce: seminář 5

Mobilita práce

1. Předpokládejme, že zvýšení počtu imigrantů v určité profesi o 10 % snižuje mzdy domácích pracovníků v této profesi o 3.5 %. Znamená to, že je imigrace pro tuto ekonomiku škodlivá?
2. Proč zaměstnavatelé obvykle podporují imigraci, zatímco odboráři požadují omezení přílivu zahraničních pracovníků?
3. Poptávka po práci nekvalifikovaných pracovníků je $L_D = 100 - 10W$. Imigrace zvýší rovnovážný počet nekvalifikovaných pracovníků z 50 na 60. Předpokládejte dokonale neelastickou nabídku práce.
 - (a) Jak se změní národní důchod?
 - (b) Jak se změní zisk výrobců v krátkém období?
 - (c) Jak se změní mzdy domácích pracovníků?
 - (d) Co vyjadřuje imigrační přebytek a jak bude vysoký?
4. Poptávka po práci v určitém odvětví domácí ekonomiky je $L_D = 36 - 2w$, rovnice nabídky domácích pracovníků je $L_S = 9 + w$, rovnice nabídky všech pracovníků je $L_{ST} = 10 + 2w$.
 - (a) Graficky znázorníte poptávku po práci, nabídku práce domácích pracovníků, zahraničních pracovníků a všech pracovníků.
 - (b) Jaká je rovnovážná mzda před imigrací? Kolik pracovníků by bylo zaměstnáno?
 - (c) Jaká je rovnovážná mzda po imigraci? Kolik pracovníků by bylo zaměstnáno? Kolik z nich domácích a kolik zahraničních?
5. Uvažujme pracovníka s diskontní mírou ve výši 10 procent ročně, který nyní žije v Brně a rozhoduje se, jestli se nepřestěhovat do Prahy. Z jeho životního cyklu mu zůstávají tři roky. Pokud by zůstal v Brně, každý rok by vydělával 20000 Kč. Pokud by se přestěhoval do Prahy, vydělával by 22000 Kč ročně. Jaké jsou největší možné náklady migrace, při kterých se pracovník ještě bude chtít přestěhovat?
6. Claire žije ve Francii a vydělává 30000 dolarů ročně. Zvažuje pracovní nabídku v USA, kde by vydělávala 32000 dolarů ročně v následujících čtyřech letech. Předpokládejte, že náklady spojené s přestěhováním jsou 6000 dolarů a jsou vynaloženy v současnosti, náklady na bydlení by byly zhruba stejně vysoké jako ve Francii a osobní diskontní míra je 6 %. Jaká je současná hodnota čistého zisku/ztráty, pokud by se rozhodla pro pracovní zkušenost v USA? Jaké další nepeněžní faktory by pravděpodobně ovlivnily její rozhodování?
7. Slovně a pomocí grafu vysvětlíte koncept *tied stayer* a *tied mover* v souvislosti s migrací rodiny.
8. Libor a Jitka žijí v Orlandu. Liborova čistá současná hodnota celoživotního příjmu je 125000 dolarů, zatímco Jitčina je 500000 dolarů. Náklady na přestěhování do Atlanty jsou 25000 za osobu. V Atlantě je Liborova čistá současná hodnota celoživotního příjmu je 155000 dolarů, zatímco Jitčina je 510000 dolarů. Pokud se Libor a Jitka rozhodují jako pár, kde se rozhodnou bydlet? Bude Libor *tied-mover*, *tied-stayer* nebo ani jedno? Bude Jitka *tied-mover*, *tied-stayer* nebo ani jedno?

9. Jakým způsobem může *skupinový efekt (cohort effect)* ovlivnit tvar věkově-výdělkového profilu imigrantů odhadnutého z průřezových dat?
10. Vysvětlíte fungování *Royova modelu*. Za jakých okolností budou imigranti pozitivně a negativně selektováni. Jakým způsobem ovlivní zvýšení příjmu v cílové zemi počet imigrantů a druh jejich selekce?
11. Předpokládejme, že schopnosti pracovníka jsou zachyceny počtem efektivnostních jednotek lidského kapitálu. Rozdělení těchto efektivnostních jednotek v populaci je takové, že pracovník 1 má 1 efektivnostní jednotku, pracovník 2 má 2 efektivnostní jednotky, atd. V populaci je 100 pracovníků. Při rozhodování, jestli se přestěhovat do USA, tito pracovníci porovnávají svůj výdělek doma (w_0) s potenciálním výdělkem v USA (w_1). Vztah mezi schopnostmi pracovníka a mzdou je v obou zemích dán jako

$$w_0 = 700 + 0.5s \quad \text{a} \quad w_1 = 670 + s,$$

kde s značí počet efektivnostních jednotek.

- (a) Předpokládejme, že neexistují žádné náklady migrace. Jaký bude průměrný počet efektivnostních jednotek lidského kapitálu mezi imigranty? Bude se jednat o pozitivní nebo negativní selekci imigrantů?
- (b) Předpokládejme, že náklady na migraci jsou ve výši 10 dolarů. Jaký bude průměrný počet efektivnostních jednotek lidského kapitálu mezi imigranty? Bude se jednat o pozitivní nebo negativní selekci imigrantů?
12. Předpokládejme, že by USA zavedly pro všechny pracovníky (i imigranty) minimální příjmovou hranici. Dále předpokládejte, že před zavedením této příjmové hranice se v USA jednalo o pozitivní selekci imigrantů. Pomocí Royova modelu vysvětlíte, jak tento sociální program ovlivní motivace potenciálních imigrantů k příchodu do země. Jak se změní kvalifikační struktura imigračního toku?
13. Při absenci jakýchkoliv legálních bariér migrace z Neolandie do USA, ekonomické podmínky v těchto dvou zemích generují negativní selekci imigrantů. V reakci na to USA schválí imigrační politiku, která omezí vstup obyvatel Neolandie do USA, pokud nejsou v horních 10 procentech rozdělení schopností v Neolandii. Jakým způsobem to ovlivní migraci z Neolandie do USA?
14. Předpokládejme, že tok imigrantů z Lowland do Highland je pozitivně selektován. Aby se omezil "odliv mozků", který Lowland díky migraci zažívá, vláda v Lowland s úspěchem přesvědčí všechny obyvatele Lowland, kteří chtějí migrovat do Highland, aby domů posílali 10 procent svého příjmu jako remitence. Jaký dopad bude mít tato politika na tok imigrantů do Highland? Vysvětlíte pomocí grafu.
15. Jakou souvislost má specifické školení a pravděpodobnost ukončení pracovního poměru?
16. Jak byste vysvětlili, že u pracovníků s vyšší senioritou je (*ceteris paribus*) mnohem méně pravděpodobná změna pracovního místa než u nových pracovníků? Jak byste vysvětlili, že pracovníci s vyšší senioritou mají (*ceteris paribus*) vyšší plat než noví pracovníci?
17. Jaký vliv má fluktuace pracovníků na efektivitu trhu práce? Jaký vliv má na věkově-výdělkový profil pracovníků?

Diskriminace na trhu práce

1. Co je to *diskriminační koeficient*?
2. Vysvětlete princip *diskriminace ze strany zaměstnavatele*. Diskutujte implikace pro rozhodování o najímané práci, mzdu různých skupin a ziskovost firem.
3. Vysvětlete princip *diskriminace ze strany zaměstnance*. Diskutujte implikace pro rozhodování o najímané práci, mzdu různých skupin a ziskovost firem.
4. Vysvětlete princip *diskriminace ze strany spotřebitele*. Diskutujte implikace pro rozhodování o najímané práci, mzdu různých skupin a ziskovost firem.
5. Vysvětlete princip *statistické diskriminace*. Co je jejím předpokladem? Proč to zaměstnavatelé dělají?
6. Slovně i graficky vysvětlete princip *Oaxacovy dekompozice*.
7. Američané čínského a japonského původu mají průměrné příjmy stejné nebo vyšší ve srovnání s bílými Američany. Znamená to, že nejsou diskriminováni na trhu práce?
8. Učitelé na středních školách mají často vyšší platy než učitelky. Jaké informace byste potřebovali vědět, abyste mohli posoudit, zda je to důsledkem mzdové diskriminace?
9. Předpokládejte, že restaurace najímá jako obsluhu pouze ženy, do kuchyně pouze muže. Je to důsledkem diskriminace na straně zaměstnavatele, zaměstnance nebo spotřebitele nebo statistické diskriminace?
10. Pocit, že místní firmy používají diskriminační praktiky při najímání pracovníků, motivoval neziskovou organizaci k následujícímu experimentu. Mějme 200 bělochů a 200 černošů podobného věku, vzdělání a mající podobné pracovní zkušenosti, kteří se uchází o místo prodavače v obchodu. Každý z uchazečů se uchází o dvě pracovní místa, přičemž jedno je v černošské části města a druhé v bělošské části města. 120 z bělošských uchazečů dostane nabídku práce v bělošské části města a pouze 80 v černošské části města. U černošských uchazečů 90 dostane nabídku práce v černošské části města a 50 dostane nabídku v bělošské části města. Dokážete pomocí odhadu difference-in-differences najít nepřímý důkaz ohledně diskriminačních praktik?
11. Předpokládejte, že jedinou proměnnou, která ovlivňuje výši mzdy, je délka vzdělání v letech (s). Týdenní mzda mužů (w_M) a žen (w_F) je dána těmito funkcemi: $w_M = 500 + 100s$ a $w_F = 300 + 75s$. Muži mají průměrnou délku vzdělání 14 let a ženy 12 let.
 - (a) Jaký je průměrný mzdový diferenciál mezi muži a ženami na pracovním trhu?
 - (b) Pomocí Oaxacovy dekompozice určete část mzdového diferenciálu způsobenou diskriminací.
12. Produkční funkce firmy je dána jako: $q = 10\sqrt{L_W + L_B}$, kde L_W je počet bílých pracovníků, L_B počet černých pracovníků. Tržní mzda černých pracovníků je 10 dolarů, tržní mzda bílých pracovníků je 20 dolarů a cena každé jednotky výstupu 100 dolarů. Uvažujte Beckerův model s diskriminačními preferencemi na straně zaměstnanců.
 - (a) Kolik pracovníků by firma najala, pokud by nediskriminovala? Jak vysoký zisk by tato firma měla, pokud by nehradila žádné další náklady?
 - (b) Předpokládejte, že diskriminační koeficient diskriminující firmy je 0.25. Kolik pracovníků (a jakých) firma najme? Jak bude vysoký její zisk?

- (c) Předpokládejte, že diskriminační koeficient diskriminující firmy je 1.25. Kolik pracovníků (a jakých) firma najme? Jak bude vysoký její zisk?
13. Předpokládejme, že dodatečný rok studia zvyšoval v roce 1970 mzdu o 7 procent, bez ohledu na rasu/etnikum pracovníka. Dále předpokládejme, že mzdový rozdíl mezi průměrným bělochem a průměrným hispánцем byl 36 procent. Také předpokládejme, že vzdělání je jediný faktor, který ovlivňuje produktivitu, s tím, že průměrný bílý pracovník měl v roce 1970 za sebou 12 roků studia, zatímco průměrný hispánec pouze 9 let studia. V roce 1980 měl průměrný bílý pracovník 13 let studia a průměrný hispánec 11 let studia. Dodatečný rok studia stále zvyšuje mzdu o 7 procent, bez ohledu na rasu/etnikum pracovníka, a mzdový rozdíl mezi průměrným bělochem a průměrným hispánцем klesl na 24 procent. Snížila se během této dekády mzdová diskriminace? Snížil se během této dekády i podíl mzdového rozdílu mezi bělochy a hispáneci, který se dá přisoudit diskriminaci?
14. Uvažujme dvě firmy na trhu práce, s tím, že obě mají stejné $VMP L = 200 - L$. Jedna z firem diskriminuje ženy a najímá pouze muže, kterých zaměstnává 120. Nedis­k­ri­mi­nu­jí­cí firma zaměstnává 145 žen. Co můžeme říci o diskriminačním koeficientu diskriminující firmy?
15. Každý zaměstnavatel čelí týdenní tržní mzdě ve výši 2000 dolarů u bělochů a 1400 dolarů u černocho. Každá firma je spojena s diskriminačním koeficientem d , pro který platí, že $0 \leq d \leq 1$. Konkrétně to znamená, že každá firma má produkční funkci ve tvaru $Q = 10(E_W + E_B)$, ale manažeri firmy se rozhodují jako kdyby byla produkční funkce ve tvaru $Q = 10E_W + 10(1-d)E_B$. Firmy se o rase zaměstnanců rozhodují na základě užitkově-upravené produkční funkce, ale počet najmutých zaměstnanců následně závisí na skutečné produkční funkci. Každá firma prodává svou produkci za tržní cenu 240 dolarů za jednotku, a to až do maximálního objemu produkce 150 jednotek. Žádná firma nedokáže prodat více než 150 jednotek, aniž by musela snížit cenu produkce na 0 dolarů.
- (a) Jaká je hodnota mezního produktu práce každého bílého a černého pracovníka?
- (b) Jak se rozhodne firma o najímané práci při $d = 0.2$? Jak se rozhodne při $d = 0.8$?
- (c) Při jaké hodnotě diskriminačního koeficientu d je firma ochotna zaměstnat jak bělochy tak černocho?