



System zajištění ve stáří

v Belgii

Jan Adamec
Filip Červinka
Anežka Hlávková
Vojtěch Půček

Model financování důchodů

1. pilíř

- PAYG – pay as you go
- povinný

2. pilíř

- dobrovolný
- zaměstnanecký

3. pilíř

- soukromé fondy

1. pilíř

- PAYG – pay as you go
- každý pracující je zde povinně pojištěn
- příspěvky:
 - 7,5 % zaměstnanec
 - 8,86 % zaměstnavatel
- regulovaný ze strany vlády, státní příspěvky
- 45 odpracovaných let, věk odchodu do důchodu – 65 let
- minimální penze – €1 170 (CZK 32 000)
- koeficient 0,75 (rodiny) a 0,60 (ostatní skupiny) z vyměřovacího základu

2. pilíř

- dobrovolný pro zaměstnance
- přispěvatelé: zaměstnavatel a zaměstnanec
- dohoda mezi zaměstnancem, zaměstnavatelem a penzijní institucí
- 3 podoby:
 - firemní fondy
 - průmyslové širší schéma (povinnost zaměstnavatele, odbory)
 - příslib individuální penze
- vybrání prostředků nejdříve v 65 letech života

3. pilíř

- dobrovolné soukromé fondy
- řízený penzijními společnostmi
- daňově zvýhodněné (sleva na daň z příjmů)
- financování z osobních úspor lidí
- výběr prostředků nejdříve v 55 letech života

3 režimy penzí

Zaměstnanec soukromé firmy:

- parametry:
 - délka odpracované doby
 - odměny během kariéry
 - rodinné okolnosti
- Federální penzijní služba

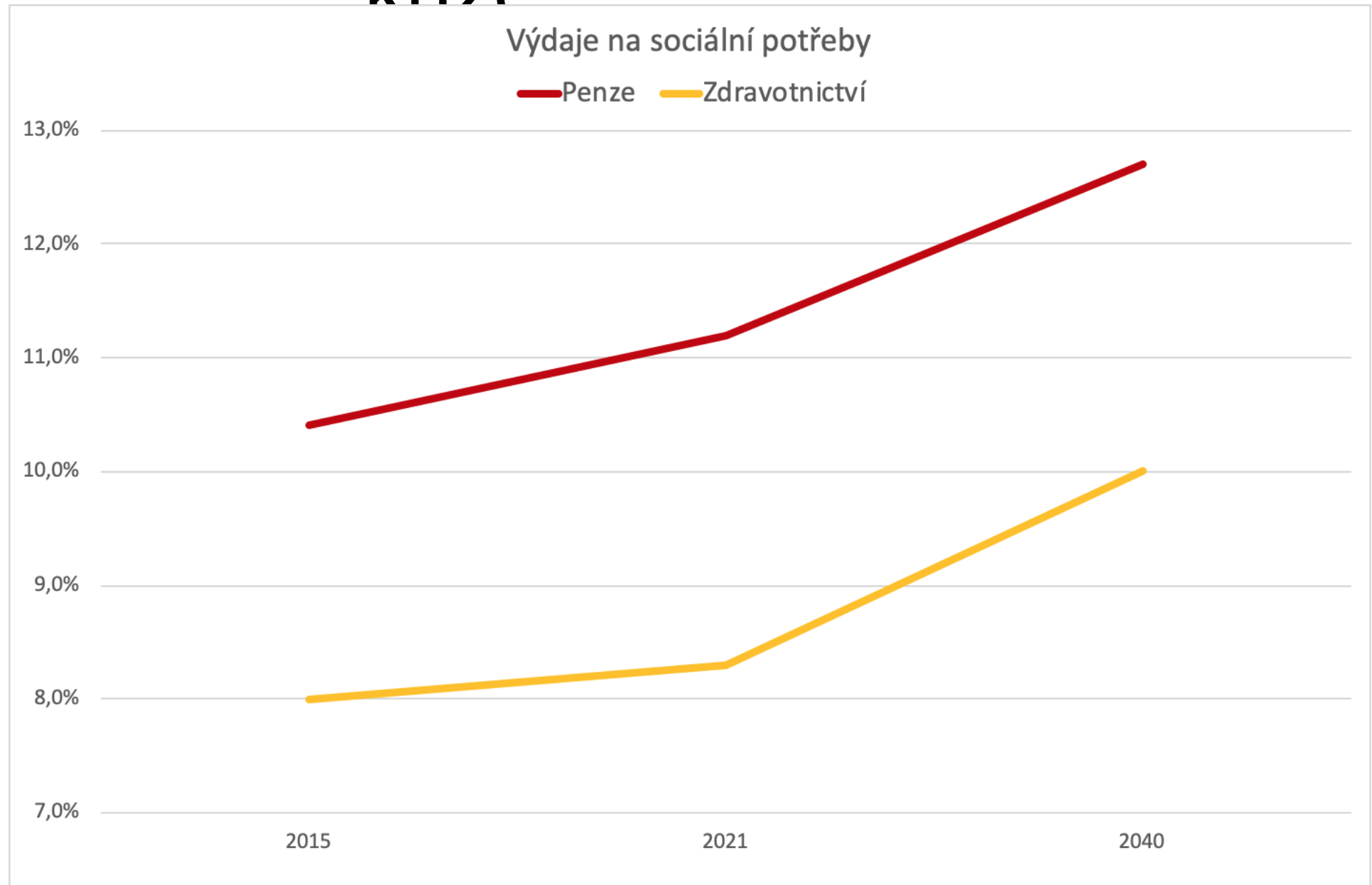
Živnostník:

- parametry:
 - délka odpracované doby
 - odměny během kariéry
 - rodinné okolnosti
- Národní pojišťovací institut

Státní zaměstnanci:

- parametr:
 - referenční mzda vydělaná po dobu 10 let ve věku nad 50 let
- Federální penzijní služba

Demografická krize



Důchod a průměrná mzda

- průměrná měsíční mzda:
 - v Belgii - €3 300 (CZK 90 000)
 - v ČR – €1 200 (CZK 32 000)
- průměrný měsíční starobní důchod:
 - v Belgii - €1 980 (CZK 53 000)
 - v ČR – €460 (CZK 12 500)
- podíl důchodů na mzdě:
 - v Belgii – 59 %
 - v ČR – 38 %

Srovnání **Belgie** x **Česká republika**

- obyvatelstvo: **11 410 000** x **10 610 000**
- lidé starší 65 let k pracujícím **30,6 %** x **28,8 %**
- průměrný roční výdělek: **\$49 004** x **\$16 852**
- průměrný důchod: **\$12 611** x **\$6 507**
- podíl důchod/mzda: **25,7 %** x **38,6 %**
- výdaje na penze: **10,2 % HDP** x **8,7 % HDP**
- věk odchodu do penze: **65 let*** x **65 let****

* Od roku 2030 to bude 67 let.

** Aktuálně 57 – 65 let, od narození v roce 1972 pro všechny 65 let (tzv. zastropování penzí).

Otázky k diskuzi

- Podporujete myšlenku 1. pilíře – povinných odvodů a státní penze nebo spíše myšlenku vyšší mzdy a soukromého spoření?
- Jak byste řešil nepříznivou demografickou projekci do budoucna? (podíl aktivní populace bude klesat, penzisté přibývat)
- Považujete českou výši důchodů za adekvátní?

Zdroje

- <https://www.pensionfundsonline.co.uk/content/country-profiles/belgium/121>
- <https://www.oecd.org/els/public-pensions/PAG2017-country-profile-Belgium.pdf>
- https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=2ahUKEwiWndKZ2e_gAhVGY1AKHZagDqUQFjABegQICBAB&url=http%3A%2F%2Fec.europa.eu%2Fsocial%2FBlobServlet%3FdocId%3D10406%26langId%3Den&usg=AOvVaw2MYznPKIYH2WQrmccyZ5uQ (PDF)
- https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=858&fbclid=IwAR32YmepSLCNolkD_OhcdY7H2mID7Krivewsh6rV2txa3Ca2XERBtELI6d8
- <https://gettingthedealthrough.com/area/57/jurisdiction/31/pensions-retirement-plans-2018-belgium/>