

Chapter 5: Compensating Wage Differentials

Labor economics, MUNI

14. března 2020

1. Vysvětlete koncept *kompensujících mzdových rozdílů*. Uveďte příklady povolání, u kterých se mohou pozorovat kompenzující mzdové rozdíly.
2. Pomocí konceptu kompenzujících mzdových rozdílů zkuste vysvětlit, proč učitelé obecně vydělávají méně než vysokoškolsky vzdělaní lidé v soukromém sektoru.
3. Vysvětlete, jakým způsobem je určen rovnovážný kompenzující mzdový rozdíl. Vysvětlete tvar nabídkové a poptávkové křivky v tomto modelu.
4. Jaký dopad na rovnovážný kompenzující mzdový rozdíl a počet zaměstnanců v rizikové práci budou mít následující události?
 - (a) Technologické zlepšení způsobilo, že pro firmy je nyní méně nákladné vytvářet bezpečné pracovní prostředí.
 - (b) Nová akční reality show "Umři ve své práci" měla fenomenální úspěch a nakazila milióny televizních diváků romantickými představami o pracovních úrazech.
5. Vysvětlete princip výpočtu hodnoty statistického života.
6. Vysvětlete, jakým způsobem dokáže konkurenční trh práce kompenzovat pracovníky za dočasné propuštění z práce dané sezónními výkyvy v poptávce.
7. Politici, kteří mají blízko k "zelenému hnutí", často argumentují, že pro firmy by bylo ziskovější přijímat "ekologická řešení" (např. stavět továrny, které méně znečišťují a jsou méně hlučné), protože pracovníci budou ochotni pracovat v těchto továrnách při nižší mzdě. Posuďte relevantnost tohoto tvrzení.
8. Předpokládejme, že v ekonomice je 100 pracovníků a každý z nich se musí rozhodnout, jestli bude pracovat na rizikové nebo bezpečné pozici. U prvního pracovníka je rezervační cena přijetí rizikové práce ve výši 1 dolaru, u druhého pracovníka 2 dolary, u třetího pracovníka 3 dolary, atd. Z technologických důvodů existuje v ekonomice pouze 10 rizikových pracovních pozic.
 - (a) Jaký bude rovnovážný mzdový rozdíl mezi bezpečnou a rizikovou prací?

(b) Předpokládejme, že marketingová kampaň placená zaměstnavateli, kteří nabízejí rizikovou práci, zdůrazňovala vzrušení, které získáte, když čelíte riziku zranění v práci. Důsledkem této kampaně byla změna preferencí pracovníků směrem k rizikovým pozicím. U prvního pracovníka je nyní rezervační cena přijetí rizikové práce ve výši -10 dolarů, u druhého pracovníka -9 dolarů, u třetího pracovníka -8 dolarů, atd. Znamená to, že někteří pracovníci jsou nyní ochotni zaplatit za právo pracovat v rizikové práci. V ekonomice je stále pouze 10 rizikových pracovních pozic. Jaký bude nový rovnovážný mzdový rozdíl?

9. Předpokládejme, že všichni pracovníci mají stejné preference reprezentované užitkovou funkcí $U(w, x) = \sqrt{w} - 2x$, kde w je mzda a x je podíl toxického vzduchu ve firmě. V ekonomice existují pouze dva druhy prací, čistá práce ($x = 0$) a špinavá práce ($x = 1$). Označme mzdu v čisté práci jako w_0 a mzdu ve špinavé práci jako w_1 . Pokud mzda v čisté práci w_0 je rovna 16 dolarů, jaká velká je mzda ve špinavé práci w_1 ? Jak velký je kompenzující mzdový rozdíl?

10. Uvažujte konkurenční ekonomiku, ve které jsou 4 druhy pracovních pozic, které se liší mzdou a rizikem zranění, viz tabulka.

Práce	A	B	C	D
Riziko r	$1/5$	$1/4$	$1/3$	$1/2$
Mzda w	3	12	23	25

Všichni pracovníci jsou stejně produktivní, ale liší se svými preferencemi. Uvažujte pracovníka s užitkovou funkcí $U(w, r) = w + \frac{1}{r^2}$. Jakou práci si zvolí? Předpokládejme, že vláda začne regulovat pracovní podmínky a začne vyžadovat, aby všechny pracovní pozice měly rizikový faktor nejvýše $1/5$, tj. aby se všechny pracovní pozice změnilly na typ A. Jakou mzdu by musel pracovník vydělávat v práci A, aby na tom byl stejně dobře jako před regulací.

11. Roční plat v "čistém" dole je 42250 dolarů, zatímco ve "špinavém dole" je to 47250 dolarů. Předpokládejme, že vládní agentura pro čistotu v dolech nařídí, aby se všechny špinavé dole změnilly na čisté, což znamená, že pracovníkům ve špinavých dolech se díky tomu sníží mzda přesně o 5000 dolarů. Jak se změní užitek dotčených pracovníků? Polepší si, pohorší si nebo budou vůči této změně indiferentní?

12. Je zavedení přísnějších bezpečnostních standardů prospěšné pro všechny pracovníky? Vysvětlete a graficky ilustруйте.

13. Na trhu existují dva typy farmářských traktorů: FT250 a FT500. Jediný rozdíl mezi nimi je v bezpečnosti. Během jejich životnosti se smrtelná nehoda stane na jednom z tisíce traktorů FT250 a na jednom z pěti tisíců traktorů FT500. Traktor FT250 stojí 1250000 Kč a traktor FT500 1370000 Kč. Každý rok se prodá 2.000 traktorů každého typu. Jak by se dala určit statistická hodnota života farmáře?
14. Parlament schválí zákon, který stanoví zaměstnavateli povinnost platit zaměstnancům životní pojištění. Jaký bude dopad tohoto zákonného opatření na mzdy a užitek pracovníků na konkurenčním trhu?
15. Do grafu, kde na horizontální ose bude pravděpodobnost zranění a na vertikální ose mzda, nakreslete indifferenční křivky dvou pracovníků, přičemž jeden z nich bude mít větší odpor k riziku než druhý. Vysvětlete tvar jejich indifferenčních křivek. Do jiného grafu nakreslete, jak by vypadaly indifferenční křivky, pokud by se pracovník vůbec nezajímal o pravděpodobnost zranění.
16. Předpokládejme, že firma musí zaměstnat 20 pracovníků, aby za jeden rok postavila most, který má podle kontraktu dodat vládě při ceně 1.4 miliónu dolarů. Firma se musí rozhodnout, kolik bude investovat do bezpečnosti pracovního prostředí. Firma si může zvolit jakoukoliv úroveň bezpečnosti S , která nabývá hodnot mezi 0 a 100. Náklady na bezpečné pracovní prostředí jsou dané funkcí $C(S) = 50S^2$. Podle úrovně bezpečnosti práce musí firma platit roční mzdu $w = 60000 - 300S$. Jakou úroveň bezpečnosti práce si firma zvolí a kolik ji to bude stát? Kolik budou vydělávat pracovníci? Jakého zisku firma dosáhne?