

1. Společnost Jára jede, a.s. (výrobce autokosmetických přípravků) nabízí svým zaměstnancům balíček zaměstnaneckých benefitů, z nějž zaměstnanci mohou čerpat do výše 5 000 Kč měsíčně. V nabídce je: příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění, příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění, příspěvek zaměstnavatele na stavební spoření, úhrada faktur za spotřebu elektřiny a plynu zaměstnanecem, stravenky v nominální hodnotě 100 Kč/den, vstupenky na kulturní představení a sportovní aktivity, bezplatný odběr kosmetických přípravků na údržbu osobních i nákladních vozidel, nepeněžní příspěvek zaměstnavatele na rekreaci.

Úkoly:

- a) Posuďte odděleně jednotlivé benefity z hlediska ZDP, a to jak z pozice zaměstnavatele, tak z pozice zaměstnance.
- b) Doporučte zaměstnanci „optimální“ skladbu měsíčního čerpání zaměstnaneckých benefitů, za předpokladu, že zaměstnavatel chce, aby byly všechny tyto benefity (pokud je to možné podle ZDP) jeho daňovým nákladem.
- c) Co by se změnilo ve Vašem doporučení, pokud by zaměstnavatel do svých daňových nákladů chtěl dát jen ty benefity, které neohrozí daňovou výhodu na straně zaměstnance?
- d) Zamyslete se nad tímto příkladem i z pohledu celkového ročního čerpání benefitů.