

PRACOVNÍ PRÁVO

Mgr. Ing. Martin Štěrba

DNEŠNÍ TÉMATA

- Odměňování
- Odpovědnost

ODMĚŇOVÁNÍ PRÁCE

§ 109

- Minimální mzda platí pro pracovní poměr i mimo něj, určuje vláda nařízením.
- Zaručená mzda – ke studiu aktualne.cz/wiki/zarucena-mzda-2020/r~698c87941a9211ea8d520cc47ab5f122/

PRINCIPY ODMĚŇOVÁNÍ

- Úplatnost

Práce v ČR musí být zaplácena. Ledaže se jedná o „Společenskou úsluhu“ nebo vzdělávání.

- Zákaz diskriminace a rovné odměňování

Platí zásada „za stejnou práci stejná odměna“ a sice podle

- její složitosti odpovědnosti a namáhavosti

- obtížnosti pracovních podmínek

- pracovní výkonnosti dosahovaných pracovních výsledků

- <https://www.pravniprostor.cz/clanky/pracovni-pravo/rovne-zachazeni-pri-odmenovani-za-praci>

MZDA, PLAT A ODMĚNA

Dle ZP (§ 109 odst. 2 x § 109 odst. 3)

Plat:

zaměstnanci státu, územních samosprávných celků, státních fondů, příspěvkových organizací, školských právnických osob a veřejných neziskových ústavních zdravotnických zařízení.

Mzda:

zaměstnanci ostatních zaměstnavatelů

Odměna:

za práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

MZDA A PLAT

- Plat má fixně nastavené příplatky
- Plat se odvíjí od platových skupin a tříd

MZDA

- Naturální
- Konto pracovní doby

PŘÍPLATKY ZA PRÁCI

- Za přesčas
- Za svátek
- Za noc
- Za ztížené pracovní prostředí
- Za práci v sobotu a v neděli
- Pracovní pohotovost

MINIMÁLNÍ MZDA

- Nejnižší možná mzda za hodinu / měsíc práce
- činí 17 300 Kč za měsíc nebo 103,80 Kč za hodinu
- Stanovuje vláda nařízením č. 567/2006 Sb. („o minimální mzdě“)

ZARUČENÁ MZDA

- Jde o nejnižší možnou mzdu s ohledem na složitost, odpovědnost a namáhavost vykonávané práce. Výše nejnižších úrovní zaručené mzdy je rozdělena do osmi skupin
- Stanovuje vláda nařízením

ZARUČENÁ MZDA

- Skupina (minimální mzda) - Pomocnice v kuchyni, švadlena drobných úprav, uklízečka, doručovatel zásilek, nosič zavazadel
- Skupina - Kopáč, lešenář do 10 m, sanitář, pokojská, trafikant asfaltér
- Skupina - Zedník, klempíř, instalatér, topenář, číšník, barman, holič, kadeřník
- Skupina - Průvodce s tlumočením, kuchař specialista, krejčí v modelové a zakázkové výrobě
- Skupina - Řidič autobusu, mistr, dispečer, záchranář, všeobecná zdravotní sestra, porodní asistentka, personální a mzdová účetní, průzkumník trhu, učitel ve školce
- Skupina - Obchodní referent, speciální pedagog, správce sítí, tvůrce IT systému, samostatný projektant rozsáhlých a náročných staveb
- Skupina - Finanční expert, lékař, zubař, farmaceut, expert na marketing, programátor
- Skupina - Odborník na finanční a obchodní strategii organizací, makléř na finančním a kapitálovém trhu, špičkový vědecký pracovník řešící principálně nové vědeckovýzkumné okruhy

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy			
	rok 2023		rok 2022	
	Kč/měsíc	Kč/hodinu	Kč/měsíc	Kč/hodinu
1.	17.300	103,80	16.200	96,40
2.	17.900	106,50	17.900	106,50
3.	19.700	117,50	19.700	117,50
4.	21.800	129,80	21.800	129,80
5.	24.100	143,30	24.100	143,30
6.	26.600	158,20	26.600	158,20
7.	29.400	174,70	29.400	174,70
8.	34.600	207,60	32.400	192,80

ODMĚNY (Z DOHOD)

- Bez příplatků
- Minimální i zaručená mzda

VYPLÁCENÍ

- V zákonných penězích
- Nejpozději v následujícím měsíci
- Zaokrouhlování
- V pracovní době a na pracovišti
- Výplatní lístek

- Srážky ze mzdy

JINÉ PLATBY

- Platby, které nejsou odměnami, ale náhradami
- Cestovní náhrady

Cestovné

Stravné

Ubytování

STRAVNÉ

- § 163

Podívejme se do ASPI

ODPOVĚDNOST V PRACOVNÍM PRÁVU

- ZP § 248 a násl.

ODPOVĚDNOST V PRACOVNÍM PRÁVU

FUNKCE ODPOVĚDNOSTI

- **1. Funkce reparační (kompenzační)**
 - - Hlavní funkcí odpovědnosti je uvedení v původní stav, pokud se škoda stane.
- **2. Funkce satisfakční**
 - - náhrada škody, pokud není možné uvést v původní stav.
- **3. Funkce represivní**
 - - „potrestání“ za způsobenou škodu
- **4. Funkce preventivní**
 - - čtvrtá ne však nejméně důležitá funkce je odrazení potenciální škůdce, aby se škoda vůbec nestala.

<https://www.podnikatel.cz/clanky/odpovednost-zamestnance-za-skodu-v-pracovnim-pomeru/>

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNAVATEL

- Obecná prevence
- Obecná odpovědnost za škodu, ledaže se prokáže opak
 - Odvracení škody
 - Odložené věci

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNAVATEL

- Pracovní úrazy a nemoci z povolání
- Náhrada za ztrátu na výdělků v pracovní neschopnosti
- Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti
- Náklady spojené s léčením
- Náhrada věcné škody
- Speciální náhrada dle §271f
- Pohřebné
- Výživa pozůstalých
- Jednorázová náhrada pozůstalým
- Náhrada věcných škod pozůstalým

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANEC

- musí dojít k porušení pracovních povinností zaměstnance při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním,
- musí skutečně dojít ke vzniku škody,
- mezi vznikem škody a porušením pracovních povinností ze strany zaměstnance musí být příčinná souvislost a
- jednání zaměstnance musí být zaviněné.[

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANEC

- Odvracení škody
- Ztráta svěřených věcí

Limit je 4,5 násobek průměrného měsíčního výdělku

- Dohoda o odpovědnosti za svěřenou hodnotu

- Děkuji za pozornost

□URČENO PRO VNITŘNÍ POTŘEBU□