

Otázky trhu práce

- I Vývoj nezaměstnanosti
- I Oborová struktura zaměstnanosti a nezaměstnanosti
- I Geografická struktura zaměstnanosti a nezaměstnanosti
- I Sociální systém
- I Systém školství – učňovské, střední, VŠ
- I Odměňování českých zaměstnanců a produktivita práce

- I Technici a kvalifikovaní dělníci ve strojírenství
- I Zahraniční pracovníci
 - I Legální
 - I Nelegální
- I „Volný“ pohyb pracovních sil v rámci EU
- I Politika vlády
- I Příliv zahraničních investic
- I Outsourcing a Schwarz systém
- I Celoživotní vzdělávání
- I Atraktivní zaměstnavatelé

Vývoj míry nezaměstnanosti v ČR



Míra nezaměstnanosti nejvíce roste u mladších lidí (HN11.10.2004)

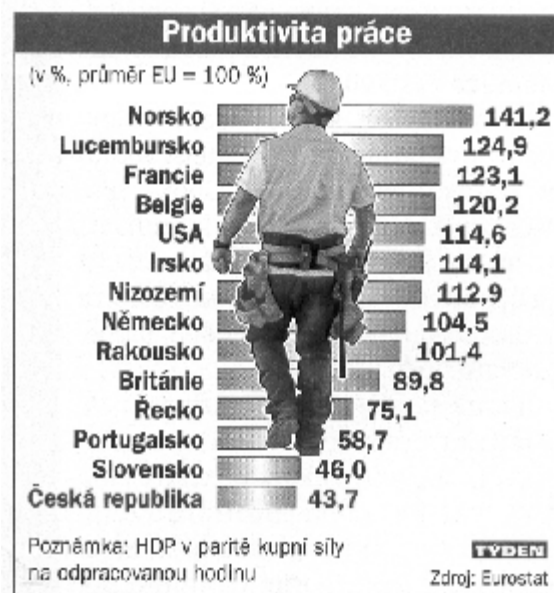
Podle šetření ČSÚ se počet nezaměstnaných od 2. čtvrtletí 2003 do 2. čtvrtletí 2004 zvýšil o 34 tisíc.

Jen v jediné věkové skupině od 30 do 34 let včetně se podařilo míru nezaměstnanosti snížit o 0,3 bodu.

Vedle této věkové skupiny se snížila míra nezaměstnanosti i u osob ve věku nad 65 let, ale ta nemá pro problém řešení nezaměstnanosti z ekonomického a především ze sociálního hlediska téměř žádný význam.

- I U všech ostatních věkových skupin míra nezaměstnanosti vzrostla.
- I Nejvíce se zvýšila u nejmladších dvou pětiletých věkových skupin, a to
 - I u 15- až 19letých o 3,9 bodu,
 - I u 20- až 24letých o 3,6 bodu.

I V pětileté věkové skupině nad 20 let se zvýšil počet nezaměstnaných o 11,4 tisíce. Důvod je jasný, absolventi škol se středním vzděláním obtížněji shánějí místo a těžko ho shánějí i ženy po mateřské dovolené.



Německo spustilo nejdůležitější poválečnou reformu na trhu práce.

- I Hartz IV = nejdůležitější reforma na pracovním trhu v Německu od konce 2. světové války.

- I Nový koncept je založen na principu odměny a trestu.
- I Teoreticky slučuje podporu pro dlouhodobě nezaměstnané a sociální podporu v nový nižší druh podpory.
- I Měsíční příspěvek na jednu domácnost bude na západě federace činit 345 eur, na východě 331.
- I Poskytovatelé dávek, pobočky Spolkového úřadu práce a obecní samosprávy, rozeslaly 16stránkové dotazníky každému ze 3,8 milionu dlouhodobě nezaměstnaných a příjemců sociálních dávek, aby získaly informace o příjmech ostatních členů rodiny, o osobních úsporách či třeba o zdravotním pojištění.
- I Německo tak bude mít vůbec poprvé téměř kompletní databázi o svých "méně šťastných", která usnadní odhalování podvodů.

Outsourcing sníží náklady i riziko

Co je to outsourcing?

- ◆ Termín vznikl složením slov »outside« (vnější) a »resource« (zdroj)
- ◆ Znamená využívání jiných než firemních zdrojů pro vykonávání potřebné práce.
- ◆ Nejčastěji má podobu převedení některých činností na externího poskytovatele či dodavatele včetně přenesení odpovědnosti za kvalitu.
- ◆ Využívá se zejména u opakovaných činností. Výhodou je možné snížení nákladů i snížení rizika podnikání.

Personální činnosti zajišťované externě

Činnost	Podíl společností, které využívají outsourcing
Nábor a výběr pracovníků	51 procent
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	40 procent
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	35 procent
Mzdová agenda	22 procent
Administrativa při ukončování pracovního poměru	18 procent

ZDROJ: PRICEWATERHOUSECOOPERS, PAYWELL 2004

Snížení nákladů

- I Obliba outsourcingu souvisí se snahou společností snížit náklady.
- I Outsourcing se využívá zejména
 - I u opakovaných a rutinních činností, které nevyžadují dokonalou znalost interního prostředí společnosti a kde lze dosáhnout úspor, pokud dodavatel zajišťuje tyto procesy pro řadu společností,
 - I nebo naopak u činností, které jsou sice specializované, ale není potřeba je vykonávat příliš často.

Snížení nákladů není jedinou výhodou

- I Neméně důležité je snížení rizika podnikání (s činností se převádí i zodpovědnost za její správné vykonání),
- I zvýšení konkurenceschopnosti a pružnosti organizace (zejména při outsourcingu administrativních činností) a
- I zlepšení možností k vlastnímu řízení společnosti tím, že se podpůrné aktivity "vyvedou ven".

Předností tohoto postupu je rovněž to,

- I že nemusíte na danou činnost mít vlastní zaměstnance, a přesto můžete využít kvalitních specialistů ve svém oboru.
- I Navíc můžete služby těchto specialistů odebírat přesně v tom rozsahu, v jakém je aktuálně potřebujete, a nemusíte se průběžně vyrovnávat s nedostatkem či přebytkem vlastních pracovníků.
- I To platí zejména pro malé společnosti, kterým se často nevyplácí zaměstnávat na každou specializovanou činnost jiného zaměstnance.