

Lidské zdroje

Autorky:

Bc. Radka Kliková

Jaroslava Rajchlová BA(Hons)

Bc. Jana Topenčíková

Lidé v organizaci

- **Vývoj řízení lidských zdrojů**
- **Strategie řízení**
- **Práce jako termín, podstata, výzva**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Teorie managementu

- **Klasická teorie managementu**
- **Postklasická teorie managementu**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Klasická teorie managementu

- Škola vědeckého řízení
- Škola lidských vztahů
- Škola správního řízení
- Škola byrokratického řízení

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Postklasická teorie managementu

- **Procesní přístup**
- **Psychologicko-sociální přístupy**
- **Systemové přístupy**
- **Kvantitativní přístupy**
- **Empirické přístupy**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Strategické řízení lidských zdrojů

- **Otázky , které musí řešit strategické řízení lidských zdrojů**
- Jakou podnikatelskou filosofii si chce organizace vytvořit, jaké chce mít poslání a jakou roli si přeje hrát na trhu či ve společnosti?
- Jakým vnějším faktorům musí organizace čelit?
- Jaké jsou přednosti a nedostatky organizace?
- Jakých cílů chce organizace dosáhnout?
- Jak chce těchto cílů dosáhnout?

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Prioritní otázky

- **jaké míry souladu mezi pracovními místy a pracovníky chce organizace v budoucnu dosáhnout?**
- **jaká je současná míra souladu a z ní vyplývající úroveň produktivity práce a osobního uspokojení pracovníků?**
- **Jaké změny v politice i praktické činnosti na úseku lidských zdrojů jsou nezbytné, aby bylo dosaženo žadoucího souladu mezi pracovními místy a pracovníky?**

Konkretizace

- **Kolik a jaký druh pracovníků bude organizace potřebovat?**
- **Jaká nabídka pracovních sil se perspektivně předpokládá v organizaci a mimo ni?**
- **Co je třeba udělat, aby byla pokryta žádoucí perspektivní potřeba pracovníků v organizaci?**

Vnější podmínky

- populační vývoj
- vývoj trhu práce
- změny techniky a technologie
- změny hodnotových orientací lidí
- prostorová mobilita
- průběh tzv. průmyslového cyklu
- změny v míře otevřenosti národní ekonomiky

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Skupiny vnitřních podmínek

- **organizace**
- **pracovníci**
- **práce samotná**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Charakteristika organizace

- **povaha výrobku nebo služby**
- **technika a technologie**
- **cíle organizace, organizační struktura**

Charakteristika pracovníků

- **znalosti a dovednosti**
- **potřeby**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Obsah práce

- množství
- typy úkolů dané práce
- složení úkolů
- propojení úkolů

Specializace

- **Výhody specializace**
- **Nevýhody specializace**
- **Nevýhody pro zaměstnance**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Nejlepší metoda práce

- **Postupový diagram**
- **Vývojový diagram**
- **Pohybová studie**
- **Časová studie**
- **Náhodné pozorování**

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

Děkujeme za pozornost

Bc. Radka Kliková, Jaroslava
Rajchlová BA(Hons), Bc. Jana
Topenčíková

26.1.2007

16

Literatura

1) Josef Koubek : Řízení lidských zdrojů -
základy moderní personalistiky, 3.vydání,
Management press, 2003, ISBN 80-7261-
033-3

2) Zdeněk Pošvář : Management I, MZLU,
2004,ISBN 80-7157-748-0