

Organizační kultura

Radim Boček
Radek Mrňa
Vít Rádsetoulal

‡ **Brno, 18. listopad 2006**

Organizační kultura

Organizační kultura představuje soubor základních předpokladů, hodnot, postojů a norem chování,

- které jsou sdílené v rámci organizace,
- které se projevují v jejich myšlení, cítění a chování a v artefaktech materiální a nemateriální povahy.

Prvky organizační kultury

- # základní předpoklady
- # hodnoty
- # postoje
- # normy chování
- # jazyk
- # historiky a mýty
- # zvyky, rituály a ceremoniály
- # hrdinové
- # firemní architektura a vybavení

Faktory ovlivňující organizační kulturu

Vnější vliv:

- národní kultury
- podnikatelského a tržního prostředí

Vnitřní vliv:

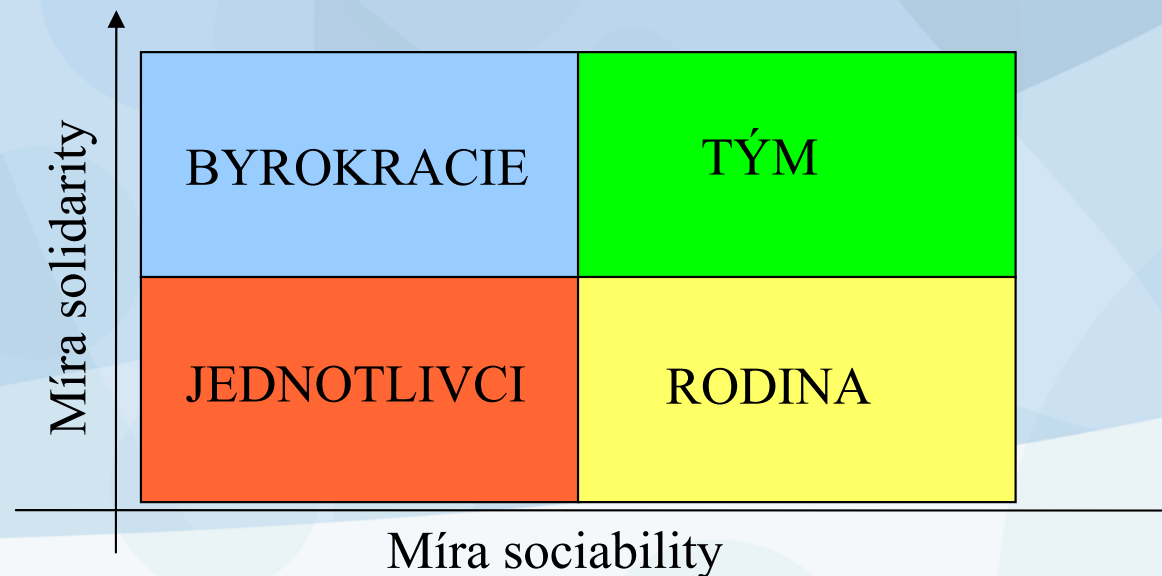
- profese
- zakladatele/vůdce
- velikosti a délky existence organizace

Typy organizačních kultur

Obsah organizační kultury – sdílené prvky

Síla organizační kultury – intenzita sdílení

Typy organizační kultury



Vliv organizační kultury na strategii a strukturu organizace

- # organizační kultura je zdrojem pro koncipování strategie
- # soulad mezi organizační kulturou a strategií
- # vztah mezi organizační kulturou a organizační strukturou

Působení změny organizační struktury na organizační kulturu (1. společnost)

- # kultura týmu (mladý, přátelský a vysoce výkonný tým zaměřený na cíle)
- # rychlý růst společnosti a počtu zaměstnanců – rerespektování firemní kultury
- # nová pravidla, směrnice → byrokracie, střediska
- # změna na kulturu jednotlivců
- # původní OK nahrazena novou formální OK

Působení změny organizační struktury na organizační kulturu (2. společnost)

- # kultura týmu (mladý, přátelský a vysoce výkonný tým zaměřený na cíle)
- # taktika pozvolného růstu společnosti a počtu zaměstnanců
- # pečlivý výběr zaměstnanců, podpora týmu a komunikace vhodnými nástroji
- # změna ve struktuře nikoliv v kultuře



Děkujeme za pozornost

Literatura

Vágner, I. Management z pohledu
všeobecného a celostního

Lukášová, R., Nový, I. a kol. Organizační
kultura

DSO Management II