

Téma 13:

Charakteristické rysy soudobého managementu

- Od funkčního pojetí k pojetí procesnímu.**
- Od hierarchií k sítím**
- Péče o lidský a sociální kapitál**
- Podniková kultura a manažerská etika**

OD FUNKČNÍHO POJETÍ K POJETÍ PROCESNÍMU

Funkční specializace

Rozčlenění procesu na mnoho dílčích činností, specializace pracovišť dle toho, jak se činnosti provádí.

Předmětná specializace

Integrace dílčích činností do procesů, vedoucích k realizaci celého výrobku, resp. služby.

OD HIERARCHIÍ K SÍTÍM

vertikální vztahy → *horizontální vztahy*

1. Rozvolňování hierarchické struktury

decentralizace, uplatňování tržních prvků

divizionální uspořádání, SBU, holdingové uspořádání,
outsourcing

2. Strukturalizace tržních vztahů

*spolupráce na základě smluvních vztahů, dočasná spojení,
stálá spojení*

virtuální podnik

**PODNIKÁNÍ A ŘÍZENÍ SE ROZŠIŘUJE Z ÚROVNĚ PODNIKU
NA ÚROVEŇ SÍTĚ**

Tradiční pojetí podnikového managementu

*se orientuje na péči o
hmotný, finanční a nehmotný kapitál*

Soudobé pojetí podnikového managementu

*se orientuje na péči o
lidský a sociální kapitál*



PODNIK JAKO SPOLEČENSTVÍ LIDÍ

PODNIKOVÁ KULTURA, MANAŽERSKÁ ETIKA

„škola lidských vztahů“  *80tá léta 20. století*

Internacionalizace a globalizace

podniková kultura  **kultura národní**

Podniková kultura, manažerská etika

a) zdroj prosperity

b) samostatná hodnota