

**II. VYBRANÉ SOCIÁLNÍ UKAZATELE**  
**SELECTED SOCIAL INDICATORS**

Ukazatel Variable	Měrná jednotka Unit of measurement	Rok Year	Absolutně In abs.fig.	Růst,pokles v % 1) Increase,decrease in % 1)
a	b	c	1	2
Minimální mzda (měsíční) - stav koncem období Minimum wages (monthly) - end of period	Kč	1990	x	x
		1991	2000	x
	Kč	1992-1995	2200	10,0
		1996-1997	2500	13,6
		1998	2650	6,0
		1999	3600	35,8
		2000	4500	25,0
		2001	5000	11,1
		2002	5700	14,0
		2003	6200	8,8
		2004	6700	8,1
		2005	7185	7,2
2006 (1.1.)	7570	5,4		
2006 (1.7.)	7955	5,1		
Minimální starobní důchod (měs.) 2) - jednotlivce, stav koncem období Minimum pensions (monthly) 2) - of individuals, end of period	Kč	1990	1340	34,0
		1991	1800	34,3
	Kč	1992	1980	10,0
		1993	2160	9,1
		1994	2460	13,9
		1995	2720	10,6
		1996	2890	6,3
		1997	3040	5,2
		1998-1999	3430	12,8
		2000	3770	9,9
		2001-2004	4100	8,8
		2005	4300	4,9
2006	4420	2,8		
2007 (1.1.)	3126	.		
- dvojice - of couples	Kč	1990	2280	34,1
		1991	3060	34,2
	Kč	1992	3360	9,8
		1993	3660	8,9
		1994	4360	19,1
		1995	4880	11,9
		1996	5110	4,7
		1997	5370	5,1
		1998-1999	5960	11,0
		2000	6440	8,1
		2001-2004	6960	8,1
		2005	7250	4,2
2006	7430	2,5		
2007 (1.1.)	5480	.		
Počet vyplacených starobních důchodů (vč. poměrných) No. of persons with pension benefit	tis. thousands	1990	1737	1,4
		1991	1777	2,3
		1992	1804	1,5
		1993	1815	0,6
		1994-1995	1811	-0,2
		1996	1806	-0,3
		1997	1813	0,4
		1998	1859	2,5
		1999	1891	1,7
		2000	1919	1,5
		2001	1935	0,8
		2002	1921	-0,7
		2003	1933	0,6
		2004	1965	1,7
2005	1982	0,9		
Důchodový věk 2a) Retirement age 2a)  (ve sl. 1 muži, ve sl. 2 ženy) (in col.1 males, in col. 2 females)	roky věku years of age	1990-1995	60	53-57
		1996-2003	61	55-59
		2004-2006	62	57-61
Průměrný vyplácený starobní důchod (měsíčně) Average pensions (monthly)	Kč	1990	1731	8,3
		1991	2176	25,7
	Kč	1992	2413	10,9
		1993	2734	13,3
		1994	3059	11,9
		1995	3578	17,0
		1996	4213	17,7
		1997	4840	14,9
		1998	5367	10,9
		1999	5724	6,7
		2000	5962	4,2
		2001	6352	6,5
		2002	6830	7,5
2003	7071	3,5		
2004	7256	2,6		
2005	7728	6,5		

Ukazatel Variable	Měrná jednotka Unit of measurement	Rok Year	Absolutně In abs. fig.	Růst,pokles v % 1) Increase,decrease in % 1)
a	b	c	1	2
Podíl minimální mzdy Minimum wages ratio	v % prům. hrubé mzdy 2b) in % of gross av. earnings 2b)	1990	x	x
		1991	52,7	x
		1992	47,4	x
		1993	37,8	x
		1994	31,9	x
		1995	26,9	x
		1996	25,8	x
		1997	23,4	x
		1998	22,7	x
		1999	28,4	x
		2000	33,4	x
		2001	34,1	x
		2002	36,3	x
		2003	37,0	x
2004	37,5	x		
2005	38,2	x		
2006 - I.-II.Q	38,9	x		
Podíl min. důchodu jednotlivce Minimum pensions ratio (of individuals) <i>(ve sl.1 v % čisté mzdy, ve sl.2 v % hrubé mzdy)</i> <i>(in col.1 in % of net earnings, in col.2 in % of gross earnings)</i>	v % prům. mzdy 2b) in % of av. earnings 2b)	1990	51,6	40,8
		1991	59,4	47,5
		1992	53,0	42,6
		1993	47,0	37,1
		1994	45,7	35,7
		1995	41,6	33,3
		1996	37,3	29,9
		1997	36,4	28,4
		1998	37,6	29,3
		1999	34,6	27,1
		2000	35,6	27,9
		2001	35,8	28,0
		2002	33,4	26,1
		2003	31,4	24,4
2004	29,4	22,9		
2005	29,4	22,9		
2006 - I.-II.Q	29,2	22,7		
Podíl průměrného vypláčeného důchodu Average pensions ratio <i>(ve sl.1 v % čisté mzdy, ve sl.2 v % hrubé mzdy)</i> <i>(in col.1 in % of net earnings, in col.2 in % of gross earnings)</i>	v % prům. mzdy 2b) in % of av. earnings 2b)	1990	66,0	52,7
		1991	71,0	57,4
		1992	64,4	52,0
		1993	59,5	47,0
		1994	56,9	44,4
		1995	54,7	43,8
		1996	54,5	43,5
		1997	57,9	45,3
		1998	61,2	45,9
		1999	57,7	45,2
		2000	56,4	44,2
		2001	55,4	43,4
		2002	55,6	43,5
		2003	54,1	42,2
2004	52,1	40,6		
2005	52,8	41,4		
2006 - I.-II.Q	53,6	41,6		
Životní minimum - stav koncem období 2c) (měsíčně na domácnost) Subsistence level - end of period 2c) (monthly per household) - jednočlenná domácnost - of individuals	Kč Kč	1990	x	x
		1991	1700	x
		1992	1700	0,0
		1993	1960	15,3
		1994	2160	10,2
		1995	2440	13,0
		1996	2890	18,4
		1997	3040	5,2
		1998-1999	3430	12,8
		2000	3770	9,9
		2001-2004	4100	8,8
		2005	4300	4,9
		2006	4420	2,8
		2007 (1.1.)	3126	.
- dvoučlenná domácnost - of couples (without children)	Kč Kč	1990	x	x
		1991	3050	x
		1992	3050	0,0
		1993	3500	14,8
		1994	3860	10,3
		1995	4360	13,0
		1996	5110	17,2
		1997	5370	5,1
		1998-1999	5960	11,0
		2000	6440	8,1
		2001-2004	6960	8,1
		2005	7250	4,2
		2006	7430	2,5
		2007 (1.1.)	5480	.
- čtyřčlenná domácnost (2 dospělí, 2 děti od 10 do 15 let) - of couples (with 2 children aged 10-15)	Kč Kč	1990	x	x
		1991	5600	x
		1992	5600	0,0
		1993	6400	14,3
		1994	7060	10,3
		1995	7840	11,0
		1996	9110	16,2
		1997	9570	5,0
		1998-1999	10470	9,4
		2000	11160	6,6
		2001-2004	11980	7,3
		2005	12400	3,5
		2006	12680	2,3
		2007 (1.1.)	9400	.



Ukazatel Variable	Měrná jednotka Unit of measurement	Rok Year	Absolutně In abs.fig.	Růst,pokles v % 1) Increase,decrease in % 1)
a	b	c	1	2
Podíl průměrné měsíční podpory v nezaměstnanosti Average monthly unemployment benefits ratio	v % hrubé měsíční mzdy 2b) in % of gross av. earnings 2b)	1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005	26,2 24,7 23,5 23,7 19,9 20,0 20,6 20,2 20,1 19,8 19,9 22,4	x x x x x x x x x x x x
Délka pobírání podpory v nezaměstnanosti Duration of entitlement to unemployment benefits	v měsících in months	1990-1991 1992-2003 2004-2006	12 6 6-9-12 *)	. -50 0-50-100
Výše podpory v nezaměstnanosti Rate of unemployment benefits	v % předchozí čisté mzdy in % of previous net wage	1990 1991 1992-1997 1998-2003 2004-2006	60-90 a) 50-70 b) 50-70 c) 40-60 d) 45-60 e)	x x x x x

\*) u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku 6 měsíců, od 50 do 55 let věku 9 měsíců, nad 55 let věku 12 měsíců

a) 60 % za celé období; při organizačních změnách 90 % za prvních 6 měsíců, pak 60 %; dolní a horní limity

b) 60 % za prvních 6 měsíců, pak 50 %; při organizačních změnách 65 % za prvních 6 měsíců; při rekvalifikaci 70 % po celou dobu rekvalifikace; dolní limit, žádný horní limit

c) 60 % za prvé 3 měsíce, pak 50 %; při rekvalifikaci 70 % po celou dobu rekvalifikace; žádné výjimky při organizačních změnách; žádný dolní limit, horní limit 1,5 násobek minimální mzdy, při rekvalifikaci 1,8 násobek.

d) 50 % za prvé 3 měsíce, pak 40 %; při rekvalifikaci 60 %; v roce 1998 žádný dolní limit, horní limit 1,5 násobek životního minima, při rekvalifikaci 1,8 násobek; od roku 1999 horní limit zvýšen na 2,5 násobek životního minima, při rekvalifikaci na 2,8 násobek

e) 50 % za prvé 3 měsíce, pak 45 %, při rekvalifikaci 60 %; nově lze podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci pobírat i v případě trvání pracovního vztahu nebo výkonu jiných výdělečných činností, pokud jsou tyto činnosti vykonávány v rozsahu kratším než polovina stanovené týdenní pracovní doby a měsíční výdělek je nižší než polovina minimální mzdy

\*) job applicants until 50 years 6 months, from 50 to 55 years 9 months, above 55 years 12 months

a) 60 % for the whole period; if unemployed because of restructuring 90 % for first 6 months, then 60 %; lower and upper limits

b) 60 % for first 6 months, then 50 %; in unemployed because of restructuring 65 % for first 6 months; in case of retraining 70 % for the whole period; lower limit, no upper

c) 60 % for first months, then 50 %; in case of retraining 70 % for limit the whole period; no exception for restructuring; no lower limit, upper limit 1,5 times minimum wage, in case of retraining 1,8 times

d) 50 % for first 3 months, then 40 %; in case of retraining 60 %; in 1998 no lower limit, upper limit 1,5 times subsistence level, in case of retraining 1,8 times; since 1999 upper limit increased to 2,5 times subsistence level, in case of retraining 2,8 times

e) 50 % for first 3 months, then 45 %, in case of retraining 60 %; newly job applicants are eligible to unemployment benefits even in cases of employment shorter than half of normal length of working week and monthly earnings lower than half of minimum wage

1) ve srovnání se stejným obdobím m.r. (u údajů legislativního rázu ve srovnání s předchozím platným stavem)

2) funkci minimálního starobního důchodu přejímá od 1.1. 1996 legislativa životního minima, pokud výše důchodu, stanovená podle zákonných podmínek, je nižší než životní minimum; od 1.1.2007 nový obsah a konstrukce životního minima, zajištění úhrady nezbytných nákladů na bydlení (dříve "částka životního minima k zajištění nezbytných nákladů na domácnost") stanoví předpisy o státní sociální podpoře a o pomoci v hmotné nouzi

2a) u žen podle počtu vychovaných dětí; od roku 1996 se důchodový věk prodlužuje v každém roce u mužů o 2 měsíce, u žen o 4 měsíce s cílem dosáhnout od 1. 1. 2013 důchodového věku u mužů 63 let, u žen 59 - 63 let

2b) do roku 2005 bez mezd zaměstnanců Ministerstva obrany a Ministerstva vnitra

2c) od 1.1.2007 nový obsah a konstrukce životního minima; zajištění úhrady nezbytných nákladů na bydlení (dříve "částka životního minima k zajištění nezbytných nákladů na domácnost") stanoví předpisy o státní sociální podpoře a o pomoci v hmotné nouzi

3) do roku 1992 podle počtu nezaopatřených dětí (1-4 děti, na každé další dítě 350 Kč); od roku 1993 do roku 1995 na každé dítě podle dosaženého věku; od roku 1996 digresivně v závislosti na výši příjmu rodiny (vyjádřeného v násobcích částek životního minima maximálně do jeho čtyřnásobku (do roku 2006 - trojnásobku) ve formě koeficientu částky životního minima)

4) do roku 1992 z čisté denní mzdy, poskytováno za pracovní dny; od roku 1993 z hrubé denní mzdy, poskytováno za kalednární dny (stejná sazba platí i pro osoby samostatně výdělečně činné, z vyměřovacího základu pojistného); za prvé tři dny pracovní neschopnosti platí nižší z uvedených sazeb; v současné době se projednává nověla zákona 189/2006 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení (konečná úprava bude promítnuta v příští internetové aktualizaci bulletinu v lednu 2007)

4a) do roku 1992 z čisté denní mzdy, poskytováno za pracovní dny; od roku 1993 z hrubé denní mzdy, poskytováno za kalednární dny (stejná sazba platí i pro osoby samostatně výdělečně činné, z vyměřovacího základu pojistného)

5a) od roku 1994 rodičovský příspěvek zahrnuje též dříve vyplácený státní vyrovnávací příspěvek; do roku 2003 se vyplácel tomu z rodičů, který z důvodu péče o dítě nepracoval, od roku 2004 tomu z rodičů, který o dítě pečuje (nově se umožňuje pracovat bez omezení výše příjmu), vyplácí se pevná částka bez ohledu na počet dětí, o které pečuje - do roku 2006 ve vazbě na životní minimum pečujícího rodiče, od roku 2007 ve vazbě na průměrnou měsíční mzdu v nepodnikatelském sektoru, přičemž vyšší příspěvku každoročně vyhláškou MPSV sdělením ve Sbírce zákonů

5b) délka nároku na další volno k péči o dítě (rodičovská dovolená) je do 3 let věku dítěte, délka možného poskytování rodičovského příspěvku se od 4.Q 1999: prodlužuje do 4 let věku dítěte

6) stanoveno v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním podnikovém předpise: v letech 1990-2000 v jednosměnném provozu obvykle 42,5 hod., v dvousměnném 41,25 hod., třisměnném 40 hod. týdně, v provozech se zvlášť obtížnými a zdraví škodlivými pracemi obvykle 36 hodin (včetně přestávek na jídlo v délce 30 min. denně); od 1.1. 2001 obvykle 40, 38,75 a 37,5 hod. (bez přestávek na jídlo); event. další zkrácení pracovní doby lze stanovit nebo dohodnout ve shora uvedených předpisech

7) v letech 1990-2000 při odpracování méně než 15 let - 3 týdny, při odpracování 15 a více let - 4 týdny; v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním podnikovém předpise lze nárok na dovolenou prodloužit o další týdny (obvykle na 4 až 5 týdnů); od 1.1. 2001 minimální délka dovolené 4 týdny bez ohledu na počet odpracovaných let

1) as compared with the same period of the previous year (in case of legislative data as compared with the previous situation)

2) since 1.1.1996 the role of minimum pensions was overtaken by subsistence level legislation since 1.1.2007 a new contents and construction of subsistence level, providing necessary living expenditures (previously "Sum of providing necessary household expenditures") set out by State social support and Help in material poverty legislation

2a) in case of women depending on number of children reared; since 1996 retirement age being prolonged each year by two months in case of men and four months in case of women in order to achieve 63 years (for men) and 59-63 years (for women) beginning 1.1.2013

2b) till 2005 excl. wages of employees of Ministry of Defence and Ministry of the Interior

2c) since 1.1.2007 a new contents and construction of subsistence level, providing necessary living expenditures (previously "Sum of providing necessary household expenditures") set out by State social support and Help in material poverty legislation

3) till 1992 according to number of children (1-4 children, for each additional child 350 Kč); since 1993 till 1995 for each child according to his/her age; since 1996 digressively according to income of the family (expressed maxim. as a 4 times equivalent of the subsistence level since 2007 (3 times till 2006, in a form of coefficients of the subsistence level)

4) till 1992 based on net daily wage, remunerated for working days lost; beginning 1993 based on gross daily wage, remunerated for calendar days of illness (the same rates are valid also self-employed, based on insurance basis for illness benefits); for first three days of illness the lower rates indicated; for the time being an amendment of Act 189/2006 on Social insurance is being discussed (final data will be published in next updating of the internet Bulletin version in January 2007)

4a) till 1992 based on net daily wage, remunerated for working days lost; beginning 1993 based on gross daily wage, remunerated for calendar days (the same rates are valid also self-employed, based on insurance basis for illness benefits)

5a) since 1994 newly including compensation benefit (for increase of prices); till 2003 being remunerated to that person of the couple, who due to the care of the child cannot be employed, since 2004 to that person of the couple who cares of the child (namely the possibility of having a job without any limitation of level of income), firm amount not depending on number of children being taken care of - till 2006 based on parent's subsistence level, since 2007 based on average monthly wage in non-business sector, the Ministry of Labour and Social Affairs notifies the value of parental allowance each year by legislative notification in Codes of law

5b) duration of additionally child care leave (parental leave) is up to 3 years of age of the child, duration of additional child care leave benefit (parental allowance) since 4.Q 1995 is prolonged up to 4 years of age of the child

6) by collective bargaining or other inner enterprise rules: in 1990-2000 in one-shift workshops usually 42,5 hours, in two-shifts workshops usually 41,25 hours, in three-shifts workshops usually 40 hours, in workshops with difficult or unhealthy working conditions usually 36 hours (incl. 30 minutes meal-breaks a day); since 1.1.2001 usually 40, 38,75 or 37,5 hours respectively (excl. meal-breaks); further shortening of workig hours possible based on above mentioned regulations

7) in 1990-2000 in case of working career less than 15 years - 3 weeks, in case of working career 15 years and more - 4 weeks; by collective bargaining or other enterprise rules can be prolonged by additional weeks (usually altogether 4-5 weeks); since 1.1.2001 minimum annual leave 4 weeks not depending of number of years worked