

Téma 2: Odměňování

Mzdy a platy – společná pravidla,
minimální mzda a tarify

2.1 Legislativní úprava odměňování

- ZÁKONÍK PRÁCE (zák. č. 65/1965 Sb.), velká novela účinná od r. 2001, nový zákoník účinnost od 1. 1. 2007 ?
- ZÁKON O MZDĚ (zák. č. 1/1992 Sb.) odměňování „v podnikatelské sféře“
- ZÁKON O PLATU (zák. č. 143/1992 Sb.) zaměstnanci státu, krajů, obcí, státních fondů a příspěvkových organizací

2.2 Mzda

- Mzda = peněžitá plnění (i naturální mzda) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci **za práci**, a to podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, podle obtížnosti pracovních podmínek, pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.

2.2

- **Minimální mzda** od 1.7.2006 **7 955** /měsíc.
- Minimální mzdové tarify – 12 stupňů.
- Mzda musí být sjednána či stanovena písemně před výkonem práce, za stejnou práci přísluší stejná mzda.
- **Práce přesčas** – stanovení max. rozsahu týdně i ročně (**8/150** hod. – může být nařízena, může být zahrnut ve sjednané mzdě, jinak příplatek min. 25 % nebo čerpání náhradního volna.

2.2

- Práce ve svátek – příplatek 100 %.
- Příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, za práci v noci.
- *Odměna za pracovní pohotovost* – není mzda:
 - na pracovišti min. 20 % prům. hod.,
 - mimo pracoviště min. 10 %.

2.3 Plat

Zaměstnavatel = „stát“.

Povinnost vydat písemný platový výměr.

Platový tarif = **platová třída** nejsložitější práce, kterou pracovník vykonává a **platový stupeň podle** započitatelné **praxe**.

Od r. 2004 16 tříd a 12 stupňů.

2.3

Příplatky a další složky platu:

- ✓ osobní příplatek,
- ✓ příplatek za vedení, za zastupování,
- ✓ příplatky za práci v noci, v sobotu a v neděli a ve svátek, hodnostní příplatek,
- ✓ odměny a další platy.

Odměny za pracovní pohotovost (50/15 %)

2.4 Splatnost a výplata mezd a platů

- Splatnost – nejpozději do konce následujícího kalendářního měsíce (výjimky – před nástupem dovolené a v den skončení pracovního poměru).
- Mzda i plat se zaokrouhluje na celé Kč nahoru a vyplácí se **na pracovišti a v pracovní době**, žádost o výplatu bezhotovostním způsobem – odeslání nejpozději v den výpl. termínu (mzda).

2.4

- Prodlení s výplatou mzdy více než 15 dnů – možnost pro zaměstnance okamžitě zrušit pracovní poměr, úroky z prodlení - dvojnásobek diskontní sazby.