

Téma 3:
Dovolená a překážky v práci,
srážky ze mzdy.

3.1 Dovolena na zotavenou

- a) dovolena za kalendární rok (příp. její poměrná část),
- b) dovolena za odpracované dny,
- c) dodatková dovolena,
- d) další dovolena.

Zákoník práce – paragr. 100 – 110

3.1

ad a) Dovolená za kalendářní rok

- nepřetržité trvání pracovního poměru,
- odpracováno alespoň 60 dnů,
- základní výměra 4 týdny (u zaměstnavatelů - nepodnikatelů 5 týdnů),

ad b) Dovolená za odpracované dny

- za každých 22 odpracovaných dnů 1/12

3.1

ad c) **Dodatková dovolená**

1 týden navíc při těžbě nerostů, ražení tunelů a štol a při zvlášt' obtížných a zdraví škodlivých pracích,

ad d) **Další dovolená**

je stanovena nařízením vlády ČR.

3.1

Čerpání dovolené určuje zaměstnavatel,
zpravidla vcelku a do konce kal. roku.

Za dobu čerpání dovolené – náhrada ve výši
průměrného výdělku.

Za nevyčerpanou dovolenou náhrada pouze pokud
zaměstnanec nemohl vyčerpat do konce následujícího
roku.

3.2 Překážky v práci a jejich placení

Překážky na straně zaměstnance:

- překážky z důvodu obecného zájmu,
- výkon služby v ozbrojených silách,
- školení a studium při zaměstnání,
- důležité osobní překážky v práci,
- výjimečně i jiné případy.

3.2

Překážky na straně zaměstnavatele:

- Prostoje (náhrady 80 %),
- Povětrnostní vlivy (náhrady 60 %),
- Ostatní překážky, provozní důvody.

3.3 Průměrný výdělek

Stanovuje se **pro pracovní právní účely** podle § 17 zákona o mzdě, zjišťuje se z hrubé mzdy za předchozí kal. čtvrtletí.

Formy průměrného výdělku – hodinový, denní a měsíční.

Různé způsoby použití průměrného výdělku – náhrady mzdy, příplatky, odměny za pracovní pohotovost, odstupné, náhrady škody, hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání.

3.4 Srážky ze mzdy

Nejprve pojistné a záloha na daň, následují:

- pohledávky, kde je exekuce nařízená soudem,
- pokuty a vykonatelná rozhodnutí soudu,
- dohody o srážkách (nejdříve se současným zaměstnavatelem),
- pohledávky zaměstnavatele.