

# Téma 5:

## Pojistné na sociální zabezpečení

- Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení .....,
- Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců

# 5.1 Charakteristika pojistného na sociální zabezpečení

- Součást příjmů státního rozpočtu,
- zahrnuje :
  - a) pojistné na *důchodové* zabezp. -26%,
  - b) pojistné na *nemocenské* pojištění - 4,4%,
  - c) příspěvek na státní politiku zaměstnanosti - 3,6%.

## 5.2 Poplatníci pojistného na sociální zabezpečení

- **zaměstnavatelé** = organizace a malé organizace
- **zaměstnanci** = podle českého pracovního práva, skutečný výkon práce, 7 dnů, 400 Kč),
- **OSVČ**
- osoby účastné **dobrovolného** důchodového pojištění

## 5.3 Výpočet a odvod pojistného na sociální zabezpečení

- pojistné se vypočítává příslušnou procentní sazbou ( zaměstnavatel 26 %, zaměstnanec 8 %), z vyměřovacího základu za kalendářní měsíc,
- zaměstnavatel je povinen vypočítat výši pojistného za sebe i zaměstnance a odvést nejpozději v den určený pro výplatu mezd.

## 5.4 Dávky nemocenského pojištění

- **nemocenské,**
- **podpora při ošetřování člena rodiny,**
- **peněžitá pomoc v mateřství,**
- **vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství.**

## 5.5 Nemocenské

- pro vznik pojistného poměru je rozhodující **den skutečného nástupu do práce**,
- nemocenské dávky se poskytují zaměstnanci, který je lékařem uznán **dočasně neschopným** k výkonu dosavadního zaměstnání pro:
  - ***nemoc***,
  - ***úraz***,
  - poskytovanou ***lázeňskou péčí***
  - nebo z důvodu ***karantény***.

## 5.5

- nemocenské dávky se poskytují **za kalendářní dny** ( i v případě nepravidelně rozvržené pracovní doby),
- skončení pracovního poměru nemá vliv na výplatu nemocenských dávek,
- vyloučení nároku na nemocenské – úmyslné poškození zdraví, účast ve rvačce, následek opilosti, úmyslný trestný čin apod.,

## 5.5

***Ochranná lhůta*** =  
doba, ve které má  
zaměstnanec nárok  
na výplatu  
nemocenského,  
pokud onemocní po  
skončení  
pracovněprávního  
vztahu ( max. 42  
dnů).

***Podpůrčí doba*** = doba,  
po kterou může *pobírat*  
*nemocenské* -obvykle  
1 rok, zaměstnanec  
může požádat OSSZ  
o prodloužení této  
doby.