

## S12 PFAMS: otázky a pokyny

Na základě informací získaných z prezentovaných seminárních prací, příp. z jiných zdrojů, doplňte odpovědi na následující otázky:

1. Která legislativní norma upravuje problematiku ukončení pracovního poměru?
2. Kdy může zaměstnanec dostat výpověď dohodou?
3. Zaměstnanec dostal okamžitou výpověď, protože v tomto roce už potřetí přišel do práce o 15 minut pozdě a vždy ho zaměstnavatel potkal a řekl, že už se to nesmí opakovat. Poradte mu, jak řešit tuto situaci.
4. Dva zaměstnanci pivovaru ukradli společně ze skladu hotových výrobků deset kusů lahvového piva a byli při tom přistiženi. Oba mají uzavřený pracovní poměr na dobu neurčitou, kde byla sjednaná 3 měsíční zkušební doba. První nastoupil do zaměstnání 1. 9. 2006, druhý z nich 1. 10. 2006. Navrhněte postup řešení:
5. Jaké důvody musí uvést zaměstnanec, aby mohl dát výpověď svému zaměstnavateli?
6. Jaké důvody musí uvést zaměstnavatel, aby mohl dát výpověď svému zaměstnanci?
7. Uveďte základní způsoby skončení pracovního poměru:
8. Chtěla bych co nejrychleji ukončit svůj hlavní i vedlejší pracovní poměr (u různých zaměstnavatelů), protože mám nabídku zaměstnání s výrazně vyšší mzdou.  
Dnes je .... 12. 2006.
  - a) Navrhněte postup, jak to udělat, abych mohla k 31. 12. 2006 svůj stávající hlavní pracovní poměr ukončit:
  - b) Navrhněte postup, jak ukončit k 31. 12. 2006 můj vedlejší pracovní poměr:
9. Zaměstnavatel ruší část firmy a chce se dohodnout se všemi zaměstnanci na skončení pracovního poměru. Někteří zkušenější zaměstnanci dohodu nepodepíší a chtějí počkat, až dostanou výpověď. Radí i ostatním kolegům, že to mají udělat stejně. Posuďte tuto situaci.