

Průměrný výdělek a jeho použití, překážky v práci a jejich placení

1. Je „průměrný výdělek“ to samé jako „vyměřovací základ“, resp. „průměrná mzda“?
2. Jak se liší průměrný čistý výdělek od průměrného hrubého výdělku?
3. Z čeho se odvozuje průměrný výdělek a kdy se zjišťuje?
4. Která plnění není možné zahrnout do mzdy a proč?
5. Která plnění jsou zahrnuta do mzdy a proč?
6. Která plnění jsou zahrnuta do platu?
7. Co je považováno za odpracovanou dobu?
8. Co není považováno za odpracovanou dobu?
9. Jaké jsou formy průměrného výdělku a jak jsou zjišťovány?
10. Jaké jsou způsoby použití průměrného výdělku?
11. Jak dělíme překážky v práci na straně zaměstnance?
12. Jedná se při překážkách v práci o omluvenou nepřítomnost?

13. Jsou výkon trestu odnětí svobody či vazba překážkami v práci?
14. Jsou přestávky na jídlo a oddech nebo dovolená na zotavenou překážkami v práci?
15. Které překážky v práci z důvodů obecného zájmu jsou s náhradou mzdy?
16. Které překážky v práci z důvodů obecného zájmu jsou bez náhrady mzdy?
17. Co se rozumí výkonem veřejných funkcí?
18. Co se rozumí plněním občanských povinností?
19. Co se rozumí výkonem služby v ozbrojených silách a civilní službě?
20. Jaký je rozdíl mezi zvyšováním a prohlubováním kvalifikace?
21. Co je to kvalifikační dohoda?
22. Co se rozumí důležitými osobními překážkami v práci?
23. Jak dělíme překážky v práci na straně zaměstnavatele?
24. Je zaměstnavatel povinen proplatit zaměstnanci nevyčerpanou dovolenou?