

**Nemocenské pojištění; výpočet nemocenských dávek; povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance; další dávky vyplácené z nemocenského zabezpečení; vedení podkladů pro důchodovou evidenci; žádosti o důchod (7. týden)**

1. Jaké jsou podmínky nároku na nemocenské?
2. Kdo je vyloučen z nároku na nemocenské?
3. Za jaké období se poskytuje nemocenské?
4. Jak se stanoví nemocenské?
5. Jaké jsou povinnosti (úkoly) zaměstnavatele při provádění nemocenského pojištění?
6. Co je to rozhodné období?
7. Co tvoří vyměřovací základ a z jakého rozhodného období se zjišťuje?
8. Které dny se nezahrnují do rozhodného období?
9. Jaký je mechanismus výpočtu nemocenského na bázi denního vyměřovacího základu?
10. Jaká je procentní sazba nemocenského?
11. Co je to ochranná lhůta a jak se určuje?
12. Co je to podpůrčí doba a jakou může mít délku?
13. Jaký je mechanismus zápočtu předchozích období pracovní neschopnosti do podpůrčí doby?
14. Za jakých okolností náleží zaměstnanci podpora při ošetřování člena rodiny a jaké podmínky nároku musí být splněny?
15. Jaká je délka poskytování podpory při OČR a jaký je mechanismus výpočtu podpory?
16. Komu nenáleží podpora při OČR?
17. Jaké jsou podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství a jaký je mechanismus výpočtu podpory?
18. Co je to předstihové řízení?
19. K čemu slouží evidenční list důchodového pojištění a kdo jej vydává?
20. Kdy je vhodné sepsat žádost o starobní důchod?

21. Zaměstnankyně, která nastoupila do zaměstnání dne 12.5.2005, byla uznána práce neschopnou dnem 24.7.2005. RO, z něhož stanovíme DVZ, je doba od 12.5.2005 do 30.6.2005. V tomto RO dosáhla započitatelného příjmu 13 396 Kč. Od 19.5. do 23.5.2005 nepracovala z důvodu POČR a od 17.6. do 26.6.2005 nepracovala z důvodu PN, ve dnech 27.6. až 30.6. 2005 čerpala 3,5 dne neplaceného volna. Vypočítejte její denní vyměřovací základ a výši nemocenského.
  
22. Zaměstnanec byl uznán pracovně neschopným od 25.10.2005 do 29.11.2005. RO pro zjištění DVZ je doba od 1.10.2004 do 30.9.2005. V tomto RO dosáhl započitatelného příjmu 139 650 Kč. Počet kalendářních dnů v tomto RO je 365. Vypočítejte výši nemocenského tohoto zaměstnance.