

Náhrada škody způsobené zaměstnancem; zákonné pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (8. týden)

1. Jak rozdělujeme *odpovědnost zaměstnance za škodu*, která vznikla zaměstnavateli?
2. Co je předpokladem *vzniku obecné odpovědnosti* a jak je stanovena max. výše náhrady?
3. Co je předpokladem *vzniku odpovědnosti za nesplnění povinnosti k odvrácení škody* a jak je stanovena max. výše náhrady?
4. V čem spočívá *odpovědnost za vyrobení zmetku*, za jakých okolností ji lze uplatnit a jak je stanovena max. výše náhrady?
5. V čem spočívá *odpovědnost za schodek*, za jakých okolností ji lze uplatnit a jak je stanovena max. výše náhrady?
6. V čem spočívá *odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů*, za jakých okolností ji lze uplatnit a jak je stanovena max. výše náhrady?
7. Jaký je *postup* při uplatňování náhrady škody *vůči zaměstnanci*?
8. Co znamenají pojmy *pracovní úraz* a *nemoc z povolání*?
9. Jaké *náhrady* je možné uplatnit ze zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání?
10. Jaké jsou *principy* uvedeného *pojištění*, kdo jej provozuje a na koho se vztahuje?
11. Co se rozumí pro účely tohoto pojištění *škodnou* a *pojistnou událostí*?
12. Jaké jsou *2 základní modely vztahů* při provádění zákonného pojištění?
13. Jaké má zaměstnavatel *povinnosti vůči pojišťovně* v rámci tohoto pojištění?
14. Jaké jsou *sazby pojistného* a na čem závisí jejich výše?
15. Jaké *druhy sankcí* existují ve vztahu k tomuto zákonnému pojištění?
16. Jaké jsou *lhůty* ve vztazích zaměstnavatel – pojišťovna?
17. Zaměstnavatel zaměstnává 2 zaměstnance, a to v období od 1. 10. 2005. Předmětem jeho činnosti je vydavatelská činnost. Vyměřovací základ obou zaměstnanců dohromady pro pojistné na soc. zabezpečení činil: za říjen 20 000 Kč, za listopad 21 500 Kč a za prosinec 25 000 Kč. Vypočtete výši pojistného zák. pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání na 1. čtvrtletí roku 2006.
18. K 31. 12. 2005 však tento zaměstnavatel jednoho ze zaměstnanců propustil. Vyměřovací základ zbývajících zaměstnanců dohromady pro pojistné na soc. zabezpečení pak činil: za leden 8 000 Kč, za únor 9000 Kč a za březen 8500 Kč. Vypočtete výši pojistného na 2. čtvrtletí roku 2006.