

## Vzájemné vztahy úřadu práce a zaměstnavatele (9. týden)

1. V čem spočívá právo na zaměstnání?
2. Co je to vhodné zaměstnání?
3. Je možné být v evidenci úřadu práce a zároveň pracovat?
4. Kdo má nárok na podporu v nezaměstnanosti, resp. příspěvek na rekvalifikaci, a po jakou dobu?
5. Z čeho se stanoví a jaká je výše podpory v nezaměstnanosti a příspěvku na rekvalifikaci?
6. Jaké jsou podmínky zaměstnávání mladistvých a jaké pro ně musejí být vytvořeny podmínky?
7. Komu je na trhu práce poskytována zvýšená ochrana?
8. Co je to chráněné pracovní místo a jak vysoký příspěvek může poskytnout úřad práce na jeho vytvoření?
9. Co je to chráněná pracovní dílna?
10. Jakou výši má příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a kdy je poskytován?
11. Jaká jsou práva a povinnosti zaměstnavatelů a spolupráce s úřadem práce ve vztahu k osobám zdravotně postiženým?

12. Jaké procento zaměstnanců se zdravotním postižením musí každý zaměstnavatel zaměstnávat?
  
13. Jak se vypočítá průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců?
  
14. Jak se vypočítá plnění povinného podílu zaměstnávání osob zdravotně postižených?
  
15. Jaké jsou slevy na daních pro zaměstnavatele při zaměstnávání osob zdravotně postižených?