

## **Téma 13:**

# **Charakteristické rysy soudobého managementu**

- Od funkčního pojetí k pojetí procesnímu.**
- Od hierarchií k sítím**
- Péče o lidský a sociální kapitál**
- Podniková kultura a manažerská etika**

# OD FUNKČNÍHO POJETÍ K POJETÍ PROCESNÍMU

## Funkční specializace

*Rozčlenění procesu na mnoho dílčích činností, specializace pracovišť dle toho, jak se činnosti provádí.*

## Předmětná specializace

*Integrace dílčích činností do procesů, vedoucích k realizaci celého výrobku, resp. služby.*

# OD HIERARCHIÍ K SÍTÍM

*vertikální vztahy* → *horizontální vztahy*

## 1. Rozvolňování hierarchické struktury

*decentralizace, uplatňování tržních prvků*

divizionální uspořádání, SBU, holdingové uspořádání,  
outsourcing

## 2. Strukturalizace tržních vztahů

*spolupráce na základě smluvních vztahů, dočasná spojení,  
stálá spojení*

virtuální podnik

**PODNIKÁNÍ A ŘÍZENÍ SE ROZŠIŘUJE Z ÚROVNĚ PODNIKU  
NA ÚROVEŇ SÍTĚ**

## **Tradiční pojetí podnikového managementu**

*se orientuje na péči o  
hmotný, finanční a nehmotný kapitál*

## **Soudobé pojetí podnikového managementu**

*se orientuje na péči o  
lidský a sociální kapitál*



**PODNIK JAKO SPOLEČENSTVÍ LIDÍ**

# PODNIKOVÁ KULTURA, MANAŽERSKÁ ETIKA

*„škola lidských vztahů“*  *80tá léta 20. století*

## Internacionalizace a globalizace

**podniková kultura**  **kultura národní**

## Podniková kultura, manažerská etika

a) zdroj prosperity

b) samostatná hodnota