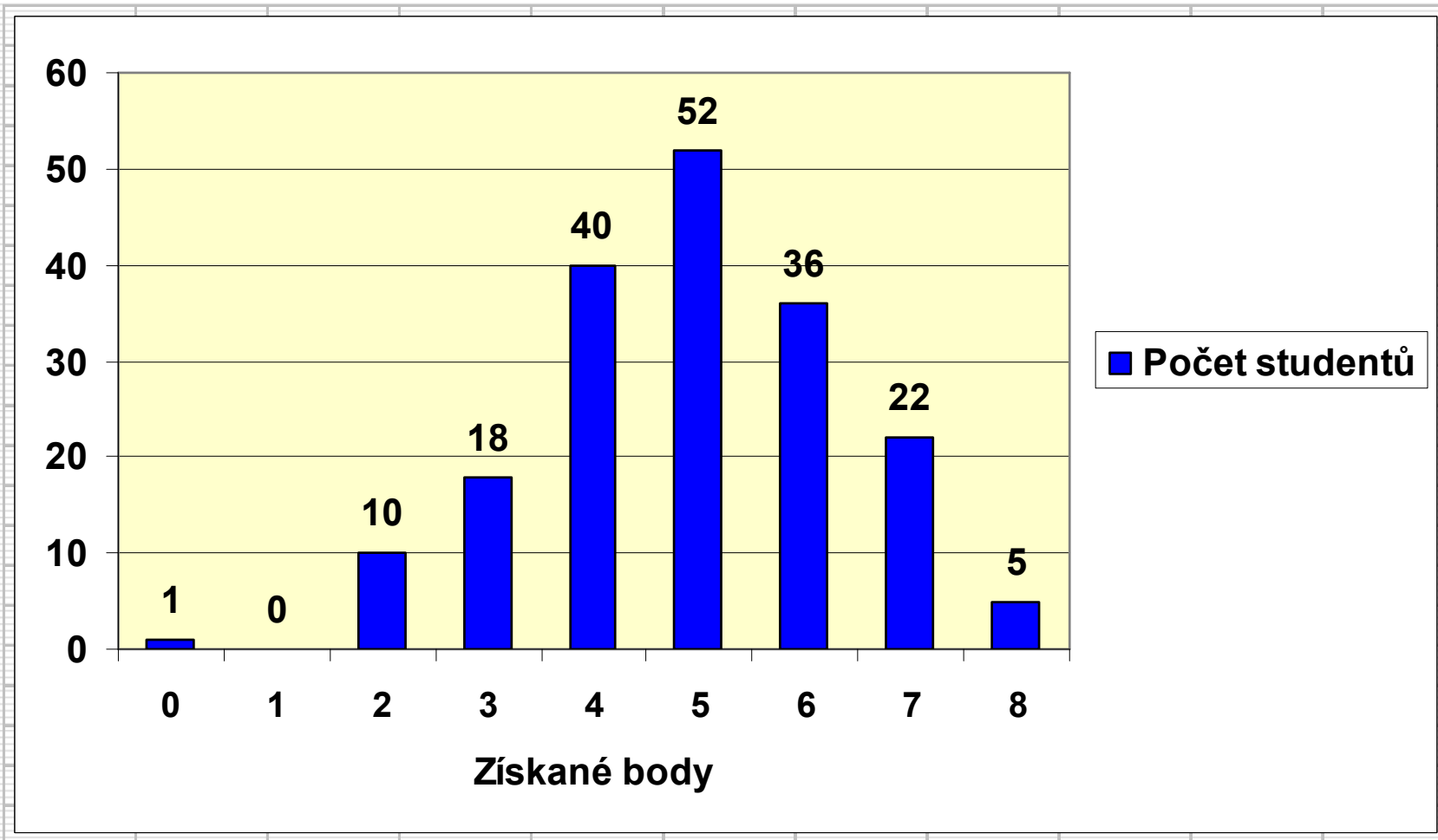


VÝSLEDKY TESTU



PHMANA PS 2006/07

HARMONOGRAM PŘEDNÁŠEK

datum	p.č. přednášky	téma	přednášející
21.9.	1.	Pojetí managementu	prof. Blažek
28.9.		<i>Státní svátek</i>	
5.10.	2.	Organizování I	prof. Blažek
12.10.	3.	Osobní management	prof. Vágner
19.10.	4.	Organizační kultura	doc. Hálek
26.10.	5.	Rozhodování I	prof. Blažek
2.11.	6.	Rozhodování II	prof. Blažek
9.11.	7.	Motivování	prof. Blažek
16.11.	8.	Jednání a vyjednávání	prof. Blažek
23.11.	9.	Styl vedení, komunikace, týmová práce	prof. Blažek
30.11.	10.	Zkušenosti z manažerské praxe	
7.12.	11.	Organizování II	prof. Blažek
15.12.	12.	Globální podnikání (videopořad). Vyhodnocení manažerské hry	prof. Blažek doc. Hálek

MOTIVACE

- Efektivnost řídicího aktu**
- Motivování**
- Motivační teorie**
- Motivační nástroje**
- Motivační systém**

Efektivnost řídícího aktu

$$E = f (Q \times A)$$

E efektivnost řídícího aktu

Q kvalita manažerského rozhodnutí

A míra akceptovatelnosti

Motivování

Stimuly jdou z vnějšku
Motivy jsou v člověku

potřeby
přání
cíle
napětí
aktivity
uspokojení

Motivační teorie

zaměřené na poznání motivačních příčin

- **teorie hierarchie potřeb**
- **teorie dvou faktorů**
- **teorie tří kategorií potřeb**
- **teorie potřeby dosáhnout úspěchu**

zaměřené na průběh motivačního procesu

- **teorie očekávání**
- **rozšířený model teorie očekávání**
- **teorie spravedlivé odměny**
- **teorie zesílených vjemů**

Motivační nástroje



Jak nejlevněji
motivovat?

ocenění práce

- plat, - nepeněžní odměna, - morální ocenění

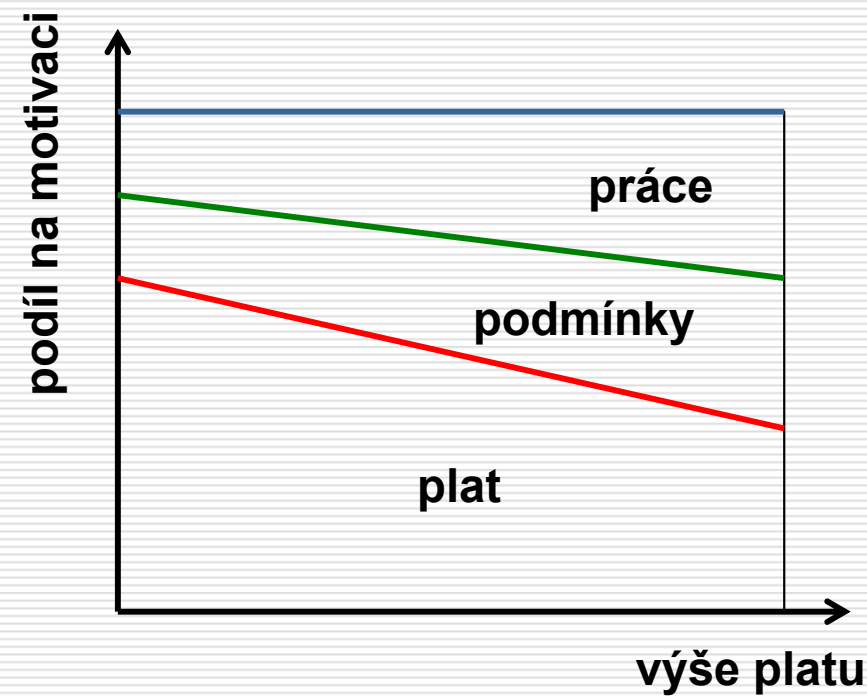
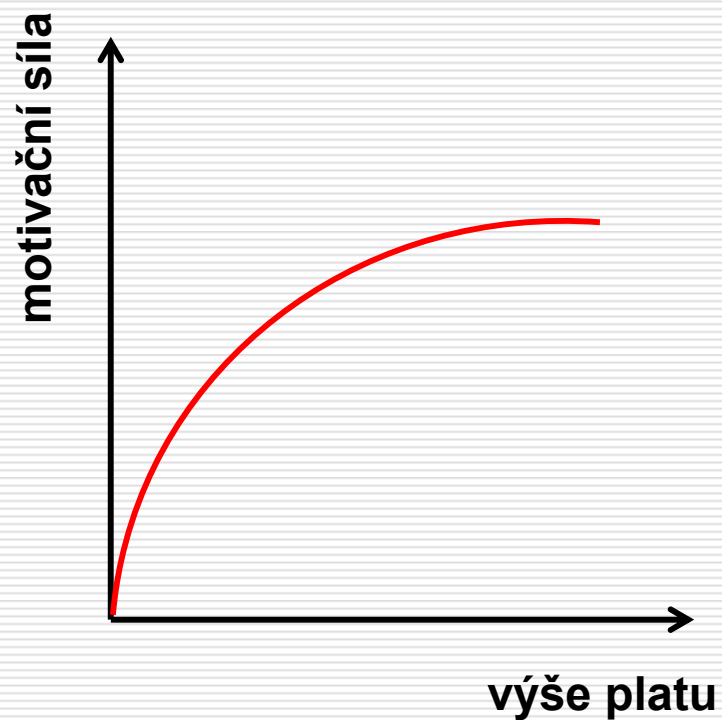
podmínky práce

- materiální, - společenské

práce samotná

- zajímavost, - odpovědnost, - smysluplnost ...

plat – podmínky práce – práce samotná



Motivační systém

motivační teorie



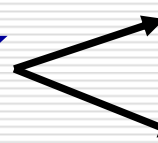
motivační nástroje



motivační systém

struktura - chování

předpisy - styl vedení



manažer – směna hodnot

vůdce – sjednocování hodnot