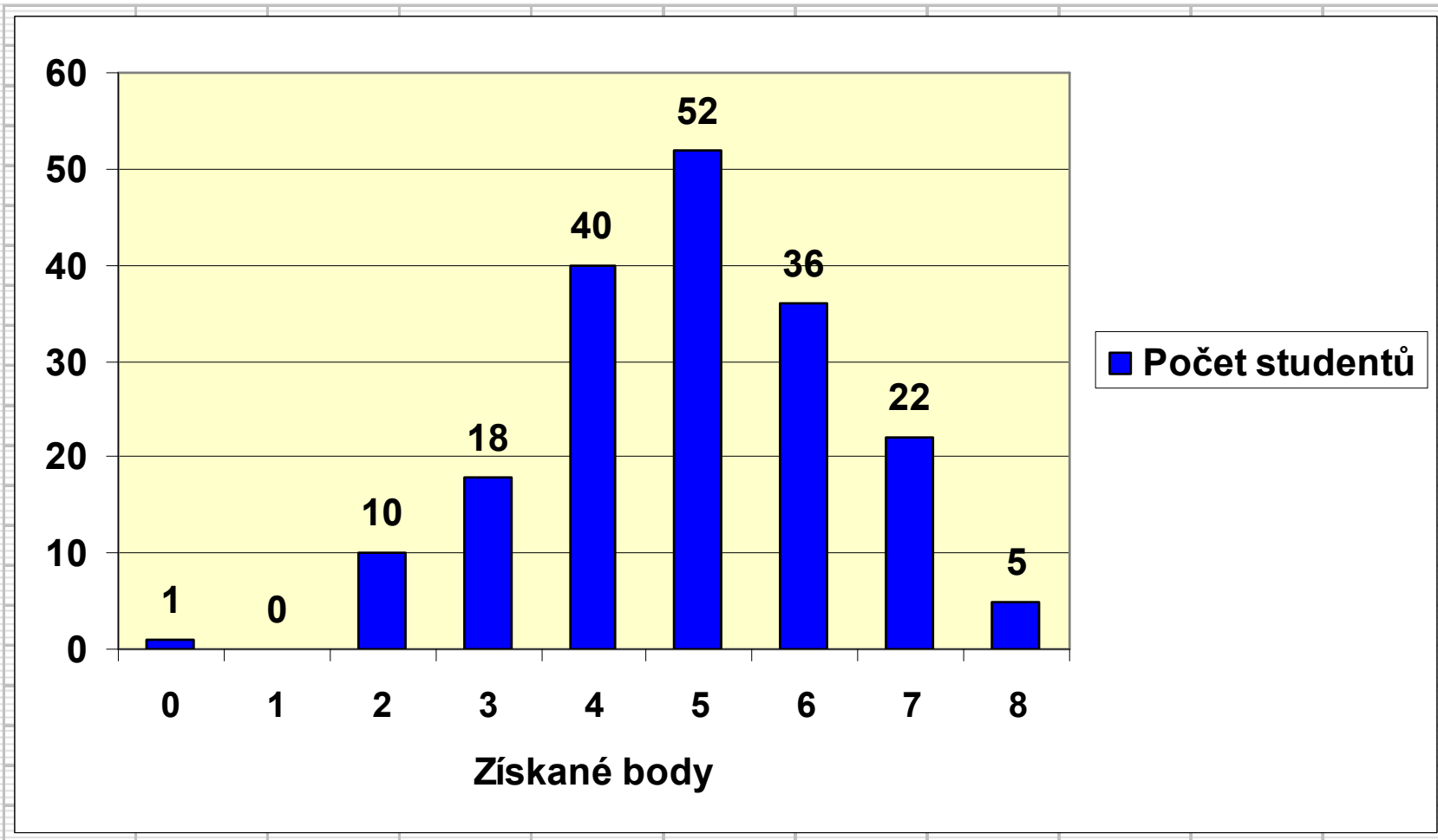


VÝSLEDKY TESTU



PHMANA PS 2006/07

HARMONOGRAM PŘEDNÁŠEK

| datum | p.č. přednášky | téma | přednášející |
|--------|-------------------|--|----------------------------|
| 21.9. | 1. | Pojetí managementu | prof. Blažek |
| 28.9. | | <i>Státní svátek</i> | |
| 5.10. | 2. | Organizování I | prof. Blažek |
| 12.10. | 3. | Osobní management | prof. Vágner |
| 19.10. | 4. | Organizační kultura | doc. Hálek |
| 26.10. | 5. | Rozhodování I | prof. Blažek |
| 2.11. | 6. | Rozhodování II | prof. Blažek |
| 9.11. | 7. | Motivování | prof. Blažek |
| 16.11. | 8. | Jednání a vyjednávání | prof. Blažek |
| 23.11. | 9. | Styl vedení, komunikace, týmová práce | prof. Blažek |
| 30.11. | 10. | Zkušenosti z manažerské praxe | |
| 7.12. | 11. | Organizování II | prof. Blažek |
| 15.12. | 12. | Globální podnikání (videopořad). Vyhodnocení manažerské hry | prof. Blažek doc. Hálek |

MOTIVACE

- Efektivnost řídicího aktu**
- Motivování**
- Motivační teorie**
- Motivační nástroje**
- Motivační systém**

Efektivnost řídícího aktu

$$E = f (Q \times A)$$

E efektivnost řídícího aktu

Q kvalita manažerského rozhodnutí

A míra akceptovatelnosti

Motivování

Stimuly jdou z vnějšku

Motivy jsou v člověku

potřeby

přání

cíle

napětí

aktivity

uspokojení

Motivační teorie

zaměřené na poznání motivačních příčin

- **teorie hierarchie potřeb**
- **teorie dvou faktorů**
- **teorie tří kategorií potřeb**
- **teorie potřeby dosáhnout úspěchu**

zaměřené na průběh motivačního procesu

- **teorie očekávání**
- **rozšířený model teorie očekávání**
- **teorie spravedlivé odměny**
- **teorie zesílených vjemů**

Motivační nástroje



Jak nejlevněji
motivovat?

ocenění práce

- plat, - nepeněžní odměna, - morální ocenění

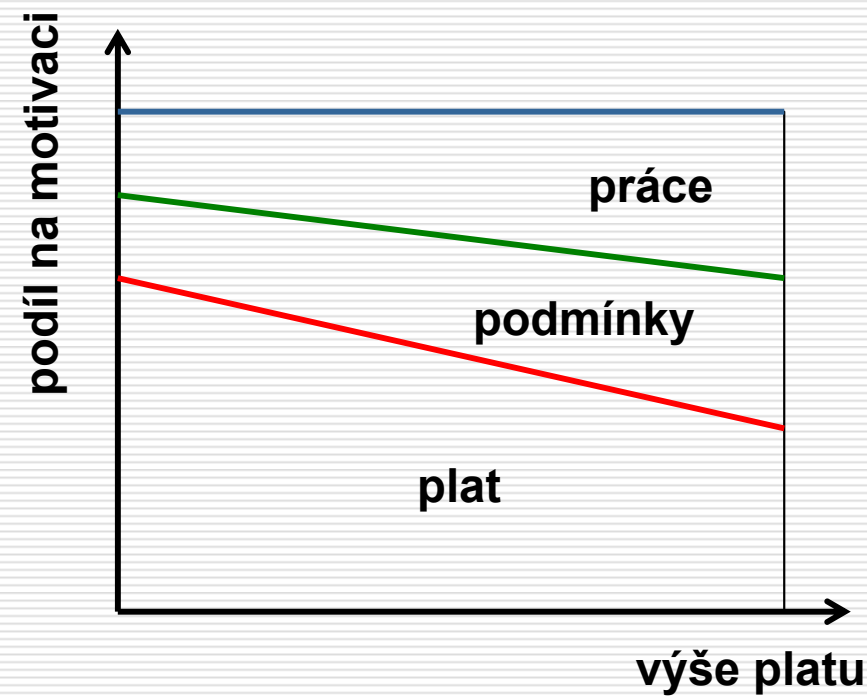
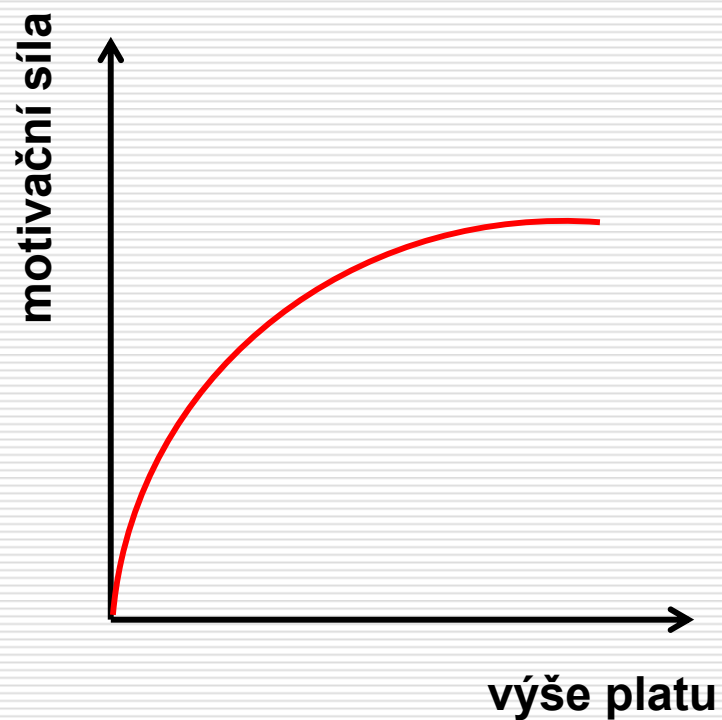
podmínky práce

- materiální, - společenské

práce samotná

- zajímavost, - odpovědnost, - smysluplnost ...

plat – podmínky práce – práce samotná



Motivační systém

motivační teorie



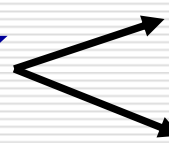
motivační nástroje



motivační systém

struktura - chování

předpisy - styl vedení



manažer – směna hodnot

vůdce – sjednocování hodnot