

Cvičení 1

Úkol 1: Uveďte ve schematickém vyobrazení co mají společného a v čem jsou rozdíly mezi následujícími pojmy:

- a) Princip racionality
- b) Princip hospodárnosti
- c) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- d) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- e) Minimalizace nákladů na cizí kapitál
- f) Optimalizace rentability

Použijte v příloze uvedené schéma jako pomůcku při řešení. Posuďte ale i obsah jednotlivých sloupců tzn. popis jednotlivých pojmů a sami je předem rozvíňte.

Úkol 2: Přiřaďte následující pojmy k navazujícím příkladům:

- a) Princip racionality
- b) Maximalizace produktivity
- c) Hodnotově vyjádřená maximalizace hospodárnosti
- d) Maximalizace rentability celkového kapitálu
- e) Maximalizace rentability vlastního kapitálu
- f) Minimalizace nákladů na cizí kapitál

- 1) Pan Kučera chce s co nejméně penězi podniknout co nejdlejší cestu po světě.
- 2) Pan Procházka chce co nejméně slovy uklidnit svou rozzlobenou manželku.
- 3) Podnikatel v taxislužbě Novák si přeje aby jeho řidiči s co nejmenším množstvím benzínu, najeli co nejvíce km.
- 4) Stříhač Horák má z 1000 m² látky vystříhat co nejvíce obleků.
- 5) Ředitel pobočky firmy pan Zelený má ze vkladu vlastního kapitálu ve výši 20 mil. Kč dosáhnout co nejvyšší zisk.
- 6) Student Sláma si chce na prázdninovou cestu vydělat 5 tis. Kč v co nejkratším čase.
- 7) Podnikatel Mlynář chce pro svůj podnik od banky získat co nejvyšší úvěr a hradit za něj co nejnižší úroky.
- 8) Vedoucí provozu Modrý má z 1000 m² bílého plechu v ceně 30 Kč/m² vyrobit 15 000 konzervovacích obalů v ceně 2 Kč/ks.

Úkol 3: Velká akciová společnost v soukromém vlastnictví vyrábí více typů automobilů

Otázka a)

Uveďte určující faktory tohoto podniku podle Gutenbergem zavedené terminologie a rozveďte je.

Otázka b)

Zařaďte tento podnik podle příslušných kritérií typologie podniků.

Cvičení 2

Úkol 1:

Velká akciová společnost v soukromém vlastnictví vyrábí více typů automobilů. Zařaďte tento podnik dle příslušných kritérií typologie podniků.

Úkol 2:

Prostřednictvím podnikohospodářských modelů usilujeme o zjednodušené zobrazení hospodářských skutečností.

a) Podle druhu výpovědi se modely člení na:

- popisné
- vysvětlovací a
- rozhodovací

Přiřaďte těmto modelovým typům následující hospodářské modely:

- * model kombinace minimálních nákladů
- * model dokonalé konkurence
- * ziskové maximum při nabídkovém monopolu
- * inventář
- * životní cyklus produktu

b) Podle druhu předpokladů o tom jaký nastane výsledek modelu se rozlišují rozhodovací modely:

- deterministické
- stochastické
- modely her

Posuďte ke kterým z těchto modelových typů lze přiřadit následující modely rozhodování o investicích a proč resp. za jakých podmínek.

- * model pořízení osobního automobilu
- * model pořízení nového výrobního zařízení
- * model zřízení pobočky firmy v zahraničí

Cvičení 3

Úkol 1:

Princip výběru v podnikovém hospodářství

Karel Novák je vlastníkem benzinové čerpací stanice, která je financována výhradně jeho vlastním kapitálem (4 mil. Kč) a která mu vynáší v současné době 800 tis. Kč zisku ročně. Pan Novák se zabývá myšlenkou rozšířit svůj podnik o automatické mycí zařízení, které by si vyžádalo investici rovněž ve výši 4 miliony Kč. Roční zisk by v tomto případě stoupl na 1 400 tis. Kč.

Pan Novák, který k tomu nechce použít cizího kapitálu, by v tom případě musel k rozšíření podniku přijmout jako společníka svého bratra. Ten by potřebný kapitál formou svého vkladu přinesl a o zisk by se dělili na poloviny.

Posuďte, zda rozšíření podniku je účelné, když:

- Firma Novák usiluje o maximalizaci zisku (výběrový princip = maximalizace zisku) nebo když
- Karel Novák usiluje o maximální zúročení svého vlastního kapitálu (výběrový princip maximalizace rentability vlastního kapitálu).
- Za jakých podmínek jsou oba výběrové principy identické?

Úkol 2:

Výpočet rentability

Podnik vykázal následující rozvahu a výkaz zisku a ztrát:

Aktiva	Rozvaha k 31.12.96	Pasiva	Náklady	Výsledovka 1.1.-31.12.96	Výnosy		
Investiční majetek	6 000	Vlastní kapitál	24 000	Nákup zboží	6 000	Tržby	20 000
Oběžný majetek	37 600	Závazky	16 000	Mzdy	9 440		
		zisk	3 600	Úrok z úvěrů	960		
				Zisk	3 600		
	43 600				20 000		20 000

Jaké

- rentability celkového kapitálu
 - rentability vlastního kapitálu
 - rentability cizího kapitálu
- bylo podnikem dosaženo?

Úkol 3:

Určení produktivity a hospodárnosti

Z 10 kg drátu může být vyrobeno 1 000 šroubů. Cena drátu činí 40 Kč/kg. Cena jednoho šroubu je 0,40 Kč.

Dílčí otázka a)

Jak vysoká je produktivita (kvantitativní hospodárnost) a hodnotově vyjádřená hospodárnost spotřeby 10 kg drátu na výrobu 1 000 šroubů?

Dílčí otázka b)

Dostali jste úkol zvýšit produktivitu výroby šroubů o 10 %. Jaké možnosti máte?

Dílčí otázka c)

Dostali jste úkol zvýšit hodnotově vyjádřenou hospodárnost výroby šroubů o 10 %. Které možnosti můžete využít?

Úkol 4:

Produktivita a hospodárnost jako výběrová kritéria.

V úkolu 3 bylo poukázáno na vztahy mezi produktivitou a hospodárností.

Dílčí otázka a)

Je možné, aby produktivita klesala a hodnotově vyjádřená hospodárnost přesto stoupala? Jaké všeobecné podmínky musí být při tom splněny? Jak v takovém případě posoudit hospodárnost?

Dílčí otázka b)

Jak vysoká je produktivita a hodnotově vyjádřená hospodárnost, když, při jinak stejném zadání jako u předchozího příkladu 3, při 10 kg drátu výnos klesá na 900 šroubů a cena drátu z 40 Kč/kg na 30 Kč/kg.

Úkol 1:

Rozdělte uvedené podnikové cíle na:

1. monetární cíle
2. nemonetární ekonomické cíle a
3. nemonetární mimoekonomické cíle

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| a) dlouhodobá maximalizace zisku | f) zajištění pracovních míst |
| b) zvýšení obratu | g) zachování nezávislosti podniku |
| c) ovládnutí trhu | h) zajištění ochrany živ. prostředí |
| d) dlouhodobé zajištění podniku | i) zajištění zásobování obyvatel |
| e) zvýšení rentability vl. kapitálu | j) získání politického vlivu |

Zdůvodněte rozdělení.

Úkol 2:

Uspořádejte následující cíle podniku v rámci systému a hierarchie:

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| a) zvýšení kvality výrobků | e) zlepšení reklamy |
| b) zvýšení životnosti výrobků | f) zlepšení povrchové úpravy výrobků |
| c) zlepšení ziskovosti | g) rozšíření distribuční sítě |
| d) zvýšení podílu na trhu | |

Úkol 3:

Jaký je vztah mezi cíli maximální rendita (maximalizace rentability vlastního kapitálu) $/c_1/$ a maximální možná jistota vloženého kapitálu $/c_2/$? Vyjádřete jej graficky.

Úkol 4:

Podnik sleduje hlavní cíl dlouhodobé zajištění zisku. Odvoďte z tohoto hlavního cíle operabilní stanovený mezicíl ve tvorbě zisku pro příští rok.

Úkol 5:

Vedle vůdčí skupiny (vlastníci a vedení podniku) se na stanovování podnikových cílů podílí i satelitní skupiny. Cíle jednotlivých satelitních skupin jsou uvedeny níže. Které jsou to satelitní skupiny:

- a) vysoký příjem, sociální jistoty, dobré pracovní podmínky
- b) vysoké úročení kapitálu, dochvilnost splácení dluhů, jistota investovaného kapitálu
- c) výhodné dodací podmínky, platební schopnost, dlouhodobé zajištění dodávek
- d) zboží vysoké kvality za přijatelné ceny, dobrý servis, zajištěný přísun zboží
- e) respektování vlivu odborářů, možnost získání dalších členů v podniku
- f) dodržování zákonných předpisů, daňové příjmy, vytvoření pracovních míst, ekologie

V jakých situacích nabývají tyto satelitní skupiny na vlivu?

Nauka o podniku 1

Cvičení 5

Úkol 1: Analýza portfolia

Podnik Elektrotherm a.s. vyrábějící spotřební elektrotechniku vyrábí elektrické vařiče, žehličky, kuchyňské roboty a elektrické sporáky. Na základě statistických analýz bylo zjištěno, že prodej elektrických vařičů na českém trhu dosahuje 8 % růstu, žehliček 12 %, kuchyňských robotů 15 % a elektrických sporáků 5 % růstu. Oproti nejvýznamnějšímu konkurentu činí podíl našeho podniku na prodeji elektrických vařičů 110 %, u žehliček 80 %, kuchyňských robotů 150 % a u elektrických sporáků 80 %.

Otázka a)

Do kterých ze 4 polí matice Boston - portfolia můžeme zařadit uvedené strategické oblasti resp. produkty? Zkonstruuje matici a do jejích kvadrantů vyznačte předmětné strategické oblasti kroužky o stejném průměru (předpokládáme jejich stejný podíl na obratu).

Otázka b)

Z umístění jednotlivých strategických oblastí odvoďte normové strategie pro alokaci zdrojů.

Úkol 2: Analýza nákladové zkušenosti křivky

Podnik Elektrotherm zavedl počátkem roku 1997 hromadnou výrobu nového typu varných desek pro elektrické vařiče a elektrické sporáky. V průběhu roku 1997 bude vyrobeno těchto desek 20 tis. ks, při průměrných jednotkových nákladech 50 Kč/ks. Pro rok 1998 je plánována výroba rovněž 20 tis. ks desek. Necht' zkušenostní křivka je definována jako $N_{ks} = 70 - 0,001m$, kde N_{ks} jsou náklady na kus a m je kumulované množství.

Otázka:

V jaké výši lze plánovat průměrné jednotkové náklady na výrobu 1 varné desky v roce 1998, jestliže se ceny výrobních vstupů nezmění?

Úkol 3: Transformace výsledkové matice na rozhodovací matici

Podnik chemického průmyslu působící na více místech v Evropě hledá nové místo pro pobočku, která má vyrábět umělá hnojiva. Z předběžné analýzy vyplynulo, že v úvahu připadají 4 místa. (a_1, a_2, a_3, a_4).

Jako podstatná kritéria rozhodování - pro rozhodování podstatné stavy okolí (s_1, s_2, s_3) - byly určeny roční dopravní náklady, vedlejší mzdové náklady a daňové výhody.

Výsledková matice

	Roční dopravní náklady v tis. Kč	Vedlejší mzdové náklady	Daňové výhody
1. místo	5 000	malé	průměrné
2. místo	8 000	střední	velmi vysoké
3. místo	7 000	vysoké	vysoké
4. místo	7 000	malé	vysoké

Transformujte tuto výsledkovou matici na rozhodovací s využitím 10ti bodové škály užitku.

Nauka o podniku I

Cvičení 6

Úkol 1: Popis pracovního místa - pracoviště

Popis pracovního místa (funkce), patrný z následujícího přehledu, je souborný soupis všech úkolů, kompetencí a zodpovědností určitého pracovního místa. Zachycuje i jeho zařazení do rámce formální organizace podniku.

Popis pracovního místa

Popis místa		
Pracovník:		
Č. místa:	Místnost:	Tel.:
1. Označení místa (název funkce): 2. Představený: 3. Podřízený: 4. Úprava zastupování: 4.1 Zastupuje: 4.2 Je zastupován 5. Stanovení cílů/úkolů: 6. Zvláštní oprávnění: 7. Spolupráce ve výborech a poradách: 8. Požadavky: 9. Hodnotící kritéria:		
Poslední změna:		
Podpisy:		

Otázka a)

Jaké jsou výhody a jaké nevýhody popisu pracovního místa? Odůvodněte.

Otázka b)

Popis místa obsahuje údaje o zastupování. Proč je toto ustanovení rozumné?

Úkol 2: Organizační struktura

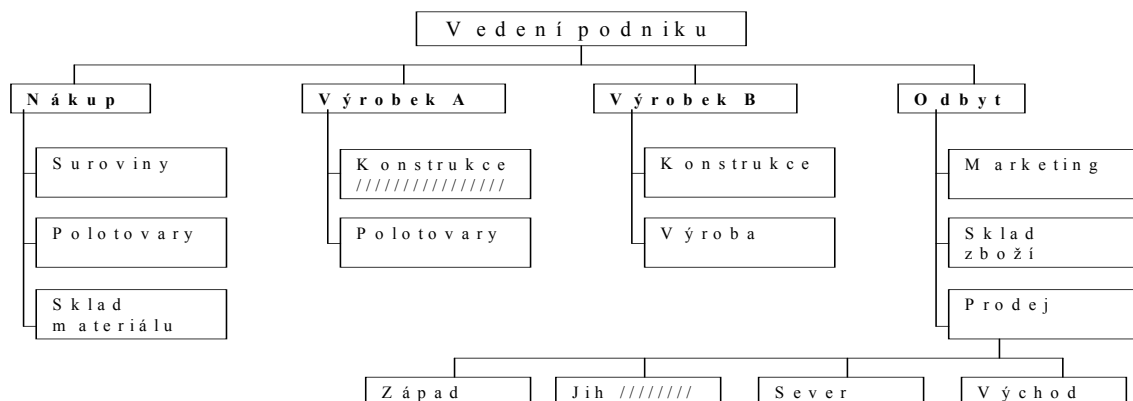
Podnik „Elektroprint, a.s.“ který vyrábí spotřební zboží, je strukturalizován způsobem uvedeným v navazujícím schématu.

Organizační struktura podniku

Vedoucí prodeje jih zjistil ve své oblasti, že podíl na trhu získává konkurent s podobným výrobkem. Protože výrobek se liší jedinečně barvou, usuzuje z toho na změnu vkusu zákazníků.

Otázka a)

Popište „služební postup“, jak informace o ztrátě trhu dojdou do oddělení konstrukce



výrobní skupiny A. Jaké problémy z toho vyplývají?

Otázka b)

Jaké přednosti a nedostatky jsou spojeny s jednoliniovým systémem?

Úkol 3:

Podnik na zpracování minerálních olejů „Minol a.s.“ má níže uvedenou organizační strukturu:

Organizační struktura Minol a.s.



Otázka a)

Jak se nazývá tato organizační struktura?

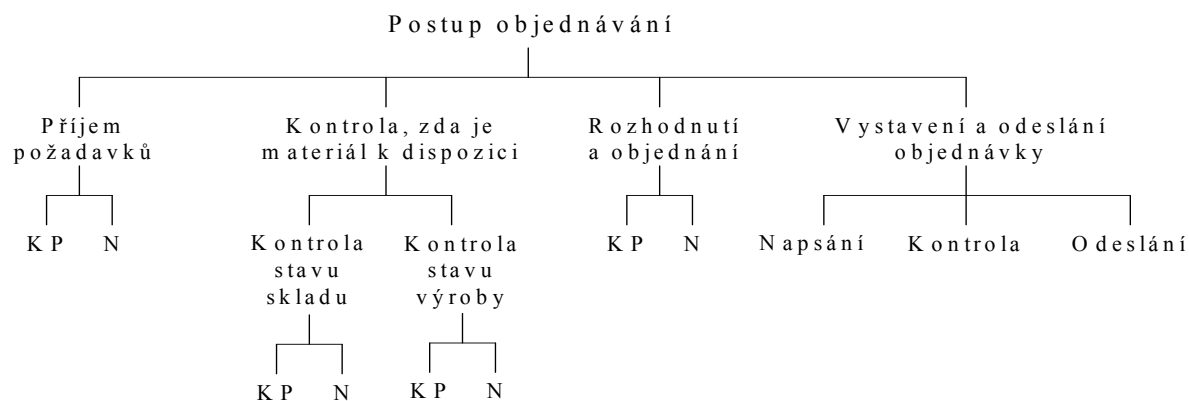
Otázka b)

Co mohlo přimět vedení firmy „Minol a.s.“ k zavedení této organizační struktury? Uveďte možné výhody.

Úkol 4: Analýza úkolu

Analýza úkolu „Objednávání kancelářských potřeb a nástrojů“, které jsou vyráběny z části samotným podnikem, přinesla tento výsledek:

Schema



Otázka a)

Patří tato analýza úkolu do oblasti vytváření organizační struktury, nebo do organizace procesů? Odůvodněte odpověď.

Otázka b)

Mají být vytvořena 2 místa, která převezmou činnosti analyzovaného úkolu. Jaké úkoly musí tato místa zvládnout, jestliže by se provedla centralizace podle

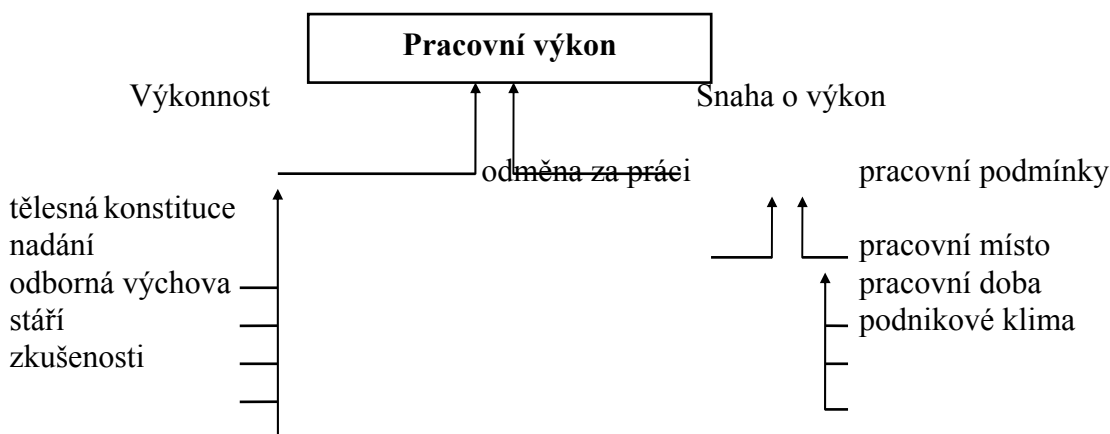
- předmětu,
- činnosti.

Cvičení 7

Úkol 1: Determinanty pracovního výkonu

Které z veličin uvedených v navazujícím schématu jsou ovlivnitelné podnikovým vedením? Vysvětlete jak a v jaké míře.

Determinanty pracovního výkonu



Úkol 2: Klouzavá pracovní doba

Závod na výrobu automobilů zaměstnává 11 tisíc dělníků a úředníků. Ve výrobě je činných 9 tisíc zaměstnanců, ve správním úseku jich pracuje 2 tisíce.

Odbory navrhuje pro všechny zaměstnance tzv. klouzavou pracovní dobu místo dosavadní pracovní doby od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ má být zavedena rovněž 8 hodinová denní pracovní doba v následujícím časovém rozpětí

6³⁰ 9⁰⁰ 13⁰⁰ 18⁰⁰


časové jádro (doba povinné účasti na pracovišti)



klouzavá doba (časové rozmezí pro odpracování zbytku denní pracovní doby)

Které argumenty ze strany podniku hovoří pro a které proti zavedení klouzavé pracovní doby v celém závodě.

Úkol 3:

Vedení podniku Montex a.s. hledá pracovníka pro obsazení funkce generálního ředitele své zahraniční pobočky. Zvažuje možnost obsazení místa vnitřním nebo vnějším konkurzem.

Otázka 1: Jaké jsou přednosti a nevýhody jednotlivých uvažovaných řešení?

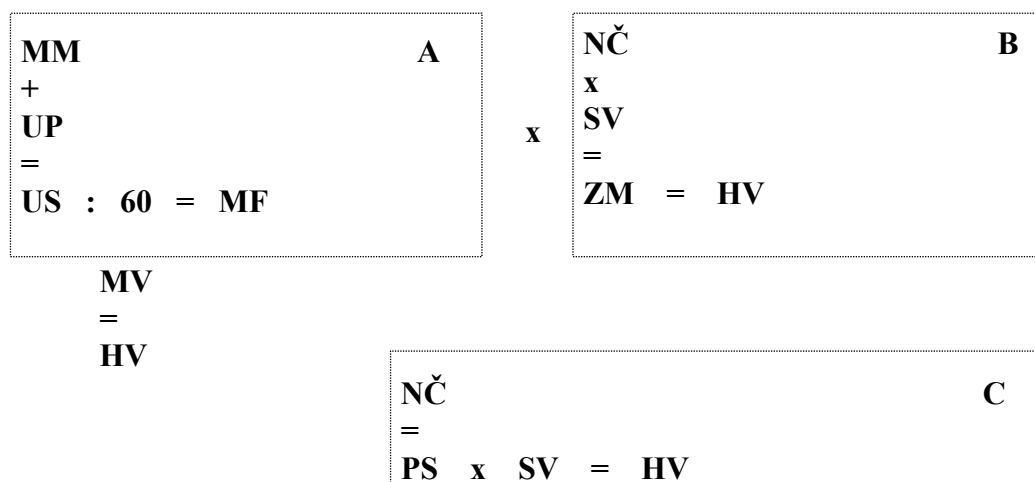
Otázka 2: Jaký postup je třeba zvolit při výběru pracovníků?

Cvičení 8

Úkol 1: Časová úkolová a peněžní úkolová mzda

V následujícím přehledu jsou znázorněny vztahy mezi veličinami:

MM	minimální tarifní mzda (Kč/hod.)	SV	skutečný výkon (ks/hod.)
ÚP	úkolová přírážka (%)	ZM	zúčtované minuty (min/hod.)
ÚS	úkolová směrná sazba (Kč/hod.)	PS	peněžní sazba (Kč/ks)
MF	minutový faktor (Kč/min.)	NV	normální výkon (Ks/hod.)
NČ	norma času (min./ks)	MV	míra výkonnosti (%)
HV	hodinový výdělek (Kč/hod.)		



Obrazec A vyjadřuje souvislost mezi minimální tarifní mzdou a peněžní úkolovou mzdou. Obrazec B obsahuje doplňující další kroky k vymezení časové úkolové mzdy a obrazec C naproti tomu kroky k vymezení peněžní úkolové mzdy.

Dílčí úkol a)

Vymezte pro úkolově odměňovaného pracovníka Nováka s pomocí výše uvedeného přehledu následující veličiny: normální výkon, norma času, úkolová směrná sazba, minutový faktor, zúčtované minuty, peněžní sazba a hodinový výdělek. Schéma dává tři možnosti k určení hodinového výdělku (HV_1 , HV_2 a HV_3). K vymezení zadaných veličin užitě zadání

MM minimální tarifní mzda = 36 Kč/hod.

ÚP úkolová přírážka = 20 %

MV míra výkonnosti = 125 %

SV skutečný výkon = 15 ks/hod.

Úkol 2: Úkolová mzda a minimální mzda

Stejně jako v předchozím příkladě, činí i teď minimální tarifní mzda 36 Kč a úkolový příplatek 20 %. Při normě času 5 min/ks je ale nyní skutečný výkon 9 ks/hod. Míra výkonnosti tedy poklesla na 75 %.

Dílčí otázka a) Jak vysoký je hodinový výdělek v úkolové mzdě pracujícího zaměstnance Zeleného? Vymezte tento hodinový výdělek třemi způsoby

Dílčí otázka b) Proč není zaměstnanec Zelený se svým hodinovým výdělkem srozuměn?

Cvičení 9

Úkol 1: Úkolová mzda a prémiová mzda

Které prémiové mzdové systémy znáte? Jaký hlavní argument je využíván k obhajobě prémiové mzdy vůči úkolové mzdě? Jak působí prémiová mzda a úkolová mzda na výši hodinového výdělku při výkonnosti vyšší než 100 %.

Úkol 2: Tarifní pracovní doba a čas hlavní činnosti

Pro pracovníky podniku Kovoděl a.s. platí následující údaje:

Tarifní pracovní doba / týden (52 týdnů)	42,5 hod.
Svátky připadající na pracovní dny / rok	8
Dny dovolené / rok	20
Průměrná doba nepřítomnosti pracovníka v důsledku nemocnosti (dny nemoci / rok)	10
Průměrná placená doba nepřítomnosti pracovníka v důsledku ostatních příčin (dny / rok)	3
Podíl podnikových čekacích časů na podnikovém vstupním čase	8 %
Podíl podnikových vedlejších prací na podnikovém vstupním čase	7 %

Jak vysoká je roční personální kapacita jednoho pracovníka?

Kolik výrobních hodin / pracovníka za rok (čas hlavní činnosti) má podnik k využití?

K výpočtu využijte následující schematizovaný postup:

Tarifní pracovní čas (hod / rok)	Podnikový vstupní čas
- svátky	- čekací čas
- dovolená	- <u>čas vedlejších prací</u>
- nemocnost	Čas hlavní činnosti
- <u>ostatní nepřítomnost</u>	(výrobní hodiny / rok)
Podnikový vstupní čas (hod / rok)	

Úkol 3: Hrubá mzda, čistá mzda a podnikové mzdové náklady

Pracovník Zelený dosahuje hrubé mzdy 60 Kč/hod (bruto mzda). Jak vysoká je jeho čistá mzda a jak vysoké jsou mzdové náklady (hrubá mzda + na mzdě závislé vedlejší náklady) pro zaměstnavatele z toho plynoucí, jestliže vycházíme z následujících údajů:

	Celkem	Hradí zaměstnavatel	Hradí zaměstnanec
Sociální pojištění	34 %	26 %	8 %
z toho			
nemocenské	4,4	3,3	1,1
důchodové	26,0	19,5	6,5
polit. zaměstnanosti	3,6	3,2	0,4
<u>zdravotní pojištění</u>	13,5 %	9 %	4,5
Zákonné pojištění celkem	47,5 %	35 %	12,5 %

Daň ze mzdy (daň z příjmu fyzických osob):

Nezdanitelné položky

Zákonné pojištění	12,5 %
Nezdanitelná část mzdy (aliquotní část)	13,0 Kč
Odpočet na dítě (aliquotní část)	6,0 Kč
Sazba daně ze mzdy	15 %

Na základě zadané výše hrubé mzdy stanovte

- čistou hodinovou mzdu a
- mzdové náklady na 1 hod. práce pana Zeleného

Úkol 4: Skutečné mzdové náklady

Podnik Kovostroj a.s. proplácí zaměstnanci Krátkému 2 210 pracovních hodin ve mzdě. Z toho může využít 1 582 hodin výrobního času / pracovníka za rok. Jaké jsou podnikové mzdové náklady / rok (včetně všech na mzdě závislých vedlejších nákladů) a mzdové náklady na 1 výrobní hodinu (jednu hodinu času hlavní činnosti pana Krátkého), když platí následující údaje:

Tarifní pracovní doba (proplacené hodiny za rok)	2 210 hod.
Počet výrobních hodin / rok (čas hlavní činnosti / pracovníka za rok)	1 582 hod.
Hrubá mzda za práci / 1 hod.	60 Kč
Příplatek na dovolenou / rok (13. plat, v % ze mzdy po 20 dnů dovolené)	100 %
Vánoční příplatek (v % z hrubé měsíční mzdy)	100 %
Příspěvek podniku na zákonné pojištění (v % z celkového hrubého příjmu pracovníka)	35 %

Cvičení 10

Úkol 1: Rozdělení zisku veřejné obchodní společnosti

Veřejnou obchodní společnost Mechanika v.o.s. vytvořili společníci Adamec (A), Bavor (B) a Calábek (C) vložением kapitálových podílů 150 000,- Kč, 450 000,- Kč a 2 400 000,- Kč. Ve společenské smlouvě se dohodli na 8 % zúročení kapitálových vkladů. Jak si rozdělí zisk

1 470 000,- Kč který dosáhli v daném roce, když ve společenské smlouvě jinak není ustanoveno jeho rozdělování?

Úkol 2: Zohlednění podnikatelské mzdy při rozdělení zisku veřejné obchodní společnosti

Platí stejné zadání jako v úkolu 1. Vedle toho je ale ve společenské smlouvě obsaženo ustanovení, že před rozdělením zisku musí být nejdříve proplacena podnikatelská odměna (podnikatelská mzda). Podnikatel A, který pracuje jako obchodní vedoucí obdrží 240 000,- Kč a B jako technický vedoucí 210 000,- Kč, C v podniku nepracuje. Jaká část zisku včetně podnikatelské mzdy připadne společníku A, B a C když jinak není ve společenské smlouvě o rozdělování zisku nic ujednáno?

Úkol 3: Zohlednění podnikatelské mzdy, zúročení kapitálového vkladu a rizikové prémie při rozdělování zisku V.O.S.

Platí stejné zadání jako v úkolech 1 a 2. Ve společenské smlouvě je ale současně dohodnuto: Ze zisku je nejprve uhrazena podnikatelská mzda, následně zúročení kapitálového vkladu ve výši průměrné diskontní sazby daného roku; zbývající zůstatek se rozdělí jako riziková prémie (k pokrytí rozdílného rizika v případě ztráty) v poměru podle velikosti ručícího majetku (vložený majetkový podíl + ostatní soukromý majetek).

Jaká část zisku včetně podnikatelské mzdy a zúročení majetkového vkladu připadne jednotlivým podnikatelům, jestliže průměrná diskontní sazba činí 10 % a ostatní soukromý majetek A činí 300 000,- Kč, B 4 950 000,- Kč a C 750 000,- Kč.

Pro zjišťování rizikové prémie platí následující předloha:

Riziková prémie = zisk - podnikatelská mzda - zúročení kapitálového vkladu

Úkol 4: Rozdělení zisku komanditní společnosti

Komanditní společnost tvoří komplementáři A a B a komanditisté C a D. Dosažený zisk komanditní společnosti v daném roce činil 800 000,- Kč, platná sazba daně z příjmu právnických osob činí 39 %. Kapitálový vklad komanditisty C činí 150 000,- Kč a komanditisty D 250 000,- Kč.

Jak bude rozdělen zisk mezi jednotlivé komanditisty a komplementáře, jestliže společenská smlouva ustanovení o rozdělování zisku neobsahuje.