

Přehled problémových okruhů pro seminární práce z předmětu “Nauka o podniku I”.

1. Podnikové výrobní faktory a podnikové řízení jako výrobní faktor.

Literatura:

G.Wohe: Úvod do podnikového hospodářství. 1995, 2. Oddíl, str.33-43 (dále “G.W.”)

M. Synek a kol.: Nauka o podniku. 1995, kap. 3 a 10 (dále M.S.1)

Podniková ekonomika. 1999, kap. 4.1, 4.2, 10.1 – 10.4 (dále M.S.2)

- hierarchie důležitosti výrobních faktorů v podniku
- naplňování úkolů dispozičního faktoru
- role komunikace v podniku
- problémy strategického řízení v současné ekonomice
- nositelé řídicích rozhodnutí
- strategická situační analýza a její konkrétní uskutečňování v podniku

2. Systém podnikových cílů, nástroje a principy řízení.

Literatura:

G. W. :str. 43-56

M.S.2: kap. 5

- naplnění cílového systému v podniku
- míra dosažení cílů a míra vztahů mezi cíli
- existence a vypořádání se s cílovými konflikty
- používání nástrojů a principů řízení v praxi

3. Plánování a rozhodování v podniku

Literatura:

G.W.: str. 56-75

M.S.2: kap. 10.4 – 10.6

- plánovací systém podniku (kdo, co kdy, jak, pro koho????)
- používané nástroje pro strategické plánování (možnosti a omezení jejich využití)

4. Podniková organizace

Literatura:

G.W.: str.: 75-97

M.S.1: kap.5

M.S.2: kap.9

- vytváření organizačních jednotek (důvody použití daného způsobu)
- uspořádání řídicích vztahů – pravomoc, rozsah řízení, centralizace a decentralizace (spokojenost s využívanými možnostmi)
- řídicí systém (jeho naplňování a funkčnost, nedostatky a jejich řešení)
vykonávání dohledu (kdo, kdy a jak ???)

5. Lidský pracovní výkon a činitelé jej ovlivňující.

Literatura:

G.W.: str. 97 – 150

M.S.1: kap. 14

M.S.2:14.1 – 14.4 , 14.6, 14.7

- personální výběr – způsob obsazování volných míst, vypracování požadavkového profilu, analýza schopností uchazečů, stav na trhu práce vzhledem k potřebám podniku

- využívání poznatků o pracovním rytmu v praxi – klouzavá pracovní doba, přestávky, job sharing – vliv na produktivitu práce
- organizace pracoviště – průzkum spokojenosti a úprava pracovních prostorů
 - výše odměňování – požadavky, systém, sociální výhody
 - spolurozhodování zaměstnanců

6. Odměňování práce

Literatura:

G.W.: 112 – 133

M.S.2: 14.8 – 14.10.

- používané metody hodnocení práce
- mzdové formy
- normování práce (možnosti a využití)
- prémiový systém
- využívání možnosti účasti zaměstnanců na hospodářských výsledcích

7. Hmotný investiční majetek a materiál jako výrobní faktory.

Literatura:

G.W.:str. 150 – 159

M.S.2: 8.1 – 8.3, 11.2.3.

- majetková struktura podniku
- problematika životnosti
- využívání odpisů
- vliv technického pokroku
- kapacita a využití kapacit
- materiál a využití materiálu (materiálové ztráty, pracovní síla...)

8. Organizačně právní formy podnikání. Sdružování podniků.

Literatura:

G.W.: 159 – 166

M.S.1: str. 42 – 54

M.S.2: kap. 6.

- důvody volby dané právní formy podnikání
- spokojenost, omezení dané formy podnikání a možnosti převodu na jinou
- problémy sdružování podniků – důvody, cíle a skutečnost

9. Živnostenské podnikání

10. Sanace a zánik podniku.

Literatura:

M.S.1. kap. 8

M.S.2 kap. 7.3- 7.4

- projevy krize podniku
- možnosti sanace
- využívání analytických nástrojů pro zjištění příčin krize
- sanační strategie

