

---

# REFORMA VEŘEJNÉ SPRÁVY

---

**Doc. PhDr. Jan Šelešovský, CSc.**

**KVE**

---

# Obsah přednášky

- **1. Reformy ve světě a nové směry**
  - **2. Reforma v ČR (principy, etapy apod.)**
-

# REFORMY VEŘEJNÉ SPRÁVY VE SVĚTĚ

- **Vyspělé státy – již od 60. let**
  - **Postsocialistických zemích – opožděně v 90. letech až do současnosti (spojené s demokratizací)**
  - **V rozvojových zemích**
-

# VEŘEJNÁ SPRÁVA

## (pojetí, funkce, stránky)

- **Vrchnostenská x nevrchnostenská (služba veřejnosti)**
- **Etatizovaná x neetatizovaná (směrem k samosprávě)**
- **Ústřední x územní**
- **Státní správa x samospráva (územní, neúzemní)**
- **Centralizace x decentralizace**
- **Koncentrace x dekoncentrace**
- **Regulace x deregulace**
- **Byrokratizace x debyrokratizace**
- **Odbornost x legitimita**

# NOVÉ SMĚRY

- **New Public Management (NPM)** – Nový Zéland, VB
- **Cíle NPM: orientace na zákazníka, na vliv či dopad poskytnuté služby, na náklady, na produkt**
- **Jde o filozofii přístupů a současně soubor nástrojů, které se postupně rozrůstají a diverzifikují (někdy až nepřehledně)**
- **Manažerský přístup**
- **Výkonnost, efektivnost**
- **Služba veřejnosti**
- **Marketingový přístup**
- **Standardizace**
- **Privatizace**
- **Konkurence ve veřejném sektoru**
- **Vládní agentury**
- **Delegování výkonných pravomocí na regionální a lokální úroveň veřejné správy a jejich organizace**
- **Globální rozpočet (nikoliv jednotlivé položky, ale smluvní částka)**

# NOVÉ SMĚRY

---

- **Controlling (nezávislé interní a externí grémia prověřující služby organizací veřejné správy)**
  - **Benchmarking (nejlepší praxe na základě srovnání)**
  - **CAF (společný hodnotící rámec = zlepšování organizace pomocí sebehodnocení)**
  - **ISO normy kvality a jakosti**
  - **Etika (etické kodexy)**
  - **Poptávkový model řízení veřejné správy**
  - **Partnerství veřejného a soukromého sektoru**
  - **Omezení a limity NPM**
-

# Omezení a limity NPM

- Existují objektivní hranice privatizace a komercializace
- Existují určité hranice využitelnosti poznatků manažerského řízení ve VS
- „Řídícím subjektem“ je občan (je vlastníkem, spotřebitelem služeb VS, je reprezentantem veřejného zájmu)

---

# Specifika managementu VS

(viz poznatky z veřejné ekonomie)

- **Faktor veřejného zájmu**
  - **Faktor neziskovosti**
  - **Faktor veřejné služby**
-



# Specifika managementu VS

## Faktor veřejného zájmu:

- - zatímco v tržním sektoru nepůsobí, pro VS je prioritní
- - je nutno identifikovat veřejný zájem
- - rozhodnout metodou veřejné volby, jakým způsobem bude respektován
- - veřejnou kontrolou zjišťovat, jak je rozhodnutí respektováno

# Specifika managementu VS

## **Faktor neziskovosti:**

- - nemůžeme spoléhat na kategorii zisku, musíme pracovat přímo s kategorií užitku (účelu) a porovnávat a jakými náklady dosáhneme jednotlivých užitků v celém řídicím systému – od tvorby koncepcí až po kontrolu

## **Faktor veřejné služby:**

- Kvalitu hodnotí občan, který si veřejnou správu platí z daní
- Zapojit občana do celého procesu řízení od tvorby koncepce až po kontrolu

# Další nové (přístupy) filozofie řízení ve VS (vedle NPM)

- **Informatizace (E – government = elektronická VS) = komunikace s veřejností, transparentnost VS, sdílení databází mezi složkami VS apod.**
  - **Regulatorní reforma (OECD) = redukce regulace a kvalita regulace**
  - **Dobré vládnutí (good governance) = zvýrazňuje úlohu občana**
  - **Udržitelný rozvoj - Agenda 21, tj. program pro 21. století (Konference OSN v Rio de Janeiro 1992)**
  - **Místní agenda 21 (v úsc)**
-

---

# Východiska reformy VS v ČR

- **Struktura VS v roce 1989**

**Federální vláda**

**Republikové vlády**

**Národní výbory (krajské, okresní,  
místní)**

---

# Východiska reformy VS v ČR

## Po roce 1989

- ❑ Decentralizace veřejné správy
- ❑ Zrušení systému národních výborů a vytvoření samosprávných obcí (nebyla však ustavena krajská samospráva a zvažovala se varianta zemská a krajská)
- ❑ zák. č. 367/1990 Sb., o obcích, zák. č. 418/1990 Sb., o hlavním městě Praze, zák. č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech
- ❑ Listopad 1990 – první svobodné volby do obecních zastupitelstev
- ❑ Okresní úřady = jediné orgány státní správy s všeobecnou působností
- ❑ Pověřené obecní úřady (přenesená působnost)

# Východiska reformy VS v ČR

Na úrovni okresů = **Okresní úřady** (linie státní správy s atypickými „demokratickými“ prvky = okresní shromáždění, schvalování rozpočtu, rozpočtové určení daní apod.)

**Dekoncentráty** na okresech a krajích (finanční úřady, celní úřady, úřady práce, inspektoráty atd.) a **detašovaná pracoviště** ministerstev

V roce 1992 zřízen **Úřad pro legislativu a veřejnou správu**, který měl zpracovat koncepci reformy veřejné správy

Rozpad federace a vznik ČR 1993

# Východiska reformy VS v ČR

- **Diskutované problémy:**
  - země nebo regiony
  - model VS (oddělený nebo spojený)
  - počet VÚSC (11, 13, 17)
  - dvojjadernost východočeské aglomerace
  - jihlavský celek (proti dualistickému úsilí)
- **Záměry vlády ČR v oblasti reformy VS (1994)**
- **Zpráva o přípravě reformy ústřední státní správy (1996)**
- **Ústavní zákon č. 347/1997 Sb., o VÚSC**

# Hlavní nedostatky veřejné správy v ČR (kritika EU)

- VS nebyla chápána jako veřejná služba (byrokratizace, mocenské postavení)
  - Silně etatistická, nízký stupeň decentralizace (absence regionů či krajů)
  - Nízká úroveň horizontální koordinace činnosti jednotlivých orgánů VS, převládá vertikální úroveň resortního řízení (resortismus)
  - Vysoká míra přerozdělovacích procesů veřejných rozpočtů přes státní rozpočet
  - Malá efektivnost výkonů veřejné správy a veřejného sektoru (veřejných služeb)
-



# Hlavní nedostatky veřejné správy v ČR (kritika EU)

- **Nízká účinnost používaných forem nástrojů a metod řízení ve VS a nezvládnutí moderních metod managementu**
  - **Malá systémovost ve veřejné kontrole a to jak profesionální, tak občanské**
  - **Nízká profesionální úroveň úředníků, neexistence koncepčně propracovaného systému přípravy pracovníků ve veřejné správě, jejich pracovněprávního postavení a odměňování**
  - **Nesystémové řešení přenosu informací v rámci VS**
-

# REFORMA VEŘEJNÉ SPRÁVY

## V ČR od roku 1999

- **DOKUMENTY REFORMY:**
- *Koncepce reformy veřejné správy – březen 1999 projednáno vládou – do gesce MV ČR (náměstkyně pro reformu VS – prof. Strecková z ESF MU)*
- **DÍLČÍ KONCEPČNÍ DOKUMENTY:**
- **Koncepce zvýšení účinnosti veřejné kontroly**
- **Koncepce zvýšení účinnosti veřejného sektoru**
- **Koncepce zvýšení účinnosti řízení ve veřejné správě**
- **Koncepce zvýšení účinnosti veřejných financí**
- **Koncepce přípravy pracovníků ve veřejné správě**
- **Koncepce informatizace územní veřejné správy**
- **Program změn řízení veřejné správy na úrovni centrálního stupně**

# ZÁKLADNÍ PRINCIPY A ATRIBUTY REFORMY

- Subsidiarita
- Decentralizace
- Dekoncentrace
- Profesionalizace
- Depolitizace
- Standardizace

*Pozn.: Rozhodnutí parlamentu: Přijetí spojeného modelu veřejné správy (samostatná a přenesená působnost úsc)*

# HLAVNÍ SMĚRY REFORMY

## **1.Reforma územní veřejné správy**

- a) vznik krajů
- b) zánik okresních úřadů a vznik obcí III.  
(obce s rozšířenou působností)
- c) (optimalizace výkonů veřejné správy úsc)

## **2.Reforma a modernizace ústřední státní správy**

- a) Reforma ústřední státní správy spojená s reorganizací  
(2006 – 2007)
- b) Modernizace ústřední státní správy – pokračovat  
po roce 2007 až do 2010  
(reforma kvality veřejné správy)

# VEŘEJNÁ SPRÁVA V ČR

## (státní správa)

- **15 ministerstev a 11 dalších úřadů** ústředních orgánů st. správy (zastaralý název) = **26 ústředních správních úřadů**
- **Celkem 776 podřízených správních úřadů**
- **Plus další samostatný (Rada pro rozhlasové a televizní vysílání)**
- **Plus podřízené OSS a PO (plus další instituce)**
- **V ústředních státních úřadech = 23 000 zaměstnanců**
- **V podřízených 776 správních úřadech = 77 000 zaměstnanců**
- **(Celkem 100 000)**

# VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÝ SEKTOR V ČR

- **Územní samosprávné celky**
- **14 krajů včetně Prahy**
- **205 obcí s rozšířenou působností (obce II.) – UK + KRES ESF MU**
- **388 obcí s pověřeným obecním úřadem (obce II.)**
- **6248 obcí (obce I. – 3 typy obcí)**
- **Stát převedl na kraje v roce 2001 (z ministerstev) = 2 641 organizací (OSS a PO)**
- **Zrušení okresů 2002 = na kraje dalších 551 organizací (OSS a PO)**

# VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÝ SEKTOR V ČR

- **Veřejný sektor**
- **750 000 - 800 000 pracovníků veřejného sektoru**
- **St. administrativa a ozbrojené složky (cca 320 000)**
- **Z toho 100 000 pracovníků na správních úřadech**
- **61 000 pracovníků územních samosprávných celků**
- **(18 000 pracovníků okresních úřadů přesunuto na úsc a na stát)**
- **62 000 zastupitelů obcí**
- **666 krajských zastupitelů**

# Problémy reformy územní veřejné správy

- Kraje – není dokončen proces fiskální decentralizace (8,92 % daňové určení)
- Rozdílná velikost (počet obyvatel) obcí III. resp. jejich správních obvodů
- **Fragmentace VS – malé obce**
- **DSO (mikroregiony) – problémy:**
  - a) účelové a rozvojové
  - b) pouze samostatná působnost
  - c) vágní legislativa
  - d) malé finanční zdroje
  - e) nedostatečná majetková základna



# Možná řešení fragmentace obcí (návrhy z výzkumu ESF MU pro MV ČR)

- **Sloučení obcí (politická neprůchodnost)**
- **Společné obecní úřady (jako v SR)**
- **Redefinovat institut místních částí a osadních výborů (podmínka pro slučování obcí)**
- **Posílit obce III. (překlopení řady samostatných působnosti do přenesené, z tajemníka ředitel jako na KÚ, metodické a kontrolní aktivity apod.)**
- **Posílit DSO (stimulovat rozvojová DSO, globální provozní dotace, „místní poplatky“ DSO, daňové určení apod.)**
- **Vznik DSO v rámci správního obvodu obcí III.**

# Možná řešení fragmentace obcí (návrhy z výzkumu ESF MU)

- **Centralizace služeb na krajské úrovni (filiálky kraje v území, tj. na obcích)**
- **Transformace DSO do obchodních společností (věcné veřejné služby) jako v Itálii**
- **Vznik „správních“ svazků obcí (delegace správních činností na orgány svazku jako ve Francii). Existuje návrh novelizace zákona o obcích (tzv. společenství obcí)**

# Dobrovolné svazky obcí

- Mohou založit jen obce (pokud je tam jiná právnická osoba = sdružení)
- Činnost DSO vymezena zákonem o obcích (samostatná působnost)
- DSO hospodaří v režimu jako úsc
- Majetek vložený obcemi zůstává majetkem obcí
- DSO může získat vlastní majetek
- Zákon nedefinuje zakládání právnických osob prostřednictvím DSO, ale je to možné (týká se obchodních společností a NNO, předpokládá se rozšíření na PO = anticipace školský zákon 2004)

# Směry a projekty ústřední státní správy

- **Od roku 2004 se řízení reformy VS rozdělilo (na MV ČR zůstala reforma územní samosprávy, na Úřad vlády přešla reforma ústřední st. správy)**
- **A Racionalizace procesů v ústř. st. správě**
- **B Zlepšení řízení v ústř. st. správě**
- **C Zvýšení kvality ústřední státní správy**
- **D Implementace a zlepšování státní služby v ústř. st. správě**
- **E Racionalizace financování ústř. státní správy**

# Reforma a modernizace ústřední státní správy - Projekty

- **A** Racionalizace procesů v ústř. státní správě
  - **A 1** Identifikace poslání (cílů) úsú
  - **A 2** Popis a analýza procesů v úsú
  - **A 3** Vypracování pravidel pro fungování tzv. agentur pro ústřední státní správu
  - **A 4** Reorganizace ústřední státní správy
-

# Reforma a modernizace ústřední státní správy - Projekty

- **B** Zlepšení řízení v ústřední státní správě
  - **B 1** Efektivní horizontální komunikace a podpora tvorby celostátních strategií
  - **B 2** Moderní manažerské techniky v úsú
  - **B 3** Lepší koordinace ústř. st. správy směrem k územní veřejné správě
  - **B 4** Řízení znalostí
-

# Reforma a modernizace ústřední státní správy - Projekty

- C Zvýšení kvality ústřední státní správy
  - C 1 Zavádění a rozvoj řízení kvality v ústřední státní správě
  - C 2 Reforma regulace v ústř. st. správě
  - C 3 E – government (elektronická VS)
-

---

# Reforma a modernizace ústřední státní správy - Projekty

- **D** Implementace a zlepšování státní služby v ústředních správních úřadech
  - **D 1** Implementace služebního zákona
-



# Reforma a modernizace ústřední státní správy - Projekty

- **E** Racionalizace financování ústř. st. správy
  - **E 1** Rozvoj finančního a výkonového managementu
  - **E 2** Využití soukromých zdrojů pro veřejné investice
  - **E 3** Sjednocení a prohloubení kontroly v ústř. st. správě
-

# A 1 Identifikace poslání (cílů) úsú

- **Cílem je nově definovat a popsat poslání všech ústředních správních úřadů a určit jejich odpovědnost za hodnoty ve společnosti. Teprve na základě těchto cílů bude možné, metodou shora dolů, popsat klíčové procesy nezbytné pro naplnění poslání (cílů) a zbylé procesy. Ústřední správní úřady budou povinny sestavit střednědobé priority a cíle, které budou sloužit k identifikaci klíčových procesů nezbytných pro naplnění těchto priorit a cílů.**
- **VÝSTUP: Poslání a střednědobé cíle všech ústředních správních úřadů (splněno)**

# A 2 Popis a analýza procesů v úsú

- Cílem je podrobně zmapovat a popsat (analyzovat) současné procesy (agendy) v rámci ústřední státní správy, tzn. vytvořit tzv. procesní model úřadu. Na základě toho definovat „kandidáty“ na přesun, tj. zaměřit pozornost na odlišení toho, které procesy jsou klíčové pro plnění poslání a cílů úřadu od ostatních procesů. Některé procesy se přitom ukáží jako neproduktivní nebo nesouvisející s posláním úřadu. Nepodstatné procesy nebudou dále detailně modelovány, čímž by mělo dojít k výrazným úsporám finančních prostředků při samotné analýze procesů. Pokud bude analýza procesů provedena, soustředí se minimálně na úroveň jednotlivých oddělení a v případě využití externí společnosti proběhne výběrové řízení.
- VÝSTUP: Definice poslání jednotlivých ústředních správních úřadů. Na základě výsledku projektu A.1 identifikace poslání (cílů) ústředních správních úřadů. (do konce roku 2006)

## A 3 Vypracování pravidel pro fungování tzv. agentur pro ústřední státní správu

- **Prioritou je zajistit taková pravidla, aby se zvýšila především efektivnost a kvalita práce vykonávané v rámci ústřední státní správy. Agentury nemusí nutně znamenat tvorbu nového právního subjektu. Využít lze současné právem uznané subjekty jako např. organizační složky státu, příspěvkové organizace, veřejnoprávní korporace, právnické a fyzické osoby apod. Mottem je, že některé podpůrné služby lze zajistit efektivněji a přitom zároveň zvýšit kvalitu těchto služeb v rámci ústřední státní správy.**
- **VÝSTUP: Pravidla pro fungování tzv. agentur.  
(splněno)**

# A 4 Reorganizace ústřední státní správy

- Na základě procesního modelu úřadu budou ústřední správní úřady zbaveny převážné části operativních a podpůrných procesů a činností. Tzv. sekundární funkce bude snahou v co největší možné míře centralizovat a převést na agentury. Ministerstva a další ústřední správní úřady budou více orientovány na poptávku po službách a budou efektivněji realizovat své poslání a cíle vlády.
- **VÝSTUPY:** Návrh na zahájení činnosti agentur, nový kompetenční zákon, nová ústřední státní správa a funkční „agentury“.
- **(do konce roku 2007)**

# **B 1 Efektivní horizontální komunikace a podpora tvorby celostátních strategií**

- **Cílem je stanovit taková pravidla pro horizontální (meziresortní) komunikaci ústředních správních úřadů, aby tato komunikace byla racionální, efektivní a méně zatížena byrokratickými procesy. Dohody a cíle ústředního správního úřadu by měly být respektovány postupem shora dolů, nikoliv zespoda nahoru. Výrazně se má minimalizovat meziresortní pracovní administrativa a komunikační zátěž ministrů a vlády odvozená od problémů na pracovní úrovni, tj. po stanovení cílů.**
- **VÝSTUPY: Návrh pravidel a institucionálního zabezpečení efektivní horizontální komunikace, systém pro podporu tvorby celostátních strategií a průřezových řešení. (plní se)**

## **B 2 Moderní manažerské techniky v úsú**

- **Cílem projektu je implementovat do ústřední státní správy systém podpory a tvorby kvalitního managementu, schopného využívat moderních technik a technologií při řízení. V ústředních správních úřadech budou vybudovány a podporovány odpovídající manažerské kapacity, schopné zavádět a šířit techniky řízení podle cílů (výkonů), rozpočtování zaměřené na sledování cílů (účelů) a výkonů, řízení lidských zdrojů a strategické řízení.**
- **VÝSTUPY: Implementace manažerského vzdělávání zaměřeného na využití manažerských technik ve státní správě do systému vzdělávání ve správních úřadech, Koncepce rozvoje řízení v ústředních správních úřadech na období 2006 – 2010**
- **(plní se)**

## **B 3** Lepší koordinace ústř. st. správy směrem k územní veřejné správě

- Cílem je zajistit jednotný a koordinovaný postup ústředních správních úřadů při vertikální komunikaci s územím. Podstatou je zlepšit koordinační a komunikační rozhraní mezi ústředními správními úřady a ostatní společností (obcemi, kraji, podnikateli, sdruženími...)
- **VÝSTUPY:** Analýza koordinačních mechanismů ústřední státní správy vůči územní veřejné správě, věcný návrh řešení koordinovaného přístupu ústřední státní správy k územní veřejné správě.
- **(splněno)**



## B 4 Řízení znalostí

- **Cílem je ošetřit systém předávání a uchování znalostí v útvarech/úřadech ústřední státní správy. Znalosti mají být zachovány a rozvíjeny, nikoliv ztraceny odchodem zaměstnance. Je třeba vyjít z procesního modelu ústředních správních úřadů, který je nástrojem pro správu znalostí.**
- **VÝSTUPY: Upřesnění záměru systému předávání znalostí, parametry a předpoklady pro využití výstupů z procesní analýzy, systém předávání a uchování znalostí v útvarech/úřadech.**
- **(do roku 2007)**

# C 1 Zavádění a rozvoj řízení kvality v ústřední státní správě

- Zavést do ústřední státní správy moderní metody a nástroje řízení kvality.
- VÝSTUPY: Vzdělávací modul pro řízení kvality ve státní správě, kvalitativní management v ústřední státní správě, strategie aplikace CAF a metody benchmarkingu do ústřední státní správy.
- (do roku 2010)

## C 2 Reforma regulace v ústř. st. správě

- **Připravit model uspořádání a fungování současných státních regulačních úřadů na základě moderních pravidel v EU a OECD, posílit zodpovědnost ústřední státní správy za kvalitu regulace ve svěřené oblasti, zavést systém pro odstraňování tzv. regulačního znečištění.**
  - **VÝSTUPY: Obecný model státních regulačních úřadů, pravidla pro analýzu dopadu regulace, Koncepce zlepšování regulace v ČR na období 2006 až 2010.**
  - **(do roku 2007)**
-

# C 3 E – government (elektronická VS)

- Cílem je zejména rychlejší, spolehlivější a levnější poskytování služeb státní správy nejširší veřejnosti a implementací elektronické správy umožnit občanům a podnikatelským subjektům jednoduše a rychle komunikovat s úřady všech úrovní, samosprávy i státní správy.
- **VÝSTUPY:** Správné, úplné a aktuální životní situace a veřejné služby on-line prostřednictvím Portálu veřejné správy, směrnice a příslušné závazné metodiky pro využívání základního výměnného formátu pro komunikaci mezi úřady VS.
- (plní se, do roku 2007)

# D 1 Implementace služebního zákona

- Zabezpečit realizaci služebního zákona, 28.5. 2002 byl vyhlášen zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon).
- **VÝSTUPY:** Dobrá připravenost správních úřadů na plnou účinnost služebního zákona, fungující systém vzdělávání státních zaměstnanců a přípravy čekatelů na státní službu, systém hodnocení státních zaměstnanců, systém kontroly dodržování služebního zákona ve služebních úřadech
- (Několikrát odloženo – od 1.1.2007, nyní znovu odloženo od 1.1.2009)

# D 1 Implementace služebního zákona

- Vytvoření GŘSS.
- Vybudování systému komunikace ve věcech státní služby mezi správními úřady a GŘSS.
- Jmenování prvních státních tajemníků, personálních ředitelů a jejich zástupců. Převod stávajících vedoucích ústředních správních úřadů, v jejichž čele není člen vlády, vedoucích správních úřadů, které nemají nadřízený správní úřad, a vedoucích podřízených správních úřadů a jejich zástupců do státní služby.
- Vytvoření personálních útvarů ve správních úřadech.
- Příprava systemizace a organizačního uspořádání služebních úřadů.
- Příprava založení Institutu státní správy jako státní příspěvkové organizace.
- Výstavba a realizace Informačního systému o státní službě a platech (dále jen „ISSP“).
- Příprava dalších služebních předpisů generálního ředitele státní služby

# **E 1** Rozvoj finančního a výkonového managementu

- Cílem projektu je zajistit tvorbu a rozvoj managementu, který bude schopen lépe realizovat nový způsob sestavování veřejných rozpočtů, rozvíjet metody na sledování výsledků a výkonů, definovat cíle na základě poslání, identifikovat potřeby cílové skupiny uživatelů služeb, efektivněji spolupracovat při realizaci horizontálních projektů atd.
- **VÝSTUPY:** Plán na podporu a tvorbu výkonového a finančního managementu v ústřední státní správě, výkonový a finanční management v ústřední státní správě.
- **(do konce roku 2008)**

## **E 2** Využití soukromých zdrojů pro veřejné investice

- **Cílem je stanovit pravidla a nástroje (včetně právních) pro to, jak za stejným účelem využít soukromé i státní investice společně a také podpořit motivační mechanismy pro vstup soukromého kapitálu do veřejných investic.**
- **VÝSTUPY: Pravidla pro společné investice veřejného a soukromého sektoru, pilotní projekty veřejného investování a jejich vyhodnocení.**
- **(realizace 2006 – 2010)**



## E 3 Sjednocení a prohloubení kontroly v ústř. st. správě

- Cílem projektu je zajistit jednotný koncepční postup a metodiku v systému kontroly jako celku. Sjednotit kontrolu do širšího rámce a podpořit vazbu kontroly na efektivitu, výsledky, cíle, poslání, a strategie.
- VÝSTUPY: Studie o současném systému kontroly ve státní správě, Koncepce kontroly ve státní správě.
- (realizuje se – až do roku 2013)

# POZOR: AKTUÁLNÍ ZMĚNA

- Na základě usnesení vlády ČR ze dne 25. října 2006 došlo k přesunu útvarů (27 tabulkových míst) zabývajících se reformou a modernizací ústřední státní správy a problematikou personálních a vzdělávacích činností ve státní správě z Úřadu vlády na MV ČR (tj. zpátky na MV).

---

- **Děkuji za pozornost!**

---