

# **SOCIOLOGIE ORGANIZACE**

Vyučující: Mgr. Alice Navrátilová  
19016@mail.muni.cz, anavrati@fss.muni.cz  
konzultační hodiny: po přednášce

## **Prezenční studium**

### **REVIDOVANÝ SYLLABUS – podzim 2006**

#### **Požadavky kurzu:**

- a. účast na přednáškách
- b. přednesení krátké reflexe (cca 5-10 min) knihy nebo vybraného textu, pro inspiraci viz doporučená literatura, není nutné písemně odevzdávat, skupiny 3-4 studentů/tek
- c. zpracování případové studie podle níže uvedené osnovy, rozsah cca 3 normostrany; odevzdání do 15.12.2006
- d. úspěšné absolvování písemného testu

#### **Anotace:**

Kurs je koncipován jako základní uvedení do problematiky sociologie organizace. Nejprve je představena historická dimenze sociologie organizace a náhledu na fungování organizací. Současně budou představovány nové organizační architektury, které se vztahují (tj. navazují, nebo naopak stojí v protikladu) k probíraným přístupům. Druhá část kurzu je věnována mikrorovině (sociální skupiny) jednotlivým tématům jako je kultura motivace, komunikace a vedení v organizaci. V závěru kurzu je pozornost věnována byrokracii a jejím dysfunkcím a budoucnosti organizací.

#### **1. a 2. přednáška (již proběhly):**

##### **KLASICKÉ PŘÍPUSY :Organizace jako uzavřené racionální systémy I; klasické teorie byrokracie a řízení**

vymezení pojmu organizace, definiční znaky organizace; triumvirát vzniku sociologie organizace: Weber – Taylor – Fayol; předpoklady vzniku byrokratické správy, typologie panství, charakteristiky byrokratické správy Taylorismus; charakteristiky vědeckého managementu, Hawthornský experiment - Elton Mayo; McGregor a typologie X a Y (Maslow)

#### **3. přednáška (11.10.2006):**

**MODERNÍ PŘÍSTUPY ORGANIZACE JAKO OTEVŘENÉ SYSTÉMY:** Teorie kontingence a objevení organizačních proměnných- Burns a Stalker; Přizpůsobení prostředí: organizace jako otevřené systémy – systémový přístup; obecná teorie systémů (von Bertalanffy), kybernetické principy; teorie Z (Ouchi); měření organizační struktury; *případová studie: Grove teorie strategických bodů zvratu* podrobné informace k sepsání případové studie

##### **II. Současné trendy v architektuře organizace: životní cyklus organizací**

#### 4. přednáška:

• **POSTMODERNÍ PŘÍSTUPY:** Thomas Peters, organizační metafory (Gareth Morgan), **periodizace: klasické období-moderna-postmoderna ; fordismus, post-fordismus, masová výroba,** postmoderní organizace, **KONTROLA V ORGANIZACÍCH:** koncepty a strategie, radikální perspektiva – teorie kontroly pracovních procesů, strategie managementu, zpochybňující strategie, dohled a posun kontroly.

II. současné trendy v architektuře organizace: síťové struktury

#### 5. přednáška

**SOCIOLOGICKÉ NÁHLEDY NA ORGANIZACE** skrze hlavní paradigmaty; strukturální-funkcionalismus, konfliktualistická teorie a interpretativní paradigma. hlavní teze+ představitelé;

#### 6. přednáška

##### **I. SKUPINA, SKUPINOVÁ DYNAMIKA A SKUPINOVÁ EFEKTIVNOST**

Definice skupiny, typy skupin v organizaci, stádia vývoje skupiny, role členů skupiny, synergický efekt, důvěra na pracovišti,

II. inovace v organizační architektuře: týmová spolupráce

#### 7. přednáška

**ČLOVĚK V ORGANIZACI:** Whytův organizační člověk, typologie; vlastnosti osobnosti, postoje, hodnoty, motivy pracovní činnosti (Maslow), existence-vztahy-růst (Clayton Aldefer), satisfaktory a faktory hygienické (Frederick Herzberg), facetizace pracovních hodnot

#### 7. přednáška

##### **I. ORGANIZAČNÍ KULTURA**

vytváření a udržování organizační kultury, prvky kultury, různé typy organizačních kultur, organizační kultury různých zemí, transformace organizační kultury

II. současné trendy v architektuře organizací: virtuální organizace

#### 8. přednáška

##### **DYNAMIKA ORGANIZAČNÍCH VZTAHŮ : MOC, KONFLIKT A ODPOR**

+ STUDIUM TOTÁLNÍCH INSTITUCÍ: role, psychologická smlouva, přetížení role, konflikt role, Goffmann

II. inovace v organizační architektuře: procesní organizace.

#### 9. přednáška

##### **MOTIVACE , VEDENÍ (LEADERSHIP), POSLÁNÍ A CÍLE ORGANIZACE**

oligarchie (Mitchels), teorie rysů, úcta a struktura (Ohio), situační, transakční a transformační styly vedení (Fiedler, Vroom, Bass) **KOMUNIKACE:** proces

komunikace, přenos informací, komunikační styl, dovednosti, neverbální komunikace,

II. inovace v organizační architektuře: strategické aliance

10. přednáška

**BYROKRACIE A JEJÍ DYSFUNKCE, PARADIGMA OMEZENÍ RACIONALITY, NEZAMÝŠLENÉ DŮSLEDKY JEDNÁNÍ** ( MertoN, Selznik, Gouldner)  
základní metodologie sociologického výzkumu, využití v sociologii organizace

12. přednáška:

**LEAN AND MEAN (hubený a lakový): DECENTRALIZACE A ŠTÍHLÉ STRUKTURY**; outsourcing  
reakce na eseje

13.týden

písemný test

**Literatura:**

**A. základní:**

**Keller, J.: Sociologie byrokracie a organizace. Praha 1997, dotisk 2001. kap. 1-7 (do str.124)**

**Dědina, J; Malý, M.: Moderní organizační architektura, Alfa Publishing, Praha 2005.**

**Bělohlávek, F.: Organizační chování, Rubico, Olomouc, 1996.**

**Fonádová, L.: Sociologie organizace, Masarykova univerzita, Brno, 2004.**

**B. doporučená (z ní je možné vybírat titul na referát):**

**Ritzer, G.: Mcdonaldizace společnosti, Praha, Academia, 1996. 176.str.**

**Bauman, Z.: Globalizace, Mladá fronta, Praha, 1999."**

**Habermas, J.: Problémy legitimacy v pozdním kapitalismu, Filosofia, Praha, 2000.**

**Ehl. M.: Globalizace pro a proti, Academia, Praha, 2001, 185str.**

**Etzioni, A.: Morální dimenze ekonomiky, Praha, 1995.**

**Keller J.: Nedomyšlená společnost. Brno 1992, 1998.**

**Reich, R. B.: Dílo národů. Praha 1995.**

**Woronoff, J.: Mýtus japonského managementu. Praha 2002.**

**Marhulová, D.: Japonské systémy řízení, Institut řízení, Praha 1991.**

**Peters, T. J., Waterman R. H.: Hledání dokonalosti. Praha: Pragma 2001 (Praha Svoboda 1993).**

**Bauman, Z.: Tekutá modernita, Mladá fronta, Praha, 2002.343 str.**

**Adair, J.: Efektivní motivace, Alfa Publishing, Praha, 2004, 178 str.**

**Adair, J.: Vytváření efektivních týmů, Praha, Management Press, 1994, 199 str.**

**Hammer, M.: Agenda 21, Co musí každý podnik udělat pro úspěch v 21. stol., Management Press, Praha 2002.**

**Grove, S. A.: Only the Paranoid Survive, How to exploit crisis points that challenge every company, Random House, New York, 1996.**

**Burrough, B.: Barbarians at the Gate: The fall of RjR Nabisco, New York, Harper Business Essentials, 2003, 531 str.**

**Čítanky sociologie organizace (přístupné prezenčně v knihovně FSS, popá:9-20,00, so 9-15,00)**

**Handel, M.J. (ed.): The Sociology of Organizations, Sage Publications, London, 2003.**

**Thompson, P; McHugh, D.: Work Organizations, a critical introduction, Palgrave, 1990/2002).**