

Styl vedení, komunikace, týmová práce

Styl vedení

vedoucí a vůdce

základní typy stylu vedení

manažerská síť

delegování

vedení sdílenou vizí, koučování, týmová práce

Komunikace

stránky komunikace

verbální a nonverbální komunikace

dialog, porada

Týmová práce

Styl vedení

motivační teorie
↓
motivační nástroje
↓
motivační systém

struktura - chování
předpisy - *styl vedení*

vedoucí a vůdce

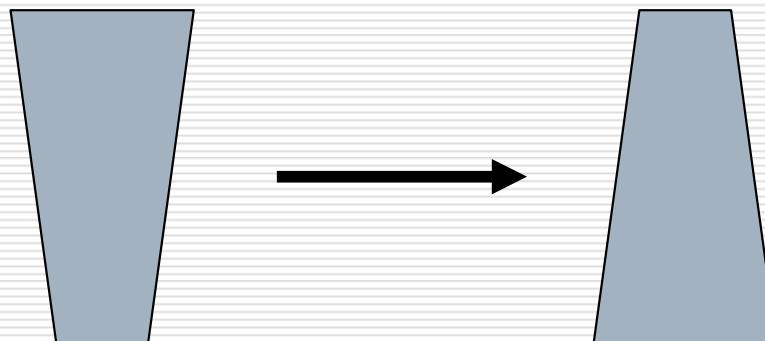
manažer – směna hodnot
vůdce – sjednocování hodnot

Styl vedení

Teorie X a Y

Základní typy stylu vedení

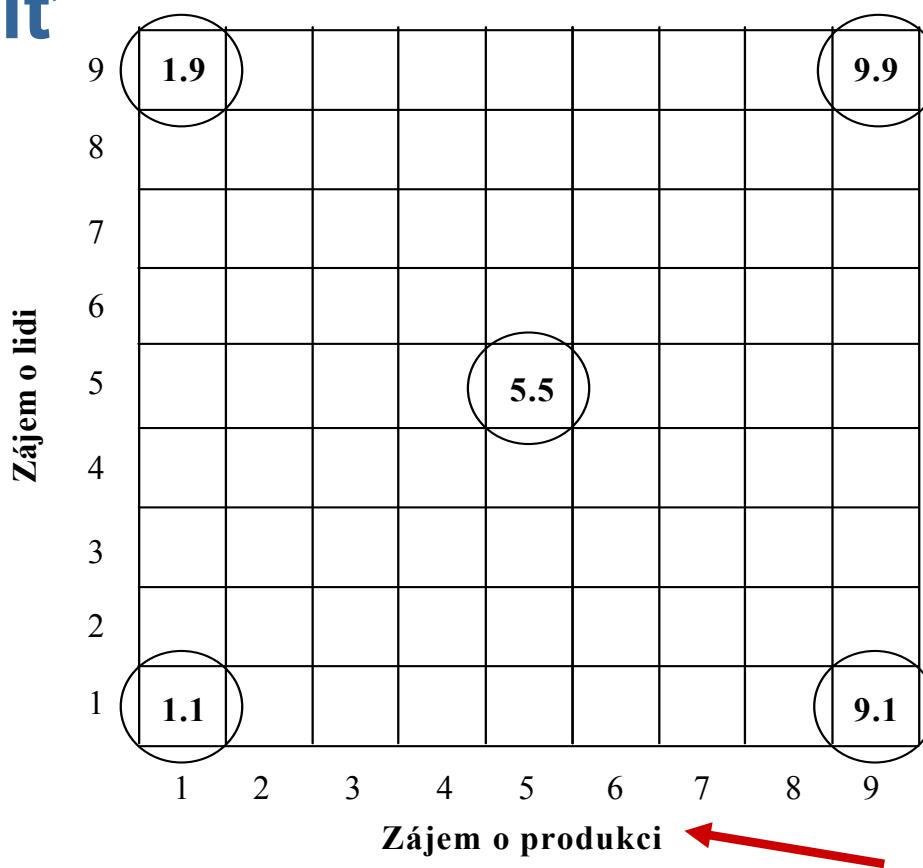
- *autokratický*
- *participativní*
- *liberální*



Styl vedení

Manažerská síť

rozvoj lidí a
mezilidských
vztahů →



Styl vedení

Delegování

Delegování

- úkolů
- pravomoci
- odpovědnosti

Rozsah delegování

- malý
- velký

Odpovědnost

- trestně-právní
- manažerská

Styl vedení

Vedení sdílenou vizí

Vize musí být: smysluplná, přitažlivá, reálná, srozumitelná, obecná

Koučování

- ✓ jako forma poradenství
- ✓ jako styl vedení

Týmová práce

- ✓ týmy jako pevně dané pracovní skupiny
 - ✓ týmy jako ad hoc pracovní skupiny
-

Komunikace

Stránka

- psychologicko-sociální
- organizační
- technická

VERBÁLNÍ A NONVERBÁLNÍ KOMUNIKACE

- ✓ *Dialog*
 - ✓ *Porada*
-

Týmová práce

Desatero dobrého týmu

- 1. Má srozumitelné cíle, se kterými se jeho členové identifikují**
 - 2. Má přiměřenou velikost (lidé se osobně dobře znají)**
 - 3. Jeho členové mají dobře rozdělené role (diverzita, specializace, synergie)**
 - 4. Jeho činnost je koordinována uznávanou vůdčí osobností**
 - 5. Jeho členové mezi sebou pravidelně, otevřeně a přímo komunikují**
 - 6. Mezi jeho členy je důvěra a jistota vzájemné podpory**
 - 7. Jeho členové mají schopnost kritického uvažování**
 - 8. Jeho členové se umějí společně radovat z dosažených úspěchů**
 - 9. Má schopnost zajišťovat rovnováhu mezi dosahováním výsledků, zdokonalováním procesu spolupráce a uspokojováním individuálních potřeb svých členů**
 - 10. Dosahuje dobrých výsledků, plní stanovené cíle**
-