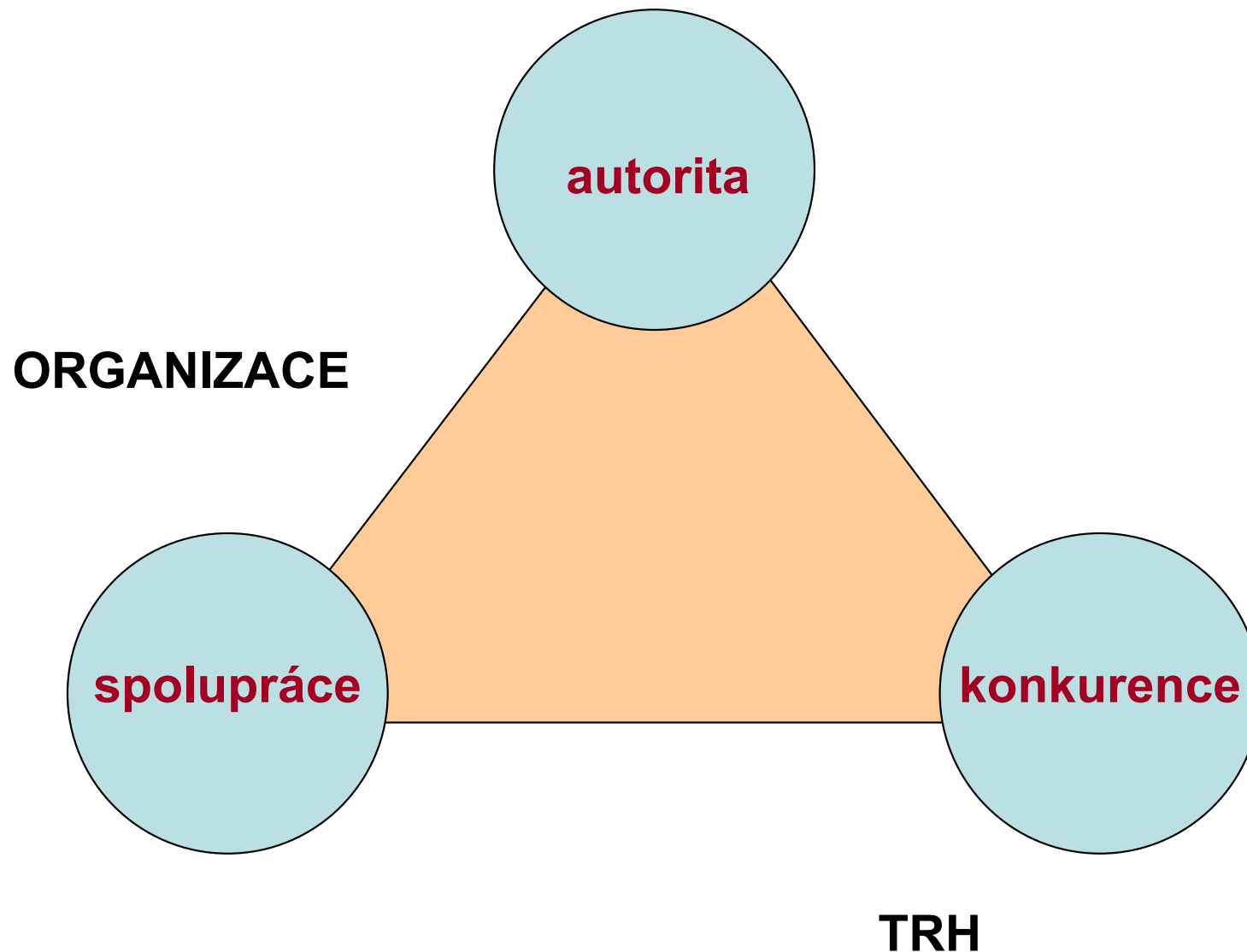


# ORGANIZOVÁNÍ

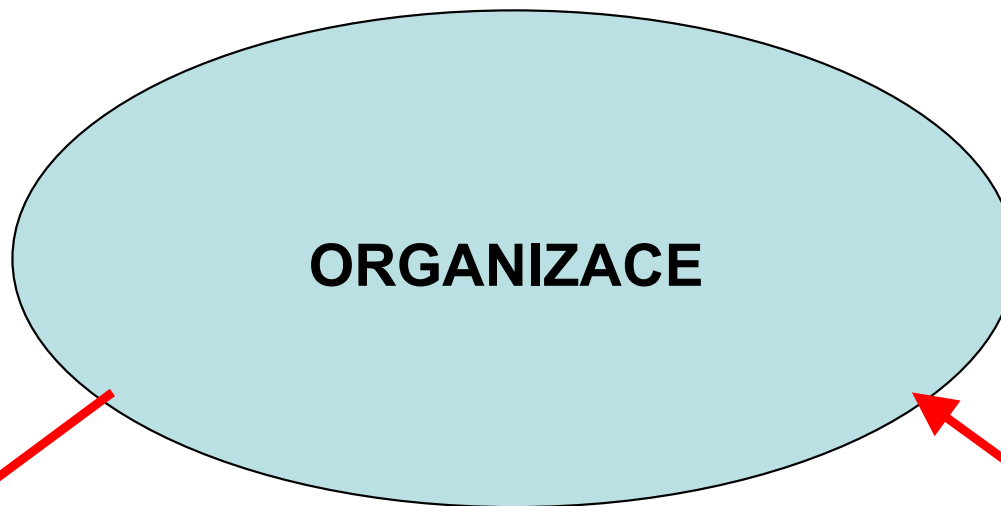
## Osnova:

- Organizace a trhy
- Organizační struktura, kultura a strategie
- Typy útvarových struktur
- Analýza procesů
- Princip předmětné a funkční specializace
- Rozpětí řízení
- Liniově-štábní organizační struktura - příklad
- Maticová organizační struktura - příklad

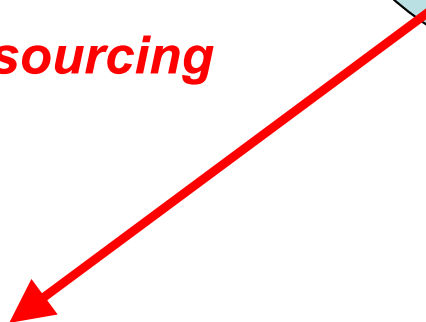
# 1. ORGANIZACE A TRHY



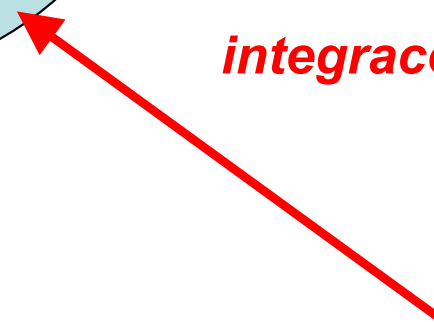
**TRH**



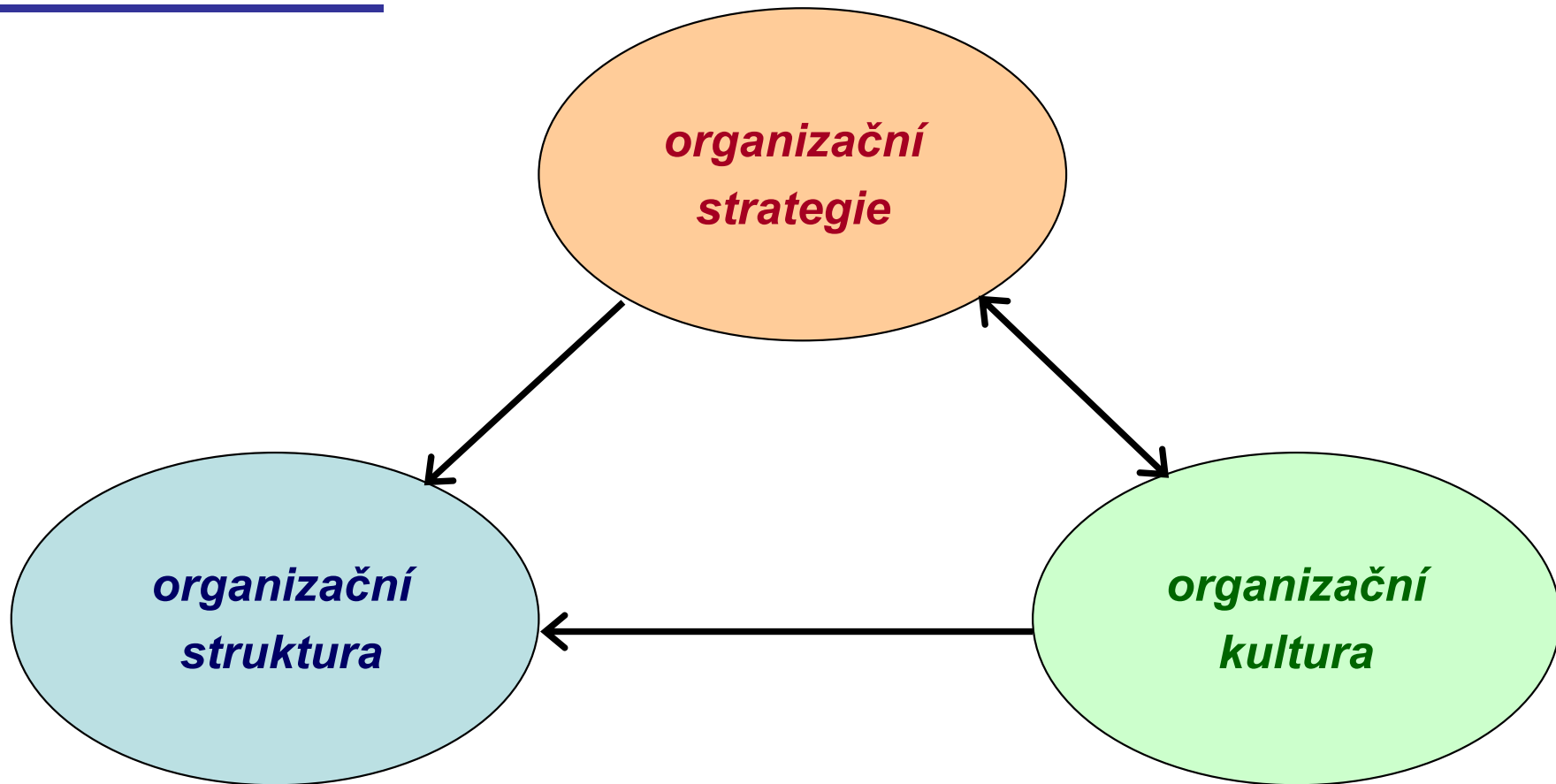
*outsourcing*



*integrace*

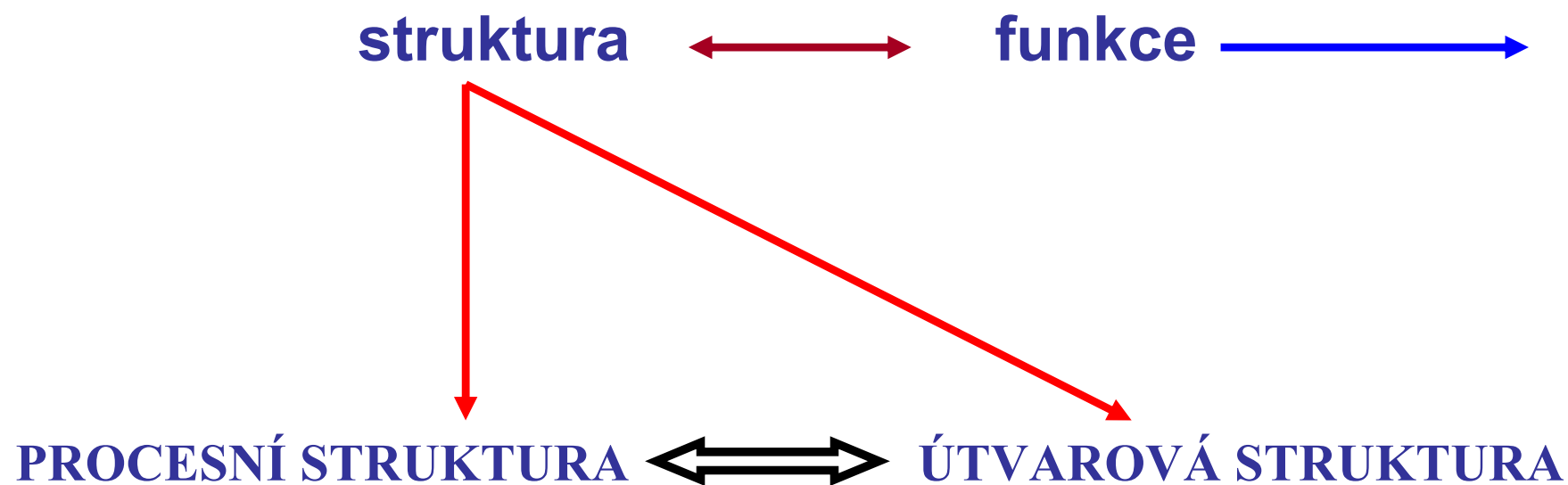


## 2. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA, KULTURA A STRATEGIE

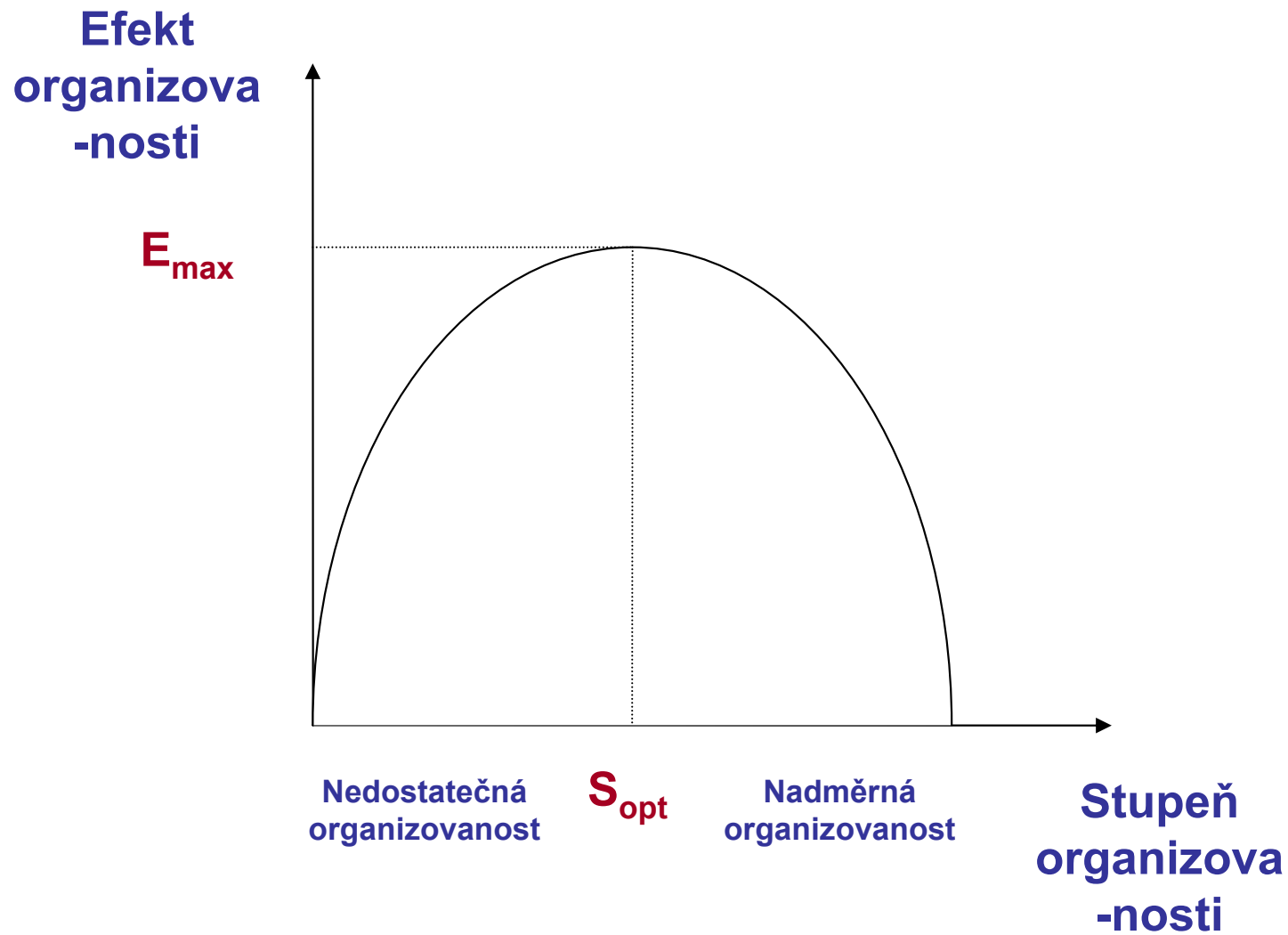


*organizační  
struktura*

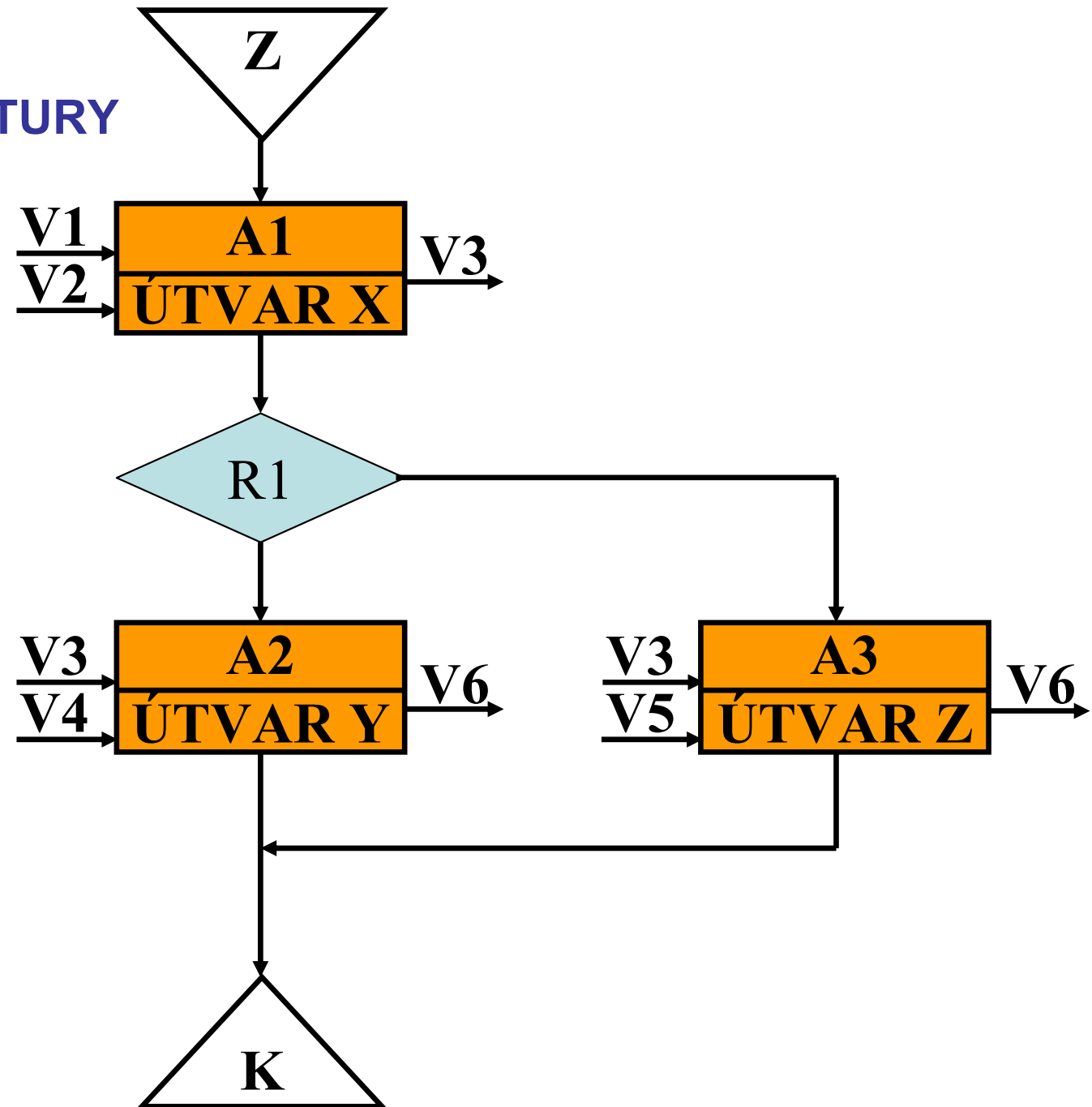
## SYSTÉM ŘÍZENÍ



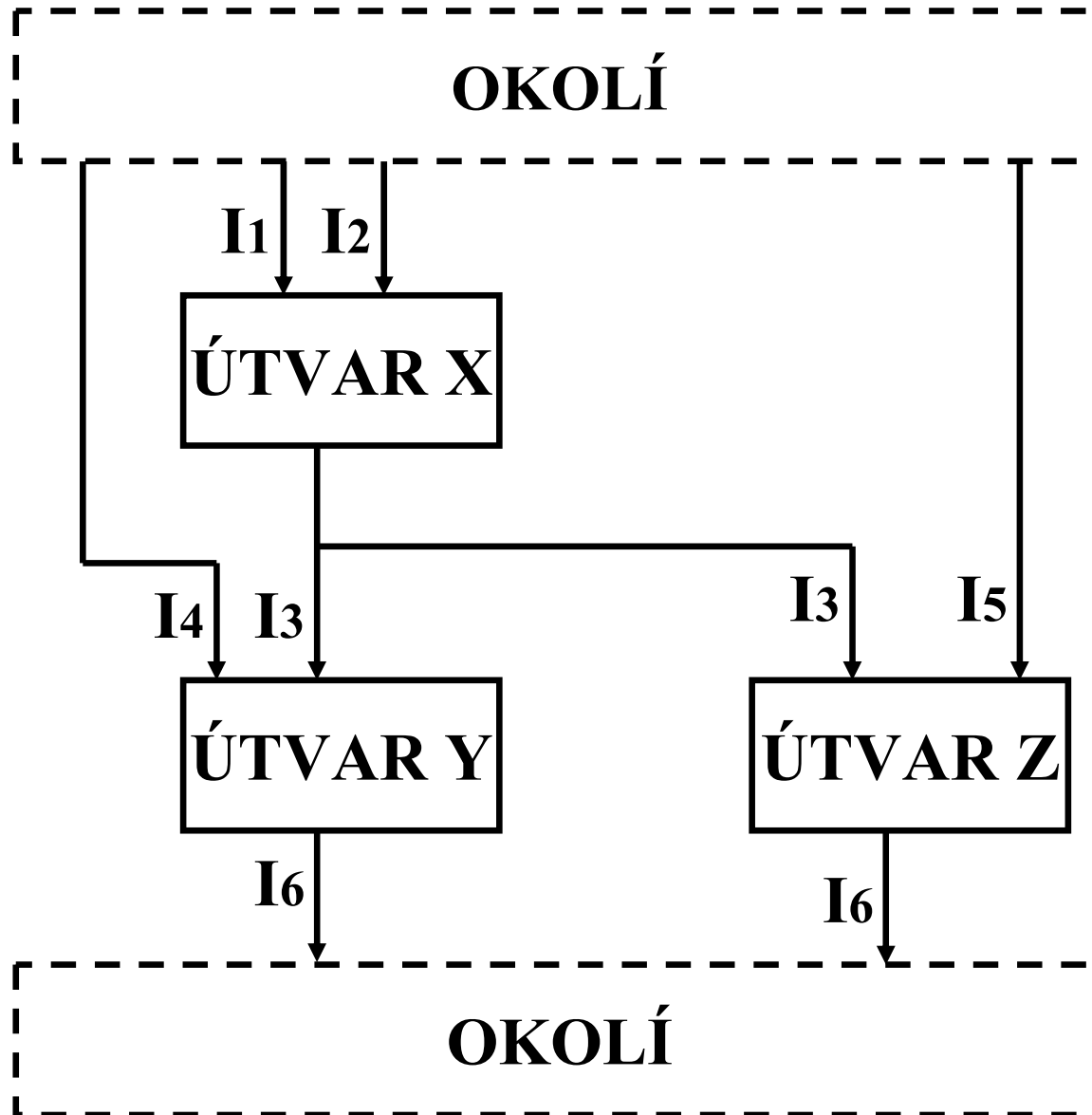
# STUPEŇ ORGANIZOVANOSTI



# MODEL PROCESNÍ STRUKTURY



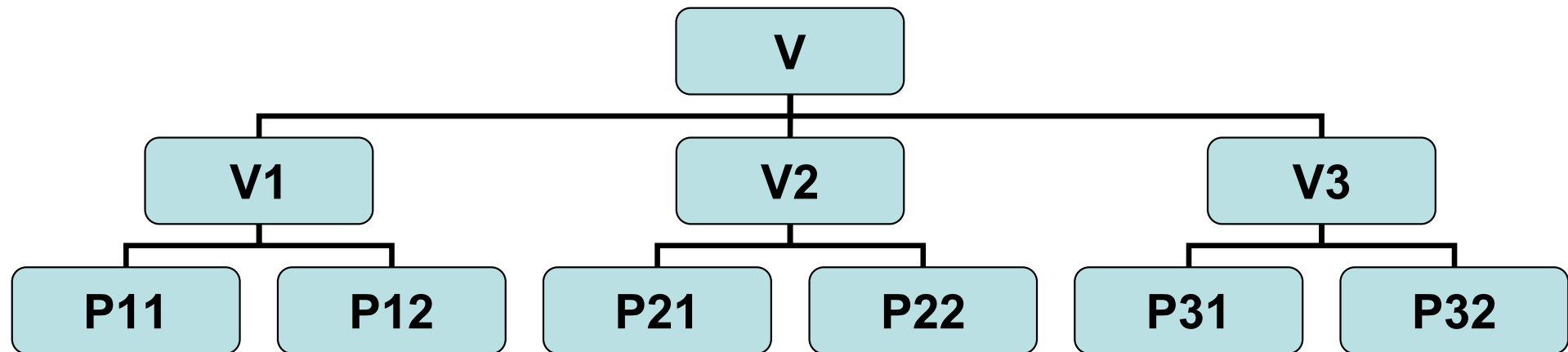
# MODEL ÚTVAROVÉ STRUKTURY



	Ux	Uy	Uz	O
Ux		I3	I3	
Uy				I6
Uz				I6
O	I1, I2	I4	I5	



# MODEL ÚTVAROVÉ STRUKTURY – ORGANIZAČNÍ SCHÉMA



# ZAKOTVENÍ STRUKTURY SYSTÉMU ŘÍZENÍ

*orgware*

-

*software*

## ORGANIZAČNÍ ŘÁD

*- útvar A*

*- činnost 01*

*- činnost 02*

*- útvar B*

.....

## PROCESNÍ NORMA (SMĚRNICE)

*popis procesu*



**organizační  
kultura**

**Organizační kultura je soubor**

- **základních předpokladů, hodnot, postojů a norem chování,**
- **které jsou sdíleny v rámci organizace a**
- **které se projevují v myšlení, cítění a zejména chování členů organizace a v artefaktech (výtvorech) materiální a nemateriální povahy.**

**Faktory ovlivňující kulturu**

**Síla kultury**

**Obsah kultury**



**organizační  
strategie**

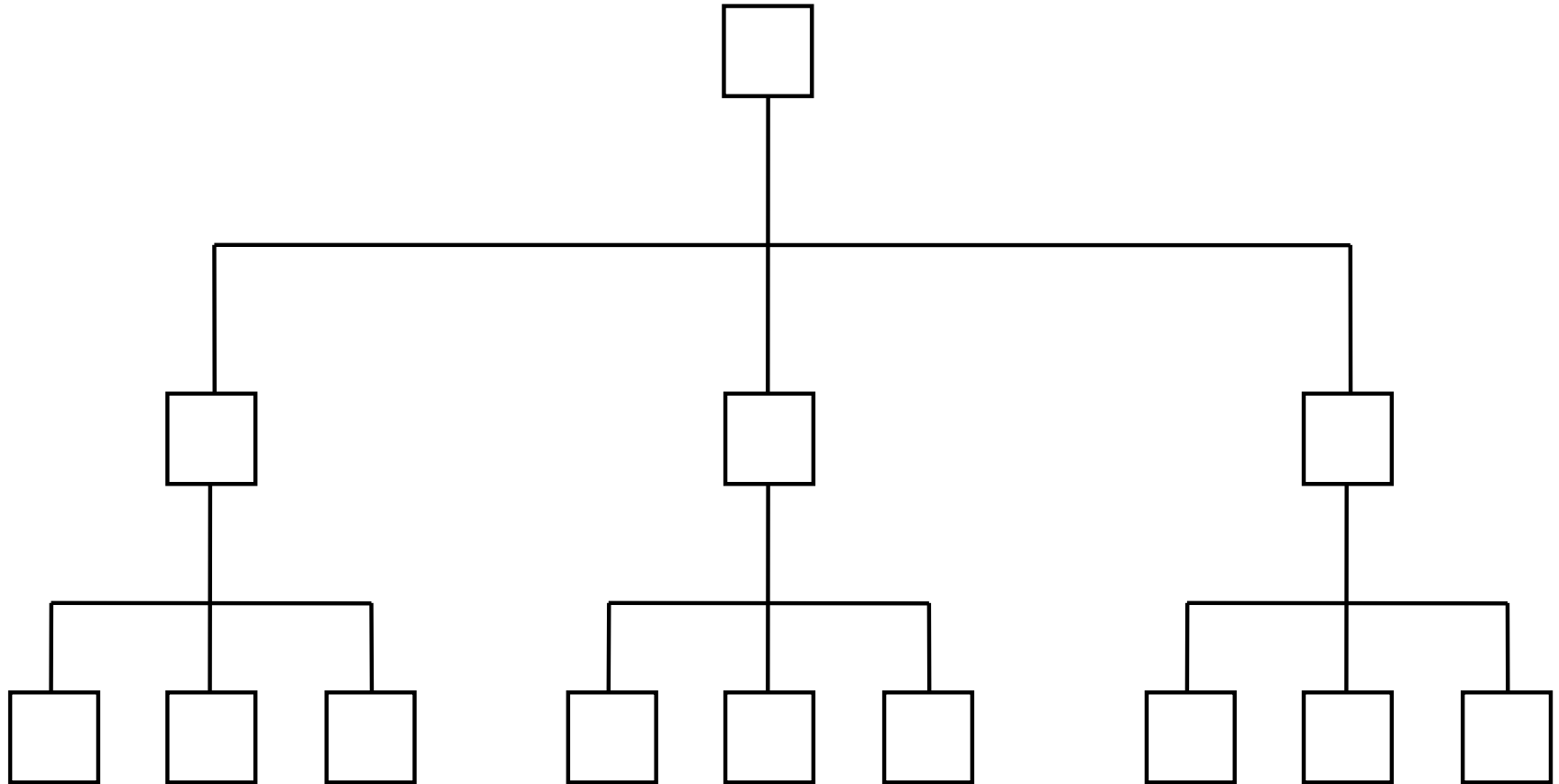
**Organizační strategie navazuje na vizi a misi organizace. Stanovuje základní směřování organizace a v rámci něho vytyčuje základní cíle, kterých má být v budoucnosti dosaženo. Zároveň stanovuje základní požadavky na prostředky potřebné k dosažení těchto cílů.**

**Dynamická rovnováha s**

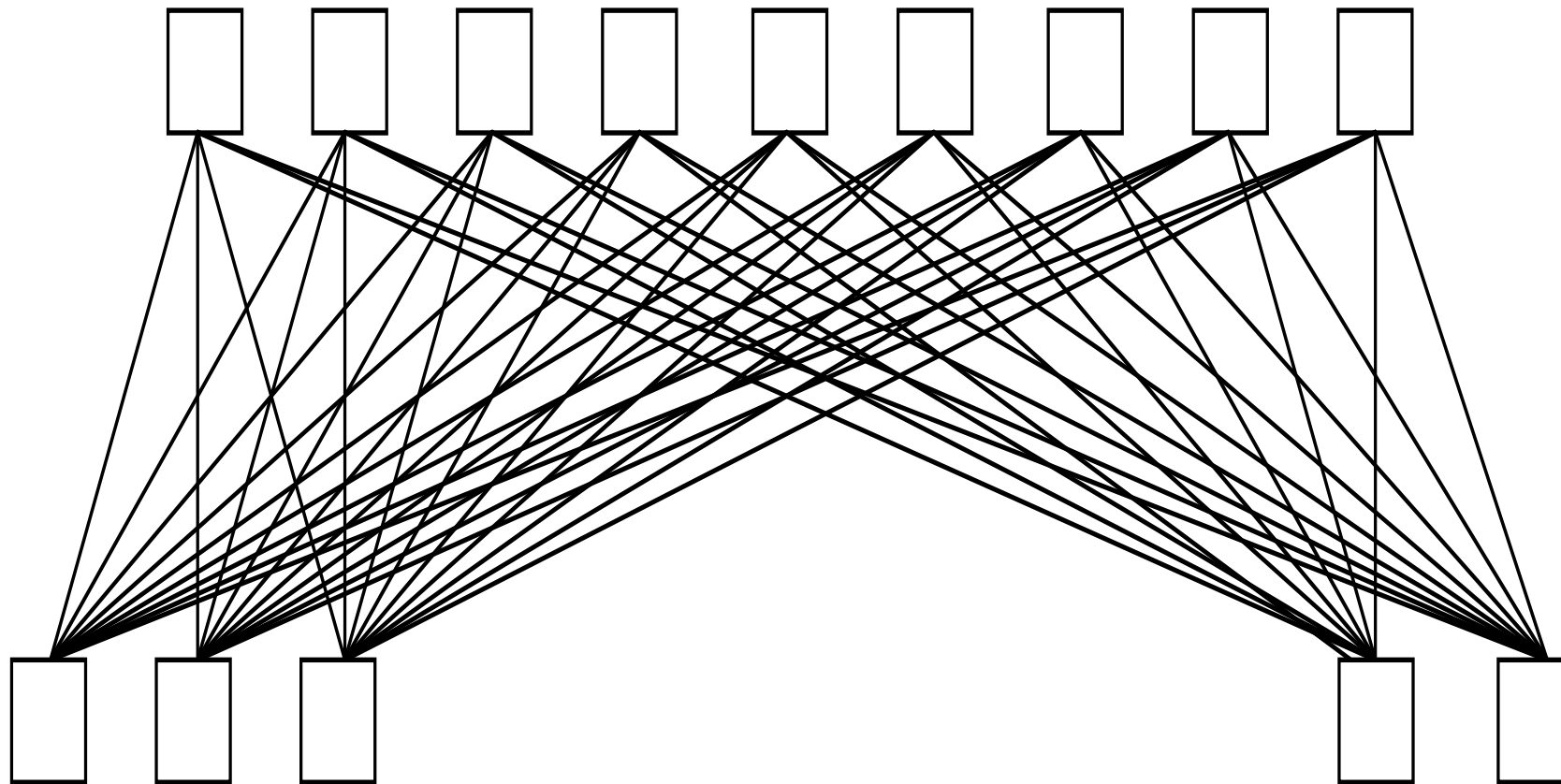
- **vnějším prostředím**
- **vnitřním prostředím**

# 3. TYPY ÚTVAROVÝCH STRUKTUR

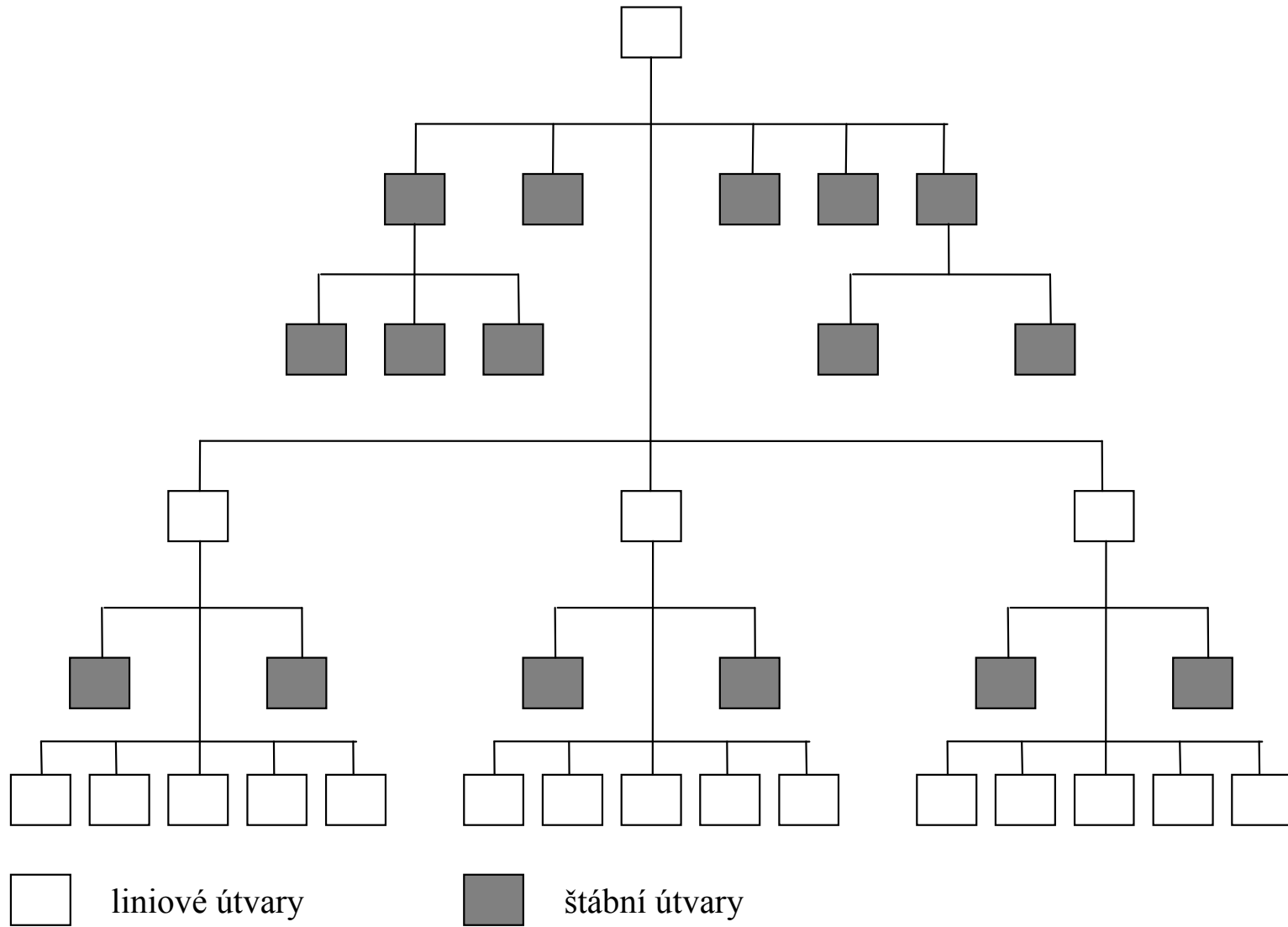
## LINIOVÁ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



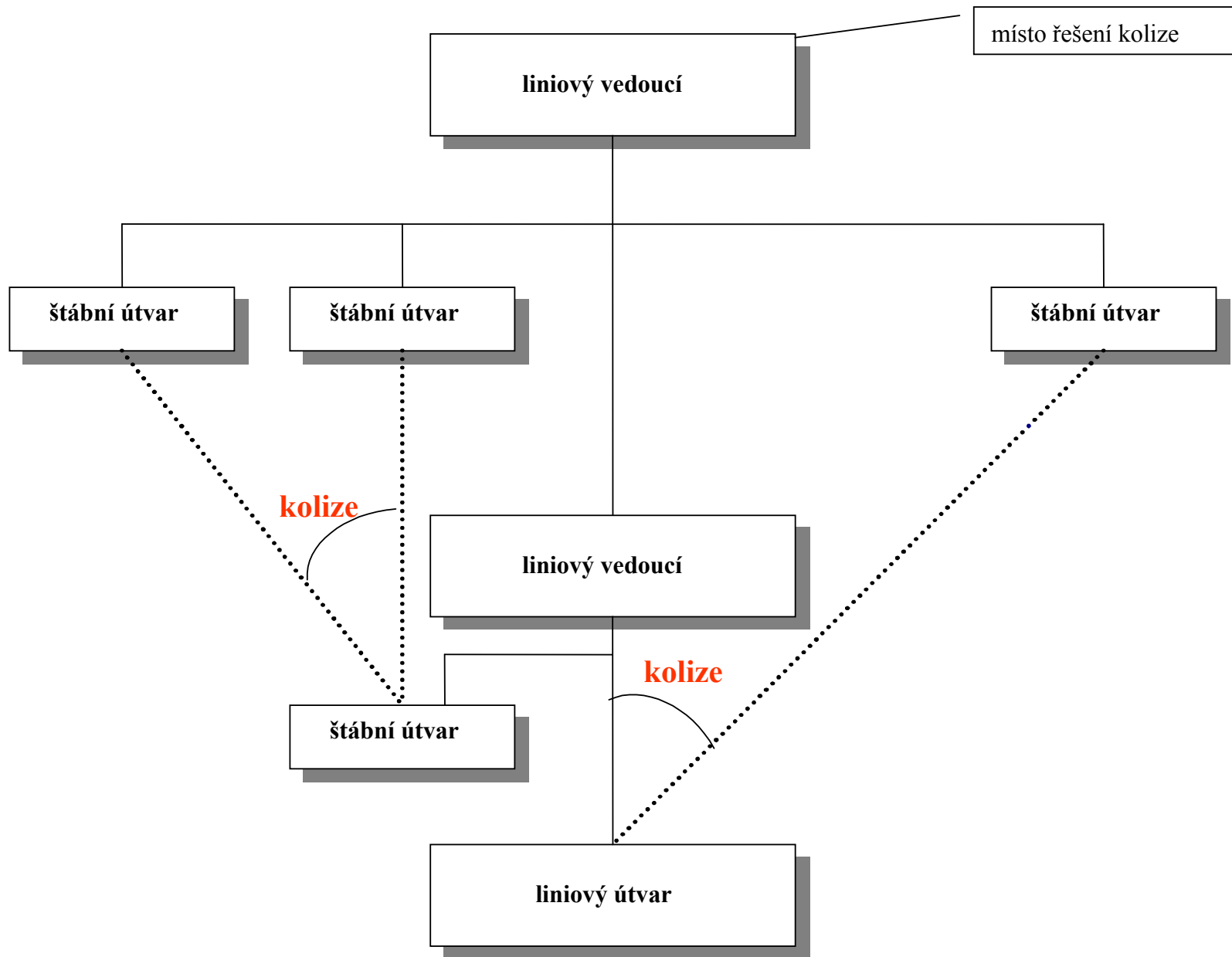
# FUNKČNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



# LINIOVĚ-ŠTÁBNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



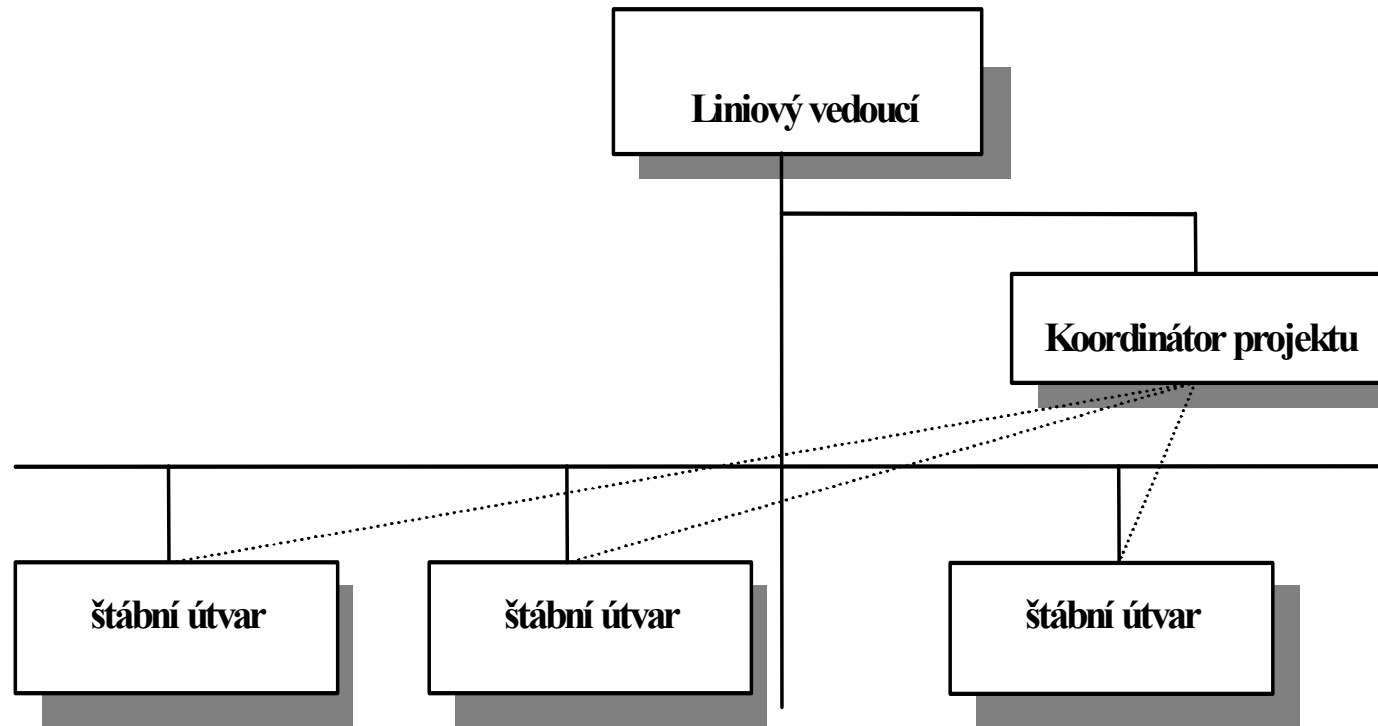
# LINIOVÉ A ŠTÁBNÍ VZTAHY



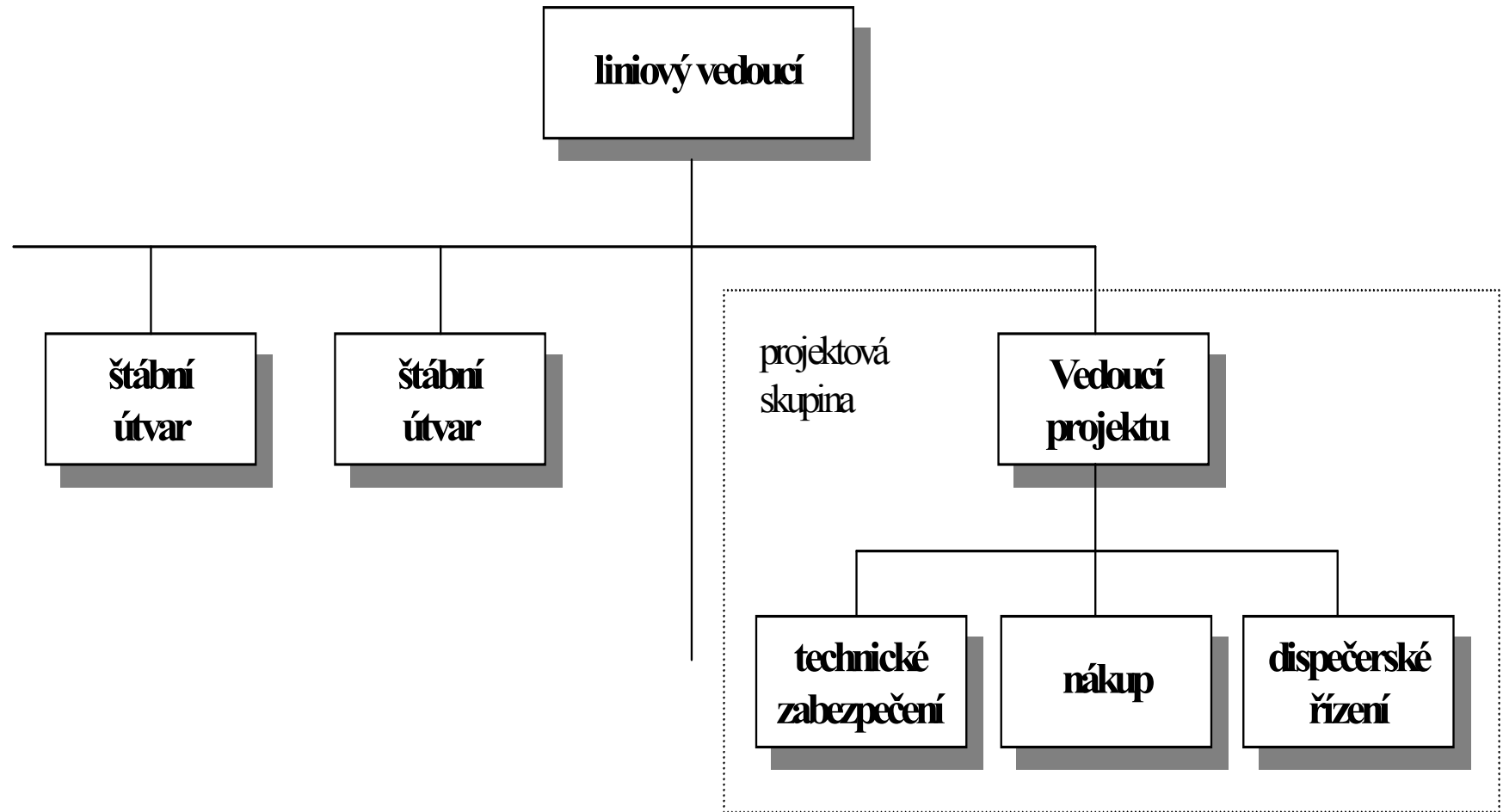
———— liniové vztahy  
..... funkční vztahy



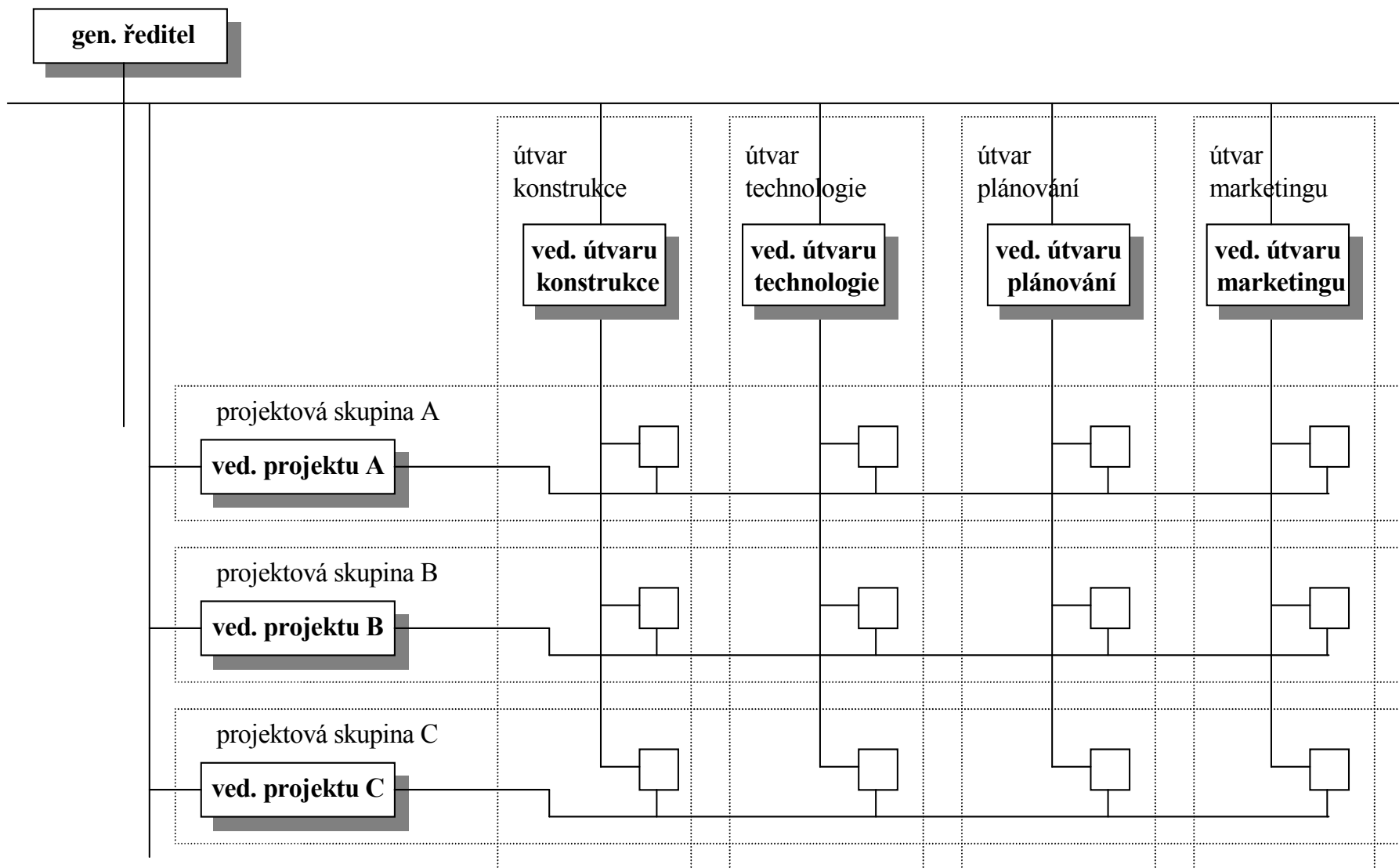
# PROJEKTOVÁ KOORDINACE



# PROJEKTOVÁ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

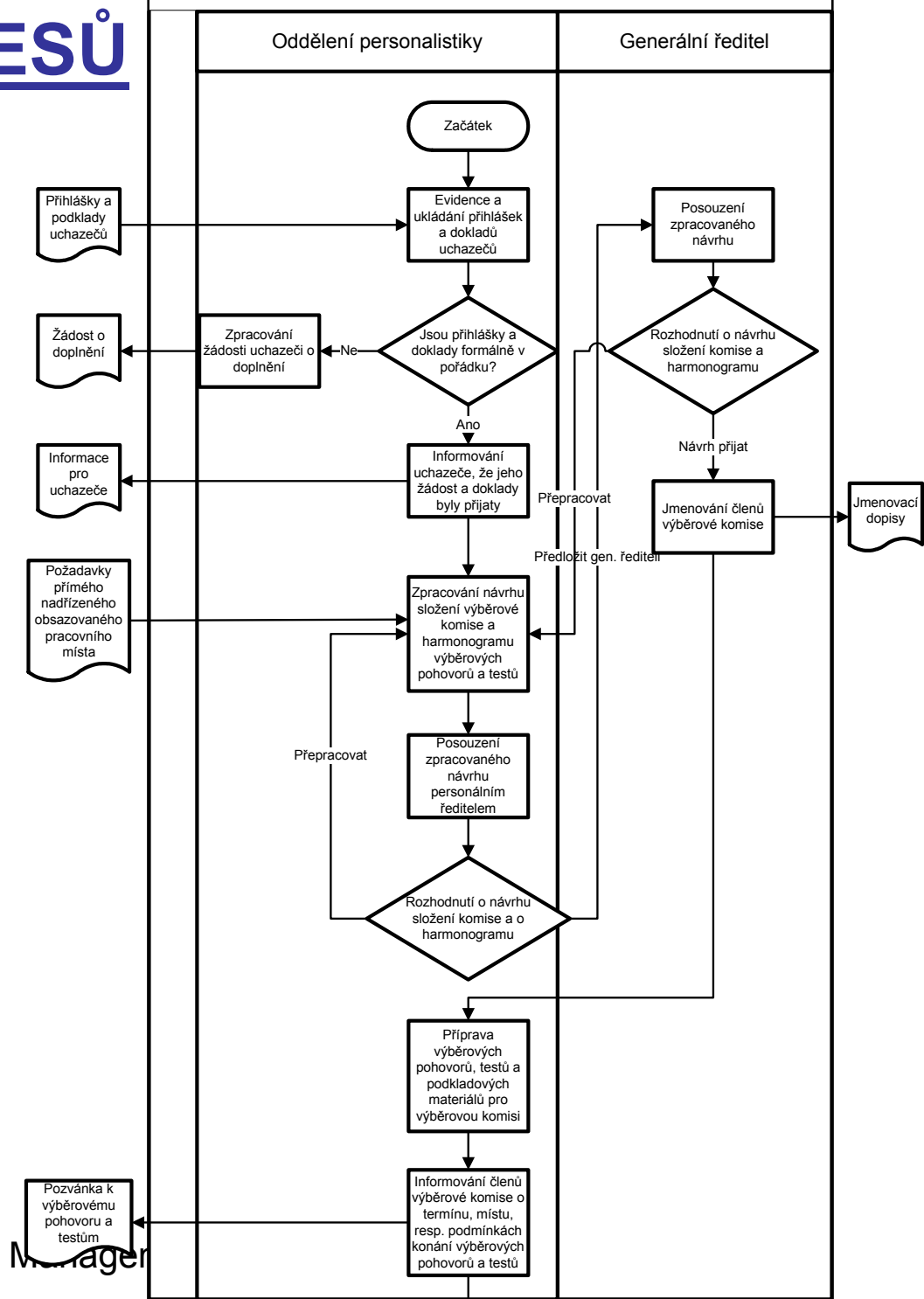


# MATICOVÁ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

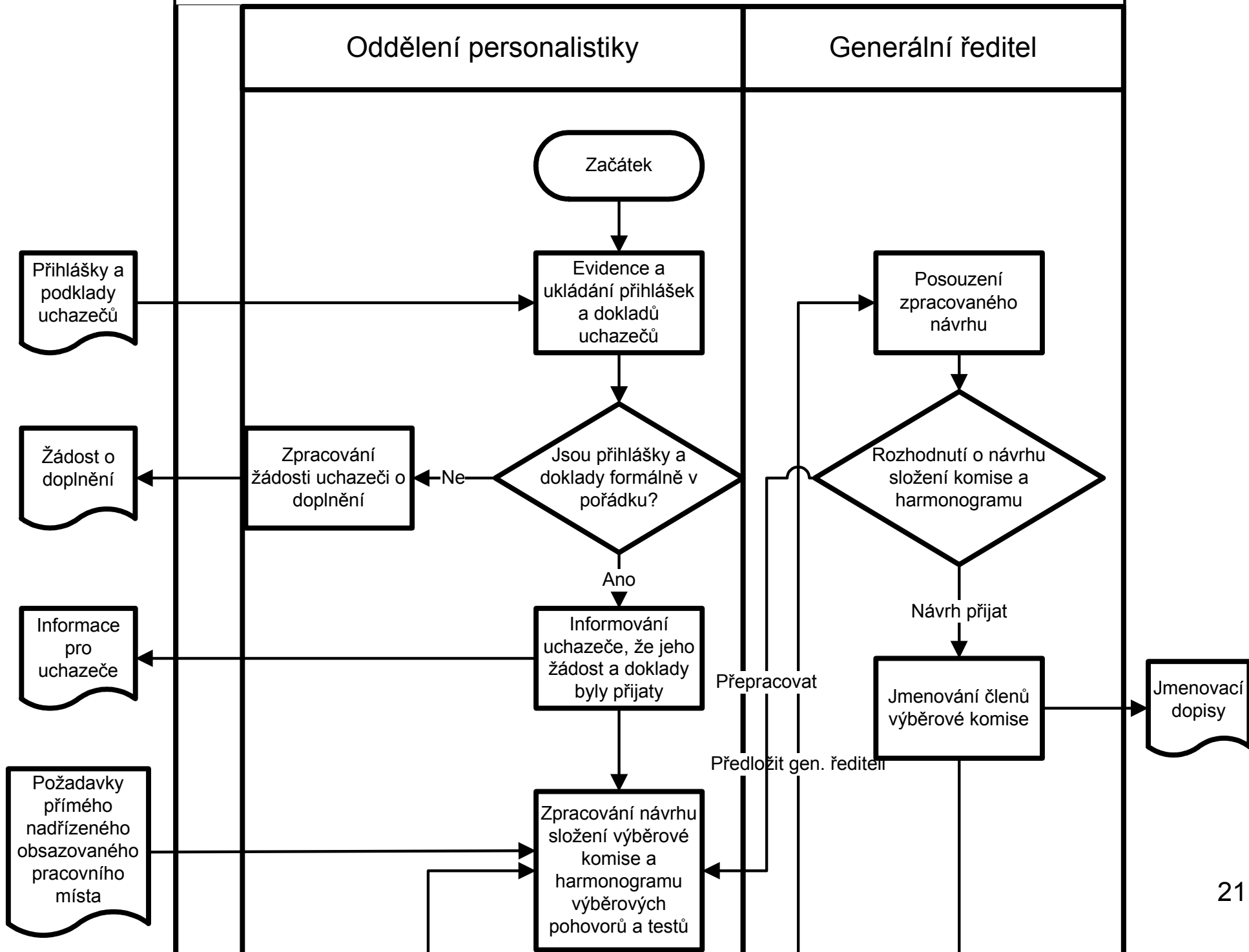


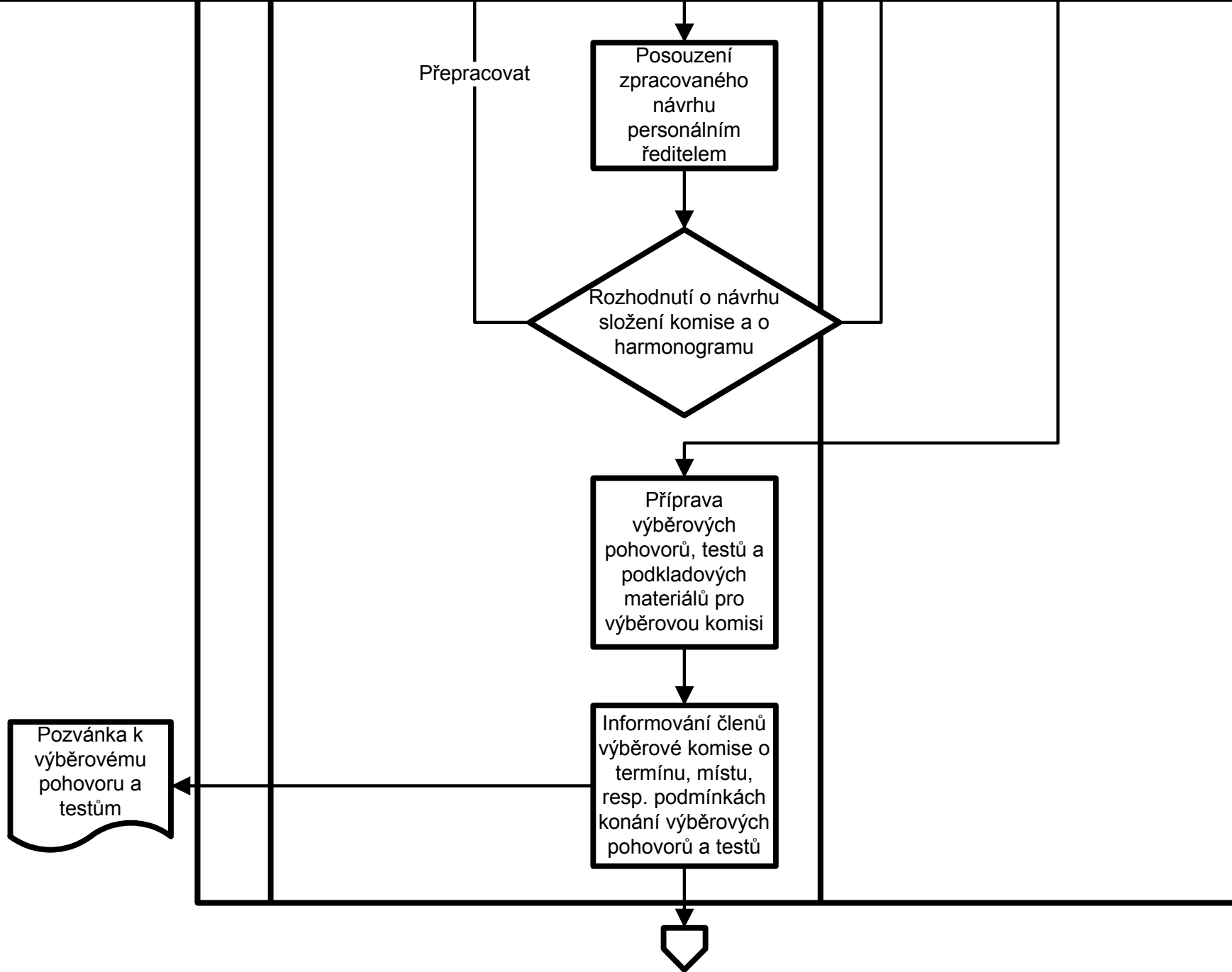
# 4. ANALÝZA PROCESŮ

## Výběr uchazečů o pracovní místo

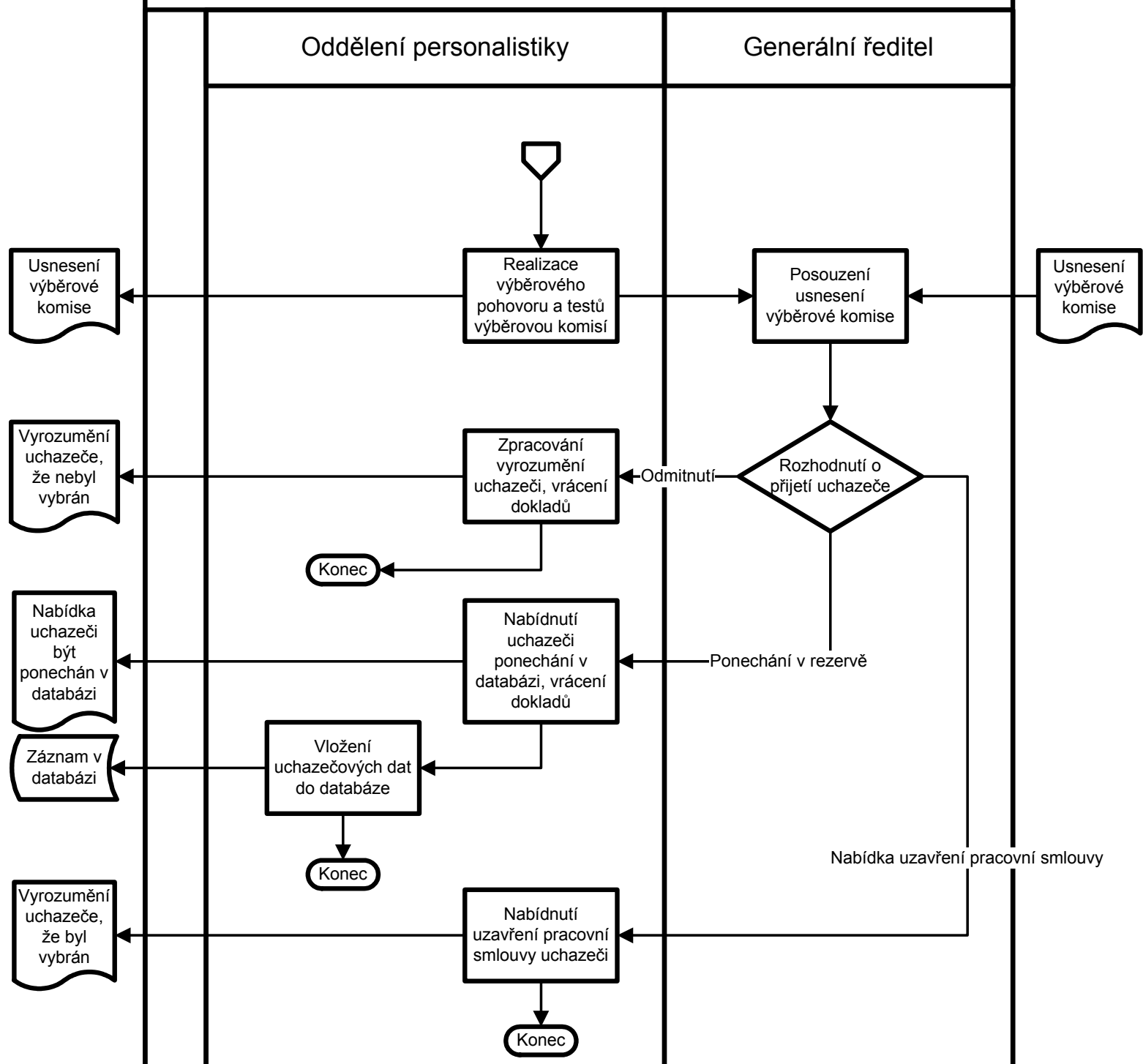


# Výběr uchazečů o pracovní místo





# Výběr uchazečů o pracovní místo



# 5. PRINCIP PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE

## SESKUPOVÁNÍ ČINNOSTÍ DO ÚTVARŮ DLE PRINCIPU PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE

	vývoj	nákup	výroba I	výroba II	výroba III	prodej
výrobek 1	A <sub>11</sub>	A <sub>12</sub>	A <sub>13</sub>	A <sub>14</sub>	A <sub>15</sub>	A <sub>16</sub>
výrobek 2	A <sub>21</sub>	A <sub>22</sub>	A <sub>23</sub>	A <sub>24</sub>	A <sub>25</sub>	A <sub>26</sub>
výrobek 3	A <sub>31</sub>	A <sub>32</sub>	A <sub>33</sub>	A <sub>34</sub>	A <sub>35</sub>	A <sub>36</sub>
výrobek 4	A <sub>41</sub>	A <sub>42</sub>	A <sub>43</sub>	A <sub>44</sub>	A <sub>45</sub>	A <sub>46</sub>
výrobek 5	A <sub>51</sub>	A <sub>52</sub>	A <sub>53</sub>	A <sub>54</sub>	A <sub>55</sub>	A <sub>56</sub>



**vývoj    nákup    výroba I    výroba II    výroba III    prodej**

**výrobek 1**



**výrobek 2**



**výrobek 3**



**výrobek 4**



**výrobek 5**



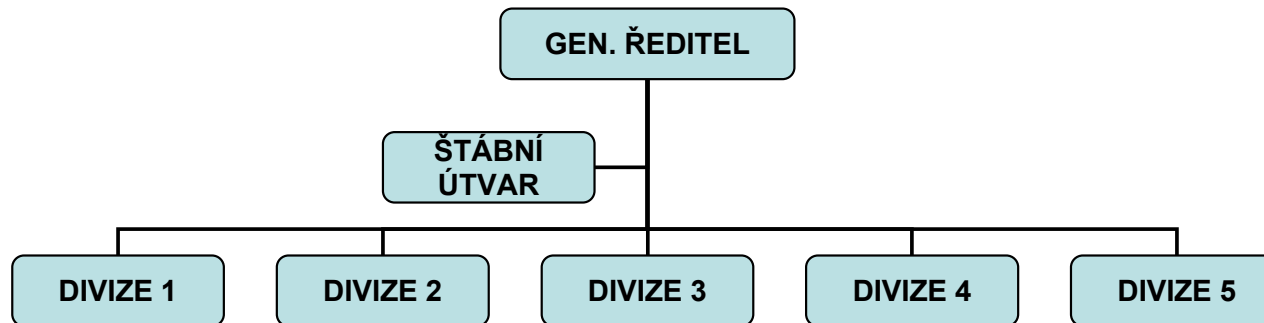
**vývoj    nákup    výroba I    výroba II    výroba III    prodej**

<b>výrobek 1</b>	<b>A<sub>11</sub></b>	<b>A<sub>12</sub></b>	<b>A<sub>13</sub></b>	<b>A<sub>14</sub></b>	<b>A<sub>15</sub></b>	<b>A<sub>16</sub></b>
<b>výrobek 2</b>	<b>A<sub>21</sub></b>	<b>A<sub>22</sub></b>	<b>A<sub>23</sub></b>	<b>A<sub>24</sub></b>	<b>A<sub>25</sub></b>	<b>A<sub>26</sub></b>
<b>výrobek 3</b>	<b>A<sub>31</sub></b>	<b>A<sub>32</sub></b>	<b>A<sub>33</sub></b>	<b>A<sub>34</sub></b>	<b>A<sub>35</sub></b>	<b>A<sub>36</sub></b>
<b>výrobek 4</b>	<b>A<sub>41</sub></b>	<b>A<sub>42</sub></b>	<b>A<sub>43</sub></b>	<b>A<sub>44</sub></b>	<b>A<sub>45</sub></b>	<b>A<sub>46</sub></b>
<b>výrobek 5</b>	<b>A<sub>51</sub></b>	<b>A<sub>52</sub></b>	<b>A<sub>53</sub></b>	<b>A<sub>54</sub></b>	<b>A<sub>55</sub></b>	<b>A<sub>56</sub></b>

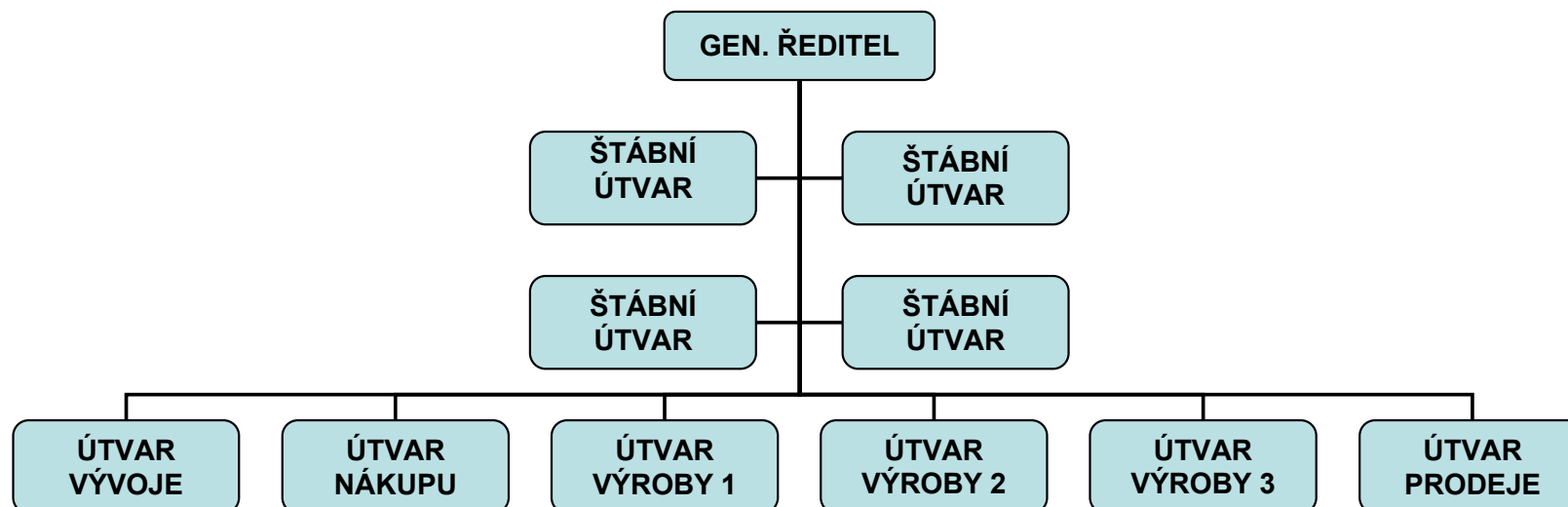
**vývoj    nákup    výroba I    výroba II    výroba III    prodej**

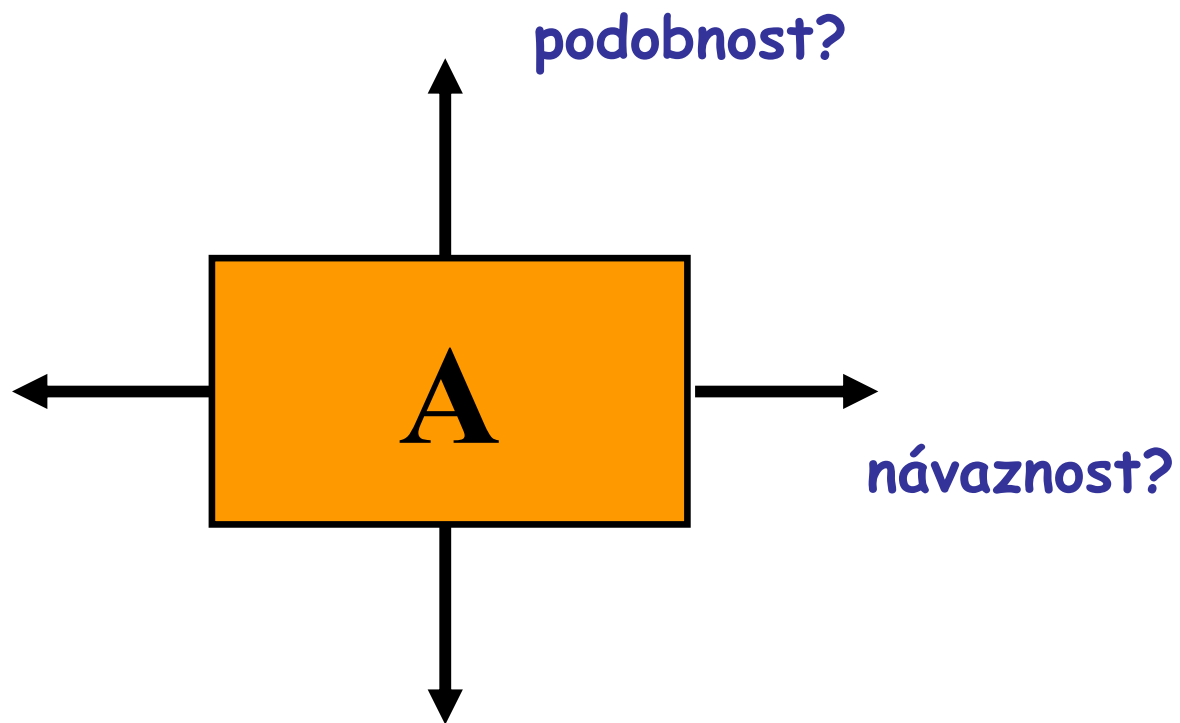
<b>výrobek 1</b>	$A_{11}$	$A_{12}$	$A_{13}$	$A_{14}$	$A_{15}$	$A_{16}$
<b>výrobek 2</b>	$A_{21}$	$A_{22}$	$A_{23}$	$A_{24}$	$A_{25}$	$A_{26}$
<b>výrobek 3</b>	$A_{31}$	$A_{32}$	$A_{33}$	$A_{34}$	$A_{35}$	$A_{36}$
<b>výrobek 4</b>	$A_{41}$	$A_{42}$	$A_{43}$	$A_{44}$	$A_{45}$	$A_{46}$
<b>výrobek 5</b>	$A_{51}$	$A_{52}$	$A_{53}$	$A_{54}$	$A_{55}$	$A_{56}$

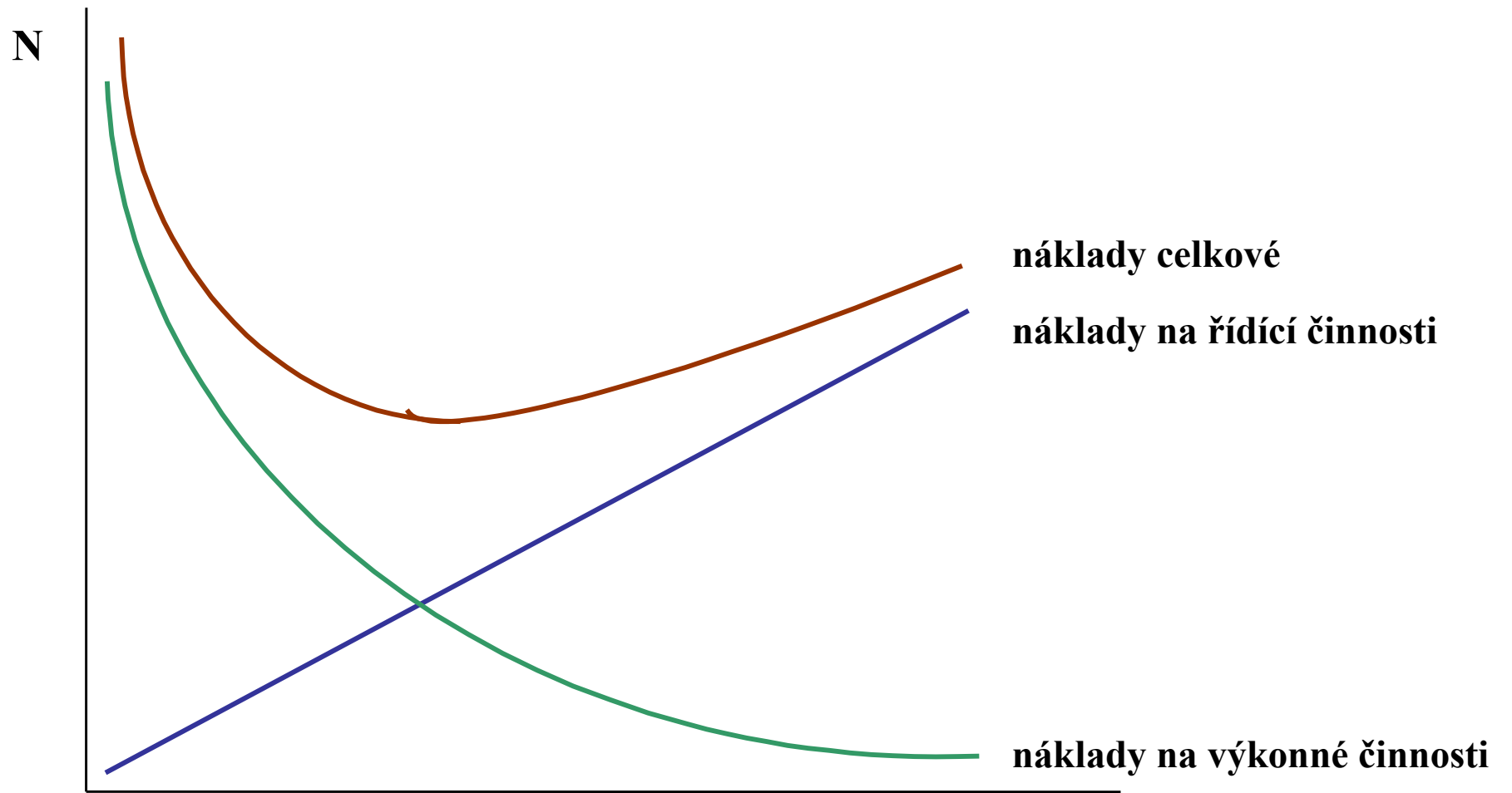
## PŘEDMĚTNÁ SPECIALIZACE



## FUNKČNÍ SPECIALIZACE







←  
**maximalizace  
 předmětné  
 specializace**

→  
**maximalizace  
 funkční  
 specializace**

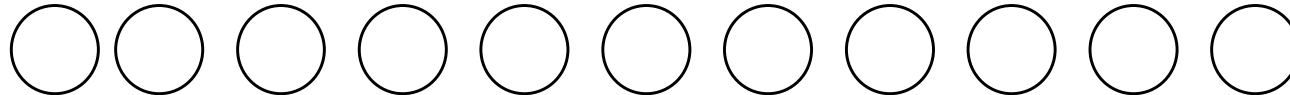
Management - Organizování

# UPLATNĚNÍ PRINCIPU PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE – příklad MU

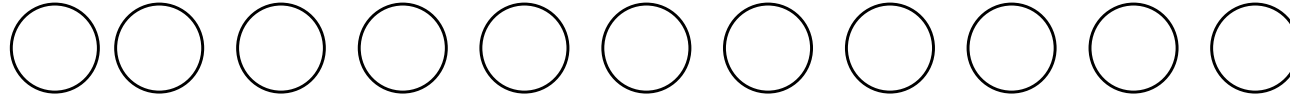
---

## Obory

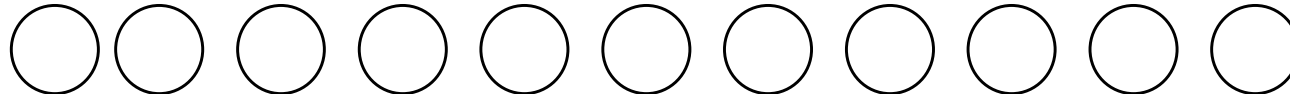
Přírodověd.



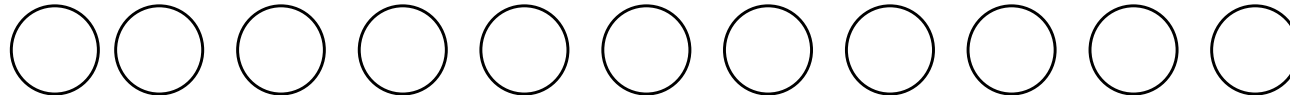
Lékařské



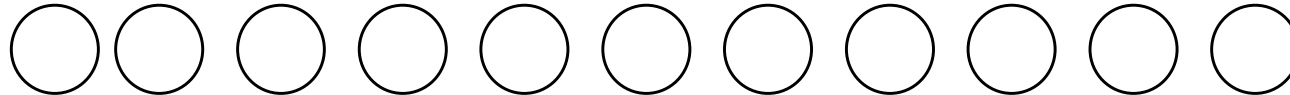
Filozofické



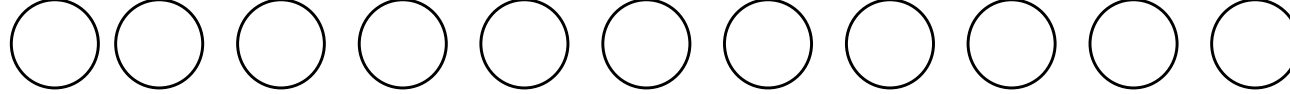
Právnícké



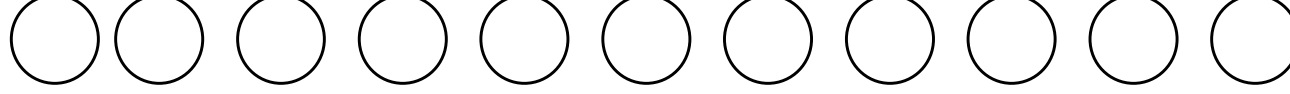
Pedagogické



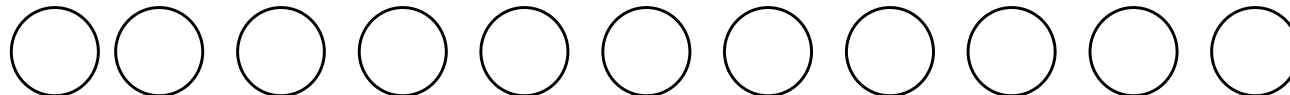
Ekonomické



Informatické



Sociologické



Tělovýchovné



Management - Organizování

# UPLATNĚNÍ PRINCIPU PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE – příklad MU

Obory											Fakulty	
Přírodovědecké	M	I	J	F	S	E	P	T	B			Přírodovědecká
Lékařské	M	I	J	F	S	E	P	T	B			Lékařská
Filozofické	M	I	J	F	S	E	P	T				Filozofická
Právnícké	M	I	J	F	S	E	P	T				Právnícká
Pedagogické	M	I	J	F	S	E	P	T	B			Pedagogická
Ekonomické	M	I	J	F	S	E	P	T				Ekonomicko- správní
Informatické	M	I	J	F	S	E	P	T				Informatiky
Sociologické	M	I	J	F	S	E	P	T				Sociálních studií
Tělovýchovné	M	I	J	F	S	E	P	T				Sportovních studií



# UPLATNĚNÍ PRINCIPU PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE – příklad MU

Ústavy

Obory	matematiky	informatiky	jazyků	filozofie	sociologie	ekonomie	práva	tělesné výchovy	Biologie		
Přírodovědecké	M	I	J	F	S	E	P	T	B		
Lékařské	M	I	J	F	S	E	P	T	B		
Filozofické	M	I	J	F	S	E	P	T			
Právnícké	M	I	J	F	S	E	P	T			
Pedagogické	M	I	J	F	S	E	P	T	B		
Ekonomické	M	I	J	F	S	E	P	T			
Informatické	M	I	J	F	S	E	P	T			
Sociologické	M	I	J	F	S	E	P	T			
Tělovýchovné	M	I	J	F	S	E	P	T			

# UPLATNĚNÍ PRINCIPU PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE – příklad MU

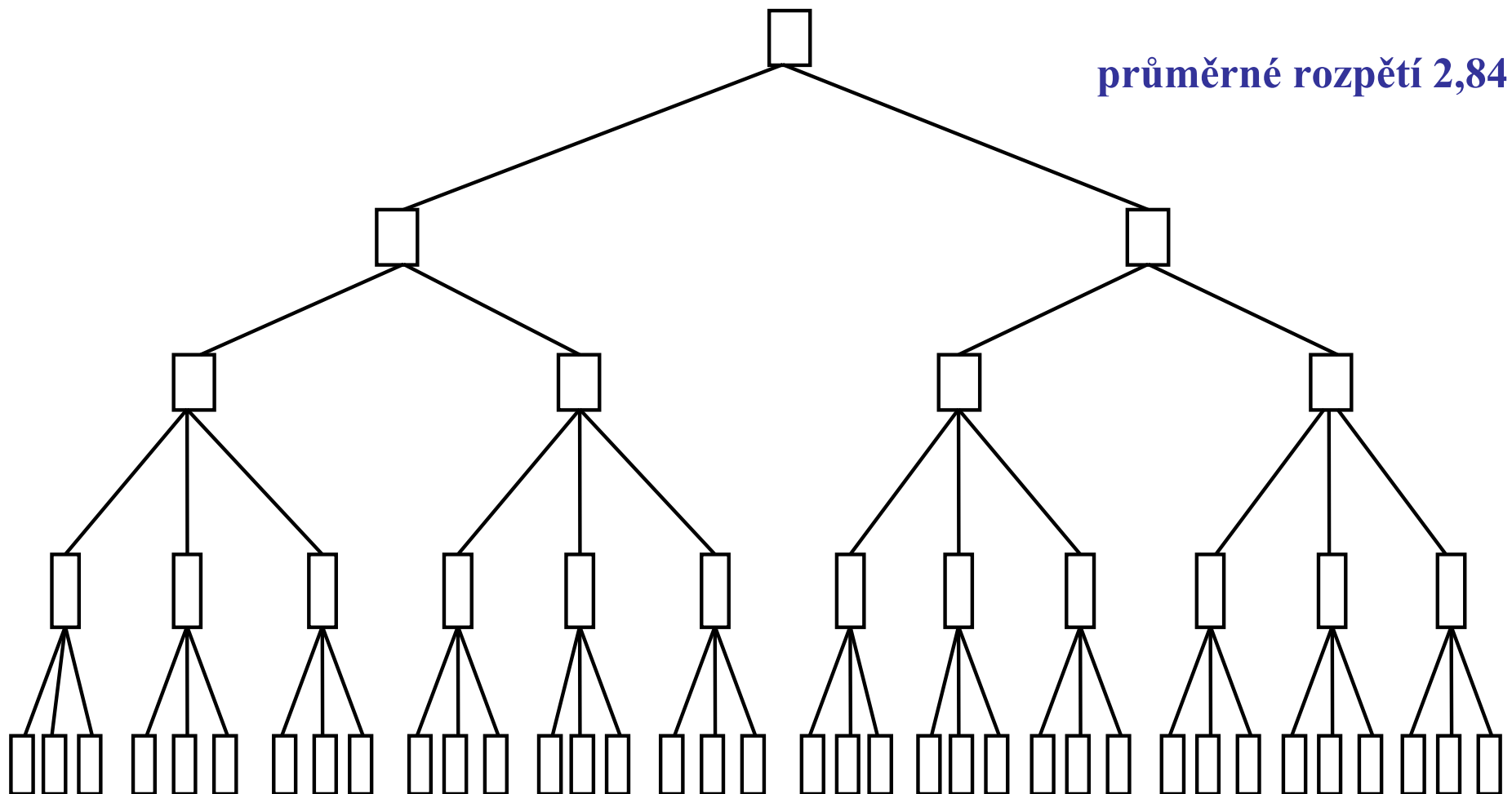
## Ústavy

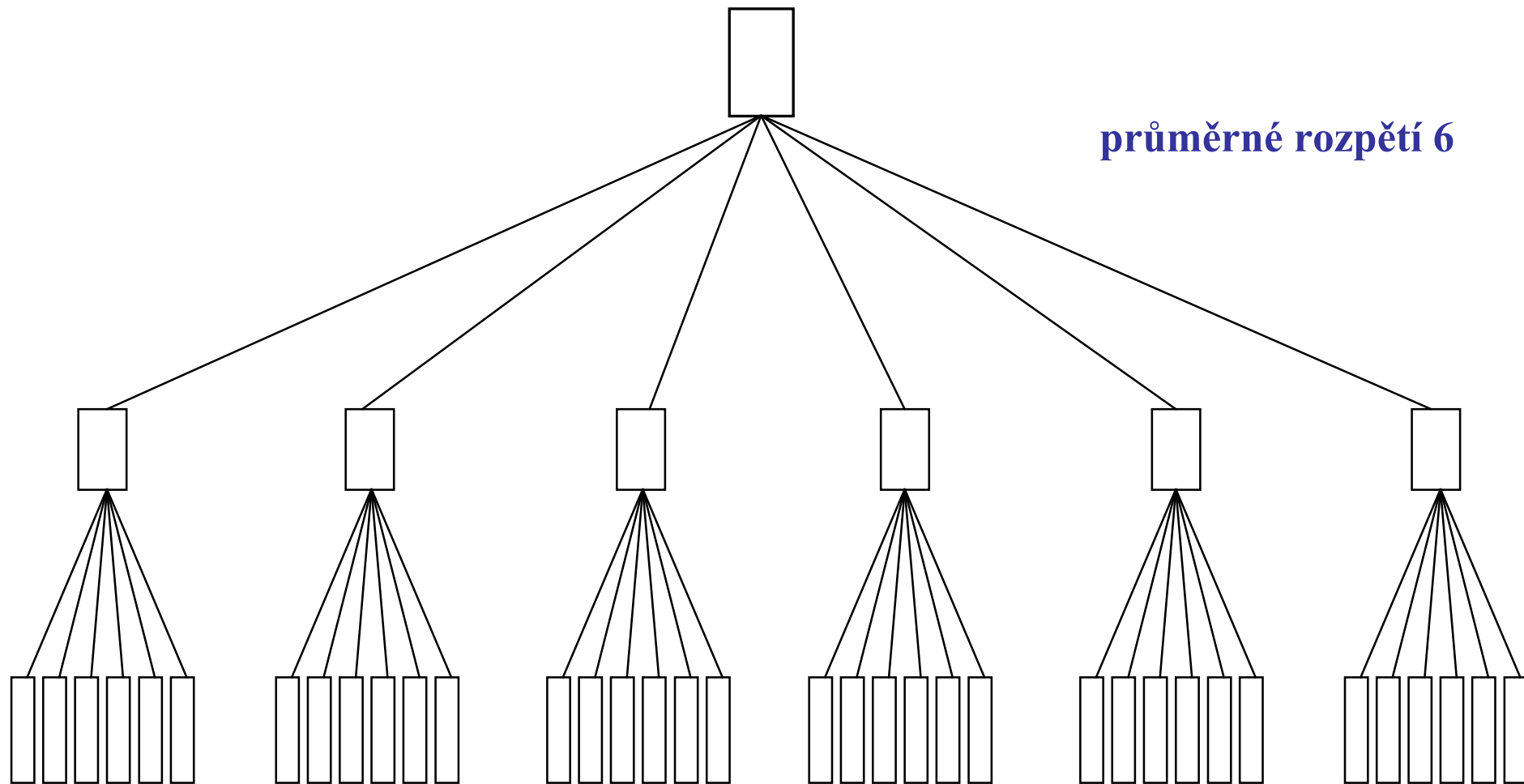
Obory	matematiky	informatiky	jazyků	filozofie	sociologie	ekonomie	práva	tělesné výchovy	biologie			Fakulty
Přírodovědecké	M	I	J	F	S	E	P	T	B			Přírodovědecká
Lékařské	M	I	J	F	S	E	P	T	B			Lékařská
Filozofické	M	I	J	F	S	E	P	T				Filozofická
Právnícké	M	I	J	F	S	E	P	T				Právnícká
Pedagogické	M	I	J	F	S	E	P	T	B			Pedagogická
Ekonomické	M	I	J	F	S	E	P	T				Ekonomicko-správní
Informatické	M	I	J	F	S	E	P	T				Informatiky
Sociologické	M	I	J	F	S	E	P	T				Sociálních studií
Tělovýchovné	M	I	J	F	S	E	P	T				Sportovních studií

# UPLATNĚNÍ PRINCIPU PŘEDMĚTNÉ A FUNKČNÍ SPECIALIZACE – příklad MU

Obory											Fakulty	
Přírodovědecké	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Přírodovědecká
Lékařské	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lékařská
Filozofické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Filozofická
Právnícké	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Právnícká
Pedagogické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pedagogická
Ekonomické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ekonomicko- správní
Informatické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Informatiky
Sociologické	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sociálních studií
Tělovýchovné	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>F</b>	<input type="checkbox"/>	<b>E</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sportovních studií

# 6. ROZPĚTÍ ŘÍZENÍ



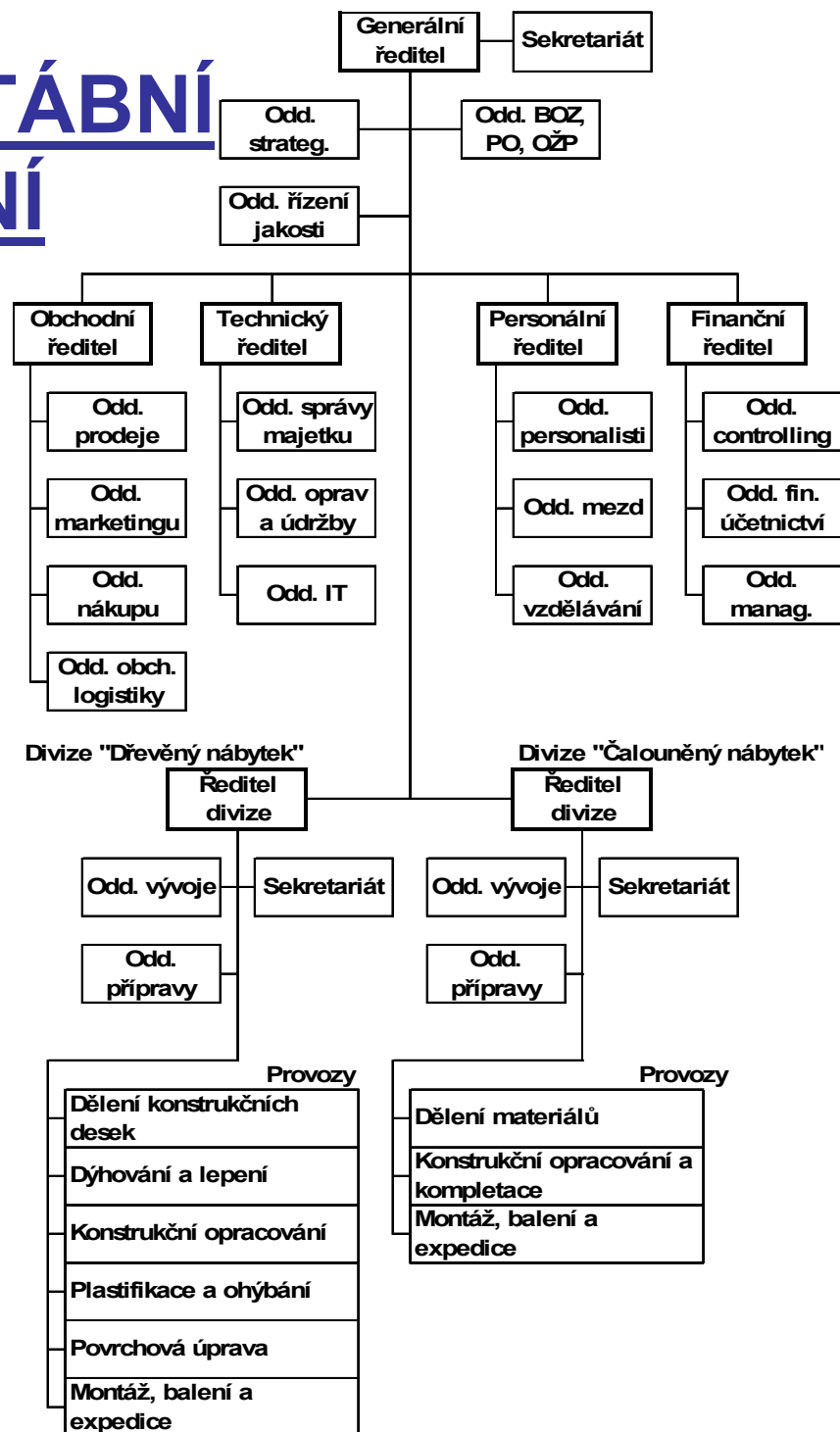


# HLAVNÍ FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ ROZPĚTÍ ŘÍZENÍ

- Výkonnost vedoucího pracovníka.
- Podíl času vynakládaného vedoucím na jiné činnosti než řízení bezprostředních podřízených.
- Výkonnost, kvalifikace a motivace podřízených.
- Míra samostatnosti podřízených.
- Různorodost, opakovatelnost a složitost práce podřízených.
- Stupeň organizovanosti.
- Intenzita a kvalita horizontálních vztahů.
- Stupeň podpory ze strany štábních útvarů.
- Stupeň automatizace řízení.
- Prostorové rozmístění.

# 7. LINIOVĚ-ŠTÁBNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

příklad



# LINIOVĚ-ŠTÁBNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

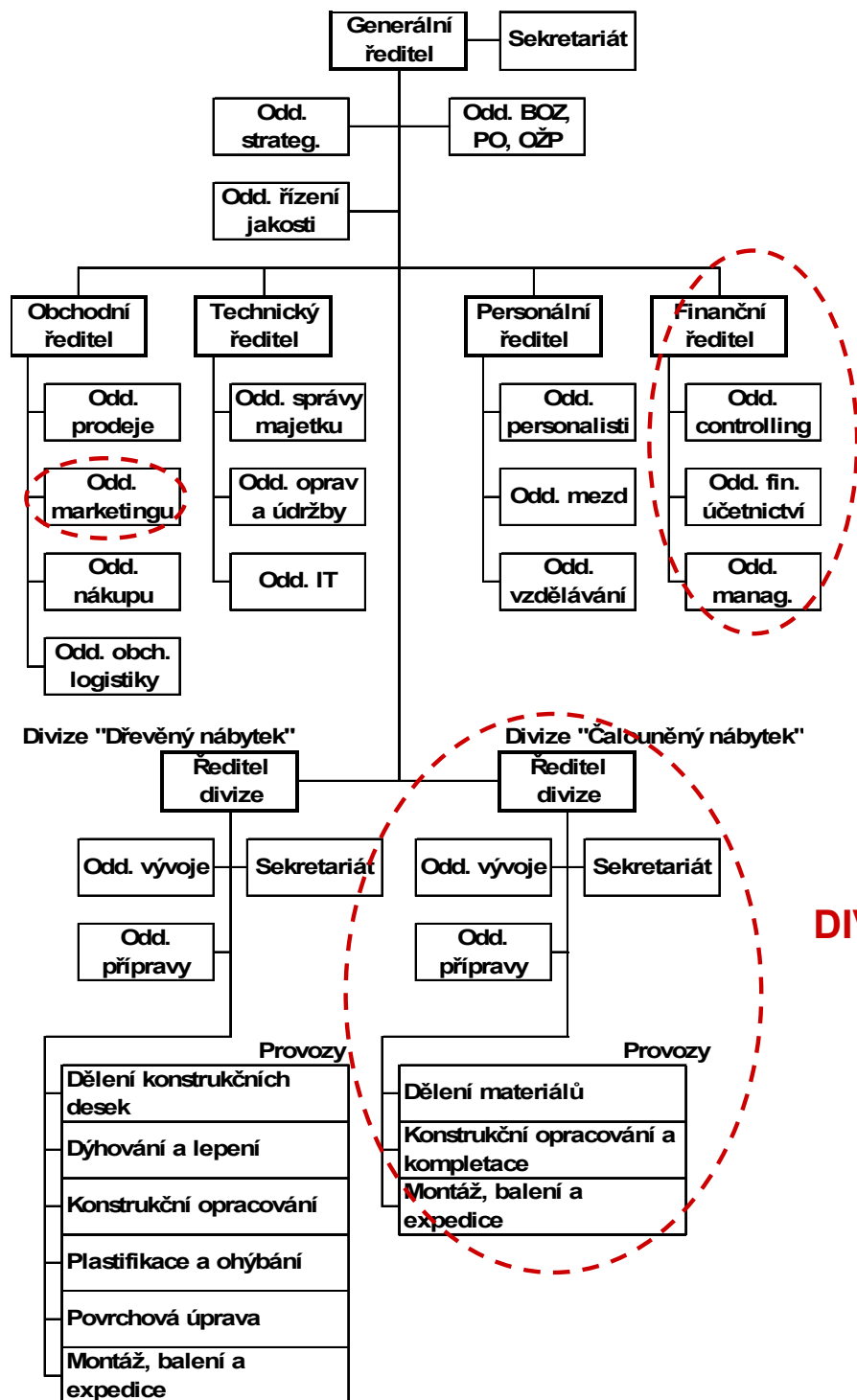
*příklad*

ODDĚLENÍ

ÚSEK

DIVIZE

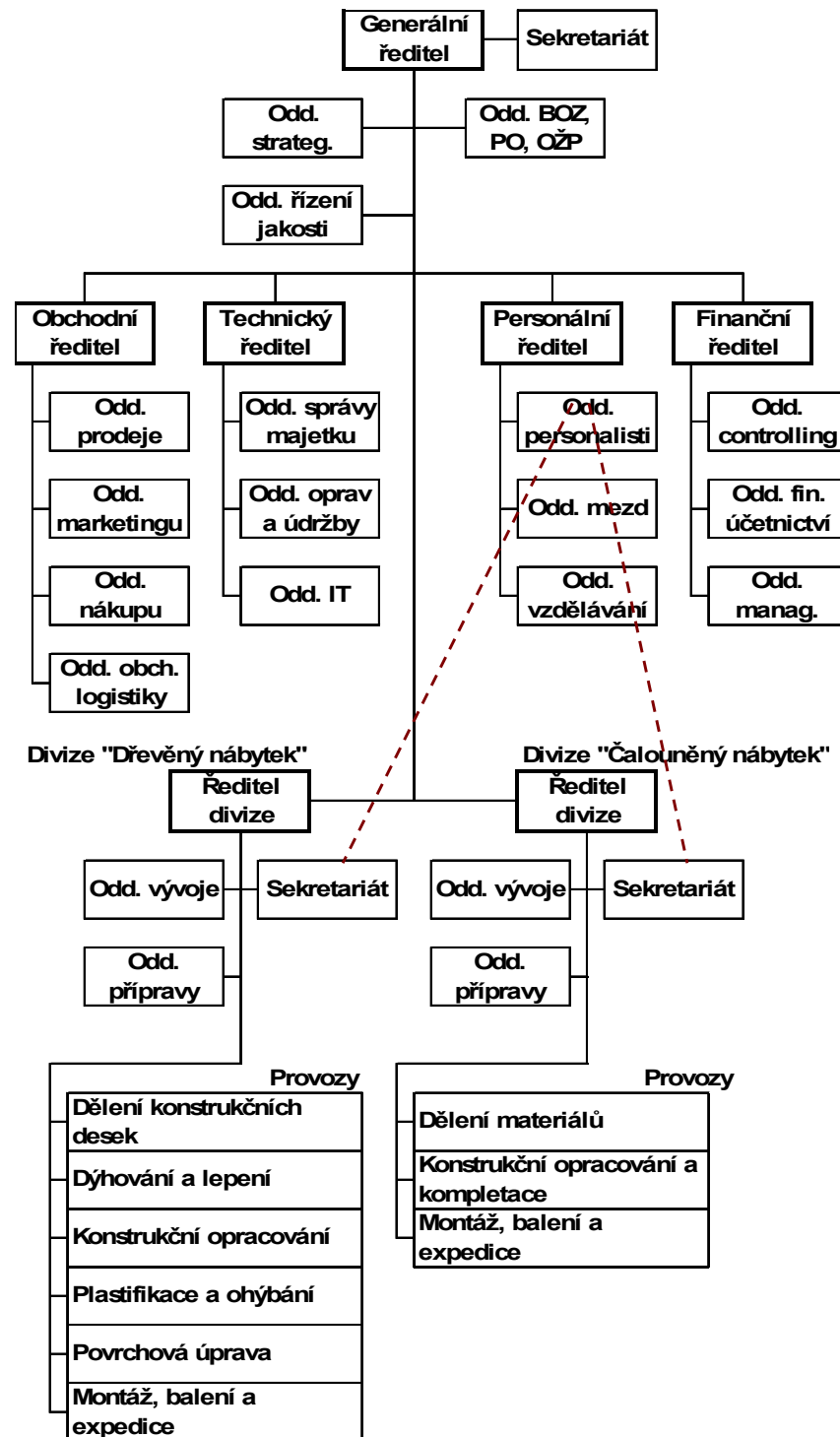
DÍLNA





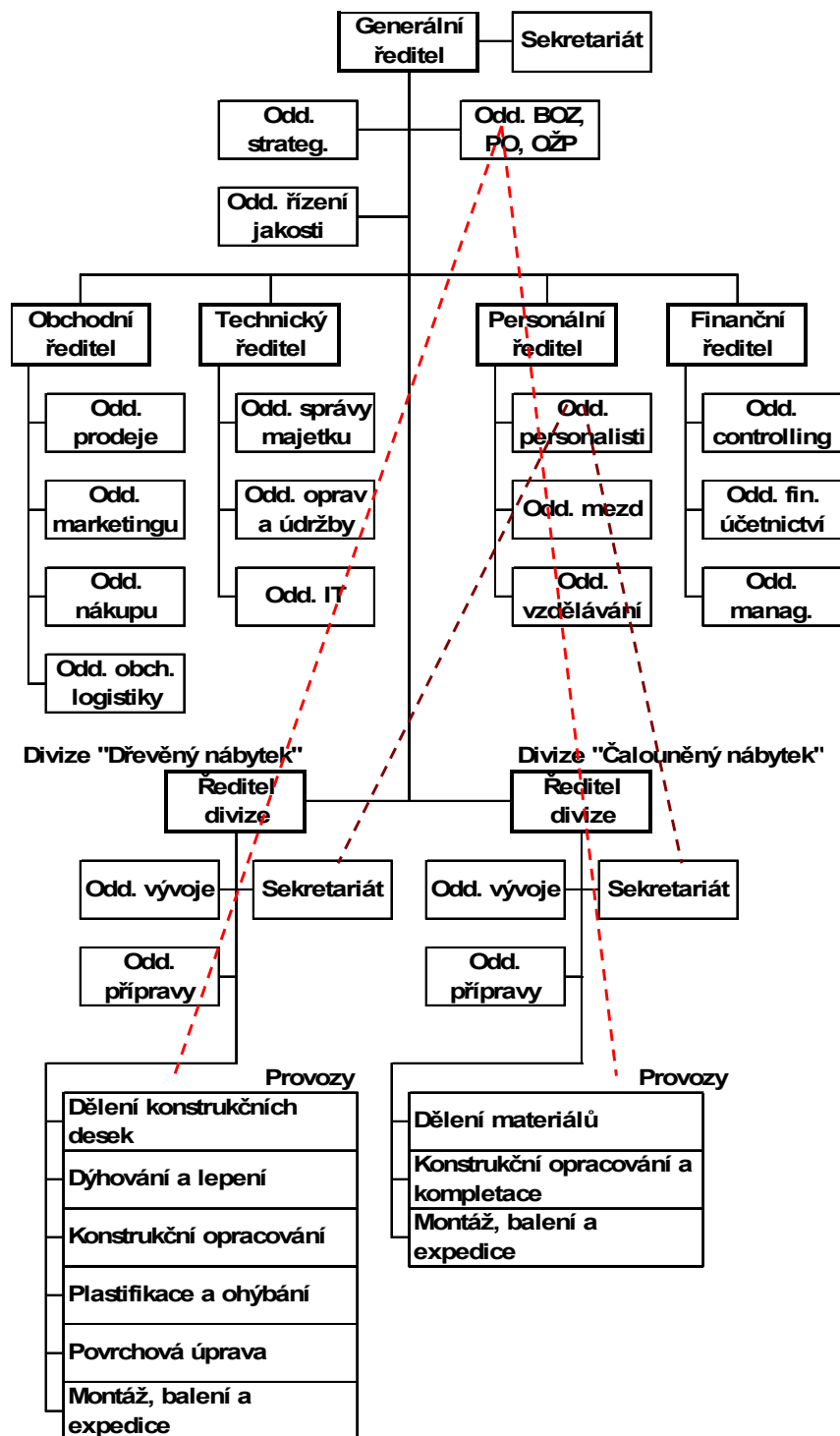
# LINIOVĚ-ŠTÁBNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

*příklad*



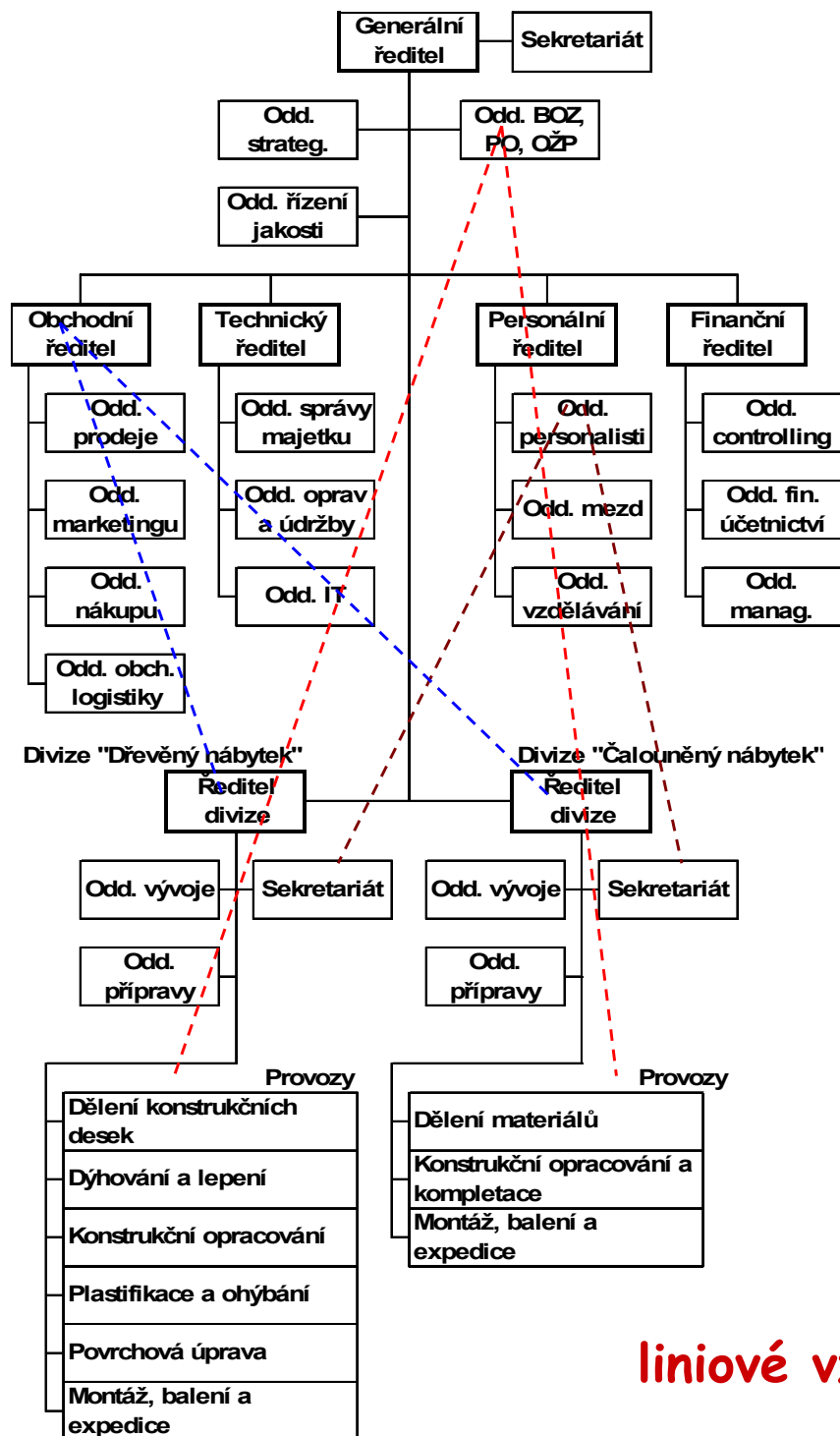
# LINIOVĚ-ŠTÁBNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

*příklad*



# LINIOVĚ-ŠTÁBNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

*příklad*



liniové vztahy : funkční vztahy

# 8. MATICOVÁ ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

