

„MANAGEMENT I“ 0708

Otázky (náměty) k zamýšlení

Pojetí managementu

Jaký je vztah mezi pojmem řízení a pojmem management?

Z jakých teoretických a empirických poznatků management zejména čerpá?

Jaký je rozdíl mezi pojetím manažerských funkcí a pojetím manažerských rolí?

Jaké jsou hlavní požadavky na manažera?

V čem se liší požadavky na manažera vrcholové úrovně, střední úrovně a tzv. první linie?

Historický vývoj managementu

Které hlavní příčiny vedly ke vzniku moderního managementu na počátku 20. století?

V čem jsou myšlenkové proudy klasického managementu přínosné pro pozdější období i pro současnost?

Jaké důvody vedly k procesu manažerské revoluce. Byly tyto důvody shodné v USA a v Evropě?

Jsou systémové a kvantitativní přístupy k managementu používány v současné manažerské praxi? Pokud ano, jak? Pokud ne, proč?

P. F. Drucker upozorňuje na zvýšenou roli znalostí při tvorbě bohatství v podnicích a v ostatních organizacích. Jaký má tento trend dopad do oblastí vedení lidí?

Jaké hlavní rysy má, resp. by měl mít soudobý management?

Organizování

Co člověk získává a co ztrácí vstupem do organizace? Co to je „vstup do organizace“?

Na základě čeho lze stanovit hranice organizace, jinými slovy řečeno, jak stanovit, co má organizace realizovat sama a co má zabezpečovat cestou kooperace s jinými organizacemi?

V čem spočívají výhody a úskalí outsourcingu?

V čem spočívají výhody a úskalí integrací organizací?

Jste v roli výrobního manažera automobilky. Identifikujte ty prvky vnějšího prostředí, které jsou pro Vás pravděpodobně nejvýznamnější. Svě odpovědi zdůvodněte.

Proč je důležité formulovat strategie pro podmínky rizika, resp. nejistoty (měnícího se prostředí)?

Co je to procesní struktura a útvarová struktura? Jaký je mezi nimi vztah? Jakými technikami je lze zobrazit (zachytit)?

Jak stanovit optimální stupeň organizovanosti?

Jaký je vztah mezi pojmy hardware, software a orgware?

Co je to organizační kultura?

Jaký je vztah mezi organizační strategií, kulturou a strukturou?

Který ze dvou základních organizačních principů (tj. principů funkční a předmětné specializace) je dominantní při divizním uspořádání podniku?

Který ze dvou základních organizačních principů (tj. principů funkční a předmětné specializace) je uplatněn při maticovém uspořádání?

Který ze známých podniků je členěn na menší organizační jednotky (v první úrovni dekompozice) podle principu předmětné specializace?

Který ze známých podniků je členěn na menší organizační jednotky (v první úrovni dekompozice) podle principu funkční specializace?

Podle kterého ze dvou základních organizačních principů (tj. principů funkční a předmětné specializace) je členěna Masarykova univerzita na fakulty? Bylo by efektivní členění podle druhého z těchto principů?

Jaký je vztah mezi rozpětím řízení a počtem stupňů řízení?

Jaká kritéria ovlivňují velikost rozpětí řízení. Na konkrétních příkladech ukažte, v jakých situacích nabývají jednotlivá kritéria na důležitosti?

Co je to útvar, oddělení, odbor a úsek?

Které útvary patří obvykle v organizacích ke štábním útvarům? Jaké jsou jejich funkce?

Jaké jsou výhody a nevýhody liniově-štábní struktury? K jakým kolizím může v liniově-štábní struktuře docházet? Jak jim lze čelit?

Jaké formy a praktické uplatnění může mít maticová struktura?

Rozhodování

Jaká jsou obecná kritéria pro optimalizaci distribuce rozhodovací pravomoci v organizační struktuře?

V čem spočívají důležité rozdíly mezi individuálním a kolektivním rozhodováním?

Jaké jsou přednosti a nedostatky kolektivního rozhodování? Jak lze dané nedostatky zmírnit?

Jaký je principiální důvod toho, že metody rozhodovací analýzy, aplikované na manažerské rozhodovací problémy, nedávají záruku správného rozhodnutí, ale pouze snižují riziko rozhodnutí špatného?

Které obecné požadavky by měl respektovat soubor kritérií při aplikaci metody vícekritériálního hodnocení variant?

Které faktory ovlivňují vztah rozhodovatele k riziku?

Jakým způsobem lze čelit riziku u varianty, pro kterou platí, že pravděpodobnost jejího neúspěchu je velmi nízká, nicméně důsledky neúspěchu jsou velmi negativní (fatální)?

V čem spočívá podstata metody bazické varianty, využívané při hodnocení variant?

K čemu slouží v procesu rozhodování analýza citlivosti?

Co je to jistotní ekvivalent? Jak souvisí se vztahem rozhodovatele k riziku?

V čem tkví podstata metod rozhodování za podmínek rizika a nejistoty?

K čemu slouží a v čem spočívá metoda rozhodovacího stromu? Lze při řešení použít soustavu rozhodovacích matic?

Ovlivňování

Jaký je vztah mezi stimulem a motivem?

Jaký je rozdíl mezi motivační teorií hierarchie potřeb, teorií tří kategorií potřeb a teorií potřeby dosáhnout úspěchu?

Do jaké míry a jakým způsobem představuje plat efektivní stimul?

Jaká je zpravidla závislost mezi výší platu a jeho motivační silou?

Jak se zpravidla mění proporce mezi podílem platu, podmínek práce a práce samotné na motivační síle v závislosti na výši platu, resp. výši příjmu motivované osoby?

Platí vždy, že čím je práce více náročná na kreativitu, tím raději ji člověk vykonává a je více motivován k její realizaci?

Uveďte konkrétní příklady, na kterých budete ilustrovat (ne)dodržování zásad správného delegování a dopady jejich (ne)dodržování.