

# Styl vedení, komunikace, týmová práce

---

## Styl vedení

vedoucí a vůdce

základní typy stylu vedení

manažerská síť

delegování

vedení sdílenou vizí, koučování, týmová práce

## Komunikace

stránky komunikace

verbální a nonverbální komunikace

dialog, porada

## Týmová práce

---

# Styl vedení

---

**motivační teorie**



**motivační nástroje**



**motivační systém**

*struktura - chování*

*předpisy - styl vedení*



**manažer – směna hodnot**



**vůdce – sjednocování hodnot**

**vedoucí a vůdce**

---

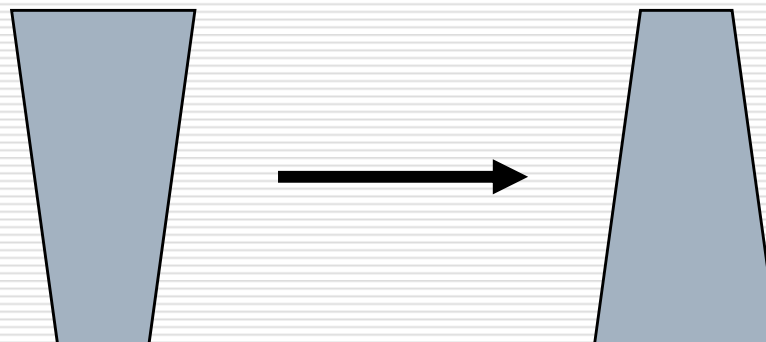
# Styl vedení

---

## Teorie X a Y

### Základní typy stylu vedení

- *autokratický*
- *participativní*
- *liberální*



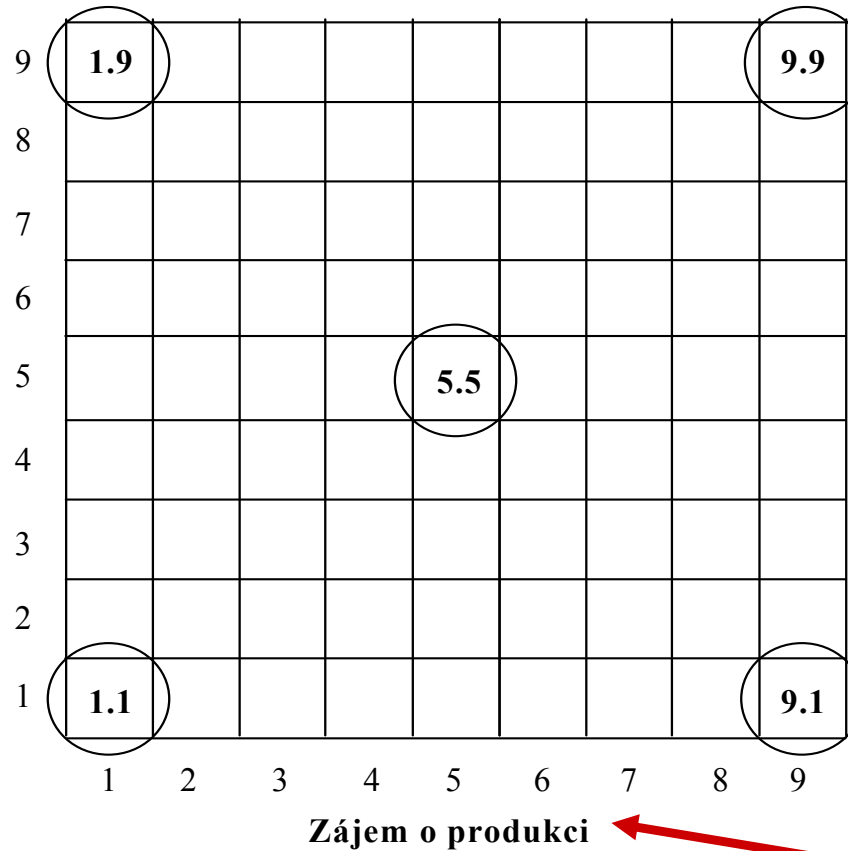
# Styl vedení

## Manažerská síť

rozvoj lidí a  
mezilidských  
vztahů



Zájem o lidi



Zájem o produkci



plnění úkolů

# Styl vedení

---

## Delegování

### Delegování

- úkolů
- pravomoci
- odpovědnosti

### Rozsah delegování

- malý
- velký

### Odpovědnost

- trestně-právní
  - manažerská
-

# Styl vedení

---

## Vedení sdílenou vizí

Vize musí být: smysluplná, přitažlivá, reálná, srozumitelná, obecná

## Koučování

- ✓ jako forma poradenství
- ✓ jako styl vedení

## Týmová práce

- ✓ týmy jako pevně dané pracovní skupiny
  - ✓ týmy jako ad hoc pracovní skupiny
-

# Komunikace

---

## Stránka

- psychologicko-sociální
- organizační
- technická

## VERBÁLNÍ A NONVERBÁLNÍ KOMUNIKACE

- ✓ *Dialog*
  - ✓ *Porada*
-

# Týmová práce

---

## Desatero dobrého týmu

1. Má srozumitelné cíle, se kterými se jeho členové identifikují
  2. Má přiměřenou velikost (lidé se osobně dobře znají)
  3. Jeho členové mají dobře rozdělené role (diverzita, specializace, synergie)
  4. Jeho činnost je koordinována uznávanou vůdčí osobností
  5. Jeho členové mezi sebou pravidelně, otevřeně a přímo komunikují
  6. Mezi jeho členy je důvěra a jistota vzájemné podpory
  7. Jeho členové mají schopnost kritického uvažování
  8. Jeho členové se umějí společně radovat z dosažených úspěchů
  9. Má schopnost zajišťovat rovnováhu mezi dosahováním výsledků, zdokonalováním procesu spolupráce a uspokojováním individuálních potřeb svých členů
  10. Dosahuje dobrých výsledků, plní stanovené cíle
-