

[Hypotéky 2008](#) [Ručení 2009](#) [Styl 2008](#)[Investujme.cz](#)| [Ručení.cz](#)| [FiremníFinance.cz](#)| [Finance.sk](#)[Finance.cz](#) » [Daně a mzda](#) » [Zprávy](#)

Pojištění v Česku? 47,5 %!

Petr Gola, [Finance.cz](#) - [Mzda](#) 10.6.2008

Česko patří mezi země s nejnižším zdaněním u daně z příjmu fyzických osob na světě. Současně je však výše sociálního a zdravotního pojištění jedna z nejvyšších...a stojí při debatách o daňové zátěži stranou. Neprávem, protože obyvatelé většiny evropských zemí odvedou na pojištění vyšší částku ...

... než na dani z příjmu fyzických osob. Povinné odvody na pojištění jsou svým způsobem ale taky daní.

Proč musíme odvádět pojištění?

Ze sociálního a zdravotního pojištění jsou ve všech vyspělých zemích **hrazeny především sociální situace**: např. výše podpory v nezaměstnanosti, nemocenské pojištění, lékařské ošetření a základní lékařská péče a hlavně státní penze. Pod pojmem pojištění, které je uvedeno v tabulce, rozumíme všechny zákonné odvody. Protože počet sazeb pojistného se v jednotlivých zemích liší, je uvedena jedna sazba, která je součtem všech sazeb, a to jak na straně zaměstnavatele, tak na straně zaměstnance. Jedno však má většina zemí společné, odvody na sociálním pojištění jsou vyšší na straně zaměstnavatele než zaměstnance. Např. v **Česku zaměstnavatel odvede na zdravotním pojištění 9 % a na sociálním pojištění 26 %. Zaměstnanec navíc odvádí na sociálním pojištění 8 % a na zdravotním pojištění 4,5 %. V souhrnu je to dokonce 47,5 %!**

Ukázka výpočtu v Česku

Za první čtvrtletí letošního roku činila **průměrná hrubá měsíční mzda 22.531 Kč**. Právě u této mzdy si spočítáme celkové odvody na sociálním a zdravotním pojištění. Pro zjednodušení budeme počítat, že se jedná o svobodného a bezdětného občana.

Hrubá mzda	22 531 Kč
Sociální pojištění placené zaměstnavatelem (26 %)	5 859 Kč
Zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem (9 %)	2 028 Kč
Super hrubá mzda	30 500 Kč
Sociální pojištění placené zaměstnancem (8 %)	1 803 Kč
Zdravotní pojištění placené zaměstnancem (4,5 %)	1 014 Kč
Záloha na daň	2 505 Kč
Čistá mzda	17 209 Kč

Jak vidíme na tomto příkladě, činí celkové mzdové náklady zaměstnavatele 30 500 Kč, ale na bankovním účtu zaměstnance se k dobru připíše 17 209 Kč. **Celkové odvody na pojistném činí 10 704 Kč.**

Vyhnout se odvodu na pojištění nejde

Celková daňová povinnost se dá v jednotlivých zemích snížit. Např. v Česku jsou umožněny následující nezdanitelné části základu daně (při splnění zákonných podmínek):

- dary
- úroky z úvěru
- příspěvky na penzijní pojištění
- příspěvky na životní pojištění
- členské příspěvky zaplacené odborové organizaci

U sociálního a zdravotního pojištění žádná taková možnost neexistuje. Velkou výhodou je, že odvod či kontrola je jednoduchá a úniky jsou tedy minimální – na rozdíl od DPH či spotřební daně. Odvod pojištění leží z větší míry na zaměstnavateli, který musí pojištění srazit a odvést za svého zaměstnance, čímž se výrazně zvyšují jeho mzdové náklady. Sociální, nemocenské či zdravotní pojištění je tak nenápadnou skrytou daní ve všech zemích. Příjem z pojistného je tak jistotou pro státní rozpočet (nebo oddělený fond nebo pověřenou veřejnou instituce pověřenou zákonem).

Evropa versus svět

Sociální pojištění je v Evropě oproti ostatním vyspělým zemím OECD vysoké. Jednotlivé členské země Evropské unie poskytují svým občanům propracovanou sociální síť. Mnoho Evropanů si to ovšem vůbec nepřipouští. **Všechny členské mimoevropské země OECD** (Austrálie, Japonsko, Kanada, USA, Korea a Nový Zéland) **mají podstatně nižší výdaje sociální povahy**. Spousta státních dávek není vůbec zavedena a celý sociální systém je jednodušší, **současně je celkové daňové zatížení v zemi nižší**.

Ze své mzdy odvedou občané těchto zemích na pojištění méně, avšak státní penze či podpora v nezaměstnanosti je nízká. Z tohoto důvodu si většina občanů musí uzavírat soukromé zdravotní, penzijní, nemocenské pojištění. Pouze na jejich pravidelných příspěvcích potom závisí, kolik finančních prostředků budou v době nemoci či penze čerpat ke státním nízkým dávkám. Pro občany pobírající podprůměrnou mzdu to však např. v době nemoci není rozhodně jednoduché. Při tomto systému platí systém zásluhovosti – více odkládám – více dostanu v případě potřeby. Aplikovat tento systém zcela ve zdravotnictví není korektní.

Celková sazba odváděného pojistného je v tabulce uvedena u průměrné mzdy. Ve většině zemích jsou jednotlivé sazby pojistného stejné pro jakkoliv vysokou mzdu (stejně jako v Česku). V některých zemích jsou různé sazby pojištění stejně jako sazby daně. Ve většině zemích jsou zavedeny i stropy pro platbu pojištění, tj. hranice příjmů, od které se již pojištění neplatí. Správné nastavení stropů je velmi problematické a jsou zde opět značné rozdíly (někde např. 1,5 násobek průměrné mzdy, jinde 3 násobek...).

Tabulka: Souhrnná výše pojistného v jednotlivých zemích (v %) (údaje za rok 2007)

Země	Sociální pojištění celkem
Fracie	55,90
Česko	47,50
Polsko	46,00
Maďarsko	45,50

Belgie	44,40
Řecko	44,10
Německo	41,35
Itálie	41,30
Rakousko	39,70
Slovensko	39,60
Švédsko	39,30
Španělsko	36,95
Turecko	36,50
Nizozemí	36,40
Portugalsko	34,80
Finsko	30,50
Lucembursko	27,50
Švýcarsko	25,50
Japonsko	24,95
Norsko	21,10
Velká Británie	19,90
Kanada	19,25
Korea	16,30
Irsko	15,90
USA	15,45
Mexiko	11,90
Dánsko	11,80
Island	10,00
Austrálie	6,00
Nový Zéland	1,20

Zdroj: OECD, *Statistics 2007, Income Tax Tables, Table 2.*



Jaggni to!



Vytisknout

E-mailem

Napsat autorovi

Diskutovat

Přečtěte si související články ...

[Sociální pojištění v Evropě „zdražuje“ cen...](#)
[Kolik stojí evropské zaměstnavatele hodina...](#)
[Radíme, jak na daň z příjmů za rok 2008](#)
[Švýcarsko – nejvyšší čistá mzda na světě](#)
[Kolik odvedou Evropané na daních?](#)
[Nadílka daňových zákonů v roce 2009](#)
[Sazba zůstává, pojistné se snižuje](#)
[Jak si může OSVČ snížit daň z příjmů?](#)

Konečná: ČR má atraktivní zdanění fyzickýc...

Vládní zadlužování není řešením finanční k...

Sociální pojištění

Efektivní úsporu mzdových nákladů a motivace pro vaše zaměstnance.

www.csobpoj.cz/zamestnanecke-vyhody

Spořicí účet Genius

Snadná správa online. Vyšší úrok pro majitele kont Genius Active!

www.gemoney.cz/sporeni

Doporučujeme: [Nabídky bydlení](#) [Nabídky práce](#)