

MOTIVOVÁNÍ

- Efektivnost řídicího aktu**
- Podstata motivování**
- Motivační teorie**
- Motivační nástroje**
- Motivační systém**

Efektivnost řídícího aktu

$$E = f (Q \times A)$$

E efektivnost řídícího aktu

Q kvalita manažerského rozhodnutí

A míra akceptovatelnosti

Podstata motivování

Stimuly jdou z vnějšku

Motivy jsou v člověku

potřeby

přání

cíle

napětí

aktivity

uspokojení

Motivační teorie

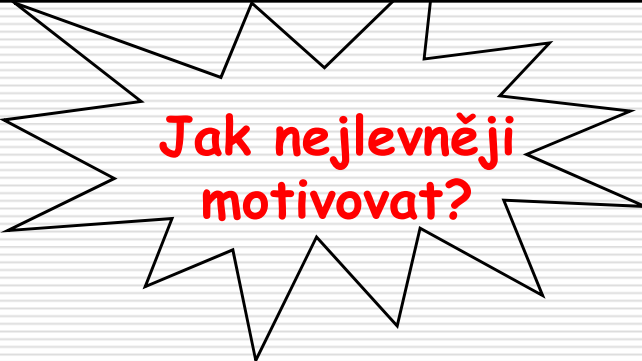
zaměřené na poznání motivačních příčin

- **teorie hierarchie potřeb**
- **teorie dvou faktorů**
- **teorie tří kategorií potřeb**
- **teorie potřeby dosáhnout úspěchu**

zaměřené na průběh motivačního procesu

- **teorie očekávání**
- **rozšířený model teorie očekávání**
- **teorie spravedlivé odměny**
- **teorie zesílených vjemů**

Motivační nástroje



Jak nejlevněji
motivovat?

ocenění práce

- plat, - nepeněžní odměna, - morální ocenění

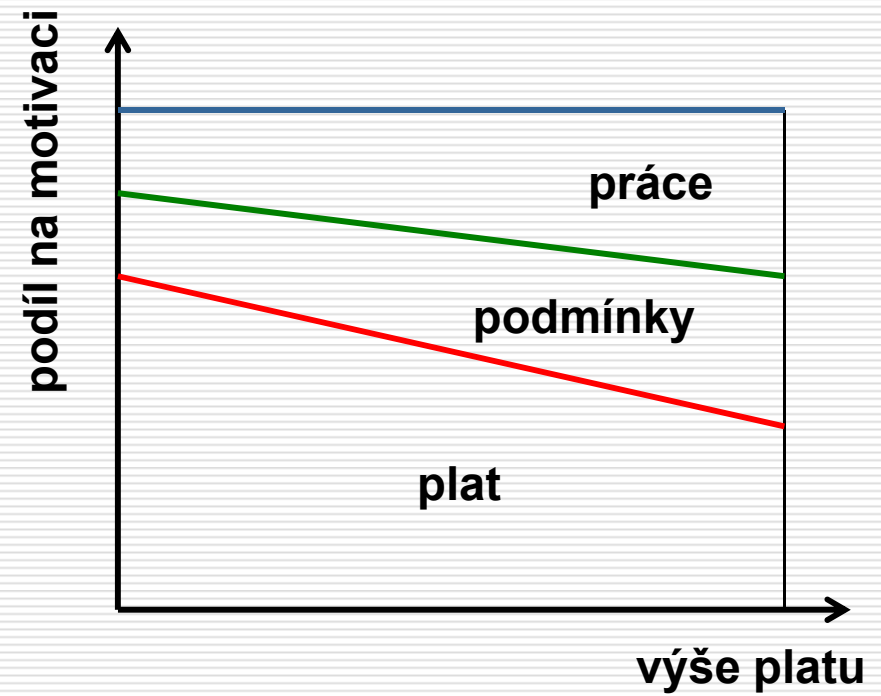
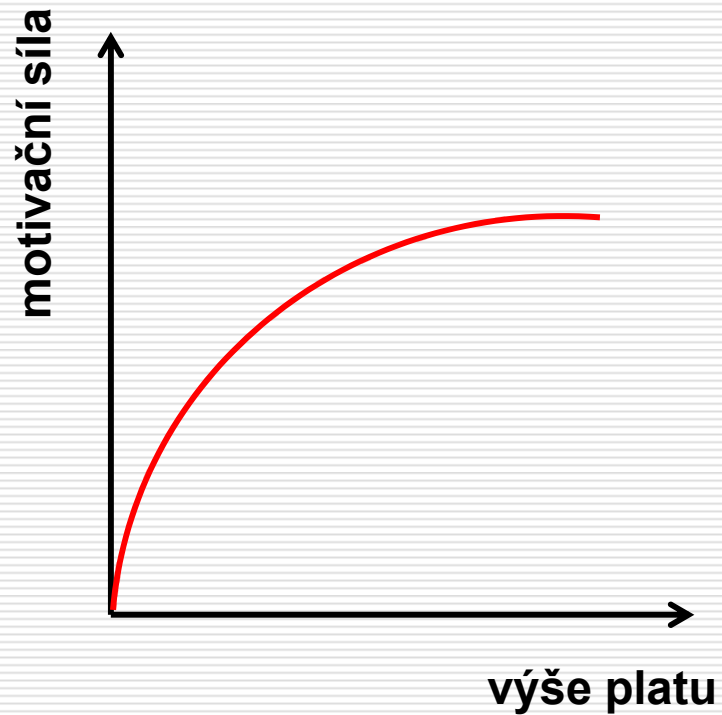
podmínky práce

- materiální, - společenské

práce samotná

- zajímavost, - odpovědnost, - smysluplnost ...

plat – podmínky práce – práce samotná



Motivační systém

motivační teorie



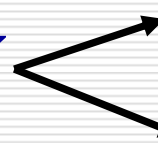
motivační nástroje



motivační systém

struktura - chování

předpisy - styl vedení



manažer – směna hodnot

vůdce – sjednocování hodnot