

Styl vedení, komunikace, týmová práce

Styl vedení

vedoucí a vůdce

základní typy stylu vedení

manažerská síť

delegování

vedení sdílenou vizí, koučování, týmová práce

Komunikace

stránky komunikace

verbální a nonverbální komunikace

dialog, porada

Týmová práce

Styl vedení

motivační teorie



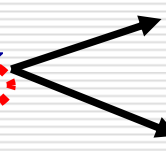
motivační nástroje



motivační systém

struktura - chování

předpisy - styl vedení



manažer – směna hodnot

vůdce – sjednocování hodnot

vedoucí a vůdce

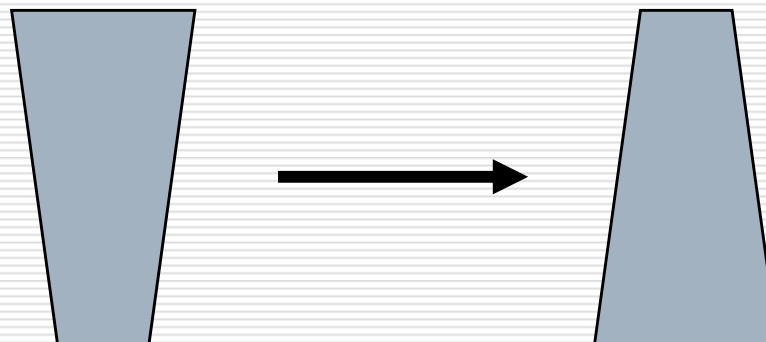


Styl vedení

Teorie X a Y

Základní typy stylu vedení

- *autokratický*
- *participativní*
- *liberální*



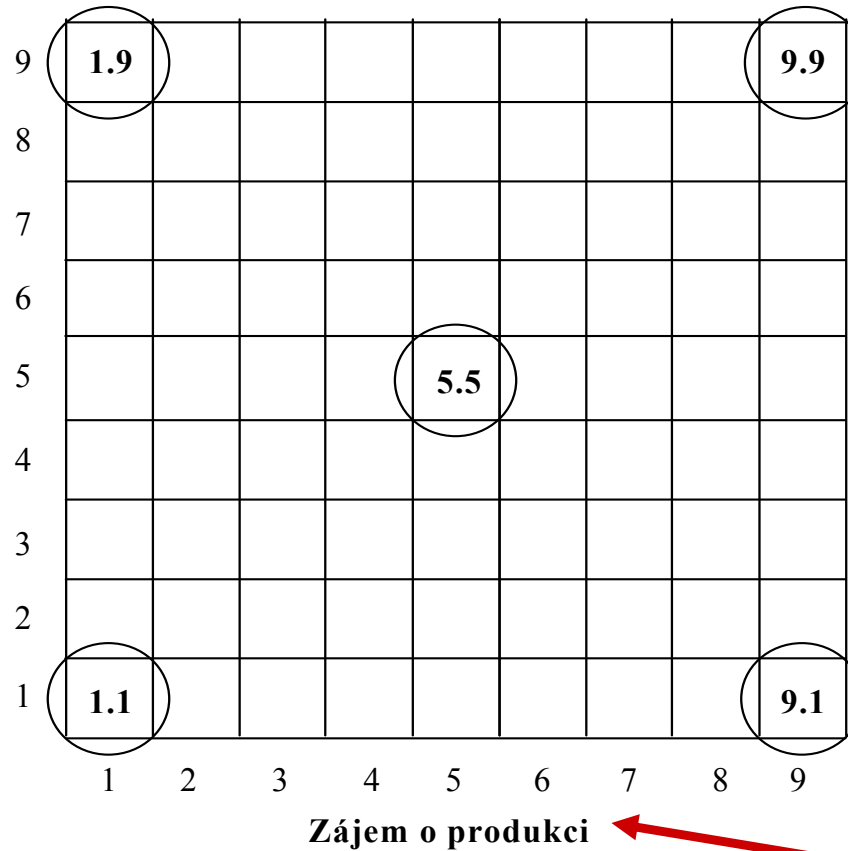
Styl vedení

Manažerská síť

rozvoj lidí a
mezilidských
vztahů



Zájem o lidi



Zájem o produkci



plnění úkolů

Styl vedení

Delegování

Delegování

- úkolů
- pravomoci
- odpovědnosti

Rozsah delegování

- malý
- velký

Odpovědnost

- trestně-právní
 - manažerská
-

Styl vedení

Vedení sdílenou vizí

Vize musí být: smysluplná, přitažlivá, reálná, srozumitelná, obecná

Koučování

- ✓ jako forma poradenství
- ✓ jako styl vedení

Týmová práce

- ✓ týmy jako pevně dané pracovní skupiny
 - ✓ týmy jako ad hoc pracovní skupiny
-

Komunikace

Stránka

- psychologicko-sociální
- organizační
- technická

VERBÁLNÍ A NONVERBÁLNÍ KOMUNIKACE

- ✓ *Dialog*
 - ✓ *Porada*
-

Týmová práce

Desatero dobrého týmu

1. Má srozumitelné cíle, se kterými se jeho členové identifikují
 2. Má přiměřenou velikost (lidé se osobně dobře znají)
 3. Jeho členové mají dobře rozdělené role (diverzita, specializace, synergie)
 4. Jeho činnost je koordinována uznávanou vůdčí osobností
 5. Jeho členové mezi sebou pravidelně, otevřeně a přímo komunikují
 6. Mezi jeho členy je důvěra a jistota vzájemné podpory
 7. Jeho členové mají schopnost kritického uvažování
 8. Jeho členové se umějí společně radovat z dosažených úspěchů
 9. Má schopnost zajišťovat rovnováhu mezi dosahováním výsledků, zdokonalováním procesu spolupráce a uspokojováním individuálních potřeb svých členů
 10. Dosahuje dobrých výsledků, plní stanovené cíle
-