

Seznam studentu na cvičení úterý 17:10 – 18:40

Č.	Jméno	skupina	rozhodování	ovlivňování
1.	Borovský Kamil	1	1	1
2.	Hlobejová Lucia	4	2	2
3.	Jakubová Martina	1	3	3
4.	Jurča Lukáš	4	4	4
5.	Kachel Martin	3	5	5
6.	Mikulášková Pavla	2	6	6
7.	Onderková Mirka	3	7	7
8.	Patočková Irena	2	8	8
9.	Pospíchalová Lenka	4	9	9
10.	Svobodová Kateřina	2	10	10
11.	Švéda Petr	3	11	11
12.	Tenorová Lenka	4	12	12
13.	Tlustoš Jaromír	1	13	13
14.	Toman Karel	2	14	14
16.	Věntusová Michaela	1	15	15
17.	Vinklárková Bára	1	16	16
18.	Žáková Eliška	3	17	17
19.	Ševčík Vít	1	18	18
20.	Bartesová Martina	4	19	2
21.	Čechovská Kristýna	2	20	5
22.	Hlaváčová Klára	3	2	8
23.	Osičková Simona	2	5	9
24.	Veselá Nina	4	8	11

Podmínky hodnocení cvičení:

Každý student vypracuje prezentaci v ppt formátu dle rozpisu na téma

1. organizování
2. rozhodování
3. motivace a vedení

Za každou prezentaci obdrží max. 2 body v případě splnění požadavku na prezentaci. 0 bodu bude přiděleno za nezvládnutí tématu nebo jeho neúčasti. Maximální počet dosažených bodů za prezentace je 6 bodů.

Pro splnění podmínek cvičení musí student dosáhnout alespoň 3 bodů ze všech prezentací a alespoň 1 bod za každou prezentaci.

Týden	skupina	téma
1.	představení	-
2.	4	organizování
3.	3	organizování
4.	1	organizování
5.	2, 5	organizování
6.	4	rozhodování
7.	3	rozhodování
8.	1	rozhodování
9.	2	rozhodování
10.	4	ovlivňování
11.	3	ovlivňování
12.	1	ovlivňování
13.	2	ovlivňování

II. ROZHODOVÁNÍ

1. Podstata rozhodování
2. Organizační stránka rozhodování
3. Individuální rozhodování
4. Kolektivní rozhodování
5. Příprava rozhodnutí
6. Procesní stránka rozhodování
7. Fáze definování
8. Fáze analyzování
9. Fáze generování
10. Fáze klasifikace
11. Fáze hodnocení
12. Rozhodování v podmínkách jistoty
13. Rozhodování v podmínkách rizika
14. Rozhodování v podmínkách nejistoty
15. Více-etapové rozhodovací procesy
16. Administrativní model rozhodování
17. Racionálně-ekonomický model rozhodování
18. Rozhodovací problém
19. Programovatelné rozhodnutí
20. Neprogramovatelné rozhodnutí

III. Ovlivňování

1. Motivační teorie – vymezení, popis, význam, důvody použití v managementu
2. Teorie hierarchie potřeb
3. Teorie dvou faktorů
4. Teorie očekávání
5. Teorie spravedlivé odměny
6. Ocenění práce
7. Podmínky práce
8. Práce
9. Vedení, vymezení, popis, význam
10. Zdroje moci vedoucího
11. Teorie X a Y
12. Základní typy stylu vedení
13. Teorie manažerské mřížky (teorie klasifikační sítě)
14. Vůdcovství (Leadership)
15. Vztahové chování
16. Situační teorie F. Fiedlera
17. Komunikace, vymezení, směry, sítě
18. Řízení versus vedení