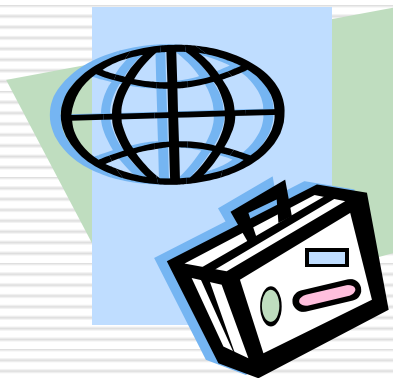


# Téma 3: Náhrady a zdravotní pojištění

---



# 3.1 Náhrady výdajů poskytovaných zaměstnancům

---

- Zákoník práce § 151 až 190
  
  - 2 typy:
    - cestovní náhrady,
  
    - náhrady za opotřebení ...
-

## 3.1.1 Cestovní náhrady

---

V praxi nejčastěji náhrady **při pracovních cestách**, přísluší zaměstnanci tyto druhy náhrad (§ 156 ZP):

- ❑ náhrada **jízdních** výdajů,
  - ❑ náhrada jízdních výdajů **k návštěvě** člena rodiny,
  - ❑ náhrada výdajů za **ubytování**,
  - ❑ zvýšených stravovacích výdajů (**stravné**),
  - ❑ náhrada **nutných vedlejších** výdajů.
-



## 3.1.2 Náhrada za opotřebení...

---

§ 190 ZP

- (1) Sjedná-li zaměstnavatel, popřípadě vnitřním předpisem stanoví nebo individuálně písemně určí podmínky, výši a způsob poskytnutí náhrad za **opotřebení vlastního nářadí, zařízení nebo jiných předmětů potřebných k výkonu práce** zaměstnance, poskytuje mu tuto náhradu za dohodnutých, stanovených nebo určených podmínek.
  
  - (2) Ustanovení odstavce 1 se nevztahuje na používání motorového vozidla, u kterého se poskytování náhrad řídí § 157 až 160.
-

# 3.2 Zdravotní pojištění zaměstnanců

---

- ❑ Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění
- ❑ Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění



## 3.2.1 Osobní rozsah zdravotního pojištění

---

Povinně podléhají českému systému veřejného zp osoby, které :

- mají trvalý pobyt na území ČR,
  - nebo trvalý pobyt nemají, ale jejich zaměstnavatel zde má sídlo, jsou nemocensky pojištěny a pracovní právní vztah je uzavřen podle předpisů ČR.
-

## **3.2.2 Volba zdravotní pojišťovny**

Pojištěnec může změnit zdravotní pojišťovnu jednou za 12 měsíců, vždy jen k 1. dni kalendářního čtvrtletí .


Při nástupu do zaměstnání zaměstnanec sdělí zaměstnavateli zdravotní pojišťovnu, u které je pojištěn, změny hlásí do 8 dnů.

(současně zp zasílá kopii přihlášky).



# 3.2.3 Povinnosti zaměstnavatele ve vztahu k zdravotním pojišťovnám

- ❑ **Přihlásit se jako plátce** pojistného ke všem zdrav. pojišťovnám, u kterých jsou pojištění jeho zaměstnanci.

 VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY	<b>PŘIHLÁŠKA ZAMĚSTNAVATELE - plátce pojistného</b>
Kód 111	
číslo plátce pojistného:	IČO: <input type="text"/>
	číslo vnitřní organizační jednotky: <input type="text"/>
Obchodní název plátce pojistného:	<input type="text"/>
Právní forma plátce (s.r.o., a.s., v.o.s., k.s., ...): <input type="text"/>	
Právní subjektivita plátce: <input type="radio"/> ANO <input type="radio"/> NE (vhodné zatrhněte)	
U fyzické osoby - příjmení, jméno: <input type="text"/>	
rodné číslo: <input type="text"/>	
adresa trvalého pobytu: <input type="text"/>	
Sídlo zaměstnavatele: <input type="text"/>	PSČ: <input type="text"/>
Telefon: <input type="text"/>	Fax: <input type="text"/>
Číslo bankovního účtu: <input type="text"/>	Směrový kód banky: <input type="text"/>
	Předčíslí účtu: <input type="text"/>
	Číslo účtu: <input type="text"/>
Den splatnosti pojistného: (Den výplaty mezd) <input type="text"/>	
Vypíňuje zaměstnavatel v případě, že v horní části přihlášky se přihlašuje nižší organizační jednotka	
Název a právní forma organizace (s právní subjektivitou), již je plátce pojistného součástí: <input type="text"/>	
Sídlo zaměstnavatele: <input type="text"/>	
PSČ: <input type="text"/>	
Telefon: <input type="text"/>	
Fax: <input type="text"/>	
Převzato dne: <input type="text"/>	Vystavil dne: <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
podpis pracovníka VZP	razítko zaměstnavatele a podpis odpovědného pracovníka

## 3.2.3 Povinnosti zaměstnavatele ...

---

- Plnit **oznamovací povinnost** - nástup a ukončení pracovního poměru, odchod na mateřskou dovolenou...

Počet listů / List  
**HROMADNÉ**

č. **ÓZNÁMENÍ**  
**ZAMĚSTNAVATELE** Kód

**1 1**  
**1** měsíc/rok

**Název a sídlo**  
**zaměstnavatele** **Číslo plátce**  
**pojistného**

KódČíslo  
pojištěnce VZP Příjmení a  
jméno Datum změny (den, měsíc,  
rok) Ulice,  
č.p. Obec PSC


KódČíslo pojištěnce  
VZP Příjmení a jméno Datum změny  
(den, měsíc, rok) Ulice,  
č.p. Obec PSC

Dne:  
razítko  
zaměstnavatele a podpis odpovědného  
pracovníka

---

# 3.2.3 Povinnosti zaměstnavatele ...

- ❑ Platit pojistné a odesílat přehledy o výpočtu pojistného.

 VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY Kód 1 1 1	<b>PŘEHLED o platbě pojistného na zdravotní pojištění zaměstnavatele</b>
Název a sídlo zaměstnavatele: <input type="text"/>	Číslo plátce pojistného <input type="text"/>
Hlášení za měsíc, rok: <input type="text"/>	
Počet zaměstnanců pojištěných u VZP: <input type="text"/>	
Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců pojištěných u VZP: <input type="text"/>	
Výše pojistného - součet pojistného zaměstnanců pojištěných u VZP: <input type="text"/>	
Datum splatnosti (nepovinná položka): <input type="text"/>	
Dne: <input type="text"/>	Převzalo VZP dne: <input type="text"/>
<input type="text"/> razítko zaměstnavatele a podpis pracovníka	<input type="text"/> razítko VZP a podpis odpovědného pracovníka

## 3.2.4 Výpočet pojistného

---

- **vyměřovací základ** = úhrn zúčtovaných příjmů, které **jsou předmětem daně z příjmu FO** (nezahrnují se náhrady výdajů, škody, odstupné a např. příspěvek na penzijní připojištění),
  - **výše pojistného = 13,5 %**  
z vyměřovacího základu za kalendářní měsíc, odvádí zaměstnavatel – 1/3 srazí zaměstnanci a 2/3 hradí za zaměstnance.
-

## 3.2.4 Výpočet pojistného - minimální vyměřovací základ

---

= minimální mzda ( v současnosti 8000 Kč),

- pojistné se odvádí i ze dnů, kdy bylo pracovní volno bez náhrady příjmu nebo neomluvená absence, stávka apod.
-

## 3.2.5 Odvod pojistného za zaměstnance

---

- ❑ den splatnosti – určený den výplaty
  - ❑ bezhotovostním převodem (den odepsání z účtu plátce) nebo poštovní poukázkou,
  - ❑ předkládání „ Přehledu o platbě pojistného“,
  - ❑ sankce – nyní penále 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.
-

## 3.2.6 Kontroly zdravotních pojišťoven u zaměstnavatelů

---

Nejčastěji zjišťované chyby :

- ❑ nepřihlašování zaměstnanců, neplacení pojistného, pozdní úhrady,
  - ❑ nezahrnování některých příjmů, neodvádění pojistného z poskytnutého pracovního volna, neomluvené absence apod.
-

## 3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

---

- **Německo:** výše pojistného není určena zákonem, ale záleží na konkrétní pojišťovně (obvykle 11 až 16 % vyměřovacího základu), zaměstnavatel platí 1/2 pojistného, povinně zaměstnanci s měsíčním hrubým příjmem přesahujícím 4012,50 EUR  
zdravotní pojišťovny jsou státní i soukromé, v r. 1990 Allgemeine Ortskrankenkasse převzala pojištěnce z bývalé NDR – ztráty, vznik povinného fondu, stát neplatí pojištění za děti, nezaopatřené osoby a důchodce – tuto povinnost mají částečně samy pojišťovny, částečně je péče hrazena z účtů osob, na kterých jsou tito pojištěnci závislí.  
Německé zdravotnictví spotřebuje na svůj provoz ročně více než 150 miliard eur (ČR pře 220 miliard Kč), asi 80 % je kryto z veřejných výdajů.
-



## 3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

---

- **Rakousko:** povinné, pokud příjem každého zaměstnance participujícího na systému přesahuje, která byla pro rok 2007 stanovena na 341,16 EUR měsíčně. Zdravotní pojišťovnu si nemůže rakouský pojištěnec sám vybrat, protože je závislá na lokalitě a zaměstnavateli.

V každé spolkové zemi existuje územní zdravotní pojišťovna, která je příslušná pro osoby výdělečně činné v soukromé sféře.

Největší zdravotní pojišťovnou je Vídeňská oblastní zdravotní pojišťovna, přičemž paralelně existují vlastní zdravotní pojišťovny kupříkladu pro federální zaměstnance, železničáře nebo zemědělce.

---

## 3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

---

- **Francie:** pojištění *premium*, zaměstnanec 0,75 % a zaměstnavatel 12,8 % mzdy. Osoby s ročním příjmem do 6600 eur jsou od plateb osvobozeni. Asi 85 % Francouzů si platí dobrovolné pojištění až 2,5 % mzdy, aby dosáhli vrácení uhrazených poplatků za zdravotní péči.
-

## 3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

---

- **Velká Británie:** od r. 1948 The National Health Service, pro všechny osoby s trvalým pobytem v Británii, odvádí se pojistné dohromady na sociální a zdravotní pojištění, zaměstnanec 11 % z výdělku, zaměstnavatel 12,8 %, povinné pro každého, kdo vydělá více než 87 liber za týden.
-