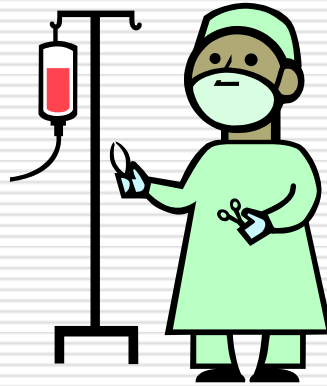
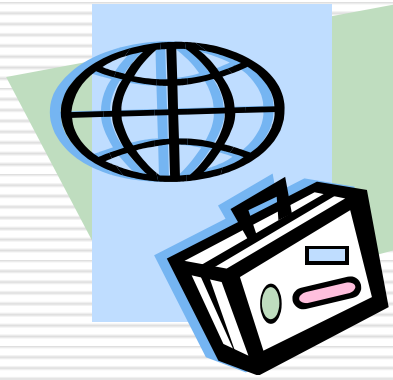


Téma 3: Náhrady výdajů a zdravotní pojištění



3.1 Náhrady výdajů poskytovaných zaměstnancům

□ Zákoník práce § 151 až 190

□ 2 typy náhrad:

- cestovní náhrady,



- náhrady za spotřebení ...



3.1.1 Cestovní náhrady

V praxi nejčastěji náhrady **při pracovních cestách**, přísluší zaměstnanci tyto druhy náhrad (§ 156 ZP):

- ❑ náhrada **jízdních** výdajů,
 - ❑ náhrada jízdních výdajů **k návštěvě** člena rodiny,
 - ❑ náhrada výdajů za **ubytování**,
 - ❑ zvýšených stravovacích výdajů (**stravné**),
 - ❑ náhrada **nutných vedlejších** výdajů.
-

3.1.2 Náhrada za opotřebení...

§ 190 ZP

- (1) Sjedná-li zaměstnavatel, popřípadě vnitřním předpisem stanoví nebo individuálně písemně určí podmínky, výši a způsob poskytnutí náhrad za **opotřebení vlastního nářadí, zařízení nebo jiných předmětů potřebných k výkonu práce** zaměstnance, poskytuje mu tuto náhradu za dohodnutých, stanovených nebo určených podmínek.

 - (2) Ustanovení odstavce 1 se nevztahuje na používání motorového vozidla, u kterého se poskytování náhrad řídí § 157 až 160.
-

3.2 Zdravotní pojištění zaměstnanců

- ❑ Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění
- ❑ Zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění



Členění pojištěnců

- Zaměstnanci,
 - OSVČ,
 - Osoby, za které je plátcem stát,
 - Osoby bez zdanitelných příjmů.
-

3.2.1 Osobní rozsah zdravotního pojištění

Povinně podléhají českému systému veřejného zp osoby, které :

- mají trvalý pobyt na území ČR,
 - nebo trvalý pobyt nemají, ale jejich zaměstnavatel zde má sídlo, jsou nemocensky pojištěny a pracovní právní vztah je uzavřen podle předpisů ČR.
-

3.2.2 Volba zdravotní pojišťovny

Pojištěnec může změnit zdravotní pojišťovnu **jednou za 12 měsíců**, vždy jen k 1. dni kalendářního čtvrtletí .


Při nástupu do zaměstnání zaměstnanec sdělí zaměstnavateli zdravotní pojišťovnu, u které je pojištěn, změny hlásí do 8 dnů.

Zdravotní pojišťovny - aktuální situace

<http://www.finance.cz/pojisteni/seznamy/zdravotni-pojistovny/>

3.2.3 Povinnosti zaměstnavatele ve vztahu k zdravotním pojišťovnám

- ❑ **Přihlásit se jako plátce** pojistného ke všem zdrav. pojišťovnám, u kterých jsou pojištění jeho zaměstnanci.

 VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY	PŘIHLÁŠKA ZAMĚSTNAVATELE - plátce pojistného
Kód 111	
číslo plátce pojistného:	IČO: <input type="text"/> číslo vnitřní organizační jednotky: <input type="text"/>
Obchodní název plátce pojistného:	<input type="text"/>
Právní forma plátce (s.r.o., a.s., v.o.s., k.s., ...): <input type="text"/>	
Právní subjektivita plátce: <input type="radio"/> ANO <input type="radio"/> NE (vhodné zatrhněte)	
U fyzické osoby - příjmení, jméno: <input type="text"/>	
rodné číslo: <input type="text"/>	
adresa trvalého pobytu: <input type="text"/>	
Sídlo zaměstnavatele: <input type="text"/>	PSČ: <input type="text"/>
Telefon: <input type="text"/>	Fax: <input type="text"/>
Číslo bankovního účtu: <input type="text"/>	Směrový kód banky: <input type="text"/> Předčíslí účtu: <input type="text"/> Číslo účtu: <input type="text"/>
Den splatnosti pojistného: (Den výplaty mezd) <input type="text"/>	
Vypíňuje zaměstnavatel v případě, že v horní části přihlášky se přihlašuje nižší organizační jednotka	
Název a právní forma organizace (s právní subjektivitou), již je plátce pojistného součástí: <input type="text"/>	
Sídlo zaměstnavatele: <input type="text"/>	PSČ: <input type="text"/>
Telefon: <input type="text"/>	Fax: <input type="text"/>
Převzato dne: <input type="text"/>	Vystavil dne: <input type="text"/>
<input type="text"/> podpis pracovníka VZP	<input type="text"/> razítko zaměstnavatele a podpis odpovědného pracovníka

3.2.3 Povinnosti zaměstnavatele ...

- Plnit **oznamovací povinnost** - nástup a ukončení pracovního poměru, odchod na mateřskou dovolenou...

HROMADNÉ OZNÁMENÍ ZAMĚSTNAVATELE

Název a sídlo zaměstnavatele Číslo plátce pojistného

Kód

Číslo pojištěnce VZP Příjmení a jméno Datum změny (den, měsíc, rok) Ulice, č.p. Obec PSČ


Kód

Číslo pojištěnce VZP Příjmení a jméno Datum změny (den, měsíc, rok) Ulice, č.p. Obec PSČ

Dne: _____
Razítko zaměstnavatele a podpis odpovědného pracovníka _____^r

3.2.3 Povinnosti zaměstnavatele ...

- Platit pojistné a odesílat přehledy o výpočtu pojistného.

 VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY Kód 1 1 1	PŘEHLED o platbě pojistného na zdravotní pojištění zaměstnavatele
Název a sídlo zaměstnavatele: <input type="text"/>	Číslo plátce pojistného <input type="text"/>
Hlášení za měsíc, rok: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Počet zaměstnanců pojištěných u VZP: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců pojištěných u VZP: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Výše pojistného - součet pojistného zaměstnanců pojištěných u VZP: <input type="text"/>	<input type="text"/>
Datum splatnosti (nepovinná položka): <input type="text"/>	<input type="text"/>
Dne: <input type="text"/>	Převzalo VZP dne: <input type="text"/>
<input type="text"/> razítko zaměstnavatele a podpis pracovníka	<input type="text"/> razítko VZP a podpis odpovědného pracovníka

3.2.4a Výpočet pojistného

- **vyměřovací základ** = úhrn zúčtovaných příjmů, které **jsou předmětem daně z příjmu FO** (nezahrnují se náhrady výdajů, škody, odstupné a např. příspěvek na penzijní připojištění),
 - **výše pojistného = 13,5 %**
z vyměřovacího základu za kalendářní měsíc, odvádí zaměstnavatel – 1/3 srazí zaměstnanci a 2/3 hradí za zaměstnance.
-

3.2.4b Výpočet pojistného - minimální vyměřovací základ

= minimální mzda (v současnosti 8 000 Kč),
minimální pojistné za zaměstnance je:

13,5 % z 8 000 = 1 080 Kč,

- pojistné se odvádí i ze dnů, kdy bylo pracovní volno bez náhrady příjmu nebo neomluvená absence, stávka apod.,
 - odlišně se řeší souběh několika zaměstnání, zaměstnání a podnikání,
 - minimální zálohy placené OSVČ = 1601 Kč, stát platí pojišťovněm za „své“ pojištěnce 723 Kč.
-

3.2.4c Výpočet pojistného - maximální vyměřovací základ

- Pokud zaměstnanec dosáhne v kalendářním roce max. vyměřovací základ, z dalších příjmů se pojistné již neodvádí,
 - 72 x průměrný měsíční výdělek
 - V roce 2010 1 707 048 Kč
-

3.2.5 Odvod pojistného za zaměstnance

- den splatnosti,
 - bezhotovostním převodem (*dříve den odepsání z účtu plátce*) nebo poštovní poukázkou,
 - předkládání „Přehledu o platbě pojistného“,
 - sankce – nyní penále 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.
-

3.2.6 Kontroly zdravotních pojišťoven u zaměstnavatelů

Nejčastěji zjišťované chyby :

- ❑ nepřihlašování zaměstnanců, neplacení pojistného, pozdní úhrady,
 - ❑ nezahrnování některých příjmů, neodvádění pojistného z poskytnutého pracovního volna, neomluvené absence apod.
-

3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

- **Německo:** výše pojistného není určena zákonem, ale záleží na konkrétní pojišťovně (obvykle 11 až 16 % vyměřovacího základu), zaměstnavatel platí ½ pojistného, povinně zaměstnanci s měsíčním hrubým příjmem **nepřesahujícím** 4012,50 EUR.

zdravotní pojišťovny jsou státní i soukromé, v r. 1990 Allgemeine Ortskrankenkasse převzala pojištěnce z bývalé NDR – ztráty, vznik povinného fondu, stát neplatí pojištění za děti, nezaopatřené osoby a důchodce – tuto povinnost mají částečně samy pojišťovny, částečně je péče hrazena z účtů osob, na kterých jsou tito pojištěnci závislí.

3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

- **Rakousko:** povinné, pokud příjem zaměstnance přesahuje určitou hranici (v r.2007 byla 341,16 EUR měsíčně). Zdravotní pojišťovnu si nemůže rakouský pojištěnec sám vybrat, protože je závislá na lokalitě a zaměstnavateli.

V každé spolkové zemi existuje územní zdravotní pojišťovna, která je příslušná pro osoby výdělečně činné v soukromé sféře.

Největší zdravotní pojišťovnou je **Vídeňská oblastní zdravotní pojišťovna**, přičemž paralelně existují oborové zdravotní pojišťovny, např. pro federální zaměstnance, železničáře nebo zemědělce.

3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

- **Francie:** Národní zdravotní pojišťovna, 6,8 % zaměstnanec a 13,6 zaměstnavatel. Osoby s ročním příjmem do 6 600 eur jsou od plateb osvobozeny. Vysoká spoluúčast pacientů, asi 85 % Francouzů si platí dobrovolné pojištění až 2,5 % mzdy, aby dosáhli vrácení uhrazených poplatků za zdravotní péči.
-

3.2.7 Srovnání se systémy zdravotního pojištění v zahraničí

- **Velká Británie:** od r. 1948 The National Health Service, pro všechny osoby s trvalým pobytem v Británii, odvádí se pojistné dohromady na sociální a zdravotní pojištění, zaměstnanec 11 % z výdělku, zaměstnavatel 12,8 %, povinné pro každého, kdo vydělá více než 87 liber za týden.
-