



Osnova přednášek

Předmět Abeceda mzdových systémů

Podzimní semestr 2009

Rozsah předmětu: ½

Přednášky budou probíhat od 2. do 8. týdne výuky, semináře každý týden v semestru.

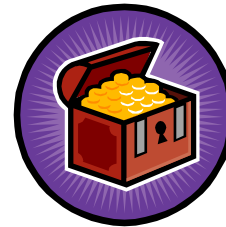
1. téma

- Základní **pracovněprávní** pojmy.
Osobní evidence a ochrana osobních dat.



2. téma

- **Odměňování** – společná pravidla pro poskytování mzdy a platu, minimální mzda. Srážky ze mzdy.



3. téma

- **Zdravotní pojištění** – volba zdravotní pojišťovny, plátcí, povinnosti, doklady. **Pojistné na sociální zabezpečení** – zejména nemocenské a důchodové pojištění.



4. téma

- Problematika **zdanění příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků** – zdanitelná mzda, prokazování slev a nezdanitelných částí základu daně, roční zúčtování záloh na daň.



5. téma

- Přehled software pro personalistiku a výpočet mezd.
- Prezentace dostupného programového vybavení



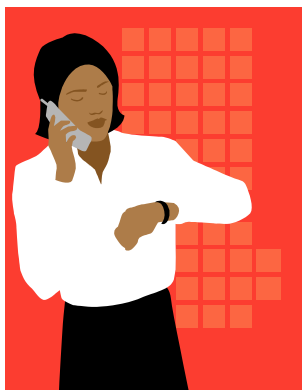
6. téma

- **Mzdový systém podniku** – stanovení mzdy, projekt a nástroje tvorby mzdového systému. Hodnocení práce – sumární a analytické metody, převod do mzdového tarifu.



7. téma

Mzdové formy – časová, úkolová a smluvní mzda, jednorázová mzdová zvýhodnění. Kvantifikace pracovního výkonu – normy spotřeby práce, ergonomické normy.



Základní literatura



- ***Kolektiv autorů: Abeceda mzdové účetní 2009. 19. vyd., Olomouc, Nakladatelství ANAG, 2009. ISBN 978-80-7263-497-2***

Doplňující literatura

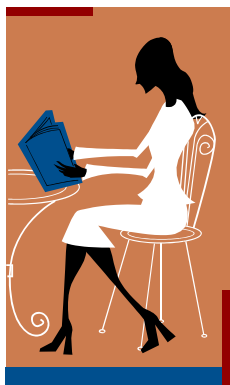


- BRAG, S. M.: *Essentials of Payroll: Management and Accounting*. Hoboken, New Jersey, John Wiley & Sons, 2003. ISBN 0-471-26496-2
- D'AMBROSOVÁ, H.: *Vedení personálních agend v praxi od roku 2007*. 1. vyd., Praha, Pragoeduca, 2007. ISBN 978-80-7310-029-2.
- KOUBEK, J.: *Personální práce v malých podnicích*. Praha, GRADA Publishing, 2003. ISBN 80-247-0602-4.
- VYBÍHAL, V. a kol.: *Mzdové účetnictví 2008. Praktický průvodce*. 9. vyd. Praha, GRADA Publishing, 2008. ISBN 80-247-1063-3.

Další zdroje informací



- časopisy: Mzdy & Personalistika v praxi, Mzdová účetní, Práce a mzdy
- www.pamservis.cz
- www.hrportal.cz
- www.job.cz



Ukončení předmětu

Požadavky k úspěšnému ukončení předmětu:

- 1) prezentace a odevzdání seminární práce,
- 2) 2 písemné testy (průběžný a závěrečný).

Předmět je ukončen ústní **zkouškou**, do jejíhož **hodnocení vstupuje počet bodů získaných za závěrečný test a seminární práci.**

