

Minimální mzda

**What
Are You WORTH?**



Funkce minimální mzdy

„Absolutně nejnižší cena práce bez ohledu na její složitost“

- Nástroj sociální ochrany
- Motivační prvek

X zaručená mzda (2007)

Legislativa

- Zákoník práce 262/2006 Sb.
- Nařízení vlády o minimální mzdě 567/2006 Sb.
- Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce

Vývoj částek minimální mzdy v letech 1991–2008 v České republice

Platnost ode dne	Částka Kč/měs.	Částka Kč/hod.
1. 2. 1991	2000	10,80
1. 1. 1992	2200	12,00
1. 1. 1996	2500	13,60
1. 1. 1998	2650	14,80
1. 1. 1999	3250	18,00
1. 7. 1999	3600	20,00
1. 1. 2000	4000	22,30
1. 7. 2000	4500	25,00
1. 1. 2001	5000	30,00
1. 1. 2002	5700	33,90
1. 1. 2003	6200	36,90
1. 1. 2004	6700	39,60
1. 1. 2005	7185	42,50
1. 1. 2006	7570	44,70
1. 7. 2006	7955	48,10
1. 1. 2007	8000	48,10

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí, www.mpsv.cz/cs/871.

Snížená minimální (hrubá) mzda

- **90 %** jde-li o PPP zaměstnance ve věku 18 až 21 let, po dobu 6 měsíců
- **80 %**, jde-li o mladistvého zaměstnance,
- **50 %**, jde-li o zaměstnance, který je poživatelem plného invalidního důchodu, nebo o mladistvého zaměstnance, který je plně invalidní a nepobírá plný invalidní důchod.

Vzorec pro přepočet

$$MM_x = MM_z * k$$

$$k = 40 / x$$

MM = minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu

z = 40 hodin

x = jiná stanovená týdenní pracovní doba

$$MM_z = 48,10 \text{ Kč}$$

Zaručená mzda

- http://www.mpsv.cz/files/ip/nv567_2006.pdf
- 8 tarifních stupňů
- X Nevztahuje se na dohody konané mimo pracovní poměr
- X mzda sjednána kolektivní smlouvou

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč	
	za hodinu	v Kč za měsíc
1.	48,10	8 000
2.	53,10	8 900
3.	58,60	9 800
4.	64,70	10 800
5.	71,50	12 000
6.	78,90	13 200
7.	87,10	14 600
8.	96,20	16 100

Příklady prací – administrativa, provozní a správní činnosti

2. skupina

1. Zapisování, příjem, výdej a třídění omezeného počtu sourodých položek, vedení jednoduchých evidencí, výkazů a seznamů.
2. Poskytování různorodých informací, informačních a jiných písemností a materiálů podle obecně daných postupů.

3. skupina

1. Pokladní manipulace s peněžní hotovostí.
2. Samostatné práce na počítačích v prostředí databázových systémů, tabulkových procesorů, textových editorů apod.
3. Fakturace a likvidace faktur, ukládání účetních písemností a záznamů účetních jednotek a jejich uschovávání, provádění jednotlivých účetních zápisů o účetních případech včetně shromažďování a kontroly náležitostí dokladů účetních případů, výpočet cestovních náhrad.

4. skupina

1. Výpočet výše, zajišťování výplaty, zúčtovávání mzdy, náhrad mzdy, nemocenského a dalších plnění poskytovaných zaměstnancům, výpočet a provádění srážek ze mzdy, zajišťování agendy daně z příjmu ze závislé činnosti zaměstnanců, pojistného na sociální a zdravotní pojištění.
2. Samostatné účtování pohledávek a závazků, na úseku zúčtovacích vztahů (k odběratelům, dodavatelům a zaměstnancům) a zúčtovávání daní a dotací, na úseku finančních prostředků a zdrojů, pohledávek a závazků. Sledování a evidování pohybu (finančních operací) a stavu finančních prostředků na bankovních účtech a kontrola bankovních zůstatků a hotovosti. Provádění platebního a zúčtovacího styku s bankou. Provádění oprav v účetních dokladech. Zajišťování inventarizace majetku a závazků.
3. Provádění dílčích odborných technických agend nebo provádění odborných provozních a technických prací, například kontrola realizace investic, provádění vstupní, mezioperační a výstupní kontroly kvality, řízení a usměrňování obslužných a pomocných výrobních a provozů, zajišťování provozuschopnosti a správy jednodušších technických a technologických zařízení a staveb.
4. Zajišťování oprav, údržby a uvádění do provozu jednoduchých strojních, dopravních, mechanizačních a jiných technických a provozních zařízení včetně zajišťování servisních činností nebo organizace provozu.

5. skupina

1. Zajišťování personální a mzdové agendy.
2. Vedení účetnictví účetní jednotky, koordinace účtování o stavu, pohybu a rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech, o výdajích a příjmech a o výsledku hospodaření včetně sestavování účetní závěrky a vedení účetních knih. Sestavování rozpočtu. Zajišťování financování, agendy finančních zdrojů, zúčtovacího a platebního styku, úvěrování. Analýza pohledávek a závazků.
3. Samostatné zajišťování daňové agendy a daňového řízení se správcem daně.

6. skupina

1. Tvorba koncepce organizačních vztahů, personalistiky a odměňování nebo přípravy a vzdělávání zaměstnanců.
2. Zajišťování obchodní činnosti včetně zpracovávání programů a realizace mezinárodních obchodních vztahů. Organizace prodeje. Tvorba návrhů cen.
3. Tvorba metodiky účetnictví.
4. Zajišťování systému financování.
5. Koordinace vývoje aplikačního programového vybavení, návrh jeho systémových komponent, externích rozhraní a databází a zajišťování jeho integrace včetně jejího testování a vývoje testů pro ověřování pro redukované nebo kombinované projekty vývoje informačních a komunikačních systémů, programového vybavení nebo informačních služeb, které jsou nezávislé na jiných informačních systémech nebo na ně mají omezené vazby, případně jsou kombinované s dalším externím nákupem a zavedením informačních systémů nebo rozvojem jejich provozu a údržby.

7. skupina

1. Stanovování finanční strategie organizace, provádění finančních operací na finančním a kapitálovém trhu, koordinace finančních a jiných aktivit a zajišťování rovnováhy ve zdrojích a potřebách organizace. Tvorba cenových koncepcí.
2. Tvorba celkových marketingových strategií, marketingová koordinace všech činností. Zpracovávání marketingových prognóz.
3. Tvorba koncepce informačních a komunikačních systémů s rozsáhlou hierarchickou strukturou a vazbami na jiné informační systémy a s rozsáhlými databázemi popřípadě.
4. Vývoj nového aplikačního programového vybavení a systémů výpočetní techniky, například operačních systémů a jejich nadstaveb, programovacích prostředků, vývojových nástrojů programovacích jazyků, multimediálních systémů, komunikačních systémů, informačních systémů, databázových systémů, vědeckých, vědeckotechnických, technických, inženýrských, grafických, kancelářských a jiných aplikací pro koncového uživatele, sítí, databází. Navrhování nových nástrojů a prostředků realizace těchto systémů.

8. skupina

1. Stanovování podnikatelské, obchodní a finanční strategie organizace, provádění finančních operací na finančním a kapitálovém trhu, koordinace finančních a jiných aktivit a zajišťování rovnováhy ve zdrojích a potřebách organizace.

Nepodnikatelská sféra

- **NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě**
- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
- h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

§ 5, odstavec 2

- a) pedagogickým pracovníkem¹⁶⁾ nebo vykonává výchovnou, vzdělávací, konzultační a další odbornou činnost v oblasti volného času dětí klientů azylových zařízení¹⁷⁾, nebo ve zdravotnických zařízeních,
- b) zdravotnickým pracovníkem¹⁸⁾, který vykonává pedagogickou činnost,
- c) výzkumným a vývojovým pracovníkem,
- d) lektorem Justiční akademie¹⁹⁾,
- e) zaměstnancem Správy jeskyní České republiky nebo Českého hydrometeorologického ústavu,
- f) odborným pracovníkem muzea, galerie, knihovny²⁰⁾, státní památkové péče, hvězdárny a planetária, zoologické zahrady, Národního filmového archivu, Divadelního ústavu nebo uměleckým zaměstnancem divadla, symfonického orchestru nebo pěveckého sboru,
- g) pracovníkem v sociálních službách²¹⁾,
- h) sociálním pracovníkem²²⁾ nebo vedoucím zaměstnancem v zařízení sociálních služeb, jestliže je po něm v rámci téhož pracovního poměru, vedle výkonu řídicí funkce, požadován i výkon činnosti sociálního pracovníka,
- i) zaměstnancem, který vykonává práce převážně manuálního charakteru při zajišťování sjízdnosti, oprav a údržby pozemních komunikací, svozu a zpracování komunálního odpadu a údržby veřejné zeleně,
- j) zaměstnancem Institutu pro místní správu Praha,

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 320	6 860	7 440	8 060	8 750	9 490	10 290	11 170	12 120	13 150	14 280	15 470	16 780	18 210	19 770	21 440
2	do 2 let	6 560	7 120	7 720	8 370	9 080	9 850	10 680	11 590	12 580	13 650	14 820	16 060	17 420	18 900	20 520	22 250
3	do 4 let	6 810	7 390	8 010	8 690	9 430	10 220	11 090	12 030	13 060	14 170	15 380	16 670	18 080	19 610	21 300	23 090
4	do 6 let	7 070	7 670	8 320	9 020	9 790	10 610	11 510	12 490	13 560	14 710	15 960	17 300	18 760	20 350	22 100	23 960
5	do 9 let	7 340	7 960	8 640	9 360	10 160	11 010	11 950	12 960	14 070	15 270	16 560	17 950	19 470	21 120	22 930	24 860
6	do 12 let	7 620	8 260	8 970	9 720	10 550	11 430	12 400	13 450	14 600	15 850	17 190	18 630	20 210	21 920	23 800	25 800
7	do 15 let	7 910	8 580	9 310	10 090	10 950	11 860	12 870	13 960	15 150	16 450	17 840	19 330	20 970	22 750	24 700	26 770
8	do 19 let	8 210	8 910	9 660	10 470	11 370	12 310	13 360	14 490	15 720	17 070	18 510	20 060	21 760	23 610	25 630	27 780
9	do 23 let	8 520	9 250	10 030	10 870	11 800	12 780	13 870	15 040	16 320	17 720	19 210	20 820	22 580	24 500	26 600	28 830
10	do 27 let	8 840	9 600	10 410	11 280	12 250	13 260	14 400	15 610	16 940	18 390	19 940	21 610	23 430	25 420	27 600	29 920
11	do 32 let	9 180	9 970	10 810	11 710	12 710	13 760	14 950	16 200	17 580	19 090	20 690	22 430	24 310	26 380	28 640	31 050
12	nad 32 let	9 530	10 350	11 220	12 150	13 190	14 280	15 520	16 810	18 250	19 810	21 470	23 280	25 230	27 380	29 720	32 220

Platové třídy a zařazení zaměstnanců

- Nařízení vlády č. 564/ 2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

http://osz.cmkos.cz/CZ/Z_tisku/Bulletin/01_2007/32.html

- Katalog prací

http://www.mpsv.cz/files/clanky/3348/Katalog_praci.pdf

Dopad MM na zaměstnanost – ekonomické teorie

Ize shrnout následovně (viz podrobněji např. Borjas, 2005, Cahuc, Zylberger, 2004, ze starších publikací Kerr, Staudohar, 1994, nebo Ashenfelter, Card, 1999, případně další):

- Minimální mzda nemůže zvýšit zaměstnanost, vede naopak k jejímu snižování, podniky reagují na zvyšování minimální mzdy propouštěním zvláště některých kategorií pracovníků,
- Negativní dopady minimální mzdy na zaměstnanost jsou vyšší v malých otevřených ekonomikách, které jsou vystaveny podstatně vyššímu tlaku mezinárodní konkurence,
- Negativními dopady minimální mzdy jsou více zasaženi mladiství,
- Snižování daňové zátěže je podstatně lepší cestou, jak zvýšit zaměstnanost a zlepšit příjmovou situaci nízkopříjmových skupin pracovníků, než zvyšování minimální mzdy,
- Příjemci minimální mzdy často nejsou z nechudších domácností, takže minimální mzda nemůže výrazným způsobem snížit chudobu.

Empirické výzkumy

- Card, Krueger (1992) – závěr: *zvýšení MM vedlo ke zvýšení příjmů nízkopříjmových pracovníků o 5-10 % a naopak nevedlo ke snížení zaměstnanosti (a to dokonce ani mladistvých).*
- Stejně závěry v případě výzkumu na vzorku 410 fast-foodů – *zvýšení MM zaměstnanost nesnížilo a dokonce rok po zvýšení byly mzdy vyšší*
- X
- Neumark a Wascher (2000) – kritika výzkumu – závěr: *zvýšení MM mělo na zaměstnanost negativní dopad*
- Card a Krueger (2000) – stejná metodika jako NaW – závěr *potvrzuje výsledky výzkumu 1992*

Lajtkepová, 2010 viz <http://www.vse.cz/aop/pdf/291.pdf>

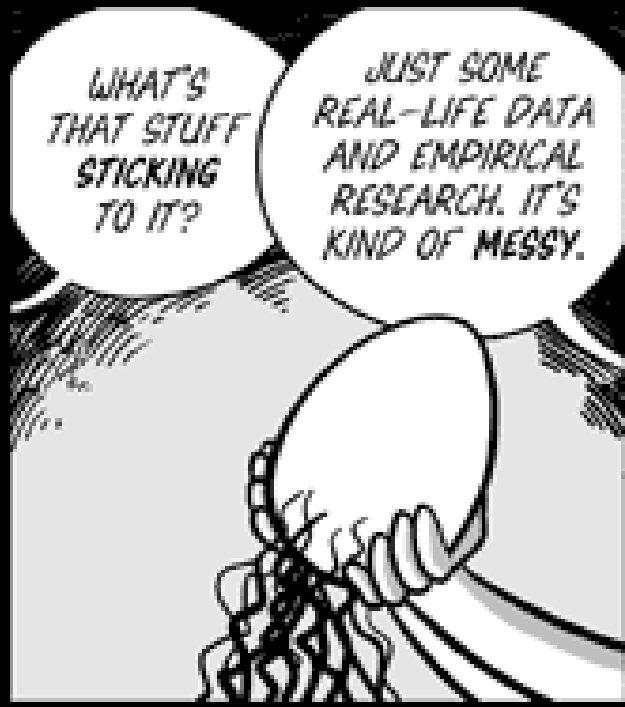


WHAT'S THAT?

MY THEORY ABOUT THE MINIMUM WAGE.



ISN'T IT SHINY AND ELEGANT? IT PROVES THAT THE MINIMUM WAGE HURTS POOR WORKERS BY RAISING UNEMPLOYMENT!



WHAT'S THAT STUFF STICKING TO IT?

JUST SOME REAL-LIFE DATA AND EMPIRICAL RESEARCH. IT'S KIND OF MESSY.



IT SHOWS THAT THE MINIMUM WAGE HELPS POOR WORKERS, AND ANY BAD EFFECTS ON EMPLOYMENT ARE TOO SMALL TO CONSISTENTLY MEASURE.



SOMETIMES WHEN STATES RAISE THE MINIMUM, EMPLOYMENT EVEN GOES UP! GO FIGURE!



BUT LOOK AT MY THEORY! IT'S SO SHINY!

I BET YOU'RE NOT PAID MINIMUM WAGE.

IF I WERE, I COULDN'T BE SO OBJECTIVE.

Děkuji za pozornost 😊