



MASARYKOVA UNIVERZITA  
EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA  
KATEDRA PODNIKOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ

BPH\_EKOR

# **Ekonomika organizací**

podzim 2011





# Právní formy podnikání

- » Veřejná obchodní společnost (*1 příklad*)
- » Komanditní společnost (*1 příklad*)
- » Akciová společnost (*1 příklad*)





# Příklad 1

Mechanika v.o.s.

<b>Společníci</b>	<b>Kapitálový podíl</b>	<b>Ostatní majetek</b>
(A) Adamec	150 000,- Kč	300 000,- Kč
(B) Bavor	450 000,- Kč	4 950 000,- Kč
(C) Calábek	2 400 000,- Kč	750 000,- Kč





# Příklad 1

Zisk: **1 470 000,- Kč**

- podnikatelská mzda
  - A: obchodní vedoucí  $\Rightarrow$  240 000,- Kč
  - B: technický vedoucí  $\Rightarrow$  210 000,- Kč
  - C: nepracuje  $\Rightarrow$  0,- Kč
- zúročení kapitálových vkladů  $\Rightarrow$  10%
- zůstatek rozdělí jako rizikovou prémii

Riziková prémie =

zisk – podnikatelská mzda – zúročení kapitálu





# Příklad 1 – řešení

Riziková prémie

$$\begin{aligned} &= \text{zisk (1 470 000,- Kč)} \\ &- \text{podnikatelská mzda (240 000,- Kč + 210 000,- Kč)} \\ &- \text{zúročení kapitálu} \\ &\quad [10\% * (150 000,- Kč + 450 000,- Kč + 2 400 000,- Kč)] \\ &= 1 470 000,- Kč - 450 000,- Kč - 300 000,- Kč \\ &= \mathbf{720 000,- Kč} \end{aligned}$$

Je možno vyplatit celou částku (nekrácenou) podnikatelské mzdy a taktéž i celou (nekrácenou) částku zúročení kapitálu.





# Příklad 1 – řešení

Rozdělení rizikové prémie podle poměru na celkovém ručeném majetku

Společník	Podíl	Majetek	Ručení (Kč)	Ručení (%)	Riziková prémie
A	150 000,-	300 000,-	450 000,-	5 %	36 000,-
B	450 000,-	4 950 000,-	5 400 000,-	60 %	432 000,-
C	2 400 000,-	750 000,-	3 150 000,-	35 %	252 000,-
Spolu:	3 000 000,-	6 000 000,-	9 000 000,-	100 %	720 000,-





# Příklad 1 – řešení

Zisk: **1 470 000,- Kč**

- Podnikatelská mzda (450 000,- Kč)
- Zúročení vkladů (300 000,- Kč)
- Riziková prémie (720 000,- Kč)

Společník	Mzda	Zúročení	Prémie	Spolu:
A	240 000,-	15 000,-	36 000,-	291 000,-
B	210 000,-	45 000,-	432 000,-	687 000,-
C	0,-	240 000,-	252 000,-	492 000,-
<b>Spolu:</b>	450 000,-	300 000,-	720 000,-	1 470 000,-





# Příklad 2

Komanditní společnost:

- Komplementáři: A; B
- Komanditisté: C (vklad: 150 000,- Kč)  
D (vklad: 250 000,- Kč)

Zisk v roce 2008: **800 000,- Kč**

Sazba daně:

- daň z příjmů právnických osob (DPPO): **21 %**
- daň z příjmů fyzických osob (DPFO): **15 %**

Společenská smlouva rozdělení zisku neupravuje







# Příklad 2 – řešení

Společenská smlouva rozdělení zisku neupravuje

⇒ zisk se dělí mezi komanditisty a komplementáře rovným dílem

Zisk: 800 000,- Kč

Komplementáři ⇒ 400 000,- Kč

Komanditisté ⇒ 400 000,- Kč





## Příklad 2 – řešení

Komplementáři: 400 000,- Kč

⇒ Rozdělení zisku rovným dílem

⇒ Podíl na zisku každého zdaněn sazbou DPFO

$$400\ 000,- / 2 = 200\ 000,- \text{ Kč}$$

$$200\ 000,- - (200\ 000,- * 15\%) = \mathbf{170\ 000,- \text{ Kč}}$$





# Příklad 2 – řešení

Komanditisté: 400 000,- Kč

⇒ Zisk se zdaní sazbou DPPPO

⇒ Rozdělení zisku podle výšky vkladů

- Komanditista C ⇒ vklad: 150 000,- Kč ⇒ podíl: 37,5%
- Komanditista D ⇒ vklad: 250 000,- Kč ⇒ podíl: 62,5%

⇒ Podíl každého komanditistu zdaněn sazbou DPFO

$400\ 000,- - (400\ 000,- * 21\%) = 316\ 000,- \text{ Kč}$

$(316\ 000,- * 37,5\%) \Rightarrow 118\ 500,- * 85\% = \mathbf{100\ 725,-}$

$(316\ 000,- * 62,5\%) \Rightarrow 197\ 500,- * 85\% = \mathbf{167\ 875,-}$





# Příklad 2 – řešení

Zisk: **800 000,- Kč**

Komplementář A: **170 000,- Kč**

Komplementář B: **170 000,- Kč**

Komanditista C: **100 725,- Kč**

Komanditista D: **167 785,- Kč**

(Odvedeno na daních: 191 490,- Kč)





# Příklad 3

## Akciová společnost:

⇒ Základní kapitál: 3 000 000,- Kč

• Akcionář A ⇒ vklad: 2 000 000,- Kč ⇒ podíl: 66,7%

• Akcionář B ⇒ vklad: 700 000,- Kč ⇒ podíl: 23,3%

• Akcionář C ⇒ vklad: 300 000,- Kč ⇒ podíl: 10,0%

⇒ Představenstvo: 3 členy

⇒ Dozorčí rada: 3 členy

⇒ Výnosy z provozní činnosti: 250 mil. Kč

⇒ Náklady na provozní činnost: 200 mil. Kč

⇒ Úroky z úvěru (zaplacené): 2 mil. Kč

⇒ Tantiémy: 5 mil. Kč

⇒ Výška dividendy: 50% ze zisku





# Příklad 3 – řešení

Stanovení zisku (hrubého) společnosti:

Provozní výnosy	(250 mil. Kč)
- Provozní náklady	(200 mil. Kč)
- Nákladové úroky	(2 mil. Kč)
= Zisk před zdaněním	(48 mil. Kč)

DPPO (21%) = **10,08 mil. Kč**

Zisk po zdanění = zisk před zdaněním – DPPO  
= **37,92 mil. Kč**





# Příklad 3 – řešení

## Co tantiémy?

- Proč jsme je nezahrnuli do výpočtu zisku?
- Co jsou a komu náležejí?





# Příklad 3 – řešení

Rozdělení tantiém: 5 mil. Kč

Odměny členům orgánů společnosti:

⇒ Představenstvo: 3 členy

⇒ Dozorčí rada: 3 členy

Předpokládáme rozdělení tantiém mezi členy orgánů rovnoměrně

**DPFO (15%) = 750 000,- Kč**

Tantiéma = 4,25 mil. Kč / 6 osob  
**= 708 333,33 Kč**







## Příklad 3 – řešení

Dividendy k vyplacení akcionářům:

$$\begin{aligned} &= (\text{Zisk po zdanění} - \text{tantiémy}) * \% \text{ k vyplacení} \\ &= (37,95 \text{ mil. Kč} - 5 \text{ mil. Kč}) * 50\% \\ &= \mathbf{16,46 \text{ mil. Kč}} \end{aligned}$$

$$\text{DPFO (15\%)} = \mathbf{2,469 \text{ mil. Kč}}$$

$$\begin{aligned} \text{Čistá dividenda k vyplacení akcionářům} \\ &= 16,46 \text{ mil. Kč} - 2,469 \text{ mil. Kč} \\ &= \mathbf{13,991 \text{ mil. Kč}} \end{aligned}$$





# Příklad 3 – řešení

Rozdělení čisté dividendy akcionářům = **13,991 mil. Kč**

Akcionář	Základní kapitál	Podíl	Dividenda
A	2 000 000,-	66,7%	9 331 997,-
B	700 000,-	23,3%	3 259 903,-
C	300 000,-	10,0%	1 399 100,-
<b>Spolu:</b>	<b>3 000 000,-</b>	<b>100%</b>	<b>13,991 mil.</b>





# Příklad 3 – řešení

## Sumarizace:

Hrubý zisk:	48 000 tis. Kč
DPPO (21%):	10 080 tis. Kč
Zisk po zdanění:	37 920 tis. Kč
Tantiémy:	5 000 tis. Kč
	4 250 tis. Kč (k vyplacení)
	750 tis. Kč (DPFO 15%)
Dividendy:	16 460 tis. Kč
	13 991 tis. Kč (k vyplacení)
	2 469 tis. Kč (DPFO 15%)

---

Zůstatek ve společnosti:	16 460 tis. Kč (34,29%)
K vyplacení:	18 241 tis. Kč (38%)
Odvedeno na daních:	<b>13 299 tis. Kč (27,71%)</b>





**Děkuji za pozornost**

